



圖人堂周訊

LibChat Weekly Info

海边 整理 王启云 助理

目录

1 圖人堂本周讨论概要.....	4
1.1 岗位招聘.....	4
1.2 信息分享.....	4
1.3 圖人堂发展.....	5
(1) 成员管理.....	5
(2) 人物谱.....	5
(3) 共勉.....	6
(4) 和谐共处, 兼容并包.....	7
1.4 日常讨论.....	8
(1) 馆员与教师的身份.....	8
(2) 阅读推广.....	10
(3) 2017 年度国家社科立项盘点.....	12
(4) 图书馆研究定位.....	12
(5) 《图书馆报》.....	13
(6) 网上检索课.....	13
(7) 图书馆员的科研与实践.....	14
(8) 图书馆学核心期刊.....	16
(9) 机器人.....	16
(10) general collection 与 reserve collection 的中文译法.....	17
(11) 科技查新中查新点的准确表达.....	17
(12) 检索语言和元数据的关系.....	18
(13) 改善基本办学条件经费和图书馆有关系吗.....	19
(14) 论文的在线发表与正式发表, 电子期刊.....	19
(15) 韩文书编目中的 101 国别代码是什么.....	20
(16) 关于图书馆为教学服务的调查表.....	20
(17) 人文学科可视化研究范式.....	20
(18) 图书馆实施知识管理的重要性.....	20
(19) 读者至上与馆员尊重.....	22
(20) 图书情报学是否独立学科.....	24
(21) 法院的审判案例数据库.....	26
(22) 图书馆组织氛围调查.....	26

(23) frid 的磁条贴在何处? 费用?	27
(24) 查收查引中的 JCR 影响因子年代.....	- 29 -
(25) 图书馆招聘面试考题.....	- 29 -
(26) 智能密集书架图书定位.....	- 31 -
(27) 图书馆公共空间娱乐化.....	- 32 -
(28) 多语种藏书并存如何采用分类法.....	- 32 -
(29) 笔记软件.....	- 33 -
(30) 微信的内容批量导出.....	- 33 -
(31) 馆员知识: 总括登记顺序号.....	- 34 -
(32) 关于图书馆业务外包和被替代的讨论.....	- 34 -
(33) 采购资格招标的图书质量.....	- 37 -
2 围人堂专题与群文件共享.....	- 39 -
2.1 科学网图谋博客围人堂专题.....	- 39 -
非典型性科研爱好者.....	- 39 -
2017 年国家社科基金立项结果杂感.....	- 39 -
2.2 群文件共享.....	- 39 -
3. 大事记.....	- 40 -
4. 延伸阅读.....	- 41 -

圖人堂简介

QQ 群名称: 圖人堂 (LibChat)

QQ 群号: 311173426

适宜人群: 图书馆及图书馆学相关人员。

定位 (MISSION): 专业讨论、行业交流、信息共享、资源、人脉

《圖人堂周讯》编辑组

主编: 王启云

编辑: 宋晓莉 赵生让 董行 范良瑛 曾家琳 张婵 卢娅 陈艳

圖人堂團結一切可以圖聚的力量。

圖人堂堂风: 贴近现实, 关照现实, 联系理论, 旨在实践。

赞助单位



1 圖人堂本周讨论概要

根据群消息管理器整理，按时间顺序。

1.1 岗位招聘

虚怀若海：“天津医科大学招聘计划，图书情报方面招聘 3 人：

<http://web.tmu.edu.cn/cn/pertea/rencaiyinjin/zhaopin17/1790.htm>。”

我祖东山：“南方科技大学图书馆招聘，有兴趣的同人可以关注一下

http://ohr.sustc.edu.cn/sustczp/product/recruit/a.do?action=toZPGWLis t2&entityId=T_RECRUIT_PLAN&postType=3&selectedId=1005516¤tPage=4。” 印度阿三：“南方科技大学图书馆的馆长好像是以前武大馆长，燕今伟。”

1.2 信息分享

图谋：“《中国出版传媒商报》电子报

http://www.cnepaper.com/zgtssb/html/2017-06/13/node_1.htm。”

图谋：“《图书馆报》微信号：tushuguanbao。”Gaozy：“<http://www.cpin.com.cn/>，图书馆报的相关信息。” 闲在心上：“图书馆报征订热线 88362025。”

天天有书香：“河南图书馆界举办张怀涛教授著作捐赠会

http://www.sohu.com/a/149866689_117391。”

图谋：“周黎明：与‘馆员’投稿者的一点交流

<http://blog.sciencenet.cn/blog-213646-696442.html>。图谋按：《图书情报知识》2013 年第 3 期卷首语是《与‘馆员’投稿者的一点交流》，作者为常务副主编周黎明。特此根据纸质刊抄录，予以转发。与‘馆员’朋友们同分享、同思考。”

木西：“程焕文教授当选国际图书馆协会联合会管理委员会委员

<http://news2.sysu.edu.cn/news01/150278.htm>。”

鲲鹏展翅：“2017 年高校图书馆发展论坛 PPT

<http://www.sal.edu.cn/2017/agenda.asp>。”

Annyhe：“四川大学图书馆的微信公众号，质量比较稳定的好。这条微信觉得是毕业季中的一流。创意、技术支持、画面、文字等一流。<http://url.cn/4AXFYkt>。并不是一定要有高级别项目或者有高水平论文或者有高度的思想，才是高水平的图书馆与馆员，这样的微信给校友给图书馆留下多少念想啊。”

海边：“直播预告 | 图书馆专家惠涓澈，6 月 29 日传授阅读推广彩云之旅中的工作和科研经验：<http://url.cn/4Ahy3p2>。”

城市天空：“图书阅览类翻译的国家标准（GB/T 30240.6-2017）

<http://www.gb688.cn/bzgk/gb/newGbInfo?hcno=ED8B8543CE237433657F07032A4770EB>。”扣肉：“电子阅览室的翻译。。略LOW。”印度阿三：“electron yuedu room。”

木西：“中国高职图书馆发展论坛（2017）”在线直播
<http://mp.weixin.qq.com/s/9hvC7rw0aZibdX4WLxS7FQ>。”

钟大官人：“安徽铜陵：全国首台全息语音互助智能系统在市图书馆投入使用
<http://url.cn/4AnR2dY>。”

刘*平：“美国 Top10 顶尖大学讲授最多的 10 本书 <http://url.cn/4AnZWWc>。”

1.3 围人堂发展

（1）成员管理

图谋：“有成员问：图谋，2000 人群，是不是不用非得把曾经的赞助者 T 出去？
图谋答：这不是针对‘赞助者’，是利用管理系统做的批量处理。移除之前发过 @all 信息，提前告知，并做了相应的解释说明。一方面，谁是赞助者并没有标识，管理员不大可能一一记清楚；另一方面，赞助者的情形也有很多，也有确实不需要的。围人堂的“移除”并非踢走谁，被移除成员，如果有需要，欢迎随时重新加群（注意：需要提供围主题相关信息，不然，容易混乱）。围人堂群为 2000 人群，在遵守群规范的前提下，加群自由、退群自由。群成员规模控制是群管理需要，目的是让更多人实实在在受益。围人堂需要保持一个动态平衡。假如不做任何干预，群很可能会失去生机，因为新成员无法加入，老成员活跃成员度低（2017 年 5 月 4 日 14:00，群成员达 1947 人，活跃成员 375 人占 19.26%，其中两年以上未发言者有 125 人）。围人堂由衷感谢各种形式的赞助者、支持者！图谋以为，争取让围人堂的持续生存与发展，切实使得更多围人受益，是对赞助者、支持者们的最理想地回馈方式。”

（2）人物谱

1) 图谋

图谋：“大多数成员并不清楚图谋是哪根葱，借此机会正式亮个相：图谋，男，副研究馆员。《图书馆报》专栏作者，围人堂 QQ 群创建者，2007-2009 年中国图书馆学会优秀会员，江苏省高校图书馆 2012—2014 年度先进工作者。曾在图情专业期刊发表论文 50 余篇；出版专著 4 部；主持教育部人文社会科学研究青年基金项目 1 项，主持或参与完成国家社科基金、省社科基金等科研项目多项；获江苏省文化厅图书馆学情报学学术成果奖 4 次、连云港市哲学社会科学优秀成果奖 3 次。”星星：“成果丰硕。向群主学习。”书小弟：“图谋老师很温和，

去年南开开会幸见面，游玩。还得了其专著一本。”图谋：“有些话确实需要‘话留三分’。‘我爱我家’是一种朴素情感。我依然是所在单位的螺丝钉。”

2) 杨思洛

图谋：“杨老师曾是百篇优秀博士论文获得者。此次中了国家社科基金重点项目，难能可贵！”图林小子：“厉害，杨思洛的论文我常看，也引。没想到本人就在群内。”豆*青：“杨思洛，湘大很牛的师弟。”

3) 张兴旺

书小弟：“这方面桂林理工大学张兴旺副馆长是榜样。各方面都兼顾的非常好。也是今年青年项目获得者。82年生人，副研究馆员，中大在读博士，副馆长（从基层做起的）。不仅工作出色，研究也做的好，目前为止人大复印报刊资料转载十来篇。多个刊物审稿人如《图书情报工作》《图书与情报》。桂林市图书馆学会副理事长。”

(3) 共勉

gaozy：“与图谋及所有年轻人共勉，四个字：有序进取。”图谋：“人生境遇，有高潮，有低谷，把握顺境，战胜逆境，努力过好平凡的每一天。我的老师是这样教我的。”惠*澈：“我尽力了，我无憾无悔。图谋有胸怀，有自信。”gaozy：“有才能不一定要当领导，这应该成为共识。因为因素比较多，时也命也。有序进取不是淘汰落后，而是客观看待自己，做好自己，调整心态，任何时候，别以为自己了不起，没有什么规定说某个位置一定要某个人来干，可能这个人才气出众，情商不足，可能有其他原因。正确认识现状，调整心态，是有助于提升的。这都是亲密无间的朋友聊天的话。围人对职务认识还是要更客观才好。”惠*澈：“在纵向结构里有位置，不如在横向圈子里有影响，墙里开花墙外红，现在也习以为常。而且人各有其特质和追求，不能达到理想的，适合的就是最好的。”绿雾：“自得其乐，充实过好每一天。”gaozy：“同行认可和同事认可，完全不是一个概念。”惠*澈：“对。”gaozy：“有的单位，一群饱食终日无所事事的，被她们认可，也是悲哀。被她们嫉妒，才是正道。情况要分析。”惠*澈：“正确对待，自己对自己要有认识。就像高考，不要局限于班级学校名次，要扩大认知边界。我们馆员认识自己，要突破所处图书馆的藩篱，如果把自己和图书馆事业联系在一起，或者说把自己置身于宏大的事业背景或洪流，格局大了，一切就会变化。我总是找理由，让自己向好。别人怎么说我都理解和接受，因为我经历了变化。”木西：“高老师讲心脏大一点，惠老师讲格局大一点。”惠*澈：“杨利伟走出机舱就说了一句：我为我的祖国感到骄傲。我没有觉得他在装。我只是一枚普通的馆员，我装给谁看。人与人之间达到理解，有时也是需要时间的。”

木西：“到了一定位置，或者发展方向，就不能指望赢得所有人肯定了。有些路注定越走越孤独。物以类聚，人以群居。”绿雾：“换位思考，图人强调馆员要与读者换位思考，同事之间，下属与领导之间，也要换位思考。我觉得我们馆员有时还真的为领导换位思考，事后站在领导的位置而觉悟。而领导却不替我们多想想。”仅此而已：“上下换位思考，理解万岁。同行换位思考，笑谈嘎嘎。读者与馆员，换位思考，互动进步，都是大局意识。”惠*澈：“是啊，站在高处看他人小，他人看高处人何尝不是小。所以，理解。”远归：“惠老师到了如此境界，很赞同。但有时也能理解他人的无奈和委屈。”绿雾：“置死地而后生，就有胸怀了，什么都看淡了，工作中自找点乐趣。”惠*澈：“总得追求，不是吗？”kaNig*：“是的，让自己努力向好。”姜*峰：“本群的也有许多科研牛人，他们是真的把科研当事业，没有节假日，没有寒暑假，大年初一投稿的人肯定大有人在！以前我也仅仅看到牛人们成功的一面，通过与他们深入交流，真的很为他们精神感叹！”gaozy：“围人堂为什么这么好，就是因为我们这里是一个业务讨论、科研交流、观点分享的好地方，和而不同，观点各表。但是现实中，涉及到更多的考虑，有时候，需要更多权衡。所以我觉得越是在观点分享犀利透彻的时候，越值得关注与思考。这都是围人的‘人生的经验’。”绿雾：“对，找到自己的平衡点，我工作勤奋学到了一些通用的技能和知识，我就高兴了，把学到的这些用到业余生活中。”gaozy：“听到心里去了，真能少走弯路。但是人往往就是如此吊诡，非要自己体会才能有同感。希望这些心里真情的流露能让一些人获益，那就善莫大焉了。”绿雾：“所以，上午我在问免费检索课，一来我自己也要充电，二来近几年新进的馆员实在需要。搞科研是要有团队的，馆里要有学术气氛。独木难成林，万木方为秀，否则就是另类，得夹起尾巴。”琳琳妈妈：“做自己喜欢做的事儿，为什么要夹起尾巴呢。”Sparks：“反正我一直我们馆的异类，每年都申报一切能报的课题。”绿雾：“坚持就会有收获。”

（4）和谐共处，兼容并包

图谋：“围人堂是希望尽可能‘兼容并包’的，个别成员过于以自我为中心，会影响他人（甚至伤害他人），这样不合适。”刘*平：“期待朋友们在这里学会‘兼容并包’，实践‘兼容并包’，交流、分享、快乐、提高！”boson：“如果围人堂QQ群是个真实的图书馆的话，近2000人的大馆。”广州书童：“国家图书馆编制一千多人而已。”cpulib*：“现实中身边的人和事才难弄，群就是交流寻求安慰的，再找气那就不要活了。”gaozy：“确实要有规矩意识。把这里看的重了，自觉维护良好的氛围，对我们每个人都很重要。我觉得，我们这个群规，写的真的好。你们没发觉吗？每一个字都禁得起推敲。我时常还看看。”

共同的愿景不敢忘记。”徐*新：“看到群主的‘兼容并包’的观点，突然想到近期读李大钊为图书馆事业做出的贡献之一就是实现北大图书馆藏书的兼容并包，大家可以表达自己不同的观点，但是都是同行人身攻击就不好了。”gaozy：“今天一女士重新加入围人堂的经历，我觉得我们很多同志都做的不好，不够宽容。我自己也有反思的地方，她敏感，脆弱，我们应该多包容。虽然讲小女孩任性不对，但是我们都知一个不争的事实，那就是图书馆，尤其是高校图书馆，容易存在一定比例的神经敏感者。他们或男或女，或者抑郁或者神经。这样的人，其实是值得我们怜悯，关爱的。我也希望下次再有这样的，我们多一些包容，多一些提醒，少一些纠缠。要知道，如果我们这样的一些言语，导致一个敏感的围人，郁郁寡欢好久，虽然没有什么现实影响，但与我们内心来说，实在是不愿意出现这样的情况。所以，对极个别有敏感感觉的同仁，可以选择性包容、提醒，但不与之争论，将刺激减少到最低。我只是说一种值得留意的情况，一种我们都应该要留心的，人上一百形形色色。”印度阿三：“书记这个角色工作到位。”今夕何夕：“说得好，兼容并包，除掉人身攻击。”gaozy：“其实我只是把大家心里都知道的，通过下里巴人的语言表达出来。在围人堂这个平台，我既然乐于奉献，那么就要把事情做好做实。”

图谋：“大窗交流只是一部分，更多的或更令人受益的是成员间的小窗交流或由此衍生的各种形式交流。”刘*平：“这个平台延伸出多种交流、分享、合作。”图谋：“这也是个人近年愿意投入精力推动的原因。”雨后：“我是围人堂的一个小虾米，有这里收获了不少行业信息，但却从未做过什么贡献，所以我总是怀着一颗感恩的心谦卑的存在着，友善一点。”图谋：“走近/进图书馆，图书馆报及围人堂，可以是便捷通道。”绿雾：“理论在先，理念居中。”绿雾：“找到围人堂，是因为这次评估，许多材料整理要借鉴。”gaozy：“围人堂是业界第一的馆员在线教育平台。”绿雾：“而且是咨询平台，以后想要什么，就在这里吱一声好了，有许多热心的老师帮忙，我们是县级馆，资源很贫乏。”

图谋：“围人堂大窗不提倡发语音信息。因为：（1）易混乱，群成员分布广泛，南腔北调，不利交流；（2）《围人堂周讯》无法整理；（3）无法管理，比如语音中出现不适合言论，可能会危及围人堂群安全。提倡群成员利用围人堂平台开展小范围形式更为活泼的交流（比如建讨论组、另建 qq 群或微信群等）。”

1.4 日常讨论

（1）馆员与教师的身份

图谋：“高校图书馆是方面军之一。时下的高校图书馆是啥样子？恐怕无法准确描述。高校图书馆的职能，各高校有所不同。图书馆不叫图书馆，或者叫图书馆，

实际不全是图书馆，比如有的同时是信息中心、档案馆、情报所、教材科……

高校图书馆人力资源方面，忧患重重。有名同行告诉我，其所在学校对‘所有教辅人员是否属于教师？’存疑，认为‘寒暑假是教师才享受的待遇’。”姜*峰：“期待群里更有创新进性的讨论！有老师说，寒暑假是科研人员的待遇，教师不用上课了，正好全身心充电学习。”图谋：“其实很多年前，有校长就持该观点。意思是要高看高校图书馆员一眼。”星星：“校长认为图书馆是服务部门，所以暑假也得开展服务。”cpulib：“图书馆确实假期在开展服务呢。”姜*峰：“为了配合科研需要，高校图书馆知识服务暑假档很忙！”星星：“网络虚拟服务很忙。”图谋：“高校图书馆员的职业生涯规划问题，是很现实的问题。实践中，大多数人仍然基本上是依照专业技术职务取酬。当前，大环境是专业技术职务晋升通道愈来愈艰难。”cpulib：“其实大多老师及领导也是对图书馆工作人员很客气，同样叫老师，没有多大区别。”云卷云舒：“图书馆现在可以了，因为，进大学做教师最低门槛是博士，而图书馆呢？最倒霉的是前几年进馆的硕士，和教师是一样的，可惜现在差距大了。”姜*峰：“任何问题都可以从管理层面找到答案！高校图书馆员是个群体，其职业规划不是个人说了算，是制度定的事！”cpulib：“关键全校寒暑假干什么呢？都堆图书馆？暑假呆图书馆学习的学生很少，真正考研啥的还是喜欢到考研专用教室。图书馆也是执行值班制度而已。”姜*峰：“现在的高校老师很不容易！被科研激励搞惨，基本上没有寒暑假。”徐徐清风：“现在有大学规定，寒暑假是教师和学生才有的。行政人员和教辅人员是没有寒暑假的，必须提供正常服务。但考虑实际情况和节省能源，可以采取轮值的方式上班。但只要教师和学生有需要，不得以寒暑假为由不提供服务。”cpulib：“图书馆暑假上班也多种，值班，咨询服务，网络保障……不见得比平时闲，哪年南京冰冻天，数据库服务器坏了，一个寒假帮老师搞文献。还不如正常上班呢，有时做数据分析，一个假期没得安宁。”姜*峰：“我想，如果图书馆员也能做到科研教师那样多的付出，再提任何待遇，领导都会考虑的！”图谋：“高校图书馆人才队伍建设，目前基本上只有一个通道，就是专业技术职务晋升。从众多图书馆的情况看，专业技术职务晋升这条途径十分艰难，主要表现在：（1）一些馆没有专业职务晋升机会，这不仅表现在二三本院校，甚至一些‘985’高校也有此现象，这些‘985’高校图书馆虽然在全国来说表现不凡，但在本校依然处在弱势地位，专业技术职务评审经常处在下风而难以如愿。（2）大部分高校图书馆虽然有专业技术职务晋升的机会，但毕竟名额有限，尤其是在中级专业技术职务晋升上，出现了“肠梗阻”的现象，大大挫伤了年轻馆员的工作积极性。（摘自：教育部高等学校图书情报工作指导委员会编. 高校图书馆发展蓝皮书 2015[M]. _北京：高等教育出版社，2016. 12：265.）。”徐徐清风：“没用的，

高校的待遇一般是看产生的学术成果，而不是看多忙多累。”云卷云舒：“拿到国家基金的人员全部按照本人志愿调整到教师岗，按教师评职称，很多学校有这规定。”图谋：“当前有些图书馆‘出彩’，究其原因，其中有一条就是：有一定比例图书馆员特别能奉献（达到了“图书馆员也能做到科研教师那样多的付出”，甚至更多）。换个词叫：内部资源整合。”姜*峰：“我认为，图书馆员队伍应做到：人员有分工，能力有大小，能拿课题的去拿课题，能做普通服务的就做普通服务。不应该一条尺子测量，利用有限的资金达到最优的激励作用。”cpulib：“每馆情况不同，加上待遇不错，谁会愿意那么傻傻付出。”云卷云舒：“想法对，实际不好操作。”图谋：“许多现实问题‘无解’，退而求其次：要么坐而论道；要么脚踩西瓜皮滑到哪里是哪里……”云卷云舒：“大部分都是借借还还，都是有后台的。一般馆都是大锅饭。给学科馆员多一点，难度也很大。”Cpulib：“而且有些人上了正高就不知道东南西北了，居然威胁馆长，学校还敢给图书馆高级职称吗？”徐徐清风：“若图书馆正副高大部分在做看书库，看电子阅览室基础服务工作，而这种工作初级职称也能做，涉及到技术方面的服务，低职称的甚至做得更好。这样的现状，还能指望高校能给图书馆更多的高级职称名额和更高岗位津贴吗？”云卷云舒：“所以图书馆是个逆淘汰的行业。”广东小肥羊：“这个需要图书馆在岗位设置时考虑。就我了解的情况来看，中山大学图书馆在这方面做得非常好。”徐徐清风：“图书馆无独立的人事权和财务权，学校安置家属工作，是符合学校人才引进的大局利益，不应过份排斥。在国外图书馆，类似的安排家属去图书馆工作，也不少见。”

（2）阅读推广

云卷云舒：“图书馆老师和在馆长开会时，流传有关阅读推广的笑话：有个不错的大学馆，搞阅读推广，每年都搞，虽然没啥效果，图书馆人自娱自乐，也还不错。可换了一个正馆长，二级教授，学科大佬，声明是理工类，大家把他带去看马上开始的阅读推广活动，这位大佬给大家留面子，鼓励鼓励，回来把部门领导叫过来，严肃的问，统计下参加活动的馆员，有几人完整看完你们所推荐的书？没一个人说这些书全看过。看过几本的也没几个！这位大佬发话了，这个活动从此停点。图书馆出钱出力出人搞根本没几个人看的效果不好的这些活动，推荐的书经过科学统计了吗，为怎么选这些书，而不是其他书，理由依据在哪里？你们自己都没看过，就拿出来给学生推荐？你们这活动说难听点，和传销差不多，甚至更坏，因为你们传的是精神产品。大家站在学生和其他学科的人角度考虑这话错吗？当时我听了非常震撼。理工科和文科思维就是不一样。不能说谁对谁错。”闲在心上：“你们自己都没看过，就拿出来给学生推荐？”云卷云舒：“请问，

你推荐的书，你都完整看过吗？”闲在心上：“做阅读推广应该有责任心，我认为，凡推荐的书，必须先看看。”云卷云舒：“请问你做到了吗？”闲在心上：“我做阅读分享的书，必须是自己看过的，即使上学时看过，我也要再看。自己没看的书，不敢推荐。怕读者问起这么书如何，我无言以对。”云卷云舒：“你多长时间推荐一本？”闲在心上：“一个月做一次阅读分享。一次会同时几本，自己看过的。”cpulib*：“阅读推广大多是为了活动。推完了就拜拜啦。”闲在心上：“仅是为了活动，就失去了阅读推广的根本意义。”云卷云舒：“这个案例说明图书馆的传统服务，借还，采编，甚至自认为高端的阅读推广已经走到悬崖边了。请问效果好吗？”cpulib*：“有时是为了凑数量。”闲在心上：“搞活动，费时费人。还不如让学生好好去读完一本书，然后交流。读一本，是一本，我不追求那些表面形式。要的是，学生实实在在地读书，在阅读中受益。”cpulib*：“高校尤其重点高校应该看淡阅读推广，说不好听，很多学生比我们还会读书。尤其对孩子的阅读，但也不是变成亲子阅读。”云卷云舒：“爱看书的，不用推广自己就会看。不爱书的，求着他也不回来。”cpulib*：“公共馆可以多做一些活动。”闲在心上：“每次交流，都是自愿参加。每次活动前，我心里很没谱，不知道会来几人。对小孩子们，可以做些活动，吸引他们。”烟蕴：“推广就是希望更多的人了解这些书呀，加快图书的流动，我们馆人也不能坐在馆里等读者来呀。”cpulib*：“关键是提供好的阅读空间。一个推广活动花了几千上万，推广了几本书呢？我们这搞活动都成了个人利益之争了。”绿雾：“不讲效果，讲数量，走形式。”烟蕴：“我觉得我们推广的是阅读的习惯，希望读者不要整天沉迷在游戏里。”绿雾：“对。一个活动就是一个成绩，借书还书360天就是借书还书，总结不好写，培训、荣誉什么的统统无缘。”闲在心上：“有人说，莫言的《丰乳肥臀》里，有没有荤段子？如果把那些荤段子都去了，你们觉得，他的破烂里很多情节还会完整么？”闲在心上：“所以，如果推荐阅读，自己不看，就是对读者，也是对自己的不负责。不是什么书都可以推荐的。”绿雾：“10年来，中小学老师推荐的就是那几本书，三四年级的，要求看原著，东周列国志、史记、三国等，我不知道老师自己看过没有，家长学生都当圣旨，我们年年添，杯水车薪，推荐改写本大都不接受。”闲在心上：“最好看原著。有些书，不到一定年纪，是看不明白的。”sonoro*：“有的品类也不一定看过啊，今天考四六级，推荐的四六级考试的书就不一定是看过的啊。”烟蕴：“泛读略读精读。”绿雾：“其实，许多学生也是敷衍，借走了也不一定看。爱好阅读的看原著，但对那些并不喜欢看书的孩子，改写的连环画会更合适。”sonoro*：“京东图书荐书联盟各品类编辑推荐的书好多连编辑都没看过，比如文教考试类的。有的经济管理励志类的营销编辑也没看过。”星星：“我们图书馆阅读推广书籍就推大

大的书单。”广东小肥羊：“其实很多东西都不知道如何分享。”

（3）2017 年度国家社科立项盘点

鲲鹏展翅：“关于 2017 年国家社科基金年度项目和青年项目立项名单的公示 <http://www.npopss-cn.gov.cn/n1/2017/0616/c219469-29344851.html#opennewwindow>。” boson：“<http://url.cn/4AVqRZ2>。”图谋：“2017 年国家社科基金项目，图书馆学、情报与文献学总立项 150 项，其中：重点 12 项，一般 88 项，青年 50 项。国家图书馆、东莞图书馆、浙江图书馆、天津图书馆、山东省图书馆各 1 项一般项目；浙江图书馆 1 项青年项目。”中原劲草：“看详单更能明白社会科学的方向。”琳琳妈妈：“今年图情社科比较分散啊，我记得有一年河大中了四个，去年山东理工中了 5 个。今年北大和武大也是四个。”图谋：“浏览了部分 2017 年高校图书馆发展论坛 ppt 和浏览了 2017 年国家社科基金立项项目 150 项（侧重题名）信息。琳琅满目的“新概念。概括为：守成（文献学）及迎新（迎接或迎合新技术、新潮流）。今天公布的 150 项立项名单中，我估计至少有 10 位在围人堂。”

（4）图书馆研究定位

Annyhe：“自己很佩服那些获得高级别项目发表高质量论文有思想高度的馆员。是觉得每个馆员志趣条件不同，爱好学术研究志向想要做出学术贡献那就做研究好了；爱好灌鸡汤的就做鸡汤好了……，日常见有些馆员花种的好，将后勤处那不管的花花草草都在馆里养好了，养心养眼。这些活换成那做研究的馆员可能做不到，都是有馆员价值。无论每个方向长期做下去都会碰到许多困难艰苦寂寞，再坚持就会迎来春天。”图谋：“有位同行告知我有困惑，向我‘请教’：‘如果以做学术为目标，图情领域大部分的研究都是意义不大的，难以应用到实践；如果以做好实践为目标，又受到政府投入、体制的限制，个人的努力微乎其微；如果目标只是评职称、有职务，那这样的人生是多么没有意义呀。您是怎么看待这辈子的职业生涯的呢？’貌似宏大，但确实是非常具有现实意义的问题。”

Hanna：“提得好。”图谋：“当前的图书馆及图书馆学，貌似空前发展、空前繁荣，实际上‘内虚’、‘内急’。”Hanna：“只有几个课题看起来实在点。”

绿雾：“大家谈谈图书馆核心价值、使命和愿景，高校图书馆定位可能比较清晰，公共图书馆可能差强人意些。这次公共馆评估定级，在制定馆藏发展政策时，想到了这些字眼，可不敢用，宏图不知如何描绘，就人云亦云的抄袭下。”图谋：

“关于图书馆核心价值、使命和愿景，属于常谈话题，相关文献很多，大多各谈各的，止于文献。当前，缺乏的是融贯。”绿雾：“图书馆宣言衍生出来，契合

时代脉搏。”图谋：“有少数几个馆，因为有舵手引领，融贯方面做得比较好。”绿雾：“哪些馆？”图谋：“如果要列个名单，我觉得可以有：首都图书馆、深圳图书馆、东莞图书馆、南山图书馆、佛山市禅城区图书馆、中山大学图书馆、上海图书馆、杭州图书馆……，这个名单可以比较长。当前，理论或理念方面其实比较丰满了，只是践行方面还比较骨感。”

（5）《图书馆报》

图谋：“《图书馆报》近年做了大量工作，可谓有声有色；圉人堂做了些探索，但潜能尚未释放出来。”gaozy：“图书馆报，确实贴近实际，指导实际，好报纸。图书馆报电子报网址：

<http://124.207.48.191/epaper/tsgb/2017/06/16/A01/356260.shtml>。拿着图书馆报，似有天下图情尽在眼前的感觉。三个字，高大上。”图谋：“微信号：tushuguanbao，微信也办得挺不错的。《图书馆报》组织策划的好些专题，是挺有深度的，既有料，且时效性、可读性俱佳。浏览专题信息，我倾向于阅读纸质版，因为信息量大，且有些内容不适合速读。我是从2006年与《图书馆报》（其时叫新华书目报·图书馆专刊）结缘的，10多年来，基本上每期均有浏览。能强烈感受到《图书馆报》人的锐意进取，与时俱进。《图书馆报》多位骨干也潜伏在群里。此外，《中国出版传媒商报》（原《中图图书商报》）中的馆配版等亦办得很好。《图书馆报》和《中国出版传媒商报》，是贴近圉人的媒体。”惠*澈：“《图书馆报》是我最初和最喜欢的交流平台。我总结了一年半的实践，交流，读书学习，研究，写文《彩云之旅有活水》，上周刚投《图书馆报》。《论语诠解》刚刚读完，准备写书评。论语这次读后，滋生出《孔子教育思想与阅读推广》的思考。爱读书，爱职业。”

（6）网上检索课

绿雾：“网上有免费的检索课可学习吗？单位年轻馆员检索能力很薄弱。”simple:

“川师大：信息素养 <http://www.icourse163.org/course/SICNU-1002031014>;

武大黄如花老师：信息检索

<http://www.icourse163.org/search.htm?search=%E9%BB%84%E5%A6%82%E8%8A%B1#/>。”书香：“说到《信息检索》课程，因刚接手这门课程的教学，为了上好这门课，想向同行讨教在哪能找到这门课程比较好的课件用以借鉴和学习的。”

cpulib*：“看看武汉大学黄如花的MOOC，再结合本校购买的数据库进行制定

PPT。”书香：“群里应有好多老师上这门课，能否有老师愿意分享。”书小弟：

“大数据相关，视觉搜索。”

(7) 图书馆员的科研与实践

Sparks: “其实招人如果只是看他们的出身, 对图书馆的发展没有任何作用的。图书馆的发展是靠理念和行动。”图米兔: “科研 0 也不是说工作就不行啊。”

Sparks: “只是一个侧面。关键领导希望年轻人多搞科研。”图米兔: “我自认为工作还可以, 没写什么文章。”碧海潮生: “科研能力和个人素养受多方因素影响, 也不能一棒子打死, 武大有这样的情况, 其他学校毕业的图情毕业生也未必见的都出类拔萃, 关键还是看毕业生个人的综合素质。”gaozy: “当然个体有差异。这是要承认的。”月夜: “能力大小, 看跟谁比了。”惠*澈: “要思考, 要表达, 要有研究的追求。只有在研究中才能提升, 局限于实践会失去很多进步的机会。”gaozy: “同意惠院长的看法。”sonoro*: “毕业生走上社会后都被同质化了, 毕竟职场如战场。”月夜: “真正的能人一般不在图书馆落脚的。”gaozy: “错了。图书馆里有能人。我们围人堂里的同仁, 在各自单位, 哪个不是能人?”月夜: “在整个社会不能算能人。”鲲鹏展翅: “图书馆工作还是要一点探究精神的, 只是研究的深浅而已。”月夜: “尖子里还有尖子。”惠*澈: “金字塔。越往上, 眼界越宽, 资源越广, 自身才力发展也越迅速。”gaozy: “@惠, 心得体会, 不是围人, 估计不会这么真诚分享与提携。”惠*澈: “拘泥于实践就会受制于实践, 必须破局, 冲向理性思考理论研究。这样必上一个台阶。”

图米兔: “我要检讨一下自己的想法。”hanna: “我觉得科研和工作关系不大, 对象、流程、方式都不一样, 不要勉强。”图米兔: “我现在觉得有必要勉强一下。”雨过天晴: “理论与实践不可分, 理论指导实践, 实践提升理论。”图米兔: “研究方法在工作中是有实际作用的, 层次不一样。”雨过天晴: “我过去和大家探讨过, 图书馆工作的理论与实践好像人的两条腿, 要保持平衡, 我们的事业才能稳步前进, 可持续发展。”月梦: “以后图书馆的必须会编程, 会数据分析。”hanna: “我写一篇文章, 几乎每个观点都要找数据支撑, 其实就是个大白话。但是找数据花了很多时间精力, 要是在工作实践中也这样干, 那真是效率太低了。而且文章必须上升到国际视野, 国内外比较, 其实对实际工作参考意义不大。”小洋: “工作讲究的是程序化和模块化, 科研讲究的是创新!”hanna: “图书馆科研搞得跟全民奥数似的, 本来是 5% 玩的游戏, 现在个个都玩。”月夜: “没有科研能力的人也搞科研。”图米兔: “光工作也是挺没意思, 工作累了, 玩玩科研, 换个思路放松一下。”小洋: “有些年纪大的也不拼的, 年轻人没办法, 不拼一下哪里知道行不行。我们学校书记在会上说, 那些 45 岁以上的, 评不上教授, 真不适合走科研这条路。我在想, 不科研走什么, 当工勤人员吗?”

图米兔: “光是图书馆工作大家不觉得不无聊么? 治学应该严谨。”月夜: “可

是科研不是谁都做得了的。”小洋：“我们班能做出来的就几个，大部分就是普通人。”月夜：“馆员尽管投稿积极，但成功率不高。还是学院的人做得好。”小洋：“他们团队好，平台好。”月夜：“能看到新资料。馆员在科研方面在部分只能算业余水平。”小洋：“新资料，馆员一样可以啊，都是信息检索人才。”hanna：“院系天天干这个，思维不一样。”月夜：“但学院收集齐全。”hanna：“馆员得转换，很容易写成工作总结。”小洋：“但说实话他们发核心比馆员难多了。”月夜：“图书馆一般收集图书馆学方面资料很少。”小洋：“化学生物的还好点，文科的发个北核难啊。”小洋：“图书情报学的核心期刊多啊。”hanna：“院系老师就没这方面的障碍，不容易被实际工作束缚。”月夜：“发表要求越来越高了。”小洋：“这个是思维，跳出来就好了。”月夜：“研究水平提高了。”小洋：“大家的水平都在提高，特别这些年毕业的年轻人，科研素质都不错。外文水平跟我们不是一个层次。”月夜：“所以馆员很吃亏的。没有受过科研方面的训练。”小洋：“馆员评职称是跟馆员比吧。读过研究生的都接受过，好好回忆下。”月夜：“多多少少还是知道怎么个做法的。馆员忙于工作，没专门时间科研。学院的人成天在做那个事。”hanna：“现在孩子起点高，又规范，出来的东西不一样的。他们班和中科院合作有科研计划，他参加的课题组是研究湖泊富营养程度的，一个月去采一次水样，然后回来做实验观测样本，录数据、贴标签。还要做文献调研、开题报告，表格、图形、参考文献格式都要求很规范。他的导师是中科院的大拿，跟着带他的是中科院的博士、硕士一堆。我觉得真是不得了，现在的孩子起点太高。”小洋：“是的，他们检索文章还会分析主题，提炼关键词。只差没用布尔逻辑符号了。更惊讶的是，他们这么规范的研究只是业务爱好。”月夜：“馆员考核不应该加科研指标，看工作态度和业绩。人家没时间科研。”hanna：“那真是实地调研，科学研究。我们只是闭门造车。”小洋：“文科和理科情况不一样。你看学物理化学生物的，做研究都要依靠实验室。”hanna：“文科也需要调查的，社会学不去调研，那简直是胡说八道。政治学、法学、历史学一样的。”小洋：“我的意思是，没那么依赖实验室和各种仪器。”hanna：“光看文献，那是别人嚼过的馍。”小洋：“有种研究方法叫文献调研法。”hanna：“一种而已。”小洋：“做图书馆史的就是靠文献来做研究的。”hanna：“真要研好，也得考古、实地相结合。”boson：“很多人不认为文献调研是研究方法，比如我的老师就是。如果申请书被她看到这种方法八成会被毙。”hanna：“有道理。我同学爱人搞理论经济学，光一个数据就跑了47天，到超算中心去租用机子。写文章光修改就用了一年半。”星星：“这农村孩子就比不上城市孩子有科研思维，城市小孩博士毕业和农村孩子博士毕业，哪个更擅长搞科研，效果就出来了。”hanna：“图书馆搞科研数据管理，不想想人家这数据是

怎么来的？”绿雾：“像我们基层评职称，评价条件跟省馆一样，你说公平吗？没办法。”Sparks：“其实图书馆员评职称，只要学校不卡，文化厅制定的标准还是比较容易实现的。”

（8）图书馆学核心期刊

《图书情报知识》

绿雾：“图书情报知识，现在不是核心刊物？”图谋：“国家社科基金资助期刊，目前图情领域两种之一，另一种为《中国图书馆学报》。”Sparks：“这期刊很牛的。”gaozy：“跟武大关系紧密，是武大帮的阵地。”头条：“是很好的核心刊物。”图谋：“任何评价体系，武汉大学主办的《图书情报知识》如果不是‘核心’，那一定是评价体系出了问题。武汉大学图书馆学、情报学均为国家重点学科。学科评估中，图书馆、情报与档案管理一级学科全国第一。”

《图书馆工作与研究》

霄颺：“《图书馆工作与研究》天津的这个期刊，2017年后还被CSSCI收录吗？”海边：“公示显示不收了。”sonoro*：“被踢掉了。”书香：“印象中，图书馆工作与研究是北核不是南c吧？”碧海潮生：“之前是，新一版的不是了。”

《现代情报》

满哥：“《图书馆工作与研究》被踢出C刊，那有增补别的什么进去吗？”钟大官人：“现代情报。”碧海潮生：“现代情报。”gaozy：“《现代情报》现在越来越好了。”碧海潮生：“是的，装帧和内容都大幅度提高了。”满哥：“天津那个办得比图书馆学研究还差么？”sonoro*：“CSSCI来源期刊发布图情档：<http://url.cn/4Ag3lWo>。CSSCI剔掉了天津图书馆主办的《图书馆工作与研究》，新增中国科技情报学会主办的《现代情报》。”碧海潮生：“一进一退，也是好事。”SirYo*：“步入CSSCI的《现代情报》审稿和刊文很严谨、专业。”gaozy：“有一段时间自己作的，口碑搞坏了。现在渐渐又有了起色。”

（9）机器人

Look：“刚看到南京大学智能盘点机器人的文档，感慨技术发展的速度，不知目前这个机器人报价是多少？”安哥拉兔：“比较贵。”绿雾：“目前，盘点机不仅贵，还不好用，一次培训会上的结论。”look：“好用才是关键，技术总是在进步的。”沈*林：“盘点机不是盘点机器人。”绿雾：“南大的好像是3代了，有馆要提出体验，体验可以，要出体验费用。”look：“我馆目前用的是超高频，能与机器人对接，体验费不贵吧。”沈*林：“可以无缝对接。目前的机器人是定制开模的，正在和公司谈合作。商业化好运作，可以批量，就便宜了。”cpulib:

“喜欢那个[机器人]咨询馆员，可以跟小孩聊天。”

图书馆公共服务机器人

服务范围

- 图书在馆查询（语音）
- 图书借阅区引导
 - 移动行走指引至相应区域
- 识别脸部判断借阅书籍是否到期
 - 通过识别借阅人脸部特征
 - 提醒是否还有未归还书籍
- 辅助安保



simple: “想知道南京方言查询图书在馆的识别率怎么样？”雨后: “这种机器人能不能爬楼梯？” simple: “图书馆都是电梯了。能不能自己按电梯？发射一个信号。”雨后: “肯定对网速和后台服务器的容量要求很高。”

(10) general collection 与 reserve collection 的中文译法

三峡医刘: “general collection、reserve collection 这两个是什么意思, 求精准翻译。”广州书童: “估摸着是综合藏书和保存本地意思?”徐徐清风: “reserve collection 保留本书库。general collection 基藏库。”印度阿三: “基藏库, 保存本库。”若水: “reserve collection——储备馆藏, general collection——普通馆藏。”

(11) 科技查新中查新点的准确表达

刘*平: “科技查新中查新点的准确表达。”海边: “欢迎刘老师讲解这个表达。”刘*平: “查新用户常常从自己的角度描述项目的特点, 但很难清晰描述具体查新点。在具体工作中需要多次交流分析, 和用户一起修改表达, 和直接修改表达后给用户确认。具体工作中需要多次交流分析包括和用户的交流及针对项目的多元检索, 分析项目特点, 随后总结出比较准确的查新点。直接要求用户清晰表达其实不现实。我说查新工作, 主要是想表达很多查新工作站要求用户填写查新机构所说的完整的符合要求的查新申请其实是不现实的, 查新用户是需要查新机构

沟通和培训的。个人感觉多查新用户的培训也是查新机构的工作职责。图书馆服务内容和工作职责里应该更多地体现用户需求的满足。” 闽农林*：“完全同意。很多读者其实对于自身的查新需求没有清楚的认识，都是需要馆员引导他们逐步去理清自身真正的需求或者关注点的。” 海边：“刘老师，事实上用户对查新要求并不在意，没有参加培训的需求。只是临时抱佛脚。就事论事，不会上升到知识高度。让他们系统参加申请查新的培训，参加的意向不会多。感觉现在都有急功近利的情绪。这次把申请表填写好了就了了了。” 闽农林*：“系统培训难，但是每一次业务的交流与沟通，还是可以去影响读者的。” 刘*平：“不是系统培训，是通过查新服务、培训、培养用户的信息素养。” 海边：“每次查新不顺时，给用户打过多次电话修改。但下一次查新又出现同样情况。” 刘*平：“实际工作中有一些用户，经过几次细致培训和交流，以后提交申请就能够比较清晰表达查新点，并且他们和我说这些方法也可以用于他们的项目申请、具体项目研究中。企业查新用户这样的情况多一些。” 海边：“查新员是专职的吗？” 刘*平：“有专职查新员，也有兼职查新员。查新员工作也是有用户黏度的。” 闽农林*：“我还是正确理解了刘老师的意思的，非常同意用户黏度这一说法。” 刘*平：“数据库建设、科技查新，是我工作的两个主要方向。” tianart：“翻墙看聊天记录，刘老师的发言对我很有帮助。阔别多年，我又重新回到查新岗位，学习充电中。” 远归：“查新用户常常从自己的角度描述项目的特点，但很难清晰描述具体查新点。在具体工作中需要多次交流分析，和用户一起修改表达，和直接修改表达后给用户确认。” 闽农林*：“确实如此。” 图书采选：“用户表达有些的反的或未表达出，需要潜心揣摩、理解。” 豆*青：“查新涉及的面太广，一般不好揣摩理解。需要大量积累总结，通过交流抓重点，可交经验丰富的查新员帮助沟通。” 刘*平：“是的，这方面工作做多了，有了丰富的积累，就比较容易拎出重点了。经验积累过程中练就了迅速认识问题的慧眼了。和查新朋友交流碰撞、融会贯通，可以促进大家做得更有趣、效果更出色。”

（12）检索语言和元数据的关系

挂机中：“有没有老师帮忙解读下检索语言和元数据的关系？我看几本文献检索的教材，都有检索语言，而权威的信息组织与管理教材中有元数据，没提到检索语言。随意说说也行。” 星星：“元数据好难啊，我也很想知道。” 挂机中：“我个人理解的是元数据是不是检索语言发展的新阶段？” 刘*平：“元数据是描述数据的数据。对对象数据描述进行多元细微描述，有利于实现多维检索。” 星星：“描述清晰了。” 刘*平：“一是要在相关标准规范下进行元数据设计，二是要根据用户应用需求进行元数据设计。根据用户需求设计元数据所建设的数

据库会用户体验好些。遵循相关标准设计的元数据后期可以满足数据集等方面的要求。” 闽农林*：“国家图书馆元数据应用总则规范汇编 <http://product.dangdang.com/22532916.html>，我记得国家图书馆还专门为此出版了一整套图书！” 星星：“好资料。” 闽农林*：“具体的整套图书可以到 <http://www.nlcpres.com/>，国家图书馆出版社官网查询。整套丛书属于‘国家数字图书馆工程标准规范成果’。”

（13）改善基本办学条件经费和图书馆有关系吗

扣肉：“各位高校馆的同仁，改善基本办学条件经费和图书馆有关系吗？” 满哥：“必须有关。我们全靠这个报项目了。”

（14）论文的在线发表与正式发表，电子期刊

Sunflo*：“各位专家，如果在‘中国科技论文在线’平台发表论文了，是否还可以再投其他刊物？” 头条：“有 isbn 吗？” Sunflo*：“应该没有，我没投，就是先了解下，是一个在线平台网站。” 虚怀若海：“不能了吧，有的单位表明发表在科技论文在线相当于发表一篇论文。认可在上面发表的论文。” Sunflo*：“可是这种在线论文，一般都不承认吧。” 虚怀若海：“有的单位承认。这个还是问问你们单位比较好。已经公开了，再投其他期刊，也算重复发表。” 星星：“查重不会出问题？” Sunflo*：“我不知道，平台写的允许投其他刊物。” 海边：“那就可以投。它自己不声明版权。” 刘*平：“可以投。在自己学术成果记录上这两篇论文是一个成果（两个不同的发表形式）。” 图谋：“本人了解的情况，供参考。关于‘中国科技论文在线’，它本身搞了《中国科技论文在线精品论文》（2008年5月正式创刊，本刊为独立连续型电子出版物，每半月出版1期，分别为月中、月底出版，中国标准刊号为：CN11-9150/N5，ISSN 1674-2850。），也就是有一部分‘精品’，本身会以纸刊形式发表出来。对于只是在线发表的，有些刊物是明确不再录用的，也有部分刊物会接受，要看具体刊物情况。当前受学术不端检测制约，愿意再接受的刊物可能不多了。” Sunflo*：“解答很详细，感谢。” boson：“图谋的介绍似乎有不准确的地方，《中国科技论文在线精品论文》是电子刊，同时中国科技论文在线还有一个纸刊《中国科技论文》，是核心刊。这是两个不同的刊物。” Sunflo*：“电子刊就是指的这个在线平台么？” boson：“不是的，在线平台不用评审，电子刊要审稿，在平台上提交的时候可以选择是否同意发在电子刊，不同意可以另投他刊。” 凤舞九天：“电子刊就是平台吧？纸刊才要审稿把？” boson：“电子刊就不是刊了？” 海边：“现在电子刊已经是期刊的一种形式了，在成果上也是等同于期刊。医学论文发表在纯电

子刊上的很多。”凤舞九天：“你不说纸刊是核心吗？电子刊是核心不。”boson：“不是，不核心就不审稿了？”凤舞九天：“那平台又怎么个意思？电子刊是在那个平台里面的吗？”海边：“北大，南大的核心目录目前尚未见到电子刊，但中国科技统计源目录已经有电子刊了。”boson：“中国科技论文在线平台，我的理解就是类似 arXiv 的平台。”海边：“在线平台与电子刊是两个东西，后者是期刊，有 ISSN 号。”boson：“电子刊也是刊，只是载体不一样。”Sunflo*：“这个平台里面还有个 OA 资源平台，这个 OA 期刊也是电子刊是吧？”boson：“OA 期刊肯定是刊了，未必一定是电子刊。”

(15) 韩文书编目中的 101 国别代码是什么

木西：“请问老师们，韩国语书，按中文编目著录，出版国别 101 国别代码是什么？”武汉陈*：“@木西 @木西 101 国别代码 kor。”

(16) 关于图书馆为教学服务的调查表

山里山外：“我在做一项关于图书馆为教学服务的调查研究。”木西：“这个问卷如此简单。”刘*平：“图书馆为教学服务的调查研究，仅调查学生？还是你研究的部分只针对学生。”山里山外：“这次先针对学生。”

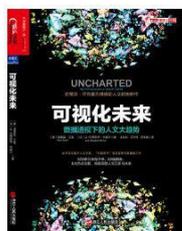
(17) 人文学科可视化研究范式

hanna：“例一：<http://url.cn/4AeSTv5>；例二：<http://url.cn/4AeSWLm>，人文学科研究范式完全变了。”刘*平：“数字人文结合文化人文研究可能更体现人文研究的文化意义。”云卷云舒：“科学方法研究更容易出成果。而不是纯粹的感性，思辩。”刘*平：“有结合更有趣。”云卷云舒：“作者出版社请告知，太急需了！谢谢 hanna 。”

可视化未来

★★★★★ 7.3 94人评价

[美] 埃雷兹·艾登 / [法] 让-巴蒂斯特·米歇尔 / 王彤彤 / 沈华伟 / 程学旗 / 浙江人民出版社 / 244页 / 平装 / 54.90元 / 2015-9



(18) 图书馆实施知识管理的重要性

扣肉：“我们十年前委托其它公司建立的数据库，这两天服务器要完蛋了。我比

较想知道，作为长久使用的数据库，如果当时建数据库的公司倒闭了，你们都是怎么办的？当时陆续找了三家公司确实干了很多事。当时建了两个数据库，还是很有用的。一个是馆藏解放前期刊数据库，不但扫描了，而且找人录入了全文。另一个是馆藏歌曲库，又是三万。”刘*平：“系统外备份，导出全部数据。”扣肉：“PDF 文件不怕丢，关键是数据库里的数据。”boson：“建数据库为什么放在公司的数据库。”扣肉：“物理存放都是在学校的服务器。但是他们那些东西，数据库既不知道存在哪儿，也不知道怎么导。我能找到 PDF 文件就不错了。”boson：“那服务器完蛋是什么意思？”刘*平：“建设数据库的公司给源代码看看自己是否有能力维护，若没有源代码，导出全部数据，用其他软件重新建库。”扣肉：“服务器操作系统有问题。现在就是没法导出数据，因为压根不知在哪儿。比如数据库访问不了，就只能是按服务器开关重启一下。十年前找人做的东西，公司早就没了。超星这种，十年前做的数据库，现在超星的工程师都未必能搞定。”刘*平：“任何数据库都有数据底表的，底表导出，对象数据导出就可以了。或元数据导出、对象数据导出就可以了。”图米兔：“镜像一个慢慢弄。”gaozy：“我觉得你后来没有汇报你学位论文 doi 进展，关注的太泛了。”扣肉：“学位论文 DOI 这件事情，由于没有后续经费支持，处于停滞状态。没法镜像。数据库是有检索的，你没有数据，拿什么检索。如果就是一个静态网站，扒下来重建就完了。所以，作为经验和教训，我觉得如果要建数据库，不管是自建还是委托公司建，保留原始数据非常必要。而且是与系统无关的原始数据。”boson：“建了数据库，管理权限总要交给图书馆，否则怎么维护。”扣肉：“你们不要以现在的观点看十年前的项目。厂商不是不交给管理权，而是没有纸质档案，都是手把手教给负责的老师。当这个人退休或者调走，数据库就没人管了。这是中国的现状，所有事情是责任到人，不是责任到岗。”gaozy：“责任到岗与责任到人是统一的，因为现在多是以岗招人，以岗定人。工作的交接、尽职程度与个人的职业精神有很大关系。”扣肉：“你们想想，十年前建的数据库，如果服务器挂了，需要重建，谁能干这个事。不要想可以找当时的厂商，因为超星都不知道他们自己十年前在干什么。当然，如果数据库的目的就是花掉科研经费，没有读者用，那是另外一回事。我们十年前建的歌曲库，由于当时管理的需要，所有 PDF 文件都是在文件层面加密，必须安装专门的 PDF 插件查看。而我们手里没有非加密的原始文件。现在电脑更新速度太快，这些文件在 WIN7 里根本没法看，因为开发加密插件的公司没了。”图米兔：“我现在所有的系统都在虚拟机里，有备份，坏了随时更换上线。”扣肉：“私有云只能解决服务器硬件故障的处置，但是仍然无法摆脱被厂商钳制的困境。”boson：“这下知道扣肉说的问题了。这反映了图书馆实施知识管理的重要性。”扣肉：“对。但是主要还是要有这种意

识，不要被厂商钳制。厂商拿了钱拍拍屁股走人，图书馆可是要继续办的。”图米兔：“要有代码才好办，所以开源软件好处多，就是对人员要求高。”gaozy：“这种情况，就像图书馆现在上RFID一样一样的。”扣肉：“是的。因为RFID本身虽然是国际标准，但是关于区域划分，是厂商自己规定的。你在芯片里写什么，怎么写，都是厂商自己规定的。当然，如果舍得花钱，再做也是可以的。”boson：“人家既然手把手教会你了，而没有以维护更新等理由收费，也不算钳制。加密是你们的需求而不是厂商搞的。”扣肉：“这个是当然。这体现了部分图书馆馆员目光短浅，不具有科学发展观的思想。”图米兔：“少给自己挖坑。”sonoro*：“还是学校有钱。我觉得最主要的还是当初就是为了花掉图书馆经费，或者跟某某公司关系比较好，至于未来会出现什么问题，谁会考虑呢。就是给公司送钱而已。”星星：“公共无主，你要是企业，现在数据尤其用户数据都在抢和秘密保留，比如 ofo 的注册用户数据。”

（19）读者至上与馆员尊重

闲在心上：“最愉快时候是为读者服务，与读者交流。”国图管：“‘读者至上’，要把握度，要保障自身权益前提下为读者服务，尊重是最起码的，不然宠坏了读者，溺爱了读者，到时候自身权益收到伤害。”蜂鸟：“同上。”华科侯*：“就是闲的，越闲越容易出现这些问题！”闲在心上：“读者是通情理的，某种成年人还不如学生通情达理。”蜂鸟：“就好象一面白墙，有了第一个脚印后，后面的脚印上的更快。”闲在心上：“那要看后面来的是什么人，有教养的人就不会添上自己的脚印。”国图管：“这类人确实存在，但是绝大部分馆员还是尽心尽力，绝大多数读者也是好的，看得出该群友应该是高校馆，接触的都是学生老师，估计碰到读者大吵大闹，无理取闹微乎其微。说的很对，有些口子不能开，开了一发不可收拾。”闲在心上：“有修养的人，不会同流合污，哪怕再憋屈。”国图管：“问题是不能保证所有人都有修养。”星星：“馆员是有义务责任管理教育读者的。教育法里说明白的。”gaozy：“读者永远都是正确的。这个问题曾在业界掀起轩然大波，引发了热烈的讨论。我个人认为，作为总体的读者，是永远正确的。当然，不排除个体有个体的问题。”闲在心上：“馆员的态度最重要，读者是否能感受到馆员对本职工作的热爱，对读者的尊重。”gaozy：“确实是馆员应该要以身作则，我就说过。我曾在流通一线工作过，逢年过节，竟然有同学主动送卡片祝福我。有的带特产给我。只要用心，就有收获。看待读者要有热心，爱心。这是事实。所以，流通一下工作的同仁，要以读者愿不愿意跟你多交流，自己能不能保持工作热情作为衡量工作好坏的一个重要指标，是可行的。”蝴蝶：“说的太对了。”国图管：“读者永远是正确的，无形伤害了馆员的权益，

就算有服务冲突，一个巴掌拍不响，相互道歉是起码的，但是事实上最后都是读者有理，馆员道歉，曾几何时，有馆员都有心理疾病了，说出来都是泪。”gaozy：“没有过这方面的，读者有没有真心为你的服务说过谢谢？”闲在心上：“读者很善良的，他们很知道感恩。”蝴蝶：“说谢谢的多着呢。”gaozy：“那么你是成功的。希望不管在什么岗位，都能和我一样，永远保持这个热情。”星辰：“还是要从小培养人：要对人有礼貌，遵守公共秩序。长大了就难改了。”gaozy：“更重要的是，从我做起。即便读者无理取闹，我作为馆员能不能偶尔忍受住委屈？知道一个巴掌拍不响，为什么要凑上去，两个巴掌一起拍？所以有争执对馆员提出批判，是没有任何问题的。”华科侯*：“听起来和医务人员的社会处境很相似啊！”闲在心上：“比医务人员安全多多了，没有人砍图书馆员啊。”gaozy：“图书馆员和医务人员没有可比性。这个世界上没有图书馆员可以，没有医务人员不行。”蝴蝶：“虽然有时有的读者，特别是大学生，从小骄纵惯了，自我意思很强，有一些行为上的自我，他们有时也喊我们图书馆馆员老师，我们是有义务教育和帮助他们成长。”娜佳：“同意。”闲在心上：“收到读者送的东西，我总是感觉非常不好意思的。端午节，学生送我中国风古典书签。”国图管：“可以忍受，有个别还辱骂馆员，这种如果再忍让，馆员连尊严都没了。”gaozy：“那只能是个体的事情，作为馆员整体的尊严不受任何损失。”华科侯*：“道理是一样的，一味强调隐忍，会换来更糟糕的后果。”国图管：“同意。”gaozy：“有争论，我相信馆里也会实事求是，兼听则明的。”国图管：“馆里一般大事化小 小事化无。让馆员道歉呗。”gaozy：“做事要有和谐的氛围，大事化小小事化了，有时候是一种超乎个体原则的原则。不要觉得委屈。”闲在心上：“遭遇素质差的搭档就是这样的糟糕后果。”gaozy：“这种事，不仅是馆员会遇到。通俗的话说就是‘穿鞋的总是要让着点光脚的’，自己去理解。”国图管：“其实有时候馆员真心没有错，为何道歉？所以有些馆员才会觉得委屈。”闲在心上：“正如杨绛所言：在这物欲横流的人世间，人生一世实在是够苦。你存心做一个与世无争的老实人吧，人家就利用你欺侮你。你大度退让，人家就侵犯你损害你。——杨绛 《走到人生边上》人生实苦。可是，你甘愿吃亏，一再忍让，还是有不识好歹昧着良心得寸进尺，欺人太甚！直逼得人到了承受极限。”清凉桐影：“高老师接触的都是高素质高层次的读者，并且站在领导的层面上来看待这个问题的。我个人的理解，馆员也是人，尤其馆员是弱势群体，所以更需要被尊重。”国图管：“说的太对了。”闲在心上：“高校馆的读者素质的确很好，我最喜欢，最开心的时候是与我的读者在一起，无论是老师还是学生。”国图管：“有机会到公共馆体验一会，这里的读者可不像学生和教师哦。”闲在心上：“理解。”若水：“类似的‘读者永远是对的’，‘学生永远是对的’，‘消费者永远是对

的‘患者永远是对的，领导永远是对的，老婆永远是对的————究竟是什么意思？’星星：“胆小怕事的意思。”若水：“如果某某永远是对的，还要什么公德，私德，职业道德？还要辨别什么是善与恶？合法与非法？这个社会存在永远是对的的现象吗？如果没有，就不用说某某永远是对的，大前提不存在，结论自然不存在。”国图管：“同意。”星星：“同意。”gaozy：“不同意。”国图管：“有一个读者来馆里看书，其他读者都排队取书，他在一边大声嚷嚷说要取书，工作人员让他小声并排队，他竟然说我不大声说，你们怎么能让我插队呢，不知道我的书很重要，我很着急啊，所有人无语了。他说我在银行里大声嚷嚷，经理就亲自帮我办理业务呢。”凤舞九天：“那你就告诉他，银行经理给你服务是因为他要赚你的钱，我们这里是公益性质的，人人平等。”国图管：“他才不管你人人平等，他以自我为中心，自己的事解决了就好，不会管其他读者，最后被其他读者一起骂才乖乖排队。”闲在心上：“是的，现在有那么些极端自私的人种。”国图管：“每个人经历的事情不一样，自然站的角度也会有所不同。”闲在心上：“是的。”凤舞九天：“那就让他引起公愤成为公敌。”老玲子：“这种就只好请保安咯。”国图管：“保安来了也不管事，你只要敢碰它，他就坐地上，说保安打人了，说头晕，躺地上，你拿他没办法，我们也碰到个无赖，打保安，最后被保安抬出去了。”water：“直接报警就是。”凤舞九天：“不能叫保安，保安是图书馆的，容易出问题，就是让他引起公愤，读者打的图书馆没责任。”国图管：“对。”老玲子：“上周，我们图书馆有个学生因为不能毕业，就在图书馆放宗教音乐做礼拜，图书馆赶不走他，后来请安保处来处理，安保处又请上他们系分管学工的主任，一起把人请走了。”国图管：“报警了，警察带走做笔录了，他对着警察大喊，保安打我了，我要验伤，警察吼了一句，我看你不挺好的啊，警察一顿批，一会就老实了，乖乖跟警察走了。”water：“公共馆遇到扰乱公共秩序的就得报警。这是唯一正确的处理方式。”我是周*：“警察对待这些事情，比我们有经验。而且他们有权力。”

（20）图书情报学是否独立学科

木西：“现在图书情报学是作为一个独立学科存在的么？图书情报学是和情报学，图书馆学并列作为独立学科存在，还是怎样？”水中月：“图书情报学为专业硕士。”古饶：“我认为图书情报学不是一个独立学科。”水中月：“不是。”Daisy：“我基本听到的都是图书馆学和情报学，分开的。感觉图书情报学就是一个统称吧，不是学科。”木西：“不止啊，还是文献计量学，科学计量学，知识计量学，信息计量学，是不是也是独立学科存在呢？”古饶：“随着大数据发展，情报学与图书馆学越来越分野。”橙：“本科专业：图书馆学，信息资源管理，档案学；

研究生专业：图书馆学，情报学，档案学，图书情报（专业硕士）。”橙：“没有图书情报学，有个叫‘图书情报’的专业硕士专业，但不是‘图书情报学’。日本有‘图书情报学’专业。”Daisy：“信息资源管理这个好害人，到底是学什么的都不晓得，有的学校就是学的图书馆学。图书情报学，以前有这样叫过，本科专业。然后后面改名成 信息管理与信息系统 了。”橙：“上述所列本科专业和研究生专业，是现在国家专业目录，图书馆、情报与档案一级学科下面的专业……，信息管理与信息系统不是图情一级学科下的。”Daisy：“我们在读的时候原来就是图书情报学专业改名的，后来找工作的时候就变成什么信息工程下面的了，搞得好多人都没找到相关的工作。”橙：“我的专业名字也很奇葩，找工作被歧视，所以对那些专业名字，现在门儿清。事业单位招聘特别死，专业名字要一模一样。”Daisy：“专业课跟专业名根本都不相符感觉，找工作都找不到，真的烦人。各个学校情况又不一样，报专业的时候根本就不懂。以后下一辈选专业一定得落实到具体学校开设哪些专业课，就业方向怎么样上。这种进去了都觉得是被骗进去的。”中原劲草：“2011 版的专业目录好像很宽泛啊，下面的二级学科类目好多都不显示了，由各学校自己设定。倒是 97 版的很明确。”若水：“突发奇想，现在好多专业学生找工作不容易，高校办学为啥不按照工作类别（至少是工作大类）来设置？比如律师系，数据分析师系，销售员系，这样毕业就学即能用，或者已经有部分教育机构这样做了，本人孤陋寡闻，幼稚想法，见笑了。”扣肉：“因为现在用人单位需要的是复合型人才。现在高校教育是单一型人才。而且，中国的教育体系，很少培养出具有强大学习能力的人才。”刘*平：“高校法学老师做不了律师，大数据应用的教师做不了数据分析师，焉能培养出适合行业的复合型人才？”

闽农林*：“这就是现实的中国啊！去教证券学的教师，自己不敢炒股……”若水：“现在培养的毕业生与就业存在结构与数量矛盾，所学与所用矛盾。关键不是以人才这个项目可交付物作为中心来办学。如果以数据分析师这个产品为中心，调研其工作素养要求，按此要求开展教学科研，学生毕业后，马上派上用场。”海边：“这些老师可以去实企兼职，锻炼出真本事。再教学生不乏底气，案例也是可以随手拈来。”若水：“社会对某类人才的需求结构与数量，可以根据调研而知，这样教育供给与需求无缝对接。”海边：“问题是师资的水平能行吗？”若水：“经过一段时间，应该能胜任，也可以用毕业生反哺。”橙：“是因为中国的大学基本是学术型大学，按道理就不是培养技术指向型的。一些职业技术型的只有学习不好才读。但是台湾，德国。大学就有明显学术型和技术型院校之分，两种类型的大学都有好大学坏大学，两条线的。”若水：“学术型也是职业导向，比如生物学家研究员。”boson：“高校的法学教师本来就不是律师，你说的那是

职业培训机构不是大学。”

(21) 法院的审判案例数据库

hanna: “查法院的审判案例怎么查? 有对应的数据库吗?” 诲人不倦: “律商联讯。”

(22) 图书馆组织氛围调查

“南农大承担的国家社科项目图书馆组织氛围调查,

http://n.jnddcw.j.zhangkcn.com/survey_answer.aspx?id=170516151609616262。”图谋:

“该问卷是南京农业大学所承担的‘图书馆组织氛围的测评模型及应用实践研究’国家社科项目(项目编号: 15BTQ006)研究内容之一, 调查对象为各级各类图书馆工作人员, 旨在获取国内图书馆组织氛围的维度构成情况, 构建测评量表, 并探索图书馆组织氛围各组成部分之间的相互作用关系, 为今后开展国内图书馆组织氛围测评提供一个客观、有效地工具。敬请关注与支持, 谢谢!”

闲在心上: “‘单位积极创造条件, 为我的个人发展提供很多机会’, 这个, 不可以去掉很多。机会会有, 不一定很多哦。‘我能从现在的工作中获得成就感’, 总体来说, 我对我现在的工作很满意。非常符合。”印度阿三: “调查卷问题太多了, 快 50 个了。”挂机中: “同感。有几个人有耐心认真填完。”木西: “你都写的啥, 很多问题我都不确定, 这样的问卷有意义么?”

印度阿三: “而且印像中在群里填了不止一次这个主题的调查问卷了。”tianart: “我填完了, 符合, 不符合, 不确定。”ann1: “填完了, 感觉这个问卷有点小问题。”二木: “填完了, 个人觉得问卷问题的设计比较笼统。”tianart: “同感。”tianart:

“调查对象: 馆长, 中层, 普通馆员。问题有分层设计就更好了。”道无言: “同外部环境接触面, 馆长, 中层, 普通馆员位置不同, 观念、做法都不同, 分层统计调查也许更有代表性。”刘*丽: “问卷设计的很好。调查对象还应该对图书馆类型分类, 包括综合性、理工科、医学、师范类等等, 再设计一下, 本群里前几天有老师讨论过图书馆类型对员工的组织和管理模式是有影响的。”

Lazycat: “问卷中管理分配制度是指什么?” HXH: “指的图书馆的分配制度(奖金、津贴这些, 工资外收入)。”Lazycat: “那抱歉, 没法填了, 我们所有收入都不是图书馆能进行讨论的。”HXH: “那这一项, 你就选择 非常不符合。”孤独常乐: “感觉很多项是不确定, 因为影响因素很多, 不能一概而论。调查项太泛了。”

Lazycat: “我们图书馆在这方面是没有能力奖励也没有可能处罚, 没财权。大多数高校馆都是这样的。如果自己发钱可是违规违法的。”HXH: “有些馆设置一些奖金, 奖励学术产出, 创新办法, 等。并不一定是很大额的钱。”

Lazycat: “还有个建议啊, 所有的东西都与领导有关, 是不是应该考虑在馆员当中的影响, 对图书馆的影响。领导只是其中一部分。”

绿雾: “大家问卷调查设计(免费)一般用什么问卷调查系统?” 扣肉: “腾讯问卷, 或者问卷星。” sonoro*: “我看 springer 用的 SurveyMonkey。”

(23) frid 的磁条贴在何处? 费用?

星星: “请教同仁上过自助借还系统的, 贴 frid 的磁条, 那种小薄本是不是就不加工了? 贴不了, 怎么处理, 甩出去?” 扣肉: “RFID 不是磁条, 高频的是一个方形贴片, 超高频是一个长条, 夹在书缝里。” 星星: “方形贴片, 小薄本 60 页之类的贴不了, 我们只弄了高频。” 扣肉: “60 页, 只有 30 多张纸对吧, 为什么不能贴啊? 贴在封二不行么。我们一般是贴在书的扉页上, 不行就是封二。” 国图管: “rfid 我们贴在封底。” 绿雾: “我们用的是超高频, 60 页的书, 应该随便可以贴, 但我馆粘贴方法、位置有规定。对于位置, 听到两种不同的声音, 一种认为, 每本书都贴在相同的地方, 对定位会产生干扰, 一种是持截然相反的, 随便贴, 毋须讲究。” 扣肉: “这个要在实际操作中才能知道。在图书馆应用中, 觉得高频和超高频只是技术不同, 没有什么实质性的差别。”

tianart: “我们用高频, 贴在封底里侧页面。” 扣肉: “RFID 标签的形状, 决定了粘贴的位置。上一代的磁条, 功能只有防盗。” tianart: “超高频贴法与磁条差不多。” 扣肉: “对。确实是很随意的, 贴在那里都可以, 技术角度没有限制。只是各馆自己规定。” 梦里不*: “如果有 300 万册藏书, 用 RFID 的话, 需要多少钱?” 暖暖石头: “一册不到一块钱了吧。” tianart: “还有自助借还设备费用, 标签加工的人工费, 用不用层架标, 都要考虑。” amao: “建议你们组织相关人员去具体实现了 rfid 的学校实地考察下, 涉及的东西太多, 不是网络上几句话就能说明白的。” 星星: “如果贴磁条的话, 单价 8 毛, 那就 240 万元。” 国图管: “还得配备点检车。” 星星: “一小时点验多少?” 国图管: “我们只用来更新架位导航。”



（24）查收查引中的 JCR 影响因子年代

sonoro*：“如果有老师到图书馆来做查收查引的时候他要求影响因子，大家是给最新的 JCR 影响因子，还是给这个文章发表当年的影响因子？”牛牛：“按对方需求。默认当年。”图龙岛：“应该按文章发表期刊当年影响因子算。”apple：“有当年就给当年，没有就告知只有最近一期数据参考。”iceberg：“当年的影响因子。”

天外来客：“关于影响因子的用那年的问题，我说说我的看法：目前很多人才项目申请，比如长江杰青，一般都有明确规定，用最新的 IF，这类需要我们从业人员自己主动了解，主动告知读者；还要一类是科技处奖励需要，或者评职称，有些要求发表当年，有些要求最新的，都得问清楚，老师们不懂，就说来最高的吧，这样开了不符合要求，老师又得回来找麻烦，所以一般都让对方问清楚。”

（25）图书馆招聘面试题

鲲鹏展翅：“为图书馆公开招聘面试，通过哪些维度的面试题才能考察出应聘者的职业能力？”伊丰：“背景。”扣肉：“得看招聘的岗位吧。编目、理架、流通、参考咨询不是一个性质啊。”鲲鹏展翅：“学科服务这块。研究生好像没有信息资源管理专业。”扣肉：“学科服务，你就问他数据库使用。”仅此而已：“学科服务：5 分钟内如何与让专业课老师，深刻认识你和你的学科服务。”鲲鹏展翅：“那难度大，一般的人都做不来。”仅此而已：“学科服务：与人打交道，让服务对象，接纳你。”鲲鹏展翅：“那就要考察交际沟通能力。”琳琳妈妈：“学科数据库使用能力，专业文献获取能力，沟通能力，对学科服务的认识。”Emmet Yu：“學科館員，除了本身對圖書館各項服務、資料庫的認識，應該也要對該學科有一定程度的了解，還有溝通分析讀者問題的能力。（個人經驗是到後來讀者都抱著筆電來問問題）。”琳琳妈妈：“主动服务的意识。”九院江：“问他，如果一个某学科的老师刚中了一个国基，他该做什么。考察 1. 主动服务意识 2. 如何人际沟通 3. 专业学科服务能力让对方信任。”鲲鹏展翅：

表 5-3 面试试题表

测试内容	面试题
基本信息	请作简单的自我介绍
服务理念	图书馆工作中你如何理解“以人为本”这四个字
责任心	当你发现有同事违反规章制度时，你将怎么做 假如你生病了，但这段时间工作又比较多，你将怎么做
沟通能力	在图书馆工作如果有读者投诉，你将怎样做 你同学或同事是怎么评价您的 当你认为领导的决定是错误的，你将怎样做
求职动机	图书馆收入并不高，你为什么想来图书馆工作 你对自己未来有什么规划
专业知识	根据不同的岗位要求设计不同的问题
团队合作能力	你认为一个有效率的团队应当具备哪些条件 假如你和部门同事具有相同的条件，但是职称时他评上了而你却没有被评上，你怎样对待这件事情
工作原则性	假如有读者三番五次提出不合理的要求时，你将怎样处理
环境适应能力	假如你到图书馆工作后，发现这里的工作环境、人际关系和文化氛围都与你之前认为的有很大差距，你会怎么办
工作主动性	在你做好自己岗位的工作以外，部门主管又给你安排分外的工作，你怎么看待 在工作之外，你有进行某方面进修的打算吗
兴趣	你有什么兴趣爱好？平常怎么安排工作外的时间的

鲲鹏展翅：“面试可能反映出应聘者的仪表风度、自信也、语言表达能为、应变能力、相关知识与逻辑思维能力。在准备招聘的一些资料，准备招聘一个人岗相适，人尽其才，作为图书馆可持续发展的后备人的人选，难度大。”九院江：“目标太明确了，面试的压力就好大啊。万一错过了呢？比如有些人属于慢热型，面试就可能不是太完美哦。而且学科服务本来就是不同环境下不同理解。”SaSa*：“感觉图书馆最看重的是不是就是学历。学历越高越好，大学越牛逼越好。”九院江：“研究型高校，专业要求高些，如果教学型的，学科服务可能就是信息沟通为主。”hanna：“性别。”印度阿三：“招人的时候想太多，找个踏实干工作的人难。”SaSa*：“高校图书馆的工作人员都会给安排去上课吗？”九院江：“其实只要对方想在图书馆干事就行。其他的，边走边看边安排。我们学校是个人意愿。但会鼓励高学历高职称的工作人员上课。”cpuilib*：“有的面试问题逼着你说假话。”橙：“事业单位入编都要经过人社局，人社局不了解下面情况，往往都是机械操作。同时用人单位为了避免麻烦，也有的不了解具体情况就拒绝求职者。”万小鱼：“我考试时的问题大概如下：1、面对当前图书馆利用率低的问题，你有什么好的意见和建议，2、世界读书日到来之际，请策划一个活动来宣传图书馆，3、图书馆服务包括什么？第一个我回答了三条：转变服务意识、改善空间结构、增加服务亮点；第二个问题我策划了一个类似于朗读亭的活动，与校团委合作，借助于校广播站；第三个问题我写的是参考咨询、流通服务、阅

览服务（大致如此，忘记了）。还有另外一个学校的笔试，很巧合，第一道题也是关于图书馆利用率低的额问题，第二个问题是以书为本到以人为本的新型服务模式，如何合理布局图书馆。还有一个笔试（我身经百战），直接出了一份试卷，单选题、判断题、名词解释、简答题，和论述题。” cpulib*：“1 空间再造 2 阅读推广 3 创新服务。”梅吉：“赞，正好在谈论昨天的一个面试，我们领导昨天参加了一个牛哄哄中学图书馆的馆长招聘，参与面试的近 10 人，全是什么教研组长、备课组长、骨干教师，大家对图书馆的建设和服务也是见仁见智，有全面思考型的，有创新创意型的，也有‘偏离正轨’型的，增长见识，也看到了大家对图书馆的不同理解。”梅吉：“小鱼老师遇到的这些问题还是很接地气的，既包含理论考查也注重实操性。谢谢分享。”aspire：“很接地，有答案不。”cpulib*：“利用率低是必然趋势，要说明什么原因导致，这问题馆长也解决不了。”万小鱼：“图书馆要有所作为啊，政府都在推全民阅读了，图书馆作为文化阵地，更要利用一切资源优势和环境优势，改善碎片化阅读低级趣味化阅读的趋势。答案就是临场发挥了。”cpulib*：“图书馆人少才适合学习，考试周那哪是学习，抢位置第一。”徐徐清风：“图书馆利用率这种说法很笼统，确切说应该是图书外借率低。在高校，图书馆的座位和空间利用率是极高的，所以才需要占座管理系统才调节。”星辰：“要多读书，就必然要去除功利心，不然怎么能安心地多读书。”万小鱼：“是啊，我来到馆里，把感兴趣的一些自认为好的书检索下一看，近几年来，竟然无人借阅，心里的惊讶无异于发现一批宝藏竟被无视，戚戚然。”星辰：“不多读书，图书馆利用率就上不来。”星星：“要求学生多读书，是图书馆员站在自身职业角度的功利行为，为什么不大公无私的让学生不痛苦读书少读书呢？”默默：“图书馆利用率，看各位老师采访教授，学院的授课老师会推荐同学们来图书馆看书查资料。关键自己体验 读书的乐趣。”

（26）智能密集书架图书定位

糖果：“请问你们的馆里有没有做智能密集书架图书定位？”Lazycat：“智能密集书架本身就有定位功能，不然能叫做智能密集书架吗？智能密集书架自己管理系统，上架时候在系统中输入架位和条码（登录号等）某种唯一号码就行了。”糖果：“请问定位的时候是定位到每一格吗？还是每一面？”Lazycat：“定位到行。书架上每行有架标条码（或其他唯一标识）。就是每格。”默默：“不太好吧。你这是定位？十年不统架？”默默：“密集书库的书定位没啥意思，费神费力。副本太多，书架都塞满了。看的人很少。”Lazycat：“这个与有没有意思没有什么关系啊，有人想做有人不做，无所谓的啊。”默默：“研究生毕业论

文需要翻。我們不會定位的，別的都定位了。定位層架標 只需要設定一個。一列一個，統架方便。我們做過的經驗。我們每年都要統架的。幾年一次剔舊。副本統統送別的学校。”

（27）圖書館公共空間娛樂化

度量衡：“有圖書館內買幾台類似‘友唱’的一個卡拉 OK 亭子間，放至公共空間的嗎？趕把潮流，有的話請借鑒分享一下運作經驗。我贊同圖書館是一個筐，應該什麼潮流什麼新式軟硬件都能裝，美曰促進新技術發展。”星星：“這亭子是隔音效果？移動 KTV，和移動（流動）圖書館？然後移動圖書館進不了商場和 KTV，移動 KTV 反倒進了圖書館？娛樂是人最本質的需求。但要批判圖書館娛樂化！”boson：“娛樂化並不低人一等，搞學術也不是就可以理直氣壯地違反規則。”度量衡：“但凡讀者能接受與喜歡的，我們要不留餘力的滿足，我在等大館採購運行後，我也好向上級領導申請購。”廣州書童：“公共圖書館的一個功能就是文化休閒。放進去商業運作未嘗不可，不過必須收租上繳財政，另外不能侵占原來免費服務的功能的區域。如果是你採購了，全部用於免費服務。那更沒問題了。只要財政肯投錢。”度量衡：“肯定不會收費。就是圖個潮流新鮮，與時俱進，跟买个玩具差不多。”廣州書童：“有錢的搞音樂圖書館，比如杭州和我們，沒有啥不好。”木西：“還有設立遊戲廳的，因為學校有數字多媒體系。剛聽的報告里有提。”度量衡：“你們快点採購，我們可以隨大流，拿大館當先例。”廣州書童：“我們音樂館都做了 還搞這個？沒有必要了。”

（28）多語種藏書并存如何採用分類法

Sophie：“1. 我國的大部分公共圖書館，大學圖書館，學校圖書館都是採用《中國圖書館分類法》嗎？2. 英國的學校圖書館，公共圖書館採用《杜威十進制分類法》？大學圖書館採用《美國國會圖書館分類法》？3. 美國公共圖書館，學校圖書館，大學圖書館都是採用《美國國會圖書館分類法》？”木西：“大陸部分是中圖法，台灣地區也是用的杜威。”Sophie：“假設一所高中學校是雙語學校，既有中文的圖書和雜誌，又有英語的圖書和雜誌，怎麼分比較好呢？做兩套分類法？中文的用中國圖書館分類法？英文的用杜威十進制分類法？”木西：“你是寫預設想，還是實施？如果想用杜威，一套就夠了，干嘛還分開用兩套。”度量衡：“@Sophie 對館員咋方便，咋來’一切工具都是為了方便，別太教條了。”Sophie：“先是方案，可行的話實施。一所國際學校，老師大部分是外籍教師，學生大部分是國內的孩子，小部分是外國小孩。”圖林頌：“分類可都用《中圖法》分類，只是，中文書、刊與英文書、刊分別做中文編目數據和西文編目數

据。”

（29）笔记软件

天外飞仙：“大家平时用什么软件来作笔记？”木西：“纸和笔。”天外飞仙：“有时记在电脑上也方便点。”木西：“有道云笔记。”烟大围张*：“我也是用铅笔在书上划，自己的书。屏幕就不敢划了。”天外飞仙：“主要是想做工作笔记。最好可以自动记录日期，然后可以按年、月倒出。”烟大围张*：“年龄的原因吧，工作笔记也是在工作日历上。”天外飞仙：“主要是工作日历常常弄不见了。”cpulib*：“但是纸还是最方便。”天外飞仙：“的确。但是有时还是电脑方便点。”cpulib*：“电脑有个麻烦就是用的时候需要开机。”天外飞仙：“现工作都要用电脑呀。”cpulib*：“如果归类不好，找起来也很麻烦。”天外飞仙：“有时想下班之前总结一下一天干了什么，还是电脑方便。”cpulib*：“感觉手写点东西还是挺好的，但是字多了还是打字好。总结啥的还是电脑方便，所以，同时使用。每天需要做的事情都用笔记本记，包括一些重要的事。周一会写一周要干什么，写在本子上。”天外飞仙：“电子、纸质并重。想找一个电子的。最好电脑手机同步。”木西：“那就是有道云了，可以同步。”天外飞仙：“有道云可同步，只是没有笔记模块。”木西：“您说的是为知笔记。”天外飞仙：“为知的也是单独的，一天一个笔记。还是自己在 word 中记算了。”

（30）微信的内容批量导出

绿雾：“大家在讨论记笔记的事，忽然想到一个问题，本人发在微信朋友圈的内容有办法批量导出吗？”沈*林：“‘微信书’：<https://weixinshu.com>，有能力者可以依据微信提供的接口自己编程实现。”凤舞九天：“这个跟编程没关系吧？淘宝啊，什么三仓啊，都在发广告说可以帮助出书。看这个介绍就是把你的微信朋友圈整理打包然后给你打印装订出来就完了。”沈*林：“当然了，网上提供服务的很多，自己有时间做个玩 也很好。这个不是程序实现，是手抄啊。数字应用，哪一个后面不是编程来实现的。”绿雾：“谢谢各位。电脑盲。不是要打印成书，就是想做个资料整合文档保存在电脑里。”沈*林：“可以的 免费生成电子版。你保存下来，只有做成书才收费。我才实验的 。关注 xinshu100。”hanna：“南大教不教这个？自出版。”沈*林：“在数字出版课上会涉及到内容，但不会教具体技术。”hanna：“会做这个也是个本事啊。”

(31) 馆员知识：总括登记顺序号

YeungT*: “总括登记顺序号是什么？”沈*林:

“<http://www.ppkao.com/tiku/shiti/5984595.html>,
<http://www.docin.com/p-563523721.html>。”

(32) 关于图书馆业务外包和被替代的讨论

悔人不倦：“再议图书馆业务外包（西北老汉）

http://blog.sina.cn/dpool/blog/s/blog_4fcb36b0102wzt7.html，图书馆业务外包是自掘坟墓吗？”二木：“确是自掘坟墓，但即便图书馆人不掘，这坟墓也有别人替你掘，这是市场经济决定的，图书馆人需另寻‘经济增长点’，不管主动也好被动也罢。”cpulib*：“早就馆长外包了。”二木：“从馆长外包开始。”道无言：“外包任务是怎样产生的？钱多但没人手、自身技术力量不足....，承接外包任务的是什么人？图书馆人另寻‘经济增长点’，图书馆是能以经济效益立足的吗？没有政府支持，早倒闭了，不见这些年倒了多少租书店，即使这样，有些图书馆多年也只是象征性存在，只是在近年免费开放补助下有所好转。”二木：“‘经济增长点’指的不是经济学上的经济增长点，是指图书馆发展提高的突破口或服务模式，我表达不太清楚，实在是水平有限，抱歉。”道无言：“理解岔了，图书馆真的很难找到政府能大力支持的理由，不能直接创造 GDP，由于历史原因又没积累下什么成绩（不指所有馆），评估时听到的一些情况，很无语。”山理工王*：“的确如此。”二木：“确实。”若水：“图书馆有核心竞争力吗？图书馆不少方面今不如昔，是什么原因造成的。”道无言：“竞争什么，同谁竞争？”扣肉：“图书馆压根没什么竞争。”月岛洋七：“和其他信息情报机构？”扣肉：“图书馆的每况愈下，完全是因为不靠谱的馆长。每个馆长都要做出政绩，显得与别人不同。”小洋：“对头。”扣肉：“殊不知，图书馆最重要的是帮助别人实现梦想。”月岛洋七：“可是整个图书馆事业不景气也不能只归结于馆长啊。”刘*平：“靠谱的馆长很重要。”若水：“无竞争，是否可以说没有核心竞争力？”月岛洋七：“赞同，无竞争不意味着没有核心竞争力啊。馆长是如何选上的呢。”扣肉：“馆长是校长指定的。”若水：“从整个行业来讲，图书馆许多方面今不如昔。国外也是如此。”月岛洋七：“或者说各位前辈所在馆的馆长都是学图书馆专业的吗？感觉信息获取多元化势必会削弱图书馆的作用。”扣肉：“馆长，是不是图书馆专业的不重要。作为领导，他一定要明确图书馆的定位。”月岛洋七：“能请您详细说说吗？比方说哪些方面？”若水：“有人说，编目是图书馆的核心业务，现在机器人可以写新闻了，是否意味着机器人将来完全可以编目？”月岛洋七：“很有可能。”扣肉：“有一个问题比较重要，就

是图书馆总的来说，是一个被动服务的部门。是要读者来了以后，我们满足读者的需求。”若水：“如果编目工作人工智能化，那图书馆还有什么核心业务？”扣肉：“图书馆的核心业务是知识的储存与传播。什么时候变成编目了。”月岛洋七：“但是现在不都是提倡主动服务吗？就是预测引导读者阅读倾向？”cpulib*：“将来要不要编目都不好说，编目的目的是为了查找，RFID 就可以取消编目。”月岛洋七：“编目只是图书馆工作的一部分。重要的还是信息传播吧。”若水：“刚才有博文强调编目的重要性。”月岛洋七：“请问前辈 RFID 不是建立在编目的基础上的吗？不是很懂。”扣肉：“编目确实很重要。但知识的传播更重要。从某种角度来说，图书馆可以没有编目人员，但是不能没有参考咨询人员。”月岛洋七：“编目只是图书馆的基础工作吧。”若水：“参考咨询数据商可以做。”月岛洋七：“？”扣肉：“哪个数据商能给读者做参考咨询？”道无言：“没编目，参考咨询怎么找图书？”若水：“如果没有图书馆，学校基本可以直接与数据商接触购买。意思是数据商能做。比如数据商可以做学科竞争力分析。”扣肉：“学生来说，老师我要写一篇关于人工智能的论文，你帮我找找资料开发一下思路。数据商干不了这个事。”刘*平：“对对象数据的编目与多元标引，对用户快速获取信息，聚合和分类信息，统计和分析应用都很有意义。”道无言：“这是重点。”扣肉：“多年以前，我们书库都是库管员闭眼找书。不用查卡片，不用查电脑。直接走到架上取书。”道无言：“脑中有本账。”刘*平：“对具体学科、专业、主题都多重标引，学科本体建设还是需要专业图书馆完成的。数据库商基本是做的大学科数据。无法细分到专业和课程。”扣肉：“你现在参考咨询做不到，说明现实条件发生了变化，第一是书变多了，第二是人变懒了。”道无言：“人脑胜过电脑，现在人脑退化了。”刘*平：“脑中有本账头脑就是数据库。”若水：“数据商可以招专业博士，或者学科专家，结合大数据，做学科竞争力分析。”月岛洋七：“那普通的参考咨询，数据商怎么做呢？一个个满足不同学生的需求吗？”若水：“精准服务。现在数据商提此口号。”月岛洋七：“现在和图书馆竞争的好多，感觉图书馆自身要没事做了。”若水：“现在图书馆的工作，数据商能做；数据商能做的，图书馆不能做。”cpulib*：“要做的事还是挺多了，数据库商还得求图书馆。”刘*平：“图书馆的工作、数据商的工作各有特点，有很多没有替代性。”cpulib*：“没有图书馆，数据库商去零卖论文？”若水：“招标，卖给学校。批发。哪个图书馆不买知网？也有零卖的，读者看中，也卖，学校配给教授一定资金，看中的话，可以自己支付给数据商。”道无言：“感觉数据库商做的是以前图书馆做的，如分类、标引、检索。”若水：“学校直接买回来马上能用，超星还用图书馆去编目？知网不用说了，更不用图书馆编目。不知道如何用，数据商可以培训教授。读书活动，团

委，教务处可以搞。”云卷云舒：“数据库商做培训太多了。”国图管：“注册知网按篇收费，零售。”cpulib*：“现在财务制度那么严，这种都是理想状态，就图书馆新增一个数据库都过经过很长时间，需要很多程序，而这些都是图书馆承担人在浪费时间。”道无言：“图书馆还剩什么，特别是公共图书馆。”若水：“创客空间，学工处搞。”cpulib*：“创客本来就没图书馆啥事。”道无言：“回到藏书楼的位置上。”cpulib*：“就因为有地盘。”月岛洋七：“创客空间之前不是热点吗？但是很好奇的是，除了有资源优势，图书馆还有啥优势非要办创客空间呢？而且还要自己去腾物理空间。”若水：“有些就是学工处，双创学院搞的创客空间。”想想图书馆真的不是不可替代？”云卷云舒：“我认为，科研型大学还需要图书馆，但职能缩小。一般的非 211 大学，尤其文科大学，仅仅需要很小的一部分人就行了，如果教育部评估没有图书馆的项目，我估计很多大学早就裁了，哪个图书馆敢自己主动向校长公布借阅情况。科研型大学主要是数据库的维护和订购。”月岛洋七：“除了美国最开始建了创客空间，吸引了读者之外，图书馆建创客空间的意义到底在哪里呢？感觉创客空间不是一定要建在图书馆啊，它完全可以独立的个体。未来实体图书馆会消失吗？”cpulib*：“除了借阅外还有好多工作还是需要图书馆干的，如果取代了，那哪个部门来接手？而这些东西都是比较繁琐的事。比如人事处职称评定论文审核、博硕士学位论文审核等。这些都是短期需求量较大的工作。”云卷云舒：“审核什么？检测有相关部门。”月岛洋七：“那公共馆呢？会消失吗？”若水：“主要是审元数据，数据商可以做。内容导师把关了。分区，核心，影响因子，科技处都能做。”cpulib*：“申报职称的员发表的 SCI、国内核心论文都要人工审查的；博硕士学位论文提交系统都要人工审核，回退，编目入库。”云卷云舒：“都是电子版提交，只是研究生处觉得繁琐，让图书馆收而已。”cpulib*：“这些人事处是可以做，教务处也可以做，但是这种繁琐工作，行政人员会做吗？而且，一周内几千份。”云卷云舒：“我们学校审核全是人事科技做。有问题，有人举报，才重新做。很少找图书馆。有的找学报检测。”cpulib*：“不是内容。SCI 论文通讯作者比较麻烦。一篇文章几个通讯作者，还看影响因子，符不符合认定为第一通讯的要求。这种背锅的事，人事处才不背呢。”云卷云舒：“只有大型数据库停订，才会在学校有反响。”若水：“数据商和科技处搞掂。”云卷云舒：“科技处认定所有科技争端，哪有图书馆什么事。”cpulib*：“我们每年还有论文奖励，光 SCI 就近千篇，还有几百篇 5 年前的论文审核它引。”云卷云舒：“科技处根本不承认图书馆做的。除非有教育部查新站。”若水：“给点钱，检测。数据商可以定做的。”月岛洋七：“以前课上讨论到未来图书馆会不会消失，提到了古籍保护这方面，貌似实体图书馆还是有价值的？”云卷云舒：“到省里，必须有教育

部查新站开具的查收查新才被承认！”cpulib*：“给图书馆审核一个人才给一点点劳务费，给数据商没几万，谁理你啊。而且还不准确，数据商是软件来做，他引区分软件不精准。”云卷云舒：“所以科研型图书馆还需要，但要转型。”若水：“图书馆那么多人养在那里，花钱也多啊。”云卷云舒：“必须有教育部资质，有几个大学有？”cpulib*：“之前就跟汤森路透要一点过去的的数据，都要上千美金一个学科，本来我们就每年花上百万给他们呢。”云卷云舒：“到中信所很便宜。”若水：“图书馆人行业处境挺尴尬。”扣肉：“学位论文交学位授予单位存一份，国家图书馆存一份。”云卷云舒：“博士才存国图。有学位论文库了，那就根本不重要了。”若水：“以前风光，去借书，有时候爱理不理。”cpulib*：“提交论文系统，有的学生不愿给原文，就提交一个封面，所以，每一个都要审核，还要其他信息纠正，确保本校学位论文数据正确。”云卷云舒：“你们学校怎么这么多问题，我们学校研究生提交系统，都是自动的，这么多年，从没人给我反映过此类问题。我们直接给万方和知网，公司也没反映。”cpulib*：“这个就看上面管不管了，如果需要数据完整就比较繁琐。”云卷云舒：“年底科研奖励，职称评定，学校认为是大事，根本没图书馆事，就是让你提供需要你提供的。”善若水：“商业技术进步衍生出图书馆相关产品对图书馆应该是好事，没有必要妄自菲薄，图书馆的技术越开放越好，有别人帮不是更好。技术就是技术，只要为我所用，难道非得自己开发吗？”闲在心上：“十二届全国人大常委会开始首次审议公共图书馆法草案。草案明确，公共图书馆应当免费开展文献信息查询、借阅，公益性讲座、培训、展览等活动，将推动、引导全民阅读作为重要任务。”

（33）采购资格招标的图书质量

图米兔：“资格标，多招几家。就算混进来一两家低价中标的，大不了一本不做，不至于影响采购质量。大书商又怎样？折扣低了，大书商一样给你供特价书。”Lazycat：“只有有经验的采访人员才有可能判断出来，具体操作出来。”图米兔：“向这个方向努力没错的。”Lazycat：“招进来不做是最后的办法而已，前面还有其他方法关门，他没说明吗。”道无言：“有些话真不好说，书商提供的书越来越差，又无权换书商。”图米兔：“没有一家供货商敢说自己什么书都可以订到，多个多条路。”道无言：“设置技术门槛，违约金等。”Lazycat：“目前相对比较好的我只认可一家，其他的四五家大型馆配商低一档。”水秀：“如何控制图书采购质量？怕是一个5年工程。”图米兔：“我觉得招进来不做是比较好的方法。可操作性好。”Lazycat：“违约金，好像只有极个别的馆嚷嚷着要罚，后来到底罚没罚，罚了多少，不知道。”Lazycat：“水秀，是一

辈子的工程。”图米兔：“几辈子的工程。”annyhe：“罚金很难操作吧。罚多少，罚了谁收着，都挺麻烦。”Lazycat：“招进来不做是最后的办法，首先招进来你就得签订合同，签了合同就要履约。”annyhe：“招进来不做。”图米兔：“合同就写明资格标。”Lazycat：“理论上完全不做是不可以的。”道无言：“资格标。”Lazycat：“写明资格标你也得做了至少一次才能知道他达不到。否则你怎么解释，那是专家评审通过的供货商。你只说一句不做，用什么来支撑？”道无言：“下个他办不到的订单。”图米兔：“合同是甲方写的，只要双方认可，有合同就一定要有订单，没有这个法律依据。”图米兔：“不是说一句，合同写明的。”Lazycat：“法律不规定订单，但是合同是有法律保护的。合同写明不跟你做？”图米兔：“合同注明实际产生订单为准，不保证一定产生订单。”Lazycat：“这个合同在绩效考核和审计的时候，是会有一些麻烦的。你不给订单，就不能履行合同，那你招标招他入围是什么意思，签订合同干嘛？说不过去的。”图米兔：“如果一定要，那就发科学社的订单来一次，看他能不能说过去。”道无言：“我理解他是分两步走，一是招资格标，确认入围，第二步订单执行。”Lazycat：“这个话只能在聊天的时候说，他可以说还有那么多出版社为什么只给我科学社的，只给我八大社的。”小洋：“我不做采访这块，但很多时候是我们内部人员怕完不成任务。”Lazycat：“你这属于歧视性订单啊。”道无言：“馆里订采购方向。”Lazycat：“采购方向不仅仅牵扯到几家出版社。即使是一个专业特别显著的图书馆。”图米兔：“那不就看业务员关系么，别的书商科学可以，为什么你不可以。难道骨头给别人啃，自己要吃肉么。”Lazycat：“中小馆涉及的出版社一般也不会少于 200 多家，零星的可能会设计 3、40 家。最好是在招标的时候就想办法不让低价的入围。”图米兔：“首先要能做的正，有依据。好多评标就是低价中标很难控制的。一般认为跟设备采购一样，都是书，当然低价好。”Lazycat：“低价中标，如果打分就是按照最低价中标，那是没办法的，如果是综合评分法，还是有些手段可以控制的。当然前提条件是不违反招标法。”道无言：“低价时间长了无好货。”图米兔：“折扣的评分规则和折扣占总分比例。”Lazycat：“某些书商，即使是高价也不愿意给你采购某些社的书。折扣评分我们这里占 30。80，70，60 之间算下来的分值差距并不大。”图米兔：“像你们这样靠谱的评分和折扣真心不多见。领导相当有魄力才能做到。”Lazycat：“从业绩、服务、图书馆评价、甚至提前做数据测评等等，那些小书商根本不过来。我们这些活儿领导是从来不管的，采编主任或者采访员做主，毕竟活儿是采访人干的，结果会牵扯到采访、编目的工作质量、强度等等。如果不愿意的，那也不在乎馆藏质量如何，爱咋地咋地。”小洋：“我们都是低价中标，质量就不说了，书买少了还被领导批。采访人员不说，我编目

人员只管验收啦。”annyhe：“馆藏质量好坏一时半会儿没法评价。买好买坏只要采访人自己不说，谁也不清楚。”哈哈一笑：“买书这事儿看自己。反正不是只招一家，谁供货质量有保障就买谁的，就多给些订单，不要有私心就行。你真要处于公心，书商也是没有办法的。” Lazycat：“馆藏质量好坏还真是比较难说的。”

2 围人堂专题与群文件共享

2.1 科学网图谋博客围人堂专题

非典型性科研爱好者

2017-6-18 09:36

近段时间，为着所承担科研项目研究进展颇为着急上火，症状写在脸上，时不时起几个小脓包。我行事的原则是要么不做，要做就尽可能做好。我选择的课题是比较具有现实意义的，希望可以促进解决些现实问题的。存在“眼高手低，心有余而力不足”的感慨。要啃硬骨头，得具备硬实力与软实力，刚柔相济。硬实力，包 ...

351 次阅读|没有评论

2017 年国家社科基金立项结果杂感

热度 1 2017-6-17 17:53

围人堂群有成员第一时间分享了《关于 2017 年国家社科基金年度项目和青年项目 立 项 名 单 的 公 示 》
(<http://www.npopss-cn.gov.cn/n1/2017/0616/c219469-29344851.html>)。图谋简单统计了一下，2017 年国家社科基金项目，图书馆学、情报与文献学总立项 150 项，其中：重点 12 项，一般 88 项，青年 50 项。 & ...

509 次阅读|1 个评论

2.2 群文件共享

本周共分享 5 个文件。



3. 大事记

(1) 2017 年国家社科基金项目，图书馆学、情报与文献学总立项 150 项，其中：重点 12 项，一般 88 项，青年 50 项。围人堂有多位成员所申请项目获立项。

(2) 关于利用围人堂开展问卷调查的补充说明。理想的情况或设想的情况是：课题负责人依据所取得的效果，酌情捐赠围人堂发展基金，届时图谋会提供围人堂发展基金支付宝账号。调查过程中，问卷实施方发放的红包，超过 50 元的，会在“围人堂大事记”中予以记录，视作捐赠围人堂发展基金。我折腾围人堂这几年，我自己不仅未拿“围人堂发展基金”一分钱，还尽可能地资助一点。自身所做的工作是零报酬，但其它志愿者需要酌情支付劳务补助，否则无法持续发展。种种原因，围人堂运营，需要简单有效，且安全（包括避嫌）。这样做的目的是促进形成良性循环，持续发展。围人堂成员中，各类各类项目负责人不少，如果形成氛围，将是非常有益的。附：关于利用围人堂开展问卷调查办法（建议稿）
<http://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1054025.html>

(3) 本周成员 HYT 在围人堂群发放《图书馆组织氛围调查问卷》，发放红包 4 次，累计 185 元。

(4) 有成员问：图谋，2000 人群，是不是非得把曾经的赞助者 T 出去？
 图谋答：这不是针对“赞助者”，是利用管理系统做的批量处理。移除之前发过 @all 信息，提前告知，并做了相应的解释说明。一方面，谁是赞助者并没有标识，管理员不大可能一一记清楚；另一方面，赞助者的情形也有很多，也有确实不需要的。围人堂的“移除”并非踢走谁，被移除成员，如果有需要，欢迎随时

重新加群（注意：需要提供围主题相关信息，不然，容易混乱）。围人堂群为 2000 人群，在遵守群规范的前提下，加群自由、退群自由。群成员规模控制是群管理需要，目的是让让更多人实实在在受益。围人堂需要保持一个动态平衡。假如不做任何干预，群很可能会失去生机，因为新成员无法加入，老成员活跃成员度低（2017 年 5 月 4 日 14:00，群成员达 1947 人，活跃成员 375 人占 19.26%，其中两年以上未发言者有 125 人）。围人堂由衷感谢各种形式的赞助者、支持者！图谋以为，争取让围人堂的持续生存与发展，切实使得更多围人受益，是对赞助者、支持者们的最理想地回馈方式。

（5）2017 年 6 月 23 日 14:00，群成员达 1915 人（活跃成员 614 人，占 32.06%），本群容量为 2000 人。

4. 延伸阅读

《围人堂周讯》辑录

<http://blog.sciencenet.cn/blog-213646-837007.html>

注：为节省《围人堂周讯》篇幅，直接链接至“科学网围人堂专题《围人堂周讯》辑录”（第 1 期至最近一期。并提供 word 版“合辑”下载。），各期对应网址动态更新。



围人堂团结一切可以围聚的力量。

围人堂堂风：贴近现实，关照现实，联系理论，旨在实践。

（本期编辑：海边 整理 王启云 助理）