



李爱玲 整理 王启云 助理

目录

1 圖人堂本周讨论概要	5
1.1 图情会议及招聘信息	5
(1) 2022 年度中国图情档学界十大学术热点条目征集开始啦!	5
(2) “新媒体传播里的古籍文化挖掘网络培训班” 启动报名!	5
(3) “企业信息资源建设与应用实践” 学术研讨会 12 月线上召开	5
(4) 中国图书馆学会学术研究委员会“第八次全国图书馆学基础理论研讨会”	5
(5) 2022 上海大学文化遗产与信息管理学院国际青年学者论坛本月在线举行	6
(6) 线上讲座 数字人文与元宇宙	6
(7) “健康中国体系下的阅读疗愈与大众心理建设” 学术研讨会	6
(8) 举办首届文博图书馆创新发展学术研讨会的通知	6
(9) 2022 开放出版时代图情档期刊作为学术研讨会暨信息工具在信息资源管理中的应用高级研修班	6
(10) 第二届中国数字创新高峰论坛暨数字创新与管理学术年会	7
(11) 黄如花: 图书馆员的信息素养	7
(12) 中国高校科技期刊研究会第 26 次年会 11 月底海口召开	7
(13) 孟连生——敢为人先创先河 以德育人携后生	7

(14) 中国图书馆学会关于申报 2022 年韦棣华助学金的通知	7
(15) 信管学术分论坛：“大数据治理与数据要素创造价值”	7
(16) 第二期信息可视化工作坊	8
(17) 2022 年“第十五届图书馆管理与服务创新论坛”	8
(18) 首届文博图书馆创新发展学术研讨会	8
(19) 2022 年中国索引学会年会暨学术研讨会	8
(20) 第三届 NSTL 科技文献信息开放服务云论坛暨公益性文献保障平台的高 端发展路径研讨会	8
(21) 第十五届（2023）中国青年创新论坛	8
(22) 2022 年中国数字人文年会通知	9
1.2 链接资源、分享推荐	9
(1) 高校图书馆学术成果数据管理&实践	9
(2) “图书馆员职业精神涵育”专题研修班学习札记	9
(3) “健康中国体系下的阅读疗愈与大众心理建设”学术研讨会在奉贤区图 书馆举行	9
(4) 闲话超级斜杠馆员	9
(5) 呼吁：11 月 11 日应设定为图书馆馆员节日	10
(6) 美国的图书馆员专业发展概况	10
(7) 一个乡村小学生的年阅读量，为什么是城里人的 3 倍？	10
(8) 未来 5 年图书馆招聘形势预测	10
(9) 2017 年圃人堂“突出贡献奖”评选结果	10
(10) 临港科学数字图书馆预计年底开放	11
(11) 冯仑：长期不读书和坚持读书的人，差别在哪里？	11
(12) 反正要拍照的，还有必要去记住吗	11

(13) 圃人堂成员的故事	11
(14) 世界公众科学素质组织 (筹)	11
(15) 别让偏见和标签, 决定了图书馆的样子	11
1.3 你提问, 我回答	12
(1) 美国图书馆馆员发展概况	12
(2) 未来高校图书馆的人才需求	13
(3) 爱思唯尔与科睿唯安的影响因子比较	17
(4) 图书馆特藏整理与研究	18
1.4 圃人堂专题	20
(1) 圃人堂图片秀	21
2 圃人堂专题与群文件共享	27
2.1 科学网图谋博客圃人堂专题	28
董焱: 网络环境下图书馆的 8 个发展方向	28
期刊与研究人员影响力信息辑录	28
圃人堂成员的故事	28
闲话“老实人吃亏”	28
关于图书馆员专业发展的补充交流	28
关于图书馆员专业发展, 一场言不尽意的讨论	29
2.2 群文件共享	29
3. 大事记	29
4. 延伸阅读	29
4.1 《圃人堂周讯》辑录	29
4.2 圃人堂 QQ 群知识库	30

圖人堂简介

QQ 群名称：圖人堂 (LibChat)

QQ 群号： 311173426

适宜人群：图书馆及图书馆学相关人员。

定位 (MISSION)：专业讨论、行业交流、信息共享、资源、人脉

《圖人堂周訊》编辑组

主编：王启云

编辑：宋晓莉 赵生让 董行 范良瑛 曾家琳 张婵 卢娅 陈艳 史蓓
陈玮 李爱玲 张芸

圖人堂團結一切可以圖聚的力量。

圖人堂堂風：貼近現實，關照現實，聯繫理論，旨在實踐。

贊助單位



弘雅科技

1 圖人堂本周讨论概要

1.1 图情会议及招聘信息

(1) 2022 年度中国图情档学界十大学术热点条目征集开始啦!

会议君：“图书情报 | 「年终盛宴即将开启」2022 年度中国图情档学界十大学术热点条目征集开始啦！<https://mp.weixin.qq.com/s/YDj60LZh DpdB2PIGG13qA>。”

(2) “新媒体传播里的古籍文化挖掘网络培训班” 启动报名!

低调：“‘新媒体传播里的古籍文化挖掘网络培训班’ 启动报名 http://mp.weixin.qq.com/s/r0HkVF7x2-Q7qjQZzVz0yw?scene=25#wechat_redirect。”

(3) “企业信息资源建设与应用实践” 学术研讨会 12 月线上召开

会议君：“‘企业信息资源建设与应用实践’ 学术研讨会 12 月线上召开（预通知）<https://mp.weixin.qq.com/s/fp2ejf5FN0UmdsW15fDpJQhttp://mp.weixin.qq.com/s/fp2ejf5FN0UmdsW15fDpJQ>。”

(4) 中国图书馆学会学术研究委员会“第八次全国图书馆学基础理论研讨会”

依霖：“中国图书馆学会学术研究委员会本月保定召开‘第八次全国图书馆学基础理论研讨会’ <https://mp.weixin.qq.com/s/vTRWu7sWjzoYD0yDaDTMyw>。”

(5) 2022 上海大学文化遗产与信息管理学院国际青年学者论坛本月在线举行

依霖：“图书情报 | 2022 上海大学文化遗产与信息管理学院国际青年学者论坛本月在线举行 <https://mp.weixin.qq.com/s/2KFaIBSn9vR-H6xVZvFYgg>。”

(6) 线上讲座 | 数字人文与元宇宙

依霖：“线上讲座 | 数字人文与元宇宙（文末附直播通道）
https://mp.weixin.qq.com/s/qU_yz4AUEY74WtTrT_4aYg。”

(7) “健康中国体系下的阅读疗愈与大众心理建设”学术研讨会

依霖：“会议报道 | “健康中国体系下的阅读疗愈与大众心理建设”学术研讨会（有视频回放）
https://mp.weixin.qq.com/s/-HMTBhLqhJrWAn_rkhDZcQ。”

(8) 举办首届文博图书馆创新发展学术研讨会的通知

依霖：“参会 | 举办首届文博图书馆创新发展学术研讨会的通知（11.18,线上）
<https://mp.weixin.qq.com/s/ldqsdYe5RCFgCRn8F0GQzw>。”

(9) 2022 开放出版时代图情档期刊作为学术研讨会暨信息工具在信息资源管理中的应用高级研修班

依霖：“参会 | 2022 开放出版时代图情档期刊的作为学术研讨会暨信息工具在信息资源管理中的应用高级研修班（12.1-2,线上）
<https://mp.weixin.qq.com/s/0DS2cLVB-aogb5nuM2Pv-w>。”

(10) 第二届中国数字创新高峰论坛暨数字创新与管理学术年会

会议君：“图书情报 | 第二届中国数字创新高峰论坛暨数字创新与管理学术年会 (2022) 12 月石家庄召开 <https://mp.weixin.qq.com/s/k-gqSr3m8yJwCDvu2b16zw>。”

(11) 黄如花：图书馆员的信息素养

Sunny：“本周四 | 黄如花：图书馆员的信息素养 <https://mp.weixin.qq.com/s/LYChCDN5zmPbgSzpQbswLA>。”

(12) 中国高校科技期刊研究会第 26 次年会 11 月底海口召开

会议君：“图书情报 | 中国高校科技期刊研究会第 26 次年会 11 月底海口召开 <https://mp.weixin.qq.com/s/ukKt5a4uXPd0GGJ7UmB6GQ>。”

(13) 孟连生——敢为人先创先河 以德育人携后生

低调：“知汇云访谈 | 图情档系列第二期 | 孟连生——敢为人先创先河 以德育人携后生 <https://mp.weixin.qq.com/s/by8y1EKvlitchbyqNYubccQ>。”

(14) 中国图书馆学会关于申报 2022 年韦棣华助学金的通知

会议君：“图书情报 | 中国图书馆学会关于申报 2022 年韦棣华助学金的通知 <https://mp.weixin.qq.com/s/VG9C8jWSC96GYWQwU51xNQ>。”

(15) 信管学术分论坛：“大数据治理与数据要素创造价值”

低调：“学术预告 | 信管学术分论坛暨求是讲坛·学术沙龙 “大数据治理与数据要素创造价值” <https://mp.weixin.qq.com/s/5oqdYu98p6HLn5b>”

[LJl1x9VA](#)。 ”

(16) 第二期信息可视化工作坊

文苑哲子：“活动报名 | 第二期信息可视化工作坊 <https://mp.weixin.qq.com/s/7pIdocxq07GTyVlftd-R-w>。 ”

(17) 2022 年“第十五届图书馆管理与服务创新论坛”

武汉邹*：“2022 年“第十五届图书馆管理与服务创新论坛” 线上会议通知 <https://lib.tsinghua.edu.cn/info/1073/5990.htm>。 ”

(18) 首届文博图书馆创新发展学术研讨会

会议君：“图书情报 | 直播！首届文博图书馆创新发展学术研讨会 (11.18) https://mp.weixin.qq.com/s/_V8z9D0bPbo5_1kO1Um5Lw。 ”

(19) 2022 年中国索引学会年会暨学术研讨会

依霖：“参会 | 2022 年中国索引学会年会暨学术研讨会 (11.26 , 上海) <https://mp.weixin.qq.com/s/KP-vOMOZXJ0qXVqMe2SWUA>。 ”

(20) 第三届 NSTL 科技文献信息开放服务云论坛暨公益性文献保障平台的高端发展路径研讨会

依霖：“参会 | 第三届 NSTL 科技文献信息开放服务云论坛暨公益性文献保障平台的高端发展路径研讨会 (11.23 , 线上) <https://mp.weixin.qq.com/s/F1oQ0eG8e8KzH8uL1nHyJA>。 ”

(21) 第十五届 (2023) 中国青年创新论坛

依霖：“参会 | 第十五届 (2023) 中国青年创新论坛 (第一轮通知) <http>

[s://mp.weixin.qq.com/s/WTIsZNi4tdoVNV1Vwg8MxQ](https://mp.weixin.qq.com/s/WTIsZNi4tdoVNV1Vwg8MxQ)。”

(22) 2022 年中国数字人文年会通知

图谋：“2022 年中国数字人文年会通知 <https://mp.weixin.qq.com/s/tqIiz6B5MHKHodriVrua-g>。”

1.2 链接资源、分享推荐

(1) 高校图书馆学术成果数据管理&实践

行者孙：“活动 | 高校图书馆学术成果数据管理 & 实践 <https://mp.weixin.qq.com/s/DFwi8rn1NTNxpl4BkShAiQ>。”

(2) “图书馆员职业精神涵育”专题研修班学习札记

Tianart：“‘图书馆员职业精神涵育’专题研修班学习札记 <https://mp.weixin.qq.com/s/3SSm1S6UXWWKVHuU1R2tmQ>。”

(3) “健康中国体系下的阅读疗愈与大众心理建设”学术研讨会在奉贤区图书馆举行

雨过天晴：“‘健康中国体系下的阅读疗愈与大众心理建设’学术研讨会在奉贤区图书馆举行 https://mp.weixin.qq.com/s/0rn-9b9fmTGe3Uz_cj_jbagg。”

(4) 闲话超级斜杠馆员

图谋：“闲话超级斜杠馆员 <https://mp.weixin.qq.com/s/F1VeWbP7jRYBFXFnLcwagp>。”

(5) 呼吁：11 月 11 日应设定为图书馆馆员节日

图林逸事：“呼吁：11 月 11 日应设定为图书馆馆员节日【第三次旧文重发】<https://mp.weixin.qq.com/s/JQeInFR2ZiUKQ2p7DzBvXg>。”

(6) 美国的图书馆员专业发展概况

图谋：“美国的图书馆员专业发展概况 <https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-801818.html>。”

(7) 一个乡村小学生的年阅读量，为什么是城里人的 3 倍？

度量衡：“一个乡村小学生的年阅读量，为什么是城里人的 3 倍？<http://mp.weixin.qq.com/s/hkTxjWEz0oB39AYQ1oZW4A>。”

(8) 未来 5 年图书馆招聘形势预测

图谋：“未来 5 年图书馆招聘形势预测 https://mp.weixin.qq.com/s/7IImubayx9A5znP_jvWsmg。”

(9) 2017 年圖人堂“突出贡献奖”评选结果

图谋：“圖人堂‘突出贡献奖’评选结果 <https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1054123.html>。”

圖人堂“突出贡献奖”获得者风采展示

图谋：“圖人堂‘突出贡献奖’获得者风采展示 <https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1054945.html>。”

(10) 临港科学数字图书馆预计年底开放

低调：“产业·观察 | 临港科学数字图书馆预计年底开放！上海数字文化赛道跑出加速度 <https://mp.weixin.qq.com/s/z6AQ8HRmWeecsABpXZTEQ>。”

(11) 冯仑：长期不读书和坚持读书的人，差别在哪里？

度量衡：“冯仑：长期不读书和坚持读书的人，差别在哪里？
<https://mp.weixin.qq.com/s/RF8N5nDIJzGjTohQQUholg>。”

(12) 反正要拍照的，还有必要去记住吗

奎林说：“反正要拍照的，还有必要去记住吗 <https://mp.weixin.qq.com/s/0gRHTnKRv1o92hm61RcaQw>。”

(13) 圃人堂成员的故事

图谋：“圃人堂成员的故事 https://mp.weixin.qq.com/s/8jNa3-LVhDKFfr0_PUUPhA。”

(14) 世界公众科学素质组织（筹）

冷飞虎：“世界公众科学素质组织（筹）<https://www.wcsl.org.cn/index>。”

(15) 别让偏见和标签，决定了图书馆的样子

Sunny：“别让偏见和标签，决定了图书馆的样子 <https://mp.weixin.>

qq.com/s/sMT4gTK57bW38fvv8kiFvA。 ”

1.3 你提问，我回答

(1) 美国图书馆馆员发展概况

图谋：“美国的图书馆员专业发展概况。<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-801818.html>。当前面临信息技术浪潮的冲击，图书馆面临大变革，关于图书馆员职业生涯规划话题，全球图书馆员均高度关注。国内对海外馆情的了解很有限，为数不多的介绍中误读部分占很大比重。虽然近年中外交流比较多，但由于各自的语言（即便是使用中文）和理解不同，有时即使面对面讲也无法讲清。本文摘编自美国伊利诺伊大学亚洲图书馆馆长陈同丽与加州大学河滨分校图书馆邱葵《图书馆员专业发展》（PROFESSIONAL & STAFF DEVELOPMENT）报告（该报告是2010年5月中美图书馆员交流项目内容，在天津、烟台、上海等地报告过），并结合圖人堂QQ群交流稍作拓展。一方面，希望有助于国内同行增进了解，更好地谋划未来；另一面，希望有助于社会各界更好地了解图书馆及图书馆员。关于美国图书馆员的情况，麦子老师的介绍确实更有助于增进了解。《图书馆报》2022年11月11日电子报。http://xhbook.ltd/index.php?option=com_content&view=article&id=26&Itemid=127&ptid=1&a=20221111&b=1。”

麦子：“@图谋看了昨天的一些报告，好像除了在名人人生中最不得已时刻来图书馆逃难之外，其他都说了，大家反复说图书馆和图书馆员的历史和重要性，但这些不能从根本上解决图书馆地位和待遇问题：但要达到这点除了职业门槛，似乎看不到其他的办法，因为其他类似的职业（记得有一位女士说要让社会上把图书馆员和会计师，护士一样看成是专业人士），但这些职位都是除了有专

业学位之外都有社会认证的,如果你图书馆里鼓吹自己有历史,有专业素质,但这工作是没有门槛体系的,你说,谁会买你的账?其实发表文章也是在这条路上的极端努力,但除了累,这其实就是个内卷行为,解决不了这个职业走向专业职位的实际问题。但这门槛是制度很难实现的。”慎独:“麦子老师,从您的角度和国外的视野如何看待图书馆行业发展和图书馆员的价值和社会地位的?”麦子:“@慎独 这是个大题目,写本书都可以,但是如果你看了我些的这些文章,我其实能说的都说了。简单的说:这是一个夕阳行业,现在的工作性质其实和20年前是很不同的,但图书馆员的价值和社会地位是要靠自身的体系来维护的,不是由社会赐予的。”慎独:“只能做一个行业的孤勇者,今天行业从业者小聚有感而发。”麦子: @图谋 我自己的体会是,国内的一些从业人员的素质是很高而且也在尝试很多新的好的东西,但个人努力是需要系统的支持才可以达到行业的提升。因为有时再多的微转变也是没法形成质的飞跃。昨天看到一位医学馆的馆长,这类馆一般不很大,即使是大馆在美国也就20多人,但工资往往在30万刀以上,行情就是如此。这种情况下,也就没有必要说地位什么的了。”

(2) 未来高校图书馆的人才需求

图谋:“未来5年图书馆招聘形势预测 https://mp.weixin.qq.com/s/7IImubayx9A5znP_jvWsmg。邱葵:美国高校图书馆的人力资源管理. <https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1122339.html>。关于入职门槛。美国图书馆员入职最基本也是最重要的门槛是:拥有美国图书馆学会认可的图书情报学硕士学位,也就是所谓的ALA/MLS(MLIS)。这个门槛有几个特点:(1)这是一个学位标准,而不是通过一次独立的考试就能得到的一个执照或证书。(2)自1925年至今,美国图书馆协会对授予这种学位的学校有质量和数量上的控制,目前在

美加和美属波多黎各一共只有 59 所学校。从某个角度看，该学位门槛的建立本身也是一个门槛，因为的确有不少没有被美国图书馆协会认证的学校的例子，而从这类学校毕业的人一般无法当图书馆员。(3)全北美通用。因为该学位有很强的品牌效应(其权威性源于认证机构，而非授予这个学位的学校)，所以图书馆雇主对拥有这个学位的应聘者一视同仁，不在意他们是从哪个美国图书馆协会认证的学校得到的学位。

关于图书馆员和图书管理员。把图书馆工作人员分为图书馆员和图书管理员两类岗位是美国高校图书馆人力资源管理的一个重要特点。在美国高校图书馆内部，除了一些和馆长办公室及技术部门(如财务管理、秘书、后勤、计算机)有关的管理人员外，余下那些直接从事图书馆业务的人员被分成两大类：图书馆员和图书管理员。前者是学术类岗位，有完全不同的人事管理方法，很多图书馆是由人事办公室专门的人事经理负责，有别于管理员和学生助理。图书管理员有十几种不同的表达方法，除了最常见的 library assistants 之外，还有 library technicians、library clerks、paraprofessionals、library support staff 等。从中美图书馆对比角度看，这的确是一个比较难以解释的概念。在中国，有人把前者说成专业馆员，实际上并不够精准，因为如果做单独比较的话，后者从事的工作完全有可能比前者更“专业”。从美国图书馆协会(ALA)的说明看，两者在实际业务中的界限并不是那么清楚。因为图书管理员可从事各个层面的图书馆业务，他们可能具有在某一个特别领域十分特殊的专长，他们也能管理或指挥其他的图书馆工作人员。由于他们的工作性质各有不同，要用一个岗位说明来形容他们的工作几乎是不可能的。图书管理员的职责范围和复杂程度随岗位、图书馆规模以及图书馆的需要、目标和使命的不同而变化。这两种职位之间没有自然升迁关系，

在实际中常会见到这样的情况 :没有图书馆学位的人在图书馆的管理岗位上以图书管理员的“编制”任主管,而有学位的却在第一线做普通管理员。职称评定是美国高校图书馆人事管理很重要的一个环节,是对一个馆员阶段性工作的总结和考评,与馆员的职业规划、发展、收入等有直接关系。在高校图书馆里,因为其专业和学术特点,只有图书馆员才能评定职称,其他人员,包括拥有行政级别的馆长和副馆长是不评专业职称的。图书管理员也有考核,但和图书馆员的职称评定不同:一般每年写一次总结,并由主管考评;没有馆员才有的互评,也不评定职称。如果在其合同期(一般 5 年)内规定每年有一定的百分比加薪的话,在考评合格后,会按合同规定的百分比加薪。”

麦子:“@图谋 谢谢摘上面这段。我觉得后半段还是没说清楚。这东西和军队里的军官和军士长可能有点类似。我有几个例子再说明一下:我们有一个流通主管,他是管理员系列里的,这是个没有什么门槛的岗位,高中学历,管 10 来个人,但都是管理员,尽管其中有 2 个人有 M L S 的,但这没用,因为她们在招聘的时候知道这是个没有门槛的管理员职位。他因为业务很好,其他学校来挖的比较多,所以他除了管理员级别里的主管能拿到的最高工资外,馆长还给他一个特别津贴留他。我原来有个管理员,正规博士毕业,而且是个 4 级的管理员,业务也很好,尤其是数据的收集,她最高工资封顶很早,我花了不少功夫,但没法让她升到 5 级。后来,用了另外一个叫分析员系列,给她加了 5000 一年,最后大概是 58000 退的休。我并不觉得馆员和管理员在专业上没有太多的区别,比如在编目,馆员和管理员大家都做编目,馆员和年资高的管理员都可以做原始编目,但即使管理员的业务水平再高也只能是管理人,因为你原来受雇的岗位就是个管理员。如果要变更这个岗位,难度极高,而且如果重新变成馆员岗,一般

需要全球招聘，而且一般馆里也不喜欢用这个办法，也就是招本馆原来是管理员的人做馆员。当然，这些是我自己知道的情况。图情学位是门槛，很重要，但如果在上班时再去读这个学位，起码在加州大学是无法直升馆员的，程序上没法做。我想道理很简单，这个学位其实很容易得，我们馆里一个馆员申请了一个项目，从一个图书馆机构拿来 60 万，资助本县 30 个人读图情硕士，结果我馆有 6,7 个管理员在 2 年里拿到了学位。但最后只有 2 人做了馆员，一个是申请了外馆的工作，一个是申请了本馆的一个新的馆员岗位，当然是公开招聘的，她最强。如果让管理员直升馆员，做同样的事，但工资要加倍，馆里才不傻呢。”钱溪源：“做同样的事？还以为岗位职责不一样。那有点儿像国内的劳务派遣和正式工。馆员必须要图情学位这个有点儿难以想象。以身边同事来看，地道的图情专业的反而不是主流，别的专业的同志做得还挺好，图情专业体现不出明显专业优势。”麦子：“门槛就是这个意思，用一个尺度衡量。其实这是没有好坏之分，但美国这个办法解决了行业自己问题，保证了从业人员的利益，至于外面的人怎么看这个行业的，就不管了。@钱溪源 岗位职责是有区别的，比如，在一个部门有馆员和管理员，日常业务的决定权在于馆员。比如，在馆藏建设、馆员选择资源、管理员执行，即使管理员看到一本我们一定要的书，他是绝对不可买的，一定要馆员批准。至于这个馆员的业务好坏，选的东西是不是对，那就知道了。我觉得这可能多少是个文化的问题，美国这个系统在个例看，可能不合理，因为没有学历背景的人很可能把事情做得更好，而这也需要在职位上奖励。但从整体看，一个有严格框架的系统可能更容易操作而且体现合法和平等性，而不是随意和按个例可以变更的，程序和规则是最重要的。”

扬抄：“@图谋 不考虑其他方面，单纯从图书馆用人需求来看，我一直有

个观点,图书馆招人应该多考虑具备企业管理背景的人员。现在图书馆服务和业务正在向纵深发展,不提升基础管理管理水平,我们的服务水平也就提不上去。而具备丰富管理水平和经验的人往往集中在企业里。公司业务涉及研发采购生产质检仓储物流售后等全流程,比图书馆业务复杂的多,在公司呆两三年提高非常快,这些人的水平比一般图书馆人员要高,其能力也非刚毕业的图情学生能比的。”雨后彩虹:“图书馆需要助力教学、科研的人,服务师生,不需要企业管理人员,图书馆的工作是智力服务,智慧图书馆还有很多技术智力活儿,管理只能在管理岗位,图书馆办公室人员全部都是管理岗。”扬抄:“没有管理,何谈服务。几乎所有的服务都是建立在有序良好的管理基础之上,就拿阅读推广来说,某专家曾说,图书馆应该有管理自觉。管理的对象总共就两个,人和物。管理人,是为了让资源得到有效配置,管理物,是为了让人得到充分发展。者相辅相成互为前提,并不矛盾。欧美八九十年代就开始搞新公共管理,将企业思维引入图书馆了。”

(3) 爱思唯尔与科睿唯安的影响因子比较

图谋:“爱思唯尔.CiteScore™ 2021 发布了! 27,200 期刊影响力免费查 [.https://mp.weixin.qq.com/s/pVaKcUnKSN-BB6XvXe6ESA](https://mp.weixin.qq.com/s/pVaKcUnKSN-BB6XvXe6ESA)。CiteScore™ 引用分指标免费、全面、透明、实时,能够协助科研工作者们分析各类出版物。爱思唯尔 CiteScore™ 2021 年度(引用分)指标已正式发布,CiteScore™ 微信查询助手同步更新 27,200 种同行评议学术期刊的多种影响力指标,包括:CiteScore2021 引用分及过去 3 年 CiteScore 趋势、是否 OA 刊、一键筛选中国科技期刊卓越行动计划;还可直达 Scopus 了解期刊过去 4 年的发文量、总被引频次、学科排名及 SNIP、SJR 等多种指标,轻松查询期刊综

合影响力情况。爱思唯尔 CiteScore 和科睿唯安 web of science 的影响因子(JIF)有啥区别？两者都是用于期刊影响力评估参考的指标，但是有一些区别。

计算方法：Citescore 计算某期刊连续 4 年发表的论文在这 4 年期间的篇均被引次数。IF 是计算某期刊连续 2 年发表的论文在第 3 年的篇均被引次数，且两者计算过程中的文献类型和引用来源也不一样。覆盖期刊范围：Citescore 的计算来自于 Scopus 超过 2.5 万本期刊。IF 的计算来自于 WOS 约 1.3 万本期刊。

中国期刊的覆盖：Citescore 覆盖大约 1000 本中国期刊，其中超过 600 本是 Scopus 独有的。IF 覆盖大约 300 本中国期刊。费用：Citescore 免费查看。IF，需要订购 JCR。

诸平.2022 年高被引研究人员名单中若干亮点. <https://blog.sciencenet.cn/blog-212210-1363907.html>。科睿唯安 2022 年 11 月 15 日公布了 2022 年高被引研究人员名单 (Highly Cited Researchers 2022 list, <https://clarivate.com/highly-cited-researchers/>)。大学中的个人、研究机构和商业组织，他们在其领域或研究领域表现出不成比例的重要和广泛影响力。该方法利用来自 Web of Science 引文索引的数据，以及科睿唯安科学信息研究所的文献计量专家和数据科学家进行的分析。”

(4) 图书馆特藏整理与研究

麦子：“柏克莱加州大学东亚图书馆藏的好东西太多，
<http://www.ewen.co/cache/books/245/bkview-244769-740442.htm>，有 27 个馆，其中特藏馆是著名 Bancroft 图书馆是专收加州史的，书不多，50 万，但手稿日记有 6000 万册，800 万件照片类的收藏。中文收藏也是了得。”图谋：“6000 万册，这是个大数字，不知道是否有专人整理？特藏需要有专人整理与研究，才

能进一步彰显价值。”麦子：“@图谋 这是一个独立的馆，这类东西当然是有人整理的，但因为都不是书而是信件、日记之类，往往是 finding aids,有一套自己的整理和组织系统，这图书馆已经有一百多年，但楼是 1950 年的。”图谋：

“手稿日记类的整理，需要特别机缘。手稿日记通常比较难识读且数量比较大，整理与研究的价值不大好评估。有些名家名人，受重视的可能性大一些。如果是不那么有名或凡人，受重视的可能性小多了，也许其本身是很有料的。”麦子：

“@图谋 当然，这是图书馆，不是纸片堆，没有整理组织的东西就是一堆垃圾。”

图谋：“国内的特藏建设，近年也有些馆开始重视，有的已形成一定规模，但投入不足，比如人力资源方面，实在是力不从心。整理与研究，工作量通常是不小的，也许就数页纸或一小堆东西，但要识读并弄清其‘背后的故事’需要做大量工作。当前群里有好些老师做特藏及其相关工作，比如我姐东山老师是其中一位。”麦子：“@图谋 美国好像不太看这个名人角度，因为不是博物馆，里面的东西有研究价值，但不是文物。我太太去年参与我们馆的一个项目，把我们馆收的一些 100 多年前当地居民日记的电子版打成文字（很多是天书，字迹潦草）我看了一些，了解了当时的一般人的大量生活细节，现在这类东西对从当地历史研究，还有本科生的教学意义重大。我时常看到我的 listserv 里（这东西我估计国内都用微信，但美国估计没有被淘汰的迹象，用得太多）有一些本科生写期末 paper 中问的问题连专家都没法回答的。对资源，我自己的观点是，可能比较偏颇，但我是比较看轻经典名人之类的东西，因为大家都有，稀罕的是人家只能跑到你这里来看的东西。”图谋：“实践中有更多现实问题需要面对。锦上添花的事情，容易见成绩。吹尽狂沙始到金，这类辛苦活通常避而远之。许多高校有数量不一的老教职工，有的有毕生收藏，但很难找到合适的去处，有的是

担心明珠暗投。获得特藏之后，需要展示，或者说‘演宝’。分寸拿捏的好，事半功倍。许多事情是事在人为的，近些年，确实有一部分馆，做的很出彩的。有的还确实是在不长的时间内做成的。‘我祖东山’那的天雨流芳特藏馆，我很希望今后能有机会参观。江苏大学图书馆的赛珍珠特藏馆，也是在不算长的时间做成的。”

hanna：“非标准化的资料收集整理组织揭示如果不是自上而下、久久为功，是根本做不起来的。”中原劲草：“做特藏需要有前期编目整理的大量工作做基础，而且还需要做的细才可以真正揭示出来这些东西的价值。前天无意间在民国书上看到了石埭王的藏书票，结果搜索后发现王波老师写过文章介绍过他，但可惜的是他的藏书后来散在了大库，对于他的藏书情况就无法概观了。假如当年回溯数据的人有心，把这一信息做个特殊字段备注，现在用后台调出来，就完全可以来了解他的藏书和学术研究的的关系了。”

麦子：“其实关于特藏，我自己是起码写过一篇专门的文章，另外在其他文章里也有提到。而且，我以前在国内做报告，往往把特藏作为一个章节来说的。我觉得特藏这个东西受到很多因素的制约，而这些因素可能不是一般人想象的，所以要做好，真的很难。首先，我觉得国内的追名人的效果多少使特藏的总体方向加了一定的限制，从而使人看不到有真正有价值的东西。很多有将来有研究价值的东西，可能是现在没人注意，而且觉得没用的东西。”图谋：“对特藏感兴趣的老师可以看看麦子老师 2014 年 9 月在上海图书馆作的报告。麦子老师是圓人堂的一本博大的‘真人图书’”。

1.4 圓人堂专题

(1) 圖人堂圖片秀









(以上圖片由 “麥子” 提供)









(以上图片由 “biochem” 提供)

2 圖人堂专题与群文件共享

2.1 科学网图谋博客圉人堂专题

董焱：网络环境下图书馆的 8 个发展方向

2022-11-17 11:15

圉人堂文摘 图谋按：吴慰慈、董焱编著《图书馆学概论》（国家图书馆出版社，2019）被誉为“图书馆学经典教材”，该书结语部分为董焱教授撰写的“网络环境下图书馆的发展方向”，本文予以摘编。图谋摘编自：吴慰慈，董焱编著. 图书馆学概论 . 北 ...

个人分类: 圉人堂|642 次阅读|没有评论 |编辑| 删除 | 置顶

期刊与研究人员影响力信息辑录

2022-11-16 10:52

图谋按：特此辑录一组期刊与研究人员影响力信息，供参考。（1）诸平.2022 年高被引研究人员名单中若干亮点.

<https://blog.sciencenet.cn/blog-212210-1363907.html> 科睿唯安 2022 年 11 月 15 日公布了 2022 年高被引研究人员名单（Highly Cited Researchers 2022 list, <https://clarivate.com/highly-cited-researchers> ...

个人分类: 圉人堂|379 次阅读|没有评论 |编辑| 删除 | 置顶

圉人堂成员的故事

2022-11-15 19:50

圉人堂 2014 年 5 月 10 日建群至今，已有八年半载。8 年半的圉人堂，有着许多好故事，应分享给圉人听。2022 年 11 月 11 日上午王虹菲《对高校图书馆员职业精神的理解——一位老馆员的个人视角》中用两分钟时间介绍了曾家琳老师的故事（2:23-2:25）。曾老师是圉人堂编辑团队骨干成员之一。曾老师是 ...

个人分类: 圉人堂|362 次阅读|没有评论 |编辑| 删除 | 置顶

闲话“老实人吃亏”

热度 3 2022-11-13 16:47

生活中，“老实人吃亏”的说法或认识，可以说是众所周知。' 近期有两个新鲜实例。其一是诚实受罚。有天中午，儿子很委屈，老师问本学期开学初发的“应知应会”是否会背？不会的站起来。儿子老老实实站起来了，为数不多的几个之一，“班级优化大师”中被扣了 5 分（算是“重罚”）。儿 ...

个人分类: 圉人堂|979 次阅读|14 个评论 |编辑| 删除 | 置顶 热度 3

关于图书馆员专业发展的补充交流

2022-11-13 10:11

图谋按：《关于图书馆员专业发展，一场言不尽意的讨论》

（<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1363438.html>）博文发布之后，我同麦子老师进行了进一步的交流。麦子老师建议写个续，特此稍作梳理。图谋：当前，理论成果实际确实是很“丰硕”的，但种种原因，被关注与利用的非常有限。总体 ...

个人分类: 圉人堂|833 次阅读|没有评论 |编辑| 删除 | 置顶

关于图书馆员专业发展，一场言不尽意的讨论

2022-11-12 19:39

“图书馆员职业精神涵育”专题研修班，围人堂进行了转播。围人堂群中有一些讨论。关于图书馆员专业发展，有一场言不尽意的讨论（甚至可以说是“争论”），发生在我和麦子老师之间。转播进群 PPT 中，有一位报告人的一张 PPT 介绍“美国图书馆员的情况”，麦子老师看了以后，很不满意：“…

个人分类: 围人堂 | 682 次阅读 | 2 个评论 | 编辑 | 删除 | 置顶

2.2 群文件共享

本周共分享 4 个文件。



3. 大事记

(1) 2022 年 11 月 17 日 21:20 收到，围人堂“原付费 3000 人群资格已于 2022-11-17 到期降级”提醒。图谋于 2022 年 11 月 17 日 21:26:42 分完成续费（398 元）。2022 年 11 月 18 日 10:32 发现新成员无法加群，之后经过系列努力。重新认证、缴费（2022 年 11 月 18 日 11:23:55 再次缴费 398 元），11:35 分功能恢复。围人堂 3000 人群资格到期时间为 2024-11-18（续费累计 796 元，两年期）；年费超级会员到期时间为 2023-07-10。

(2) 2022 年 11 月 18 日 14:00，群成员达 2971 人（活跃成员 425 人，占 14.3%），在线 1513 人（活跃成员/在线成员为 28%），本群容量为 3000 人。围人堂微信公众号总用户数 6204 人。

4. 延伸阅读

4.1 《围人堂周讯》辑录

<http://blog.sciencenet.cn/blog-213646-837007.html>

注：为节省《圖人堂周訊》篇幅，直接链接至“科 Xue 网圖人堂专题《圖人堂周訊》辑录”（第 1-260 期。并提供 word 版“合辑”下载。），各期对应网址动态更新(注:因功能受限，自 261 期起无法更新)。

4.2 圖人堂 QQ 群知识库

<http://lib.nbt.edu.cn/tuan> www 老师研制。内容源自《圖人堂周訊》，涉及图书馆各项业务和热门话题，对业务学习、日常工作、科研等具有一定参考价值。功能特点：1.具备检索功能；2.提供对话模式和原文模式两种浏览方式；3.点击具体某一期《圖人堂周訊》可以下载 PDF 版全文。



圖人堂團結一切可以圖聚的力量。

圖人堂堂風：貼近現實，關照現實，聯繫理論，旨在實踐。

（本期編輯：李愛玲 整理 王啟雲 助理）