



李爱玲 整理 王启云 助理

目录

1 圖人堂本周讨论概要	4
1.1 图情会议及招聘信息	4
(1) 第一届阅读推广标准与评价学术研讨会	4
(2) “高校图书馆文献资源建设与高质量发展”论坛	4
(3) 2022 知识服务与情报工程学术交流会 (12. 21 线上)	4
(4) 全国古籍鉴定与保护研修班正式上线	4
(5) 开放注册! 智慧图书馆技术应用讲座 2022 年第 10 期	4
(6) 中国人民大学招聘图情相关专业技术人员	5
(7) 第三届“数据智能与知识服务”研讨会日程	5
(8) 马捷: 信息资源管理研究方法与学术规范	5
(9) 参会 第十八届中国科技政策与管理学术年会暨研究会理事会	5
(10) 参会 2022 研究前沿发布暨研讨会	5
(11) 参会 中国科学技术情报学会信息行为研究专业委员会 2022 年年会	5
1.2 链接资源、分享推荐	6
(1) 国图与上图的采编交流历史回顾	6
(2) 图书推荐: 郑建明《当代目录学》	6
(3) 十年回顾: 新建本科院校如何开设信息素养类课程	6
(4) 9 大领域 188 项! 《全球工程前沿 2022》扫码下载	6
(5) 2022 年第 5 期 LIS 学科的未来: 坚持社会福祉使命—UIUC 信息科学学院前院长 Allen Renear 教授学术访谈	6
(6) 高校行政部门, 迎来大变革	6
(7) 陈益君: 图书馆高质量发展着力点与路径	7
(8) 技术经纪等新职业纳入职称评审范围, 人社部发布进一步做好职称评审工作的通知	7
(9) 《2022 国际大都市科技创新能力评价》报告下载	7
(10) 《中国图书馆学报》2022 年第 6 期目录	7
(11) 《情报科学》2022 年第 10 期目录	7
(12) 《档案学通讯》2023 年重点征稿范围	7
(13) 这届 95 后的求职尽头: 当图书管理员	8
(14) 不写论文评上“正高级”? 羊倌成了羊教授, 这些新职业都能评职称	8
(15) 万卷常青——祝贺清华大学图书馆 110 周年馆庆!	8

1.3 你提问, 我回答	8
(1) 高校图书馆需要重组吗	8
(2) 高校图书馆文献资源建设与高质量发展研究	9
(3) 图书馆员的收入	10
(4) 教育部电子资源统计标准	11
(5) 围人堂讨论内容或可作为论文选题的参考	11
(6) 图书馆空间改造需要征求读者意见吗	12
(7) 高校图书馆数据显差距	14
(8) 图书馆的数据采集问题	16
1.4 围人堂专题	18
2 围人堂专题与群文件共享	19
2.1 科学网图谋博客围人堂专题	20
关于高校数据库绩效评价的思考	20
陈益君: 图书馆高质量发展的战略着力点与实现路径	20
高校图书馆文献资源建设与高质量发展论坛笔记	20
留一手	20
图谋的 2022 年	20
2.2 群文件共享	21
3. 大事记	21
4. 延伸阅读	21
4.1 《围人堂周讯》辑录	21
4.2 围人堂 QQ 群知识库	21

圖人堂简介

QQ 群名称：圖人堂 (LibChat)

QQ 群号： 311173426

适宜人群：图书馆及图书馆学相关人员。

定位 (MISSION)：专业讨论、行业交流、信息共享、资源、人脉

《圖人堂周讯》编辑组

主编：王启云

编辑：宋晓莉 赵生让 董行 范良瑛 曾家琳 张婵 卢娅 陈艳
史蓓 陈玮 李爱玲 张芸

圖人堂團結一切可以圖聚的力量。

圖人堂堂风：贴近现实，关照现实，联系理论，旨在实践。

赞助单位



弘雅科技

1 圖人堂本周讨论概要

1.1 图情会议及招聘信息

(1) 第一届阅读推广标准与评价学术研讨会

闽农林*：“第一届阅读推广标准与评价学术研讨会：走向阅读推广的高标准与高质量时代 https://mp.weixin.qq.com/s/YfLjd_ijrI9KdXBdFVI IWA。”（可回放）

(2) “高校图书馆文献资源建设与高质量发展”论坛

图谋：“‘高校图书馆文献资源建设与高质量发展’论坛暨江苏省高校图书情报工委委员会文献资源建设委员会 2022 年年会回看地址：<https://zhibo.chaoxing.com/8000217991403830>，密码：zyjs2022。”

(3) 2022 知识服务与情报工程学术交流会（12.21 线上）

会议君：“图书情报 | 2022 知识服务与情报工程学术交流会（12.21 线上）<https://mp.weixin.qq.com/s/Jq672bpjciEfVQB0oXgYA>。”

(4) 全国古籍鉴定与保护研修班正式上线

低调：“开课啦 | 全国古籍鉴定与保护研修班正式上线 <https://mp.weixin.qq.com/s/5IFxrvf14jGblGPMHQ1U6w>。”

(5) 开放注册！智慧图书馆技术应用讲座 2022 年第 10 期

依霖：“图书情报 | 开放注册！智慧图书馆技术应用讲座 2022 年第 10 期：21 世纪国外图书馆技术产业的历史考察 <https://mp.weixin.qq.com/s/O-kNfqiq-SIO1TKansqfXw>。”

(6) 中国人民大学招聘图情相关专业技术人员

依霖：“中国人民大学招聘图情相关专业技术人员
<https://mp.weixin.qq.com/s/B7jf8BTc7TLrL2t1xRzNzw>。”

(7) 第三届“数据智能与知识服务”研讨会日程

低调：“第三届‘数据智能与知识服务’研讨会日程
<https://mp.weixin.qq.com/s/GUU7IqJouXr1uVEd5NGtnQ>。”

(8) 马捷：信息资源管理研究方法与学术规范

下不来：“本周四 | 马捷：信息资源管理研究方法与学术规范
<https://mp.weixin.qq.com/s/rPMP9sucjL4rfAJOPSAORw>。”

(9) 参会 | 第十八届中国科技政策与管理学术年会暨研究会理事会

依霖：“参会 | 第十八届中国科技政策与管理学术年会暨研究会理事会 (12.24-25, 线上) https://mp.weixin.qq.com/s/UvSxPJc9GUWcs7_7vF6IWg。”

(10) 参会 | 2022 研究前沿发布暨研讨会

依霖：“参会 | 2022 研究前沿发布暨研讨会 (12.27, 线上)
https://mp.weixin.qq.com/s/Ne_5xboN6lcNHU21Y2QUGw。”

(11) 参会 | 中国科学技术情报学会信息行为研究专业委员会 2022 年年会

依霖：“参会 | 中国科学技术情报学会信息行为研究专业委员会 2022 年年会 (12.31, 线上+线下) <https://mp.weixin.qq.com/s/u80IEV01R3P9EHip00KgUg>。”

1.2 链接资源、分享推荐

(1) 国图与上图的采编交流历史回顾

图谋：“国图与上图的采编交流历史回顾
<https://mp.weixin.qq.com/s/lVvmv36LDkiogMTA00Vlw>。”

(2) 图书推荐：郑建明《当代目录学》

图谋：“第 963 期 | 图书推荐：郑建明《当代目录学》
<https://mp.weixin.qq.com/s/YRS90cpuCOVSIY7-InpcvA>。”

(3) 十年回顾：新建本科院校如何开设信息素养类课程.

图谋：“刘欣. 十年回顾：新建本科院校如何开设信息素养类课程.
<https://blog.sciencenet.cn/blog-2520440-1368210.html>。”

(4) 9 大领域 188 项！《全球工程前沿 2022》扫码下载

查新检索：“9 大领域 188 项！《全球工程前沿 2022》扫码下载
https://mp.weixin.qq.com/s/JN3qGW5tiX3qPXY_4eGXAA。”

(5) 2022 年第 5 期 LIS 学科的未来：坚持社会福祉使命—UIUC 信息科学学院前院长 Allen Renear 教授学术访谈

依霖：“当期荐读|2022 年第 5 期 LIS 学科的未来：坚持社会福祉使命—UIUC 信息科学学院前院长 Allen Renear 教授学术访谈
<https://mp.weixin.qq.com/s/FqDqGLHhoUEV5r67-r8JA>。”

(6) 高校行政部门，迎来大变革

睿智：“撤销！重组！高校行政部门，迎来大变革
https://mbd.baidu.com/newspage/data/landingsuper?isBdboxFrom=1&pageType=1&urlext=%7B%22cuid%22%3A%22182iu0iPBilSu28oguSFu_uC2agPiSaa_uHZa0O

[D28Kr0qqSB%22%7D&context=%7B%22nid%22%3A%22news_9884355941598746025%22,%22sourceFrom%22%3A%22bjh%22%7D。](https://mp.weixin.qq.com/s/D28Kr0qqSB%22%7D&context=%7B%22nid%22%3A%22news_9884355941598746025%22,%22sourceFrom%22%3A%22bjh%22%7D。)”

(7) 陈益君：图书馆高质量发展着力点与路径

图谋：“陈益君：图书馆高质量发展着力点与路径 https://mp.weixin.qq.com/s/wC8AvasE_CpGxwAtg-QXyw。”

(8) 技术经纪等新职业纳入职称评审范围，人社部发布进一步做好职称评审工作的通知

查新检索：“技术经纪等新职业纳入职称评审范围，人社部发布进一步做好职称评审工作的通知 https://mp.weixin.qq.com/s/96M3plfreb2c1oO6_h42IQ。”

(9) 《2022 国际大都市科技创新能力评价》报告下载

查新检索：“《2022 国际大都市科技创新能力评价》报告下载 <https://mp.weixin.qq.com/s/5X3BX5XelhcQmnaHPKHjYA。>”

(10) 《中国图书馆学报》2022 年第 6 期目录

依霖：“特别报道 | 《中国图书馆学报》2022 年第 6 期目录 <https://mp.weixin.qq.com/s/vDC49P4L4xl4EvYjXMyIwg。>”

(11) 《情报科学》2022 年第 10 期目录

依霖：“特别报道 | 《情报科学》2022 年第 10 期目录 <https://mp.weixin.qq.com/s/ShXkM9PIK846Ts0GjZ4Y-w。>”

(12) 《档案学通讯》2023 年重点征稿范围

依霖：“图书情报 | 《档案学通讯》2023 年重点征稿范围 <https://>

mp.weixin.qq.com/s/7hac1A19DEQeu0C4K8g-TA。”

(13) 这届 95 后的求职尽头：当图书管理员

图成：“这届 95 后的求职尽头：当图书管理员 <https://mp.weixin.qq.com/s/1R9LCGAjV07xxAzKx-4S1A>。”

(14) 不写论文评上“正高级”？羊倌成了羊教授，这些新职业都能评职称

碧海潮生：“不写论文评上“正高级”？羊倌成了羊教授，这些新职业都能评职称 <https://mp.weixin.qq.com/s/jzsbQ-SHzEifudIPaKz7pg>。”

(15) 万卷常青——祝贺清华大学图书馆 110 周年馆庆！

图谋：“万卷常青——祝贺清华大学图书馆 110 周年馆庆！
https://mbd.baidu.com/newspage/data/videolanding?nid=sv_17724028211409229961&sourceFrom=share。”

1.3 你提问，我回答

(1) 高校图书馆需要重组吗

睿智：“撤销！重组！高校行政部门，迎来大变革 https://mbd.baidu.com/newspage/data/landingsuper?isBdboxFrom=1&pageType=1&urlext=%7B%22cuid%22%3A%22182iu0iPBilSu28oguSFu_uC2agPiSaa_uHZa0OD28Kr0qqSB%22%7D&context=%7B%22nid%22%3A%22news_9884355941598746025%22,%22sourceFrom%22%3A%22bjh%22%7D。”徐徐清风：“一般 211 以上的大学不会干这种事，图书馆就是图书馆，档案馆就是档案馆。一些大学要钱没钱，要人没人，学术上没啥创新和实效，领导们就只能折腾各部门分分合合，改名换貌来体现所谓的改革业绩效果。”渝中区谭*：“确实折腾不好，特别是这种去专业化的合并，可能真的会弱化图书馆的专业性。但大学比起我们公共图书馆来说，在学术上的研究还是强很多。”图雷：“@睿智 去各个高校网站二级部门

调查，一般都有介绍是否合一。”中原劲草：“@睿智 这就跟社会上的机构改革一样，只不过是多一块牌子而已，广播电视台与电影院的合并不就是个先例嘛。”下不来：“描绘蓝图、理论指导，这些东西都容易，难在落实方面的实践和操作，图书馆界或许应该建立一些各方面成功的案例库（不知有没有），供大家分析、参考，所谓循证图书馆学。图书馆高质量发展最终还是体现在执行力上。@图谋 有的高校馆连学习中心或者自修中心的程度都达不到，更别说其他了。有个‘壶盖效应’，就是说，茶壶里的水再怎么溢，也超不出壶盖的高度。用在图书馆，就是馆长的高度决定了馆员的高度。”图谋：“‘图书馆界或许应该建立一些各方面成功的案例库（不知有没有），供大家分析、参考，所谓循证图书馆学。’这是很好的见解，图书馆业界有做过一些实践与探索，种种原因，至少是目前来看，效果不是很理想。”

(2) 高校图书馆文献资源建设与高质量发展研究

图谋：“图谋. 高校图书馆文献资源建设与高质量发展论坛笔记. <https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1368479.html>。2022年12月16日举办了高校图书馆文献资源建设与高质量发展论坛暨江苏省高校图书情报工委委员会文献资源建设委员会2022年年会。这个会议是高质量的会议，我利用周末时间进一步学习了部分内容，并做了点笔记。本文摘录部分个人‘若有所思，若有所思’的内容，备忘兼分享。今天摘编的这一篇，实际上是《图书馆高质量发展的战略着力点与实现路径探讨》一文的缩写，原文6页，大约1.2万字，缩写之后2千余字。近年，图书馆高质量发展是一个比较时髦的话题，可以说是形势所迫，也可以说是美好愿望。

及桐,赵飞,周春霞.基于馆员换位体验的高校图书馆服务优化创新实践——以北京大学图书馆“馆员探馆”活动为例[J].大学图书馆学报,2022,40(06):50-54.摘要:随着以用户为中心的服务理念不断深化,获取用户体验数据、探索服务优化策略成为图书馆的工作重点。文章以北京大学图书馆“馆员探馆”活动为例,探索了以馆员为体验主体的用户体验研究新模式。与以往研究实践相比,这一模式不仅能丰富和深化对用户体验的理解,制订更加契合有效的服务优化策略,而且能够激发馆员换位思考的意识和服务的主动性与积极性,培育全馆重视用户体验、积极参与服务建设的良好氛围。这篇文献也算是提供了一个个例,可以学习与借鉴。图书馆的馆情确实很复杂,齐头并进的发展不大现实,有条件的先行一

步。实践中, 3000 余家高校馆, 确实是有做得好的。

《天雨流芳: 南方科技大学图书馆十年》(田磊主编.天雨流芳: 南方科技大学图书馆十年[M].国家图书馆出版社, 2020.), 这本书某种意义上也算是来自一馆的案例库。图谋.分享理念方法经历, 风格轻松活泼文艺——《天雨流芳: 南方科技大学图书馆十年》读后.[?]<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1358567.html>。

图谋.图书馆实务与案例图书辑录.[?]<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1357780.html>。图谋按: 案例是指人们对已经发生过的典型事件捕捉的记述。在心理学、管理学、教育学、医学、法学等学科中, 案例分析早已成为最行之有效的研究工具。在图书馆学或图书馆学实务领域, 也在积极探索与实践, 近年出版了一些图书, 种种原因, 尚有待进一步关注与重视。图书馆实务的专业化、标准化、规范化, 可谓任重而道远。本文依据读秀学术搜索, 整理 2006 年至今出版的图书馆实务与案例图书共计 23 种(按时间顺序, 倒叙组织), 供参考。图书馆界, 从目前较为成型的案例看, 距离循证图书馆学的距离尚很遥远。”

文献循证是图情学科对数字人文研究的重要方法论贡献。循证研究即“基于证据的研究”, 强调任何结论都需要从客观证据中得出, 通过建立体系化的原则、流程和方法以保障研究结论的客观性和科学性。文献循证是“基于文献的循证研究”, 其实质是以文献材料中的客观事实和结论为证据, 围绕研究问题形成一定的证据链, 进而通过关系推导寻找可靠结论的过程^{[2][2]}。传统目录学、版本学、校勘学中的文献考据活动对于研究者的经验和能力具有较高要求^{[3][3]}, 而在数字技术的支持下, 文献循证的证据来源不再局限于需要人工鉴别、翻阅的实体文献, 还可扩展至文献资料中可被机器处理的各种事实知识, 循证实践的应用场景大大扩展。在数字人文兴起的背景下, 相关研究者依托人文数据基础设施, 对面向文献事实知识的证据链构建和循证分析实践进行了探索^{[4][4]}。例如在南海历史文献研究中探索文献循证方法的数字化应用^{[5, 6][5-6]}; 在分析古籍文献循证需求基础上提出基于文本可视化的古籍循证流程框架^{[7][7]}; 在历史人物研究中应用文献循证思想, 通过量化分析和关联挖掘构建人物关系网络图谱^{[8][8]}; 在古籍资源建模研究中围绕文献循证的具体需求, 构建面向异构资源融合的中文古籍数据模型^{[9][9]}。

高劲松, 付家炜. 面向书画著录的文献循证与时空关联构建研究[J]. 大学图书馆学报, 2022, 40(05): 26-36. 由‘文献循证’, 联想到‘循证文献学’, 这个似乎可以有。”

(3) 图书馆员的收入

图成: “这届 95 后的求职尽头: 当图书管理员 <https://mp.weixin.qq.com/s/1R9LCGAjV07xxAzKx-4S1A>。” Boner: “浙江省哪个省馆, 助理馆员一年有这么收入?” 蓝猫好*: “这个一看就不是图书馆人写的。图书馆人的心酸只有图书馆人自己才能体会。” 碧海潮生: “城外的人想冲进去, 城里

的人想逃出来，在城外看人看似一切的美好，背后却并非完美。职位的晋升，也会带动薪资待遇的提高。在省图书馆里，高级职称年薪能到三十万，熬到退休了一年也能拿十几万，妥妥的铁饭碗。‘目前，奥奥的职称是助理馆员，日常负责策划各种活动，像她这样的新人，年薪可以达到十二到十五万左右，平均下来，每月也能实现月薪过万的小康标准了。’助理馆员，年薪可以达到十二到十五万左右？这种可能会存在，但也仅仅是个例。即使在高校很多助理馆员级，工资也就在三千左右徘徊居多，公图的应该会少一些。”下不来：“高校馆的助理馆员，五千上下差不多。” Follow：“@碧海潮生 大多数公办高校有编的初级专业技术人员，比如助理馆员，拿到手的收入会高于五千每月吧。” 碧海潮生：“嗯，不同单位在职称待遇上还是存在很大差距。”

(4) 教育部电子资源统计标准

幸福的鱼*：“各位老师，请问谁手里有教育部电子资源统计标准？谢谢！我找到了2017年的文件，不知道是否是最新版的。”图谋：“那个不叫标准。电子资源标准规范。📍 <http://www.libconsortia.edu.cn/Standard/list.action> 这个页面上有几种可参考。2017年教育部发展规划司那份文件，是‘数字资源量’指标修订内容的通知说明。如果是找‘中国教育监测与评价统计指标体系（2020年版）’，群文件中亦有，官网也可以检索到。电子资源统计标准研究，较新的成果有：于宁,贾延霞,邵敏.电子资源统计数据及成本数据标准应用案例研究——以清华大学图书馆为例[J].图书馆杂志,2021,40(09):70-75.摘要：调研国内外电子资源统计数据及成本数据标准的研究现状,介绍清华大学图书馆应用电子资源统计数据及成本数据标准进行电子资源使用统计分析的经验,认为图书馆应用电子资源统计数据及成本数据标准,有利于电子资源使用绩效评估工作的规范化,有利于电子资源生命周期管理流程的规范化。”

(5) 圖人堂讨论内容或可作为论文选题的参考

颖：“我也不想躺平，但是评职称是有要求的，几篇核心，几篇省级相关专业论文，省级课题。还有七年退休，就写了三篇小论文。所学专业也不是图情专业，也不是图书馆核心部门，都没找到创新点，每次写的论文都是模仿，总也超越不了，想评副研究馆员，估计要没希望了。最近加入这个大家庭，想寻找一些新的理念、新的想法，归咎原因自己比较懒是主要原因。”韩红：“@颖去

尝试做阅读推广，可以创新一个模式。”碧海潮生：“圃人堂很多话题都可以作为选题，部分选题往深处挖掘或许可以写成一篇不错的核心。”麦子：“@碧海潮生 比较讽刺的是，我这前两年大多数的论文都是在群里讨论中有感而写，而我根本没有必要写论文的。”颖：“我们馆最近把老图书馆书库腾出一部分空间作为学生自习的区域，我觉得效果很好，解决了一部分图书馆学生上自习难的问题，因为老馆一楼区域可以自习，但没有电源插口，所以学生用电脑比较麻烦。刚才看推送的图书馆学报上的这篇论文，就想学习一下，看是否可以结合本馆的老馆改造模仿一下。”碧海潮生：“麦子老师在实践中总结提升，实践出真知，圃人堂多有受益。@颖 在实践基础上进行经验总结创新，靠模仿总不是长久之策。”麦子：“@碧海潮生 这写文章就是一个花架子，如果凭空想内容去摆这个花架子很难，但如果看到讨论的内容，结合自己的实践，就简单了。很多人是看了发表的文章，觉得很好，想搭一个同样的，但自己没有实践，这好比有菜谱和菜的照片而没有食材，这除非在元宇宙里，这个世界是很难做到的。”颖：“我也认识到这个问题，但自己好像写的这三篇就是没有创新，就是添加了一些本馆的相关内容进行总结而已。”碧海潮生：“@颖 学术论文有自身的规范，如果仅仅是对本馆工作内容的总结，成功发表是很困难的，尤其是在专业期刊上。模型框架搭建好，往里面装材料，不失是一种好办法。”颖：“学术论文有自身规范和套路。我现在就是看相关论文，然后东拼西凑出来，再加入本馆相关内容。写出来，然后再改，再降重，最后的论文自己也觉得没有创新。”

(6) 图书馆空间改造需要征求读者意见吗

麦子：“我是很喜欢大量引文，学科来源越广越好。比如，图书馆空间，你可以引用空间对人心理的影响，什么样的墙壁颜色对阅读的影响，为什么快餐喜欢用红色和黄色，相对的图书馆颜色是什么？比如，我觉得图书馆的阅读空间里有壁画，大鸟翱翔，励志什么的对阅读没好处。”下不来：“关于麦子老师的观点，其实可以做个读者调研，基于读者需求的决策，读者说了算。”麦子：“@下不来 这就是另外一个角度了，而且会引起另外很多问题，而且，读者调研不是一个很好的管理和决策的过程。现在的很多事，读者因为了解得少，未必能提供很好的回馈。如果靠用户反馈，我想现在我们大概还在用有按键一大堆的手机。”下不来：“@麦子 不能用一个单个的手机举例，来反驳读者调研的合理性。在商业经营中，客户以及需求调研是最基本的活动之一。掌握的信息越多

越全面，越有助于做出正确的决策。” 汉堡猫：“我觉得公共图书馆的阅读空间可以设计得舒适、多花样点，营造休闲的大众阅读氛围，但是学校图书馆的还是以典雅、严谨、实用为好。” 书香满园：“@下不来 现在适逢改革的关口，我心中的高校馆快要失去原本该有的模样了，大范围的打造阅读空间，读者满意度下降。” 下不来：“@书香满园 改造期间，对读者造成不便，读者满意度会暂时下降，但改造后呢，还是这样吗？另外，为什么要打造阅读空间，是读者满意度高的原因还是低的原因才要打造？高校空间改造，不妨在墙体彩绘或者大家说的壁画艺术上做做尝试，选一个书库或者阅览室或者自修空间做试点，当然保证艺术性是前提，取名类似于‘智慧花园’或者‘梦想花园’或者其他更高雅的名字，如果比改造前读者更多，就说明是有效的。索邦阅览室位于法国的巴黎大学内，是最引人向往的图书馆之一。它始建于 1328 年，是欧洲最大的图书馆，藏书超过 47 万册。图书馆主要面对人文、社会科学和文学领域。在图书管里自习的学生们也可以享受着天花板和四周墙壁上富有历史感的建筑和华丽的艺术作品。”



麦子：“我是不赞同这种读者是上帝的说法，他是上帝，你是什么？图书馆员要有专业性，首先就要端正专业思维，也就是我有足够的专业能力来证明在图书馆方面，我比读者强，我懂的关于用图书馆的运作比读者强，这点没法搞定，

说明你做这很简单的图书馆工作的底气都没有,所谓的专业性就是为了在图书馆内部自己打气用的。以前和@图谋 讨论什么哈佛图书馆改革,曾经说过有一个在哈佛的图书馆工作的馆员说,现在哈佛不行了,主要是没有钱,因为现在有读者问起某本书有没有?因为如果一切正常,应该是在他不知道这本书之前,这本书已经放在那里,图书馆是首先让他发现这本书的地方。所以,要问读者有什么需求其实承认我的工作有缺陷,需要补正。”下不来:“@麦子 商业的‘顾客是上帝’和图书馆业界的‘读者第一,服务至上’其实就是一种宣传口号,表达的是态度、理念和服务精神,在把事情干满(尽力做好事情)之前,先扯着嗓子喊满,这可能是一种有特色的遗风吧。读者和馆员是不同的两个群体,从平均年龄上来说,是两代人,不同时代的价值观和思维方式是不同的,读者调研是研究读者的途径之一,通过调研可以使我们更好的契合和满足读者需求,让专业更有温度。有时候,我们可能会想当然的认为我们有专业、懂专业,其实未必,就像每个人都会高估自己一样。了解读者,可以让我们更好的了解自己。”

(7) 高校图书馆数据显差距

图谋:“同样叫图书馆,但具体到个体的图书馆,差距是非常大的。我近期在思考相关问题,试图理出个头绪来。当前各种各样的数据有不少,或许可以更好地用数据说话。但尽信数据也是不行的,数据是否真实?数据是否有效测度了实际情况?(数据的认知存在差异且没有统一的标准规范,此外还是动态变化的)。关于高校图书馆的事实数据,算是有一定参考价值。我摘几组数据,让我们更好地体验差距。信息来源:2021年中国高校图书馆发展报告。<http://scal.edu.cn/tjpg/202211210351>。(1)2021年1373所高校图书馆在编职工人数统计表,在编职工人数从多到少依次为:吉林大学图书馆(302),中山大学图书馆(221),武汉大学图书馆(218),山东大学图书馆(212),上海交通大学图书馆(201),100-177:31所,50-99:186所,10-49:855所,1-9:286所,0:8所。(2)2021年1255所高校图书馆馆舍面积统计表,机构名称 馆舍总面积(平方米)从大到小依次为:山东大学图书馆1304982,中山大学图书馆1190303,华南师范大学图书馆1080004,吉林大学图书馆1032455,厦门大学图书馆102596,大于10万平方米5所,大于(或等于)5万小于10万128所,大于(或等于)3万小于5万287所,大于(或等于)2万小于3万278所,大于(或等于)1万小于2万277所,小于1万278所(其中12所小于

1000 平方米, 最小为 444 平方米)。(3) 2021 年 1325 所高校图书馆文献资源购置费统计表, 文献资源购置费(元)从高到低依次为: 中山大学图书馆 74751757.0, 清华大学图书馆 70265187.9, 上海交通大学图书馆 62464687.5, 中国人民大学图书馆 59235101.9, 北京师范大学图书馆 57372961.5, 浙江大学图书馆 57259168.0, 复旦大学图书馆 54036209.1, 北京大学图书馆 52914262.8, 山东大学图书馆 51338230.0, 武汉大学图书馆 46067347.4。注: 共有 1237 所高校图书馆提交了有效的电子资源购置费, 其中 74 所低于 10 万元(最少的两所分别为 7 千元, 3 千元)。这一组数据, 我看了以后是百感交集。两个个例: (1) **大学图书馆, 总经费: 12306297.0 元, 馆舍面积 3 万平方米; , 文献资源总经费 1050 万元(纸质 64.86 万元; 电子: 985.5 万元); , 在编职工 2 人。(2) **大学图书馆, 总经费: 20512128.4 元, 馆舍面积 21027 平方米, 文献资源总经费 19296738.6 元(纸质: 3554397.1 元; 电子: 15726492.0 元), 在编职工 28 人。 , 我对这两个个例进行了进一步考察。两个个例在我看来是创造奇迹的图书馆, 许多方面做得很好。 , 如果让我来评估他们的专业性, 可以得满分。”

麦子: “其实, 从读者个人角度看, 不管在哪里, 他的需求的种类是差不多的, 除了专业的书籍, 还要其他休闲的书。但国内的馆际互借薄弱, 所以只能用牺牲专业书来满足其他书籍需求。@图谋 这总经费一定不包括人员费用吧。”

图谋: “不包括。实际主要是指文献资源经费, 其它的费用几乎可以忽略不计。”

‘小’是相对的概念, 得看跟谁比, 与谁比。那跟各个学校的管理模式有关, 有些经费不在图书馆名下; 有一些高校, 图书馆电脑属于国有资产, 由资产处(或设备处)统一管理。人员薪酬经费方面, 也是因为归口不同。国内图书馆的经费, 通常是不含人员薪酬的, 人员薪酬由人事处统筹。情况千差万别, 导致绩效评估之类, 实际上真的是很难, 所以只好跟着感觉走。从人力资源看, 列出的两馆算是‘小馆’, 但从经费、馆舍面积看, 不仅不是小馆, 至少是‘中馆’。从综合表现看, 算是‘一流馆’。”徐徐清风: “文献资源经费少的穷图书馆, 员工不一定穷, 没钱的小馆, 即使一年不买书, 员工幸福感不一定差。”图谋: “确实是这个情况。有些大馆牛馆, 普通员工薪酬情况实际是比较窘迫的。这方面前些年, 也做过实际考察。高校图书馆支出知多少? <https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1108841.html>, 2018-4-13 10:21。说起职称, 情况更为复杂了。当前有些‘好的’或者说性价比高的图书馆, 实际是不看职称的(或者说不是按职称拿钱, 是按‘多劳多得’的按劳取酬)。大馆牛馆的同行, 很大比例处境也确

实比较尴尬的，职称问题也可以说是心中的痛。种种原因，有一批特别能吃苦、特别能奉献的，得不到应有的认可或者说很难得到认可，也确实令人遗憾的事情。” 麦子：“这事到处都一样，我周围性价比最高的是社区学院，每周 36 小时，有寒暑假，工资和我们一样，每年图书经费是只有 5 万买纸本的，一个人把纸本的书都包了。”

广东小肥*：“提到绩效分配，这可是很难做的事情，很难做到按劳分配。我们今年上半年做了绩效分配改革，讨论的时候最大的声音就是要缩小差距。有部分同事认为图书馆的岗位基本上没有差别，就是应当平均分配。” 图谋：“不患寡而患不均，最省力的就是平均分配。某高校的绩效分配，二级学院，有的力度比较大，多的多，少的少，甚至得负数，得不到平均数的是多数。图书馆是得平均数，导致有部分二级学院的老师很羡慕图书馆。要比功或论功，业务骨干多属于少数派或弱势群体。” 自由的行*：“一是很难做到很公正公平；二是光是一个告状，就会把负责考核的人弄的怀疑人生。有人说，庙小妖风大，池浅王八多，这是实践总结出来的经验。一旦涉及利益问题，平时不咋干活的人，告起状来，是非常厉害的。” Syem：“干活量以闹分配……无论如何分配或多或少引来投诉……闹到上面最后就是按原来的办。” 图谋：“关于绩效考核，也确实是事在人为，确实有做得好的图书馆。图书馆的馆领导调整本身是很频繁的，任期比较短，长效性的变革，通常是不敢碰不敢想的。” 云淡风轻：“领导们也很难。但是如果把握好定位，真正做到公平公正，可能事情就会好办点。”

下不来：“其实积分制考核是最科学的考核，积分制可以让当事人为自己加油，为自己而战，避免很多人为了的因素。年初的时候细分考核的要素，给每个要素根据权重配以积分，年底考核的时候以积分为主，这样可以调动大家积极性，积分越高，拿的钱越多啊，而且积分一月公布一次。各高校馆应该结合自己的实际情况，制订图书馆基本法，把一些有效的好的做法通过立法固化下来，防止频繁换届造成的不利。” 自由的行*：“理论上似乎可以，实际操作起来很容易变样。”

(8) 图书馆的数据采集问题

图谋：“目前对于图书馆，有两种说法，一种认为图书馆是大学的心脏，另一种认为图书馆是大学的阑尾。心脏说，比如对于清华大学等高校，真的是比较重要，文献资源经费投入力度也大。阑尾说，从文献资源经费角度，可能还是个

长尾，比如前边提及的 74 所高校低于 10 万元（最少的两所分别为 7 千元、3 千元）。” 广东小肥*：“其实，考虑文献资源经费，不要光看绝对量，也要看相对量。清华大学一年经费预算 300 多亿，给图书馆的经费占学校经费的比例是多少？北京大学一年预算 200 多亿，给图书馆的经费占学校经费的比例是多少？有些学校给图书馆的经费可能绝对值不高，但是占学校经费的比重说不定要比北大清华高。@图谋 里面很多数据是有问题的，不能较真的，说不定就是瞎填的。高等教育统计报表里面的数据可靠性要高一点。因为这个要跟学校的评估捆绑在一起，数据的真实性要保证，填报今年数据的时候要跟去年数据做详细对比，数据变化超过一定幅度要专门写说明的。” 麦子：“@广东小肥* 填这类数据最重要的是需要一个很详细的说明，而且每年有一群同样的人来填，否则，这数据的错误是很多的。我们填这类数据，是一个有 7-8 个人的团队，否则不要说不符合规定的定义，很有可能自己每年提供的数据都不一致。” 广东小肥*：“@麦子 是的，数据的含义有时候是很模糊的，我问过高校图工委秘书处，他们自己都解释不清楚。” 图谋：“种种原因，现在实际上又成了一个个信息孤岛。填写人通常是多人，而且有可能是不断调整的，涉及的数据比高基报表多得多，因此存在的问题也多。单单是小数点或单位问题，就是一箩筐。好些计量是没有标准规范的，理解存在偏差，即便同一个人不同阶段有不同的理解。我举一个例子，某图书馆截至 2021 年底，馆藏纸本图书累积近 460 万册，电子图书及学位论文约 2006.26 万册，纸质中外文现刊 600 多种，中文电子期刊约 82.11 万册，外文电子期刊约 115.13 万册。这些数据大致是高基报表中需要的几个数据，看了数据之后，很难知道是什么样的水平。许多需要花大量经费的数据库，对高基报表数据贡献很低，低至忽略不计，有一部分还真的就是 0 贡献。” Skyler：“就是这个数据很重要，我们审计曾经问过我们，对书的质量有要求吗？没有的话能不能买最便宜的。现在我们的问题是借还量很难看，你说书买来用的吧，这个量还是不要拿出去了。每年我们要钱的依据就是办学标准，审计又觉得需求提的模糊。我们图书总量是够的，保每年新增量就行了，需求写了金额和册数，还写了近 2 年出版的符合本校需求的图书，就这么些。审计要求细化，要么给书单，要么给价格范围，比如多少钱的多少本。招标也是这个意思，不然他们觉得不好买。真心请教各位老师，遇到这种情况如何办。给书单不太可行，提需求到采购，出版社库存变化太大。给价格范围又是什么依据。” 图谋：“统计与评价的需求是复杂的，目的也是多种多样的，需要灵活应对。”

1.4 圃人堂专题

(1) 圃人堂才艺秀





(以上图片由“麦子”提供)

2 圖人堂专题与群文件共享

2.1 科学网图谋博客圃人堂专题

关于高校数据库绩效评价的思考

2022-12-21 17:27

本文说的高校数据库,与数字资源、电子资源为同义词,三者许多场合混用。依据《2021 年中国高校图书馆基本统计数据分析》(吴汉华,王波.2021 年中国高校图书馆基本统计数据分析.大学图书馆学报,2022,40(06):42-49.),“共有 1237 所高校图书馆提交了有效的电子资源购置费,总经费约为 41.68 ...

个人分类: 圃人堂|725 次阅读|1 个评论 |编辑|删除|置顶

陈益君: 图书馆高质量发展的战略着力点与实现路径

2022-12-20 17:07

圃人堂文摘 图谋摘编自: 陈益君,王丽杰,朱丹阳等.图书馆高质量发展的战略着力点与实现路径探讨.大学图书馆学报,2022,40(05):5-10. 《大学图书馆学报》2022 年第 5 期刊发陈益君、王丽杰、朱丹阳、蔡文彬《图书馆高质量发展的战略着力点与 ...

个人分类: 圃人堂|671 次阅读|没有评论 |编辑|删除|置顶

高校图书馆文献资源建设与高质量发展论坛笔记

2022-12-19 21:44

2022 年 12 月 16 日举办了高校图书馆文献资源建设与高质量发展论坛暨江苏省高校图书情报工委委员会文献资源建设委员会 2022 年年会。这个会议是高质量的会议,受到诸多制约,我线上观看直播,观看了上午的前半段。后边的内容通过友人分享,获得了部分会议资料及回看链接,利用周末时间进一步学习了部分内容,并做 ...

个人分类: 圃人堂|843 次阅读|没有评论 |编辑|删除|置顶

留一手

2022-12-18 11:15

拙作《基金项目心结》(<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1367462.html>)一文发布,多位师友给予了关注,其中基金项目怎么“算数”的关注度最高。文件中的原始表述为“主持或主要参与完成省(部)级以上科研课题 1 项,或市(厅)级以上科研课题 3 项,并验收合格。”友人说:“(1)如果您评副高 ...

个人分类: 圃人堂|614 次阅读|1 个评论 |编辑|删除|置顶

图谋的 2022 年

热度 1 2022-12-17 09:29

2022 年是不寻常的一年。全年笼罩在疫情的阴霾之中。上半年经历了近 2 个月居家上班,下半年的经历更为复杂,“提心吊胆”日复一日,但工作、学习、生活等仍得想方设法进行。2022 年实际还有一个“尾巴”,但各种总结需要尽早完成。本年度常规工作总结如下: (1) 全力做 ...

个人分类: 圃人堂|898 次阅读|1 个评论 |编辑|删除|置顶 热度 1

2.2 群文件共享

本周共分享 2 个文件。



3. 大事记

(1) 2022 年 12 月 22 日支付《圃人堂周讯》编辑补助，426 期至 451 期（累计 26 期）结算，合计 7800 元。圃人堂发展经费结余 2468.32 元。

(2) 2022 年 12 月 8 日 19:41 -2022 年 12 月 15 日 19:00，“公共图书馆智慧服务能力现状调查问卷”累计发放红包 127 元。谢谢圃人堂各位老师的帮助和支持！

(3) 2022 年 12 月 19 日，圃人堂周讯总目录更新至第 449 期，欢迎关注与利用！详见群文件：圃人堂周讯总目录（更新至 449 期）.pdf。

(4) 2022 年 12 月 23 日 14:30，群成员达 2912 人（活跃成员 376 人，占 12.9%），在线 1473 人（活跃成员/在线成员为 25.5%），本群容量为 3000 人。圃人堂微信公众号总用户数 6313 人。

4. 延伸阅读

4.1 《圃人堂周讯》辑录

<http://blog.sciencenet.cn/blog-213646-837007.html>

注：为节省《圃人堂周讯》篇幅，直接链接至“科 Xue 网圃人堂专题《圃人堂周讯》辑录”（第 1-260 期。并提供 word 版“合辑”下载。），各期对应网址动态更新(注:因功能受限，自 261 期起无法更新)。

4.2 圃人堂 QQ 群知识库

<http://lib.nbt.edu.cn/tuan> www 老师研制。内容源自《圃人堂周讯》，涉及图书馆各项业务和热门话题，对业务学习、日常工作、科研等具有一定参考价值。功能

特点：1.具备检索功能；2.提供对话模式和原文模式两种浏览方式；3.点击具体某一期《圖人堂周訊》可以下载 PDF 版全文。



圖人堂團結一切可以圖聚的力量。

圖人堂堂風：貼近現實，關照現實，聯繫理論，旨在實踐。

(本期編輯：李愛玲 整理 王啟雲 助理)