



史蓓 整理 王启云 助理

目录

1 圖人堂本周讨论概要	4
1.1 图情会议, 招聘信息	4
(1) 中图学会“阅读推广人”培育行动(第二十三期)6月沈阳举办	4
(2) 中图学会关于申报2025年中国图书馆年会学术活动的通知	4
(3) 第十一届全国高校青年档案学者学术论坛10月郑州举办	4
(4) 陶风青蓝工程直播回放网址	4
(5) 超100人 惠州市现代职业技术学校2025年招聘公告	4
1.2 链接资源, 分享推荐	4
(1) 河北大学为毕业生保留终身进入图书馆权限	4
(2) 全球OA期刊索引(OAJ)上线	4
(3) 《图书馆杂志》图书馆“十五五”规划专家笔谈信息辑	5
(4) 图谋: 乘风破浪的图书馆	5
(5) 多位中国代表当选国际图联下设机构委员	5
(6) 文章荐读 当前我国图书馆若干异化现象反思	5
(7) 阅读交流 嘘! 《被讨厌的勇气》让我们幸福起舞!	5
(8) 新书首发赠礼 《公共图书馆的核心价值与时代使命》	5
(9) 天津师范大学张志清“特聘讲座教授”聘书颁发仪式暨“求是讲坛”学术报告会举办	6
(10) 麦琪: 图书馆人的幸福	6
(11) 图书馆员: 专业性工作, 还是职业性工作? 一个北美馆员的亲身经历	6
(12) 央媒点赞! 淄博市图书馆拓展服务边界, 打造城乡书房文化阵地	7
(13) 江苏省图书馆学会会徽设计理念和寓意	7
(14) 《图书馆论坛》2025年第6期目录	8
(15) 国际图联发布2025年5月通讯: 支持图书馆工作人员	8
(16) 致敬一代书业传奇! 古籍版本专家百岁书翁江澄波先生去世	8
(17) 新书快报 《高校图书馆中文文献编目实践研究》	8
(18) 科睿唯安与美国图书馆协会合作, 共同为美国图书馆事业提供支持	9
(19) 教育部拟同意设置大湾区大学、宁波东方理工大学等10所高校; 自然指数: 中国科学领先优势扩大, 美国多学科落后	9
(20) 5分钟检索百篇文献完成万字报告 AMiner 沉思免费开	9
1.3 你提问, 我回答	9

(1) 今后图书馆的努力方向在网络资源?	9
(2) 闲话某些图书馆员的“摆烂”	10
(3) 谈图书馆的考勤问题	11
(4) 图书馆数据库日常备份的重要性	14
(5) 电子图书审核评估时可以按照多少折算?	15
(6) 圃人镜头分享: 俄亥俄历史中心的阅览室 (60 年代的建筑)	17
(7) 高校图书馆如何应对新一轮人事改革浪潮?	18
(8) 各抒己见: 图书馆从业人员的变化	21
(9) 图书馆如何确保队伍专业性发展?	25
(10) 图书馆人如何在现实中寻求平衡?	29
(11) 图书馆人的“小确幸”	31
(12) 图书馆与档案馆工作的差异性探讨	32
(13) 有没有关于古籍整理与研究方面的群推荐?	33
(14) 是否有图书馆各空间命名的中英文对照的文件或规范?	35
(15) 正在使用的教材是否有必要上架?	35
(16) 大学图书馆的发展趋势是智能体?	36
(17) 馆藏目录里某本书的 MARC 元数据的由来	37
(18) 以后要进图书馆工作只能和博士结婚吗?	38
1.4 圃人堂主题	40
(1) 圃人堂周讯 (总第 578 期 20250606)	40
(2) “我与圃人堂: 11 年同行, 有趣有味有力量” 主题征文	40
2 圃人堂专题与群文件共享	42
2.1 科学网图谋博客圃人堂专题	42
“我与圃人堂: 11 年同行, 有趣有味有力量” 主题征文选刊辑录	42
图书馆人的幸福	42
闲话高校图书馆人事改革	42
乘风破浪的图书馆	43
2.2 群文件共享	43
3. 大事记	43
4. 延伸阅读	44

圖人堂简介

QQ 群名称：圖人堂 (LibChat)

QQ 群号： 311173426

适宜人群：图书馆及图书馆学相关人员。

定位 (MISSION)：专业讨论、行业交流、信息共享、资源、人脉

《圖人堂周讯》编辑组

主编：王启云

编辑：宋晓莉 赵生让 董行 范良瑛 曾家琳 张婵 卢娅 陈艳

史蓓 陈玮 李爱玲 张芸 唐小姣 宋明昊

圖人堂團結一切可以圖聚的力量。

圖人堂堂風：貼近現實，關照現實，聯繫理論，旨在實踐。

贊助單位



弘雅科技

1 圖人堂本周讨论概要

1.1 图情会议, 招聘信息

(1) 中图学会“阅读推广人”培育行动(第二十三期)6月沈阳举办

会议君：“上图全国报刊索引. 图书情报 | 中图学会‘阅读推广人’培育行动(第二十三期)6月沈阳举办 <https://mp.weixin.qq.com/s/eS3sT1xb4oEM8RGKva0s-Q>。”

(2) 中图学会关于申报2025年中国图书馆年会学术活动的通知

会议君：“上图全国报刊索引. 图书情报 | 中图学会关于申报2025年中国图书馆年会学术活动的通知 <https://mp.weixin.qq.com/s/cU3-zKhVIN0Qk3gecIyCHQ>。”

(3) 第十一届全国高校青年档案学者学术论坛10月郑州举办

会议君：“上图全国报刊索引. 图书情报 | 第十一届全国高校青年档案学者学术论坛10月郑州举办 <https://mp.weixin.qq.com/s/eRfIqsgpMPosbdaufBtPhw>。”

(4) 陶风青蓝工程直播回放网址

图谋：“陶风青蓝工程直播回放网址. http://www.jstsgxh.org/jslib_tsgxhwlypx/jslib_ywpx/。第43场, 第44场目前未提供回放。有可能是滞后一些。”

(5) 超100人 | 惠州市现代职业技术学校2025年招聘公告

A.C: “原创 现代惠州市现代职业技术学校. 超100人 | 惠州市现代职业技术学校2025年招聘公告 <https://mp.weixin.qq.com/s/VHlgz0J2p24rev7AHQ7ICA>。”

1.2 链接资源, 分享推荐

(1) 河北大学为毕业生保留终身进入图书馆权限

扬抄：“图情招聘. 河北大学为毕业生保留终身进入图书馆权限 <https://mp.weixin.qq.com/s/nFVcH0mct5WLMQ794WTdRA>。”

(2) 全球OA期刊索引(OAJ)上线

图谋：“MINAMI11. 全球OA期刊索引(OAJ)上线. <https://mp.weixin.qq.com/s/922dnw06hY18rOI0WTXBwQ> 全球OA期刊索引(OAJ)是中国科学院文献情报中心与中国教育图书进出口有限公司共建的‘开放获取资源评价’联合实验室研发的学术服务平台。OAJ立足中国开放科学实践需求, 遵循国际学术评价准则, 通过专家评议和数据分析相结合的方式, 从学术质量、出版规范、开放政策、科研诚信、社会影响力等维度对全球学术期刊进行综合评估, 旨在遴选覆盖全学科领域的高水平完全开放获取期刊。全球OA期刊索引(OAJ)

官网于 2025 年 6 月 6 日正式上线,可在 <https://www.oaj.com.cn> 进行检索和下载。后续将按季度更新符合要求的 OA 期刊。”

(3) 《图书馆杂志》图书馆“十五五”规划专家笔谈信息辑

图谋：“图谋 编辑 圃人堂 LibChat.《图书馆杂志》图书馆‘十五五’规划专家笔谈信息辑 <https://mp.weixin.qq.com/s/nFVcH0mct5WLMQ794WTdRA>。”

(4) 图谋：乘风破浪的图书馆

图谋：“图谋.乘风破浪的图书馆. <https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1488847.html> 图书馆这一行，个人的观感是，一直在积极进取。批评也是一种爱，爱的真诚，爱的深沉。爱之深，责之切。批评促进思考，努力将批评转化为更好前行的力量。圃人堂这样的交流平台，众多成员分享所思、所见、所闻、所感，可谓集思广益，择善而从。圃人堂成员，构成多元，分布广泛，且分处不同的年龄段（或者说职业生涯不同时期）。圃主题的方方面面，有不同的感知与认知，许多时候真是‘兼听则明，偏听则暗’，尽可能汲取营养成分，让自身的工作、生活、学习更加有趣有味有力量。好些事情，的确是事在人为，心想事成，可为空间还是挺大的。‘人生可比是海上的波浪，有时起有时落，好运歹运，总嘛要照起工来行，三分天注定，七分靠打拼，爱拼才会赢。’图书馆这个生长着的有机体，亦有几分相通之处。”

(5) 多位中国代表当选国际图联下设机构委员

扬抄：“中国图书馆学会 LSC. 多位中国代表当选国际图联下设机构委员 <https://mp.weixin.qq.com/s/JMNHgsntprMNC6YR0zngng>。”

(6) 文章荐读 | 当前我国图书馆若干异化现象反思

东北猫：“蒋永福 宋秀慧 高图工. 文章荐读 | 当前我国图书馆若干异化现象反思 https://mp.weixin.qq.com/s/DDFLaZ0_WzWWBNdFJa0oGg。”

(7) 阅读交流 | 嘘！《被讨厌的勇气》让我们幸福起舞！

苏州 千成：“原创 爱的力量 书舟阅读成长研习社. 阅读交流 | 嘘！《被讨厌的勇气》让我们幸福 <https://mp.weixin.qq.com/s/woTPehz6DmM-PwH50U14pQ>。”

(8) 新书首发赠礼 | 《公共图书馆的核心价值与时代使命》

木木贝：“图书馆学编辑. 新书首发赠礼 | 公共图书馆的核心价值与时代使命 https://mp.weixin.qq.com/s/bEqADG610yClihsq-WZj_Q 程焕文教授一直大力倡导、宣传自由、平等、开放、共享的公共图书馆核心价值观，并积极推动民众公共图书馆权利的实现与保障。本书是近年来程焕文教授有关这一方面论述的合集，既有在专业期刊上发表的学术论文，也有在全国各地学术会议上的演讲文

稿, 还有为同人著作撰写的序言。现在国家图书馆出版社微店下单《公共图书馆的核心价值与时代使命》一书即可获赠书签一套。购买链接：https://shop1317455499.v.weidian.com/item.html?itemID=7479538109&spider_token=7eb1&sessionid=1475859593。”

(9) 天津师范大学张志清“特聘讲座教授”聘书颁发仪式暨“求是讲坛”学术报告会举办

木木贝：“图书馆报·天津师范大学张志清‘特聘讲座教授’聘书颁发仪式暨‘求是讲坛’学术报告会举办<https://mp.weixin.qq.com/s/HV27uz9GCF5e812dmb7tPA> 6月9日下午, 国家图书馆原常务副馆长张志清先生‘特聘讲座教授’聘书颁发仪式暨‘求是讲坛’学术报告会在天津师范大学会议中心多功能厅举行。天津师范大学党委副书记、校长巩金龙, 校党委常委、副校长秦龙, 天津市档案馆副馆长蒙秀芳出席。天津市多所高校图书馆、公共图书馆的领导、同仁, 天津师范大学相关职能处室、相关学院与古籍保护相关专业的师生共百余人参加了本次活动。”

(10) 麦琪：图书馆人的幸福

图谋：“@全体成员 麦琪·图书馆人的幸福。https://mp.weixin.qq.com/s/u2lrIiofnTXczb0_mX8BMQ 图谋按：2025年6月10日上午, 围人堂QQ群有名成员‘麦琪’发表了即兴抒怀。初始的发言为碎片式, 且句末不加标点直接换行。发言的内容是阳光的、积极向上的, 较好呈现了青年图书馆人的朝气。连缀成篇之后, 有散文诗的味道, 情感真挚, 情真意切。图谋特此予以整理。” LuQing*：“这条还蛮好, 有一说一, 大家的发言质量都蛮高, 直接拎出来都是完整的话, 比00后学生们厉害多了。‘要说明的是, 围人堂QQ群内的交流与分享, 不提倡‘文不加点’。’。” 刘英云：“我也真心觉得图书馆工作是世界上最美好的工作！”

(11) 图书馆员：专业性工作, 还是职业性工作? 一个北美馆员的亲身经历

图谋：“傅平·图书馆员：专业性工作, 还是职业性工作? ——一个北美馆员的亲身经历。<https://blog.sciencenet.cn/blog-3316383-1489291.html> 很多人提起‘图书馆员’时, 脑海中浮现的是在图书馆借还书、维持秩序、整理书架的人。但实际上, 在北美, 图书馆员这个职业不仅需要高等学历, 还必须通过严格的专业认证。它不仅是一个知识密集型的岗位, 更是法律意义上的‘职业性工作 (Professional Job)’。我有幸亲身走过这条路径, 从加拿大读书, 到美国耶鲁大学工作, 拿到TN签证, 再到最终申请绿卡。这篇文章, 就是我的故事, 也是我对‘专业性’与‘职业性’这两个常被混淆的概念的一点澄清。图书馆员这个职业, 有时不被看见, 有时被误解。但它所承载的, 不只是对书籍的管理, 而是对知识秩序的维护, 对信息公平的守护。它是一份职业, 也是一种理想。”

(12) 央媒点赞！淄博市图书馆拓展服务边界，打造城乡书房文化阵地

木木贝：“e线图情·图情要闻 | 央媒点赞！淄博市图书馆拓展服务边界，打造城乡书房文化阵地 <https://mp.weixin.qq.com/s/401Az03HkhsQSARC3ERcZg> 淄博市图书馆聚焦“文化淄博”建设，以公共文化空间建设为切入点，遵循“政府主导、社会参与”原则，积极探索“城市书房+”、“耕读书房”多元运营模式，已建成开放海岱楼钟书阁、紫园、福园、孝妇河湿地公园等15家高颜值、高品质的城市书房、1家将乡村自然风光与淳朴人文相结合的耕读书房，共计面积超5200平方米，配备各类图书超16万册，累计接待读者数量近600万人次，实现图书流通超167万册次，优秀做法先后被央视新闻、新华社报道，取得了显著的社会效益，深受群众喜爱。”

(13) 江苏省图书馆学会会徽设计理念和寓意

图谋：“江苏省图书馆学会会徽设计理念和寓意. http://www.jstsgxh.org/jxlib_gywm/hhjd/



1. 整体上取象于钱，外圆内方。体现“天圆地方”的中国哲学思想和“外圆内方”的为人处世原则。2. 色调为蓝色，寓意知识的海洋，是博大、深厚、永恒的象征。代表着安静、和平、清新、自由、知识和智慧，表达深邃的思考和内心的平静，彰显“独立之精神，自由之思想”的学术理念。3. 外圆内“江苏省图书馆学会”为武中奇书法字体，与“南京图书馆”的字体一致，代表着深厚的文化底蕴和一脉相承的密切关系。下半部分的“Library Society of Jiangsu”是“江苏省图书馆学会”的英文翻译，代表着与国际接轨、开放交流的行业特点4. 内方部分是两本相扣的书籍，是“S”的变形，既是“苏”又是“书”的汉语拼音首字母，右下半部分是“J”的变形，整体合在一起是“江苏”两个字的汉语拼音首字母。既有地域特色，又象征着图书馆知识保存、文化积淀和传承的神圣使命，也代表着新时代多学科的交叉融合发展。5. 两本相扣的书籍中间

形成了一个白色的“S”形状。与两本书构成的“S”造型内外呼应，相互成就，阴阳平衡，辩证统一。中间白色的“S”形状又像是绵延不断的河流，直中有曲，柔中带刚，刚柔相济，虚实相生，水利万物而不争，契合了“水韵江苏”的美好意境。6. 内方部分还像是互相紧握的双手，又像是两条相互缠绕的纽带，寓意着江苏省图书馆学会作为党和政府联系图书馆工作者的桥梁和纽带，表达了以人为本、团结协作、沟通交流、携手共进的职业精神。7. “1979”是江苏省图书馆学会成立的年份，简单明了的表明了成立的时间。”

(14) 《图书馆论坛》2025 年第 6 期目录

木木贝：“图书馆论坛.《图书馆论坛》2025 年第 6 期目录 <https://mp.weixin.qq.com/s/40wV6AqulGJllICVsc5ihg>。”

(15) 国际图联发布 2025 年 5 月通讯：支持图书馆工作人员

扬抄：“当地时间 2025 年 5 月 29 日，国际图联发布 2025 年 5 月通讯：‘支持图书馆工作人员’ (Supporting library workers)，以下内容随通讯一同发布。2025 年 5 月 8 日，美国国会图书馆 (Library of Congress) 馆长卡拉·海登 (Carla Hayden) 在一封两句话的电子邮件中被解职，没有提供任何理由。国际图联主席、秘书长、信息获取自由及言论自由咨询委员会以及美国图书馆协会 (American Library Association) 都对海登博士发出了声援。不同于近年来的任何历史时期，世界各地的图书馆员——尤其是公共图书馆员及图书馆相关工作者——如今正身处捍卫信息获取权益的前线。国际图联 2025 年 5 月通讯具体内容，见 <https://mailchi.mp/ifla/vol-5-no-5>。”

(16) 致敬一代书业传奇！古籍版本专家百岁书翁江澄波先生去世

木木贝：“藏书报. 致敬一代书业传奇！古籍版本专家百岁书翁江澄波先生去世 <https://mp.weixin.qq.com/s/Chrqe6BUS068sXEzBkNLfA> 6 月 11 日，古籍版本学家、苏州文学山房旧书店第三代传人江澄波在家中去世，享年 100 岁。大隐隐于市的文学山房旧书店，创办于清光绪年间，至今历经三个世纪的风雨。第三代店主人江澄波先生出生于 1926 年。16 岁开始，江澄波就一直埋首古籍。那些随长辈访书江南的岁月，不仅锻造出江澄波鉴定古籍的本领，更让他在故纸堆中练就修补古书的绝技，无数濒临湮灭的典籍在他指间重获新生。”

(17) 新书快报 | 《高校图书馆中文文献编目实践研究》

木木贝：“e 线图情. 新书快报 | 《高校图书馆中文文献编目实践研究》 <https://mp.weixin.qq.com/s/qHRS-dUI6HGxG0zUKq9d5Q> 本书开篇对文献编目的基本概念和术语进行了界定，明确了文献和文献编目的定义，以及中文文献的类型和特点；详细阐述了文献编目在图书馆工作中的作用，包括文献信息检索、文献信息分类、文献信息资源管理和文献信息资源共享开发等；接着指出文献编目的

目的和原則，並詳細介紹了中文文獻編目的標準與規則，包括國際標準、國家標準、編目規則、分類法、主題詞表等；最後，梳理了文獻編目的工作流程，為讀者提供了全面的編目工作規範。”

(18) 科睿唯安與美國圖書館協會合作，共同為美國圖書館事業提供支持

圖情那些事儿：“MINAMI11 圖情那些事儿. 科睿唯安與美國圖書館協會合作，共同為美國圖書館事業提供支持 https://mp.weixin.qq.com/s/Fms00b2_wGjn20icHx4GIA。”

(19) 教育部擬同意設置大灣區大學、寧波東方理工大學等 10 所高校；自然指數：中國科學領先優勢擴大，美國多學科落后

煲湯糊塗：“環球科學科研圈. 教育部擬同意設置大灣區大學、寧波東方理工大學等 10 所高校；自然指數：中國科學領先優勢擴大，美國多學科落后 | 科研圈日報 <https://mp.weixin.qq.com/s/Sje7FAzL6IaDxgHm5v7FZA>。”

(20) 5 分鐘檢索百篇文獻完成萬字報告 | AMiner 沉思免費開

圖情那些事儿：“圖情那些事儿. 5 分鐘檢索百篇文獻完成萬字報告 | AMiner 沉思免費開放 <https://mp.weixin.qq.com/s/nXzYSb0f1VKVJfBZNa2Q1w>。”

1.3 你提問，我回答

(1) 今後圖書館的努力方向在網絡資源？

彎曲的直線：“圖書館今後最應該下大力氣的是深耕網絡資源，因為這符合讀者的利益。如果看不到這一點，我認為是智商出了問題。” 圖慕：“@彎曲的直線 大部分館沒這能力。” 圖慕：“而且，圖書館（包括其上級單位）作為一個機構，木有智商一說。” 彎曲的直線：“@圖慕 我的觀點是想清楚以後以後才說的，您的上述兩條回復，確定是想清楚嗎？” 呂品 1988：“@彎曲的直線 怎麼深耕，是建立檢索引擎，對網絡資源編目，還是保存網絡資源？” 圖慕：“我只是針對機構智商的說法發言，您的前半句我贊成。但對於做到不看好。” hanna：“@呂品 1988 @呂品 1988 這早二十年前就提過，也沒見有做出來的。” 行者孫：“數字資源先建元數據的管理，能管到，能查到，能看到，能導出來做新的場景應用。做全文保存沒必要，成本、版權都不好處理。” 彎曲的直線：“@呂品 1988 @呂品 1988 你這問題本身就含有答案。但我認為最終的推送很關鍵。前幾天討論的深圳大學圖書館生成式人工智能專題就是個關於 AI 的資源導航，人家做出來了，同樣，針對學校各專業的網絡資源導航也能做出來，只要契合學生的需求，節省了學生的時間，自然受歡迎。”

彎曲的直線：“@hanna 二十年前，筆記本電腦、平板電腦、網絡的普及以

及网络资源的需求都不能和现在同日而语，各方面都发生了很大变化。” hanna：“早二十年前 BBS 论坛的好东西比现在要多，说没就没了。” cpulib*：“现在大学生三件套：手机、笔记本电脑、平板电脑。复习都靠平板电脑。” 弯曲的直线：“深耕网络资源，除了导航，还应该专业和课程的细分。从看书到读屏的趋势确定，以及纸质书的衰落，已经告诉了我们答案，也成为共识，在此前提下决定做什么，便显得重要。” 徽子：“在具体的做法上，作为在编，可以按照你认为的正确的做法来，但出发点是为了单位为了读者，而不是让自己舒服。” 菇靛：“谁来都一样的状况，没人借阅，没人学习的。现在都是手机第一时代。如果没有硬性要求借阅的，我想大家情况都差不多。”

(2) 闲话某些图书馆员的“摆烂”

徽子：“@雨过天晴 不同意。上班拿了钱的吧，上班不能带孩子做家务吧，有什么理由摆烂呢？这不是钻编制的空子么？编制的初衷，是为了保护编制内的人的工作热情，不必担心与领导同事意见不同受到打击丢了饭碗，不是让人躺平摆烂的！在具体的做法上，作为在编，可以按照你认为的正确的做法来，但出发点是为了单位为了读者，而不是让自己舒服。” 雨过天晴：“@徽子 我也不同意，我和我的观点一样，问题是，这样的情况在图书馆里比较普遍啊！刚刚看‘曲线’老师似乎不太了解这些，我只是稍作解释一下。” 雨过天晴：“所以说，提高图书馆员的素质比硬件投入更重要，图书馆如果还是学校的‘太太大本营’，就只能是现在这个不死不活的状态。早些年好多官太太，现在是博太。当然，不是说每个太太都是这样，也有努力工作的，不过不多，我们说普遍性。”

弯曲的直线：“@雨过天晴 我太了解了！因为了解才说那样的话，不知您从哪看出我的不了解。感触是很深的，对人性的恶俗贱深有体会。” 雨过天晴：“一个优秀的人，如果她的心不在工作上，一样会摆烂。有时候我想，其实过去女性普遍做全职太太也没什么不好，让喜欢工作、需要工作的女性出来工作，可能社会风气更好。” 雨过天晴：“何必出来侵占工作岗位，浪费社会资源，还把风气搞乱。” 徽子：“@雨过天晴 有道理哦。” 徽子：“还能解决一部分就业问题。” yy：“我的个人经历看来，感觉摆烂这个事，跟性别关系不大。我周围的人，无论男女，只要卷不动了，就都开始只想摆烂了。以前男性可能默认自己是家庭支柱，还会咬牙硬抗，现在好多都不这样了。为了避免压力太大，要不不结婚，要不就直接不生孩子了。有种子然一身，随时就地躺平的感觉。” 徽子：“结婚生孩子是私事，工作是公共事务。” 骑鹿踏雪：“结婚生孩子一直都是国家大事。”

弯曲的直线：“@雨过天晴 除了个人主观能动性的问题，更重要的是机制

和环境的问题。有些人的行为是被‘引导’了。”雨过天晴：“确实主要是机制和环境的问题。”徽子：“@雨过天晴 机制和环境如果不这样就奇怪了，正是因为机制和环境有问题，才更需要人在里面发挥主观能动性啊，形成有温度的工作业态。”简单：“@徽子 其实好多是想发挥主观能动性的，有些呢怕被超越，就会千方百计打压你，压来压去就变成平躺态度势。”弯曲的直线：“@简单我管理的库室是全馆最火爆的，结果，文明服务窗口的牌子挂到读者很少的库室了，诸如此类的事太多了！”兔兔猫：“干活就没精力公关，公关就没心思干活。”闽农林*：“@弯曲的直线 抱一下。”弯曲的直线：“@闽农林大圃-李林 @闽农林大圃-李林 有温度。”骑鹿踏雪：“不要试图去让别人公平公正。”

(3) 谈图书馆的考勤问题

弯曲的直线：“在图书馆工作二十余年，早上没迟到过一次。”biochem：“日前报道，教师迟到一分钟，就是教学事故。”图书馆员许*：“我迟到了，看见领导我也只当没看见，然后装作自己打电话很忙碌的样子。”hanna：“@徽子 我们曾经有过领导查岗，迟到十几秒就在群里示众。搞了几次，没人理，自己也觉得无趣，算了。”徽子：“@hanna 有句话不是这么说，一个单位的衰落，是从抓考勤开始的，有点道理。”hanna：“人的精力是有限的，干了这个就干不了那个。只看到考勤，看不到别的，路径是啥样，也就注定了。”陈墨不语：“@徽子 @徽子 我们迟到一秒钟都要罚钱扣工资，严格的考勤制度。”405499*：“我们一天四趟打卡。一天不打卡扣四五百。”

图书馆员许*：“抓考勤有意义吗？天天整的跟去厂里打螺丝一样。富士康倒是一天四打卡。”405499*：“三次不打卡算一次旷工一天，扣四五百。”图书馆员许*：“@405499544 一天能挣 500？真严格。”405499*：“一天挣不到 500，加一天班 99。旷工扣四五百。”陈墨不语：“@405499544 应该可以按请假扣工资吧？”陈墨不语：“我们没有加班费，只有补休。”biochem：“应该是扣绩效工资那块。”陈墨不语：“没有请假算旷工，旷工性质很严重了。要通报批评处分了。我们也是一天四趟打卡，按手指的，迟到一秒钟都算迟到。”图书馆员许*：“我们都没有绩效工资这一说。”biochem：“我们不管是事假、病假，只要请假一天，就扣绩效工资的二十分之一。”

图书馆员许*：“每次开会还研究各种考核。”陈墨不语：“看来不止我们受考勤的苦。”徽子：“@陈墨不语 这没有意义吧，最好的管理是员工的自我管理。”biochem：“@图书馆员许万里 开会缺席一次，扣 200 元。”低调：“@陈墨不语 一天四次打卡？图书馆吗？”闽农林*：“@低调 很正常啊——早上进馆，中午离馆，下午进馆，傍晚离馆。正好四次。”图书馆员许*：“@biochem

我很好奇扣下来的钱去哪了，哈哈。” biochem：“下个月的工资中少发 200 元。每个月的绩效统计、公示后，报到计财处。” 低调：“@闽农林大圃-李林 虽然但是，白天中间那两次也要打卡，好像小企业做派。” 闽农林*：“@低调 各馆要求不同吧，很正常。” 陈墨不语：“我最担心就是安全问题，每次为了不迟到狂奔都担心撞倒学生。” 徽子：“来我们馆吧，我们不考勤。” 徽子：“领导都难得见到，完全靠自觉让工作运转。” 陈墨不语：“不考勤的馆才能激励馆员。连一秒钟的人情都不讲的馆，让人没动力去爱图书馆这个职业。” 徽子：“是，所以上到馆长，下到办公室主任，再到普通员工，好些人以馆为家，平时干到晚上十点，周末我也经常看到他(她)们，别问我怎么知道的。ps. 这些人都是流通部的，也就是说没有晚上加班和周末上班的岗位要求。” 图书馆员许*：“@徽子 我的天，以馆为家，这个境界我是做不到。这个时间点我已经想着回家吃啥了。”

陈墨不语：“搞了考勤管理后都不愿意加班了。以前我们不搞打卡的时候也是都自觉加班。” 徽子：“@陈墨不语 我们负责过刊装订、图书修补的临时工，他喜欢在周末上班。我来了以后，主动充当了阅读部和他的联络人，也就是阅读部收拢待修补的图书。由我交给临时工。一方面，破书有些是旧书，有我关心待完善的数据。另一方面，临时工来的时间也不固定，有活就来，而阅读部周末值班的老师也不固定，需要一个固定负责的。如果什么工作都要领导研究、发话，那效率就太低，漏洞太大，领导想不到的呢？” 陈墨不语：“有种：既然你跟我计较，我也跟你计较的感觉。@徽子 你替领导想到了。”

雨过天晴：“@陈墨不语 有时候一天里，就四次打卡时间里出现的人，是不是有？完全就是形式主义，自欺欺人。@徽子 是的，没有意义。要看做事，工作忙时能圆满完成任务，甚至自觉加班加点的同志，工作不忙时迟个到早个退，只要没影响工作，我觉得不是事儿。当然，流通阅览这样的部门，什么时候都不能迟到早退，因为直接面对读者，随时会有读者过来，是窗口。” cpulib*：“做好本职工作就是合格的同事，至于加班什么的，每个人目的不同。” 雨过天晴：“@陈墨不语 是的，这是信任和尊重的态度，而不是像管犯人。@cpulib2009 是的，只要没影响工作，能好好完成工作任务就是好同志。有的人住得近，或者家里没事，就想在图书馆里待着呢，蹭个空调什么的。以馆为家太夸张了，也不值得提倡。” 徽子：“是的没错。@雨过天晴 对啊，想到一块。” 雨过天晴：“@陈墨不语 是的，特别烦被人盯着，会产生逆反心理，本来无所谓的事情偏偏就要计较了。”

cpulib*：“这几天是博硕士学生交论文的时候，昨天一学生跑来问问题，我说打电话就行，她说打了几次没人接，我就感觉她有问题，让她再打一次，她

打了后电话没声音，我去看电话，座机没电了，再看座机插头被关了，想到上周某人（退休）跑来用电脑，最后连插头电源都关了，仔细想想幸好学生找我，如果投诉的话也是有口难辩。”雨过天晴：“这是什么意思？自己偷懒，还是想害人？好好的拔电源插头做什么？已经退休？那还来图书馆做什么？”徽子：“@雨过天晴 昨天去书库，服务台说有一车书没数据，我就推下来补了，一共二三十本吧，我忙了整个一下午，补数据（里面有各种情况，还涉及其他复本，我也想看）、做台账、重贴书标、重新注册（不给力，老是报错，要么就是读不到磁针），还只是做完了一半，然后下班前把完工的推回去，让上架。可笑的是，这么多的无数据的旧书，还是第三方人员发现的。早干嘛去了？”cpulib*：“人家座位还在，电话就在那，走了关插座电源。”雨过天晴：“@cpulib2009 退休了还有座位？闻所未闻。这个人是有重要？多特殊？”徽子：“这还是在架供借阅的图书，密集书库等不外借的图书的数据？”cpulib*：“难怪这几天学生都跑来问问题，今天电话好了就电话不断。”徽子：“@雨过天晴 所以，我的理论，上班不是准时准点、在岗就可以了，要管事，不管是管一个阅览室，还是书库一个楼面，还是某个大型数据库，你得管起来。”徽子：“不能老是把工作量大挂在嘴上，再大的工作量，要有个计划，比如一层书库的图书，一天要盘点几排？一轮盘点完毕要多少天？”雨过天晴：“@徽子 是的。”

弯曲的直线：“为什么要打卡？如果都能自觉，管理好自己，有必要打卡吗？有人认为打卡是不信任、不尊重人的表现，问题是，你真的值得信任和尊重吗？不打卡的时候你真的会自觉？想一想你迟到早退对他人造成的巨大影响，这种影响会像瘟疫一样传染。真希望我们的思维能正常些……。有的人觉得自己有点能耐，认为迟到早退不算个事，想有特权，其实，地球离了谁都转。”二木：“觉得不尊重的大都是遵守纪律不早退不迟到的人。”扬抄：“@弯曲的直线 对。类似于出勤这样的很多管理问题适合通过建立柔性的组织文化来管，以文‘化’人。通过建设好的环境来逐渐改变大家的不良习惯。诸如严格考勤这样的刚性的制度约束适合于拨乱反正的初期治理，不能任何阶段、任何时间都用严刑峻法来处理。当然，这需要管理者具备丰富的经验和知识，不是谁都能做到的。”

徽子：“@二木 我们不是教师岗，关注的该是迟到早退的问题，而是要任务导向目标导向，看干了多少活，活干的怎么样。不迟到不早退，一天在岗刷手机，这种我们见的还少吗？我觉得还不如回家休息，趟床上玩手机，还舒服点。也就是说，我们工作的动力，是来自于内在，还是外在。如果是内在，真的想把事干好，迟到早退几分钟有什么大不了的？（不迟到不早退是最好，可以感动中国了）。”雨过天晴：“@徽子 是这样的，我看过太多一大早打完卡就无影无踪的人，下班打卡时才又出现。指望打卡来严格考勤整顿作风完全就是自欺欺人。无

能的领导才这么干。没本事激励人心，只能形式主义。”徽子：“如果是外在，那就怎么规定怎么来，领导说东我不往西，领导说做一，我不会做到二，更不会做到三，那我觉得这种也不是很好。规章制度是保障下限，但要管理好图书馆，不能只盯着下限看，而是要努力冲刺上限。”扬抄：“@雨过天晴 搞组织文化搞激励多复杂呀，得做方案做论证搞试点，这得耗费多少脑细胞？搞考勤多简单粗暴，一台考勤机就完事了。人性都是趋利避害的，当然是怎么省事怎么来。”雨过天晴：“@扬抄 就是这么回事。打卡记录看上去还挺好看，金玉其外败絮其中，谁在乎？”

徽子：“刚才经过办公室主任的办公室。也在加班呢我们也没有说因为晚上加班了，所以要求第二天调休啊。”弯曲的直线：“@徽子 迟到早退几分钟在事业单位很正常，就怕天天每次迟到早退半小时甚至更多。”扬抄：“@雨过天晴 @雨过天晴 肯定是好员工在乎。蠢员工会损害好员工的利益。比如蠢员工不按时上班就会加重好员工的工作压力。久而久之好员工觉得划不来就会逐渐像蠢员工看齐，最终大家一起蠢。”cpulib*：“用心做好每一件那就是牛人了。”徽子：“@弯曲的直线 @弯曲的直线 迟到半小时确实有点过了，下班自觉可以补上半小时。”biochem：“就我们驻村工作来讲，以前每天要在云岭先锋手机 app 上打卡，有打卡记录就算你出勤了（同时还要纸质考勤签到），出勤了才有驻村补助。2024-05-12 开始，云岭先锋手机 app 系统更新，云岭先锋手机签到功能下线。从此，出勤与否全靠自觉。有的人不来村委会，回头照样签到，照样领驻村补助。每月多签到三四天，甚至五六天。手机打卡对约束不自觉的人还是有用的。”

弯曲的直线：“@雨过天晴 这不能说明打卡本身有问题。打卡只是管理的一种形式，不是全部，还需要其他形式和方法。不同的个体对打卡的反应是不同的，要看总体效果。”弯曲的直线：“@徽子 事业单位嘛，我觉得迟到五分钟、十分钟、甚至十五分钟，不算过分，就怕更多……”雨过天晴：“@弯曲的直线 @弯曲的直线 对于天天迟到早退半小时甚至更多的人，可以罚她很多绩效，也可以通报批评，甚至报到人事处严惩。办法多的是，就看领导敢不敢、愿不愿，这样处理一两次，保证全员振作，比什么打卡效果好。”雨过天晴：“@扬抄 就是这样。然后呢？打完卡就无影无踪的人，没人管，会怎么样？还不是一样的效果。”@弯曲的直线 @弯曲的直线 不从根本上解决问题，舍本逐末，结果就是上有政策下有对策。管得住的本来就是老实人。打不打卡，老实人都是一样老实。不老实的一样不老实。”

(4) 图书馆数据库日常备份的重要性

骑鹿踏雪：“讲个笑话：数据库维护人员从不主动备份，结果数据库出问题，

只能回溯，十几天工作白瞎。年终还冠冕堂皇要求评优。” 闽农林*：“@骑鹿踏雪 这还真不是笑话……这就是现实……。能看懂这个笑话的人，早已不年轻了……。” 徽子：“@骑鹿踏雪 图书馆有数据库维护人员？” 骑鹿踏雪：“有人做相关工作。” 闽农林*：“@徽子 有——只要图书馆有自己的服务器机房。” 闽农林*：“@徽子 我们以前也有——只不过后来全校服务器虚拟化之后，这个工作由我校信息中心接手了而已。备份肯定都要做，但是现在的自动备份肯定比以前我们人工定时备份要轻松很多。” 徽子：“@闽农林大圃-李林 哦，我们更换 LSP 系统后发现，过去修改的 5 万多条索书号，在新系统里还原成之前的错误索书号了。超星技术人员批量改了。后面又发现更换系统以后的没有改过来，这部分都是我修改的数据，够我喝一壶了，每天上班都要花 1 小时核实。” 简单：“@图书馆员许万里 +1。” 图书馆员许*：“@徽子 是不是新系统不兼容？我们如果更换以后也会出现这个问题吗？”

闽农林*：“@徽子 这个错误听起来很奇怪——理论上，哪怕更新系统之前，先对旧系统做一个最新版本的备份都不会出现这个问题啊。因为我已经亲手参与过几次汇文系统升级——基本都是按照这个流程。先备份原库数据，然后上线新系统；再把备份数据直接导入新系统。” 闽农林*：“@徽子 按照这个流程，至少目前没遇到过特别奇怪的故障。” 徽子：“@图书馆员许万里 不是，说是系统里有数据表和复本表两张表，使用老系统的时候因为涉及多校区，就把复本表的索书号修改关闭了，所以后来修改索书号就出现了不同步问题，刚好换了新系统暴露出来。” 闽农林*：“@徽子 这个可能就属于各校的定制——是有可能在数据库迁移时暴露出来的问题。甚至可能需要新系统也要针对性修正。” 徽子：“也就是说，之前是在数据表那里修改的索书号（复本表也没修改索书号的地方），换了新系统直接调用了复本表里的旧索书号，有点绕了。” 闽农林*：“@徽子 我完全可以理解这个问题——这种定制化配置，确实在系统升级的时候是不会被直接同步过去的。” 闽农林*：“@徽子 甚至不需要升级新系统——只需要人员更迭，几年之后就完全没人记得起来还有这样一个配置了。” 徽子：“@闽农林大圃-李林 原来是这样，解惑了。” 闽农林*：“@徽子 这种定制化配置，大概率是有一个专门的配置文件——除非你在升级新系统的时候，更新人员也能够将旧的配置文件一并读取出去；否则新系统肯定是自带原始配置文件的。”

(5) 电子图书审核评估时可以按照多少折算？

齐齐：“（电子书）审核评估可以按照多少折算？” 绿叶：“这是最新评估指标，图书馆的纸电指标在第 84 条。@齐齐 这是才发的指标。” 齐齐：“@绿叶 谢谢！”

(三) 学校图书、教学仪器配备

84. 生均图书 (册/生)

定义: 生均图书, 是指某一级教育图书资源总量与该级教育在校生总数之比。

第 68 页

图书资源总量包括图书及数字资源, 根据最新版《教育事业综合统计调查制度》中界定, 图书是指学校图书馆及资料室拥有的正式出版书籍; 数字资源包括电子图书 (包括与图书类似的出版物, 如研究报告、会议论文集、标准等)、电子期刊 (包括与期刊类似的连续出版物)、学位论文 (包括本校原生的和付费购买的学位论文) 及音视频 (包括自建的和付费购买的音视频资料), 试用的数字资源和免费使用的数字资源及随纸本书刊所配的光盘以及非书资料等不作为数字资源计量。本指标计算时要求, 数字资源折合后计入图书资源总量, 且所占比例最高不超过图书资源总量的 40%。

用途: 该指标反映学校图书资源配备情况, 可作为教育条件保障类和教育质量类指标。

公式: 生均图书=某一级教育图书资源总量/该级教育在校生总数

$$\text{其中, 图书资源总量} = T_{\text{总}} \begin{cases} \frac{T_{\text{电}}}{60\%} \times 40\%, & \text{如果 } T_{\text{电}} > \frac{T_{\text{总}}}{60\%} \times 40\% \\ T_{\text{电}}, & \text{如果 } T_{\text{电}} \leq \frac{T_{\text{总}}}{60\%} \times 40\% \end{cases}$$

$T_{\text{总}}$: 图书总数

$T_{\text{电}}$: 数字资源量=电子图书 (册) + 电子期刊 (册) + 学位论文 (册) + 音视频 (小时) (音视频 1 小时算 1 册电子图书)

注: 基础教育段生均图书测算暂未纳入数字资源, 未来可根据发展情况考虑纳入。

截图由绿叶提供分享

www: “这个文件里只提出了生均图书的要求, 并没有提生均年新增图书数, 是不是这个指标没有了? 还是原来就没有?” 图谋: “教育部关于印发《普通高等学校基本办学条件指标 (试行) 》的通知 (教发 [2004] 2 号). http://www.moe.gov.cn/srcsite/A03/s7050/200402/t20040206_180515.html。”

表三、监测办学条件指标：合格要求

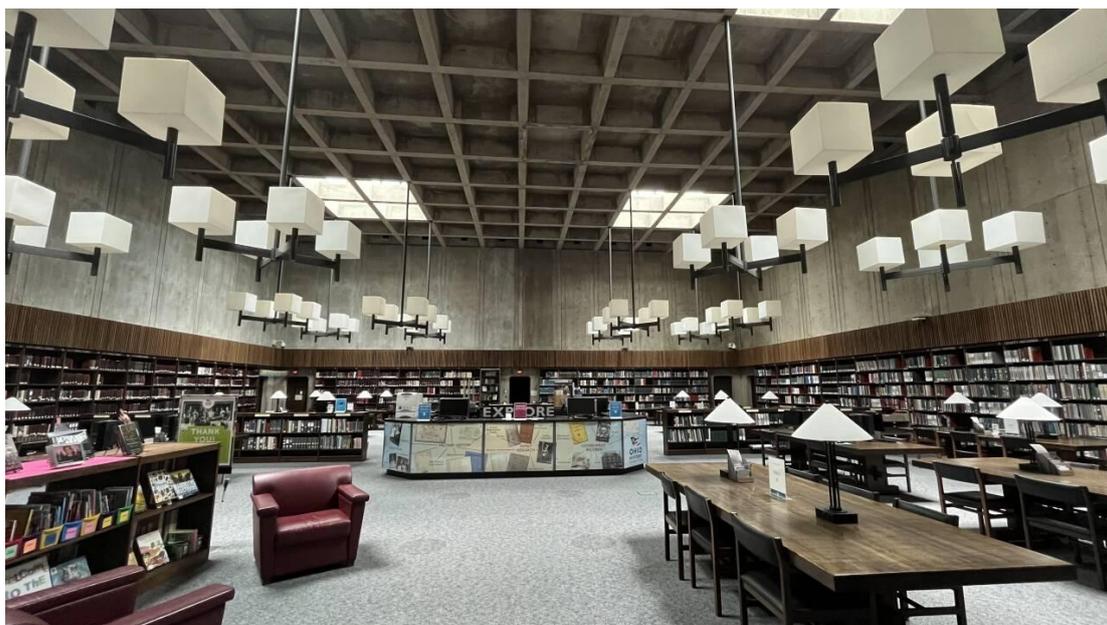
⊘

学校类别	本科						
	具有高级职务教师占专任教师的比例 (%)	生均占地面积 (平方米/生)	生均宿舍面积 (平方米/生)	百名学生配教 学用计 算机台 数 (台)	百名学 生配多 媒体 教室和 语音实 验室 座位数 (个)	新增教 学科研 仪器设 备所占 比例 (%)	生均 年进 书量 (册)
综合、师范、民族院校	30	54	6.5	10	7	10	4
工、农、林、医学院校	30	59	6.5	10	7	10	3
语文、财经、政法院校	30	54	6.5	10	7	10	4
体育院校	30	88	6.5	10	7	10	3
艺术院校	30	88	6.5	10	7	10	4

截图由图谋提供分享

图谋：“其他类型的需求，有的提供有更为具体的要求或者指导建议。种种原因，当前实际遵循的仍然是 2004 年 2 月 6 日发文的文件。” 开心：“@绿叶 @绿叶 这个是高校参考的评估指标吗？” 广东小肥羊：“评估的时候没有电子图书折算纸质图书的说法。” 绿叶：“我的学校发下来要求大家学习知悉的，这是 2025 的版本，没有说接下来好久执行。 @广东小肥羊 我们在报数据平台的时候就是折算以后的总和报上去的。评估传说要对照近四五年的数据平台的数据。具体我们以前是专科，没有经历过本科教学评估。” 广东小肥羊：“数据平台里面纸质图书和电子图书数量是两个独立的指标，没有折算的说法。评估就是看平台的数据。”

(6) 圖人镜头分享：俄亥俄历史中心的阅览室（60 年代的建筑）



图片由麦子提供分享

(7) 高校图书馆如何应对新一轮人事改革浪潮？

老图书馆新人：“部门合并、岗位调整、人员缩减，一连串动作下来，高校的组织架构来了个大变脸。高校图书馆成了这轮改革的‘急先锋’。湖南工学院图书馆5月初完成了内部管理体制改革，涉及5个部门和43名定岗人员。馆长唐红直言，机构设置不合理、部门职责不清、人员配备不均衡等问题严重阻碍了图书馆发展。改革措施包括调整内设机构职能、全员重新聘任、严格劳动纪律、推行干部‘能上能下’机制。西安财经大学图书馆也进行了临聘人员用工改革，21名临聘人员的劳动关系被终止或解除。江苏海洋大学图书馆通灌分馆则实行了‘单人轮班制’，一人负责所有业务，身兼‘门童’、‘保洁’、‘导购’数职。高校图书馆人事改革，有没有哪个高校已经开始了，能不能给我点简绍，谢谢！”

徽子：“机构设置如何不合理，人员配备如何不均衡？期待展开说说。”

东北猫：“本质是高校不重视图书馆这一机构，从安置家属，外行馆长领导，采购经费连年下降等现象就知道高校图书馆的发展前景令人担忧。”

cpulib*：“争地位前了解一下与行政部门相比工作负荷是否相同？改革前想想有多少馆员能承受新的负荷，很多上有老下有小，想着享受点图书馆福利，如果与行政部门负荷相同，何别跑图书馆上班？图书馆在职务升迁方面毫无优势，或者说机会几乎为零。”

图谋：“高校图书馆只是作为高校的内设机构之一。高校的人事改革属于各高校自身的家事。各自的改革从未一直在路上。高校图书馆的改革同样一直未停歇，力度大小不一，置身其中者，感知与认知有所不同。置身事外者，所知非常有限，感知与认知往往存在更大的偏差。”

图谋：“关于高校图书馆的人事改革，几所大馆，已正式发表论文若干。可留意近年的《大学图书馆学报》。有的是以专文发表，有的是文中涉及。圖人堂服务体系进一步‘科学普及’的有多篇。比如：（1）张浩,张吉,徐华等.学术性图书馆创新型馆员队伍建设探索实践——以上海交通大学图书馆为例[J].大学图书馆学报,2023,41(02):5-12.《大学图书馆学报》2023年第2期刊发李新碗为通讯作者的《学术性图书馆创新型馆员队伍建设探索实践——以上海交通大学图书馆为例》。馆员队伍建设是图书馆事业稳定发展的基石。回顾40年发展历程,上海交通大学图书馆始终坚持紧密围绕学校‘人才强校’发展战略需要,围绕着学术性和创新型两个关键词,不断调整和优化组织机构以及馆员队伍结构,探索建立了一条创新型馆员队伍建设实践路径,包括一个办馆理念、三项办馆视野、一套队伍建设体系、四项馆员基本能力,即‘1314’路线图,以培养一支高水准馆员队伍,建设与世界一流大学相匹配的高水准、智慧型、特色化的信息知识服务中心。（2）叶兰,胡振宁.基于多元服务团队的青年馆员核心能力培养路径探析——以深圳大学图书馆为例[J].大学图书馆学报,2023,41(04):13-21.《大学图书馆学报》2023年第4期刊发叶兰、胡振宁《高校图书馆高质量发展总体设计与发展路径的思考》（通讯作者为胡振宁）。深圳大学图书馆围绕核心业务组建了7个专业服务团队,着重培养了青年馆员的8项核心能力。文章介绍了深圳大学图书馆以组建专业服务团队的模式培养青年馆员核心能力的探索,总结团队成功发展的6个核心要素,并就青年馆员的未来发展提出思考。（3）陈建龙.通变感人勤问道信息文化谱新篇——纪念北京大学图书馆建馆125周年[J].大学图书馆学报,2023,41(06):5-12.《大学图书馆学报》2023年第6期刊发陈建龙《通变感人勤问道信息文化谱新篇——纪念北京大学图书馆建馆125周年》。该文侧重从信息视角和文化视角回顾北京大学图书馆125年尤其是近5年来的新战略和新策略、新理念和新举措、新思想和新收获、新方针和新认识,展望2035年尤其是从现在起5年后图书馆引领的信息文化建设的美丽图景,认为信息文化是指信息化生态中增进信息流动和人类幸福的智力成果,图书馆是信息文化的集大成者和引领者,提出了信息文化效用测度及其建设重点。北大馆如何让馆员发光及其相关内容。简述为8个字——价值引领、馆员为先。”

图谋：“高校图书馆人事改革，这么些年，不少图书馆可以说已经改革N回了。每一轮岗位聘任，或多或少会有改革元素。其中有一定比例馆的改革力度，或主动或被动，有的力度很大。圖人堂成员中较大比例是各级各类高校图书馆从业人员，亲历者不少。作为观察者视角，个人的观感是：立足各自自身实际，传承与开新并举，循序渐进。图书馆是相对保守的（‘保守’职能亦是使命所在），新业态环境下，适度拥抱新技术等带来的变革，有所为有所不为。这些年，高校

图书馆经历了重大变革,推动力包括技术的快速变化、研究方法的不断发展以及对原始资料和数字资源日益增长的需求。面对不确定性的未来,我们需要更好地尊重历史、尊重人才、循序渐进、开创未来。各校校情、各馆馆情不同,各自都在摸索适合自身的生存与发展空间。期待明天会更好!”

徽子:“@东北猫 安置家属没什么,这也是高校留住人才的一项人性化制度安排,主要是家属来到图书馆,要服从安排,得和别人一样干活。@cpulib2009 图书馆的性质决定了工作内容就是和书刊、数据库、读者打交道,有啥不能承受的呢?不能承受可以轮岗到学校其他部门。” prunelle:“@东北猫 何止图书馆令人忧虑,整个教育行业都不行,还有二十年的机遇期吧,现在都可以预见二十年后上学的小孩有多少,从幼儿园到大学,一茬一茬的来。” 弯曲的直线:“@东北猫 采购经费连年下降是图书馆衰落的表征之一,是正常趋势;至于外行馆长领导,我认为不是问题,馆长首先是管理者,这是他(她)的第一标签,看重的是管理能力、责任心、价值观、认知能力等,如果是内行当馆长,欠缺上述几条,仍然无用,不是说专业不重要,有比专业更重要的一些东西需要管理者具备。” 图漾:“@徽子 一个安置家属的地方能搞好那是奇迹了。” 徽子:“控制好硬件要求,比如学历,和向外招聘,能有多大差别呢。话说回来,就算北大清华博士应聘贵馆,敢要么?图书馆员工也不都是安置来的,招聘来的还是居多,控制好比例。就算是安置,也不是说只要是人才家属就给安置来图书馆,得研究。”

徽子:“@图漾 我又要以我熟悉的江西安徽两省举例了。安徽招聘教师就是严格招考,先笔试后面试。江西招聘教师就要灵活的多,很多重点高中不搞笔试,研究生直接进。我不觉得安徽这种做法更好。不管怎么说,安置家属是一个现实,也不是馆领导说否就能否的。务实一点的做法,还是要加强管理,比如领导要常去一线调研、协调、推动工作;减少层级,少一点纵向管理,多一点横向协作;目标管理;等等等等。” 东北猫:“我馆的馆长就是非图情专业而且是其他学院院长兼任的,我已经数不过来帮着干了多少他们学院的工作。” 弯曲的直线:“@东北猫 这种安排说明你们校领导的智商太高。” 图漾:“@徽子 现实是错的就要改,就算一时改不了也要知道是错的,而不是因为现实存在就合理合法化了。” 徽子:“好的,同意,要改。” 雨过天晴:“@cpulib2009 @cpulib2009 呵,这几年从机关、学院过来的年轻人,不止一个明言不愿意做事,直接说‘如果做事,我何必来图书馆,来这里就是带娃的’。” 徽子:“@雨过天晴 @雨过天晴 what?可以退回去不?安置家属可以,表现不好照样退回。” 雨过天晴:“话说现在能调来的还必须是有背景的,人家就是这样坦坦荡荡又明目张胆。”

东北猫:“从馆长到馆员,就这么安排图书馆能发展好就见鬼了。试想一个医院从院长到医生都是非专业和安置人员,谁敢去。” 雨过天晴:“还有馆长,

无语了，行政就行政，外专业就外专业吧，居然还是弱勢的争不上更好的位置的。但凡是积极向上的强势领导其实也好。”东北猫：“@雨过天晴 深有体会，强势领导在和学校沟通中会带来一些便利，如果是专职的还好，兼职的更痛苦。”雨过天晴：“记得二十年前我们的馆长，人家虽然是中文的，但是性格强势又在学校德高望重，给图书馆及其员工争了很多福利，还积极引进图情专业的毕业生或者派现有的外出进修。现在的不能比啊！说真的，他培养了一大群人，一个外专业的馆长带出了十几二十多个图情专业的业务骨干。”东北猫：“我们这个兼职的，可着图书馆薅羊毛给他们学院，连职称都不肯帮忙争取，幸好快退休了。”雨过天晴：“现在很多都是退休前来图书馆养老的。”弯曲的直线：“@雨过天晴 在图书馆当馆长，性格强势的人有优势，能“铁腕治馆”，当然，‘柔情管理’也是需要的，该铁腕的时候铁腕，该柔情的时候柔情。”hanna：“我们这几任了，都是最后一站。”图谋：“一站到底。”东北猫：“所以一点一点就成现在这样了。”hanna：“楼上领导办公室都不够用了，现任、前任、前前任都在。”

豫章故郡：“最近一年留意过一些博士家属安置高校工作的公开信息，图书馆的已经变的很少了，可能图书馆岗位都已经饱和了吧，一般都是安排在学院的行政工作或者保卫、消防管理部门。”弯曲的直线：“图书馆改革，反对任何形式的伤害馆员的行为，管理人员无能，不能让馆员背锅。”雨过天晴：“@弯曲的直线 性格强势和柔情管理不矛盾啊！所谓‘微笑着拒绝’，这就是那个馆长当年教我们的，他讲心里要严格规章制度，但是态度一定要好，让人容易接受。后来想想，其实他就是这样管理我们的，原则问题寸步不让，但是很会哄人。”@豫章故郡 很多家属看不上图书馆呢，愿意去行政机关部门的多。愿意来图书馆的基本都是一心想当贤内助的。”

(8) 各抒己见：图书馆从业人员的变化

图谋：“往好的方面想，图书馆养人，图书馆是一个来了就不想走的地方。”豫章故郡：“能理解他们想要‘进步’的心态。”hanna：“@雨过天晴 去学院的一个还搞了个名誉馆长，赖了间办公室。”图谋：“任凭风吹雨打，图书馆风景这边独好。”hanna：“人要心态好，身体好，什么景都能看到。”图谋：“大大小小的图书馆，实际处境是多种多样的。”徽子：“@雨过天晴 想当贤内助的去学院去机关，图书馆需要想干事的。”煲汤糊涂：“@hanna 好事，哈哈。”图谋：“图书馆这一行，个人的观感是，一直在积极进取。批评也是一种爱，爱的真诚，爱的深沉。爱之深，责之切。批评促进思考，努力将批评转化为更好前行的力量。圃人堂这样的交流平台，众多成员分享所思、所见、所闻、所感，可谓集思广益，择善而从。圃人堂成员，构成多元，分布广泛，且分处不同的年龄

段 (或者说职业生涯不同时期)。圃主题的方方面面, 有不同的感知与认知, 许多时候真是‘兼听则明, 偏听则暗’, 尽可能汲取营养成分, 让自身的工作、生活、学习更加有趣有味有力量。好些事情, 的确是事在人为, 心想事成, 可为空间还是挺大的。‘人生可比是海上的波浪, 有时起有时落, 好运歹运, 总嘛要照起工来行, 三分天注定, 七分靠打拼, 爱拼才会赢。’图书馆这个生长着的有机体, 亦有几分相通之处。这段话也重贴一下。”煲汤糊涂: “普通人恨不得早点走。”

hanna: “我一个小同事, 本来是国教院辅导员, 是个网红, 国教院不要了, 塞到图书馆来了。我是天天猫捉老鼠, 逮不到人。报上去, 领导也没反应。”豫章故郡: “最近和以前的同事有联系, 他已在图书馆劳务外包岗位做了 5 年, 确实佩服……。”图谋: “图谋作为‘群辅’角色, 满屏尽是较为消极的、沉郁的声音, 会挨批评的。试图做一些改变。图书馆劳务外包岗位属于广义的图书馆从业人员。群成员中, 有好些。”Chloe: “我同事就是退休后还在做外包。”雨过天晴: “@图谋 我很期待以后图书馆外包岗位越来越多。”图谋: “在好些馆已经不劳个人去期待了。”天津空港*: “各种用工方式有利有弊, 没有一劳永逸的招数。”雨过天晴: “其实叫什么名字无所谓, 只要工作做得好就行, 我很好奇新的用工模式能不能让图书馆重新焕发生机。”豫章故郡: “个人觉得待遇如果上去了, 服务自然有所提升。”徽子: “@雨过天晴 外包应该是提供增量, 并不意味着在编可以放松工作上的要求和责任心。”齐齐: “也许会有些改变, 毕竟管理模式有变化。”

图谋: “图书馆这行还得给图书馆从业人员‘赏口饭吃’。祝愿图书馆从业人员个个牙好、胃好, 吃嘛嘛香。”徽子: “外包只是辅助, 主力还是馆员。我有几次去阅览室找书, 发现错架很严重, 就会喊外包人员过来把那一排顺顺架。我自己还有其他活, 就不帮他们弄了。”图谋: “不变的是变化。”雨过天晴: “@豫章故郡 个人觉得, 图书馆员工的待遇已经很好了。”吕品 1988: “@徽子 还是严格招考吧, 可操作空间有限。”徽子: “@hanna 业余时间做点副业无可否非, 上班时间心思在工作上即可。”雨过天晴: “相比于机关, 特别是学院, 工作量差远了。”徽子: “@雨过天晴是的。”徽子: “@雨过天晴 很多从中学教师岗混到大学当老师的不是说了么, 大学相对于中学来说太舒服了。我觉得, 图书馆相对于大学老师又太舒服了, 实在没有理由不好好干。”雨过天晴: “是的。”图漾: “@图谋 该挨批评的不是造成这些现象的人吗? 该改变的不是不合理的制度吗? 给不好听的声音加上消音器不是掩耳盗铃吗?”图谋: “问题是人呢? 在哪? 在圃人堂?”豫章故郡: “@雨过天晴 我补充一下: 我提到的是外包和劳务派遣员工。”

徽子: “@吕品 1988 招考只是解决一个大家关心的公平问题, 但是对于头

部学校来说, 解决不了效率问题, 也就是说选不出优秀的人。所以很多重点高中, 不搞招考。” 豫章故郡: “@豫章故郡 比如一个岗位 5.5 万到 6 万一年全包, 人力资源公司需要收管理费, 最后员工到手确实没有多少。” 徽子: “本科毕业的时候, 去安徽黄山、江西上饶参加招聘会, 真就不考试。” 徽子: “@雨过天晴 这个话, 在单位, 我都不敢说, 仿佛成了一种禁忌。” 吕品 1988: “@徽子 如果大多数优秀的人连考试都考不过普通人, 那这个优秀从何说起。如果连公平都保证不了, 还谈什么效率。” 徽子: “@吕品 1988 安徽黟县中学, 屯溪一中, 更是在电话里面直接说让我去。我万万没有想到, 等我教书几年, 又读了研究生以后, 安徽形势大变, 管你是本科还是博士毕业, 农村中学还是城市的大学, 招考一统江湖。”

徽子: “@吕品 1988 并不是考不过, 都 985 硕博士了, 本身就是考上去的。是招考制度, 是减少可选择样本量, 如果不考试, 用人单位可以在很多人里面选择。” 吕品 1988: “@徽子 公开招考都免不了萝卜岗, 更何况不公开招考。如果不考试, 大概率是选那家谁, 如果能显示公平, 搭配一两个。考试, 看分, 爹的能力有限。不考试, 那爹的能力就有地方显现了。” 徽子: “@吕品 1988 还好吧, 有硬性门槛呢。我没有任何背景, 找到的两份学校编制工作, 也确实没有考过试。。。” 徽子: “@图漾 批评有用的话, 现状也不会如此了。假如同事干活不给力, 批评就能改变他/她吗? 还不如务实一点, 自己把活给干了。作为单位来说, 首先要护好愿意干活的人这一基本盘, 然后再去想其他的。” 吕品 1988: “@徽子 有背景的一般不去学校, 好多都调出到好单位了如果做人事工作, 大概就能明白了。如果不考试, 普通人很难有机会。现在也是如此。”

弯曲的直线: “@徽子 批评无用, 说明批评的力度不够, 还没形成力量。压制批评, 或者虚假的赞美, 都是不明智的。” 中原劲草: “不要觉得批评容易, 刺痛痛点真的难。鲁迅的批评够多了, 近 100 年了, 但现在改的也不多啊, 起码是在逐步改嘛! 启蒙者不易, 但需要有声的中国, 且行且珍惜。” 闽农林大*: “且行且珍惜。” 骑鹿踏雪: “批评? 歌颂还差不多。” 弯曲的直线: “一个好的管理者, 肯定希望听到更多的批评, 这是自信的表现。你这么废寝忘食的工作, 做法是错的?” 清: “@骑鹿踏雪 珍惜生命。” 徽子: “@骑鹿踏雪 @骑鹿踏雪 没错。” 弯曲的直线: “批评意味着在揭示问题, 如果不知道问题是什么, 谈何管理。” 徽子: “要是听不进呢? 你觉得这样是对的, 领导就觉得那样是对的, 咋办? 你批评同事摆烂连累了你的工作进度, 人家就认为来图书馆是当贤内助来的。咋办?” 老图书馆新人: “@徽子 很理解你的想法。我现在很头疼这个事情, 所以现在一般想到图书馆来, 我们都不会要的。我们馆博士夫人, 我一般都是直接说了, 如果想来摆烂的, 我不会客气的, 评优和岗位晋级就不要想了。你

们可以考虑其他地方。” 弯曲的直线：“@老图书馆新人 拒绝就是图书馆的人事权，有的人认为图书馆没有人事权……”

cpulib*：“现在博士夫人学历也不低，很多都是双博士，人家也看不上图书馆吧。” 就选 C：“求别拿‘博士夫人’‘特殊人事关系’这个别人的表现来给‘制度不完善，管理不落实，说话不到位，用人没艺术，能干人顶半边天，躺平人不敢惹，讲实话人出不了头’的图书馆现状背锅。” 徐徐清风：“大家好像都博士夫人有什么偏见，据本人接触和了解到的，现在大部分博士夫人本身也是高学历的，素质高，能力也不弱，工作认真负责的多。” 图漾：“别说博士夫人，就是博士本人、院士来了，不符合入职门槛照样进不来，这样才能体现一个职业的专业性，这个职业才能受到尊重。” 就选 C：“这么一个本应该兼容并包，百花齐放，百家争鸣的单位和事业，硬生生弄得四不像，哀其不幸，怒其不争，何谈重要和尊重？！只求管好自身，能力范围内做到无愧于心！” 弯曲的直线：

“@徐徐清风 @徐徐清风 大家说的都是本部门的真实情况，不能算偏见吧。您观察到的是不同的样本罢了，或许这些样本不是在图书馆的样本。” 就选 C：“分享我喜欢的一张照片，在我心中，图书馆应该是如明灯般的存在，对图书馆的一切都心存敬畏，她应该是工作的天堂的。图书馆的灯，图书馆的窗外……无论怎么使用，查资料也好，借阅也好，自习也罢，都能带来满足、安慰、渴求和平静，怎么不是天堂。” 扬抄：“@就选 C 哈哈，好犀利。”

徽子：“@图漾 是啊，我们今年就没有要北大的博士，武大的图情硕士啊，要了本校艺术学院的研究生。” 煲汤糊涂：“牛逼。” 谓之 Vina：“@徽子 @徽子 什么岗位啊？” 徽子：“@煲汤糊涂 呵呵，说出来您也许不信，研究生毕业那年还应聘过读研学校的图书馆。图书馆也是绝了，那年招聘所有参与面试的应聘者都是本校的研究生且在图书馆干过一年以上的助管。在这里面选人。有人可能又会觉得这里面有猫腻了。但我觉得这可能打开另一条用人的思路，即我们不是担心馆员来了以后摆烂嘛？那从助管里面选人，而且这些助管并不知道该政策，长达一年的考察期，足够图书馆了解这人工作能力与态度了。” 徽子：“@煲汤糊涂 应聘过浦东某区重点高中，叫去面试的人都是我们班的，3男1女。更好玩的是，面试完以后，面试老师让我们回去等通知。你猜怎么着？最后要了谁？” 谓之 Vina：“都没要？” 徽子：“我觉得，你们想破脑袋也想不到，这也是我在这群里第一次说。” 徽子：“要了1位史学理论的男生，理由是：他是最早联系对方了解面试结果的。对方的原话：‘你是第一个打电话来的，那就你吧’。而我们仨还是傻傻的等对方的通知。但，其实也熟的心服口服。学到了人生中的一课：凡事要主动。” U0：“@徽子 学到了。” biochem：“@徽子 面试结果出来以后，不该及时通知面试者吗？主动打电话的那位面试成绩排第几？”

谓之 Vina：“@徽子 万一对面讨厌别人催他岂不是直接 out 了，富贵险中求。”就选 C：“@徽子 您这说的我又要感叹了，几年前我的一个研究生助管太能干了，办事主动，稳妥，靠谱，遇事冷静，办法多，开朗，同事们戏称要抢她当儿媳妇……到毕业了，小姑娘说挺愿意在图书馆的，一问招聘条件即使是三年助管也必须一本要 211985……。”

(9) 图书馆如何确保队伍专业性发展？

雨过天晴：“什么时候图书馆能够和学院一样只进本专业人员，这个行业就有前途了。学历高低无所谓，高有高的岗位，低有低的岗位，重要的是得进图情专业，或者是相关专业的人员，以毕业生为主尤佳。小小年纪又专业对口，一工作就在图书馆，容易产生归属感，更容易对图书馆有感情，有了感情工作自然有积极性。”cpulib*：“这年代谁和你谈工作感情。”弯曲的直线：“越讲感情的人，越受伤。”雨过天晴：“@弯曲的直线 大多数人都有感情了就不会受伤。别人没感情，就你一有感情当然受伤。”雨过天晴：“@cpulib2009 好吧，我承认自己落后于时代了，反正我对图书馆有感情。为什么有感情呢？我觉得是因为一参加工作就在这里，有伤心有愤怒有烦恼，但也有快乐有感恩有收获，日积月累百感交集，可不就有感情了吗？打个不恰当的比方，好像小动物出生，最先看见谁就认谁。”弯曲的直线：“@雨过天晴 @雨过天晴 您比较实在，通过认真工作来诠释感情。有的人嘴上讲着感情，却糊弄着工作。”

徐徐清风：“不要搞狭隘的图书馆民族主义观，什么只进本专业人员的观点是不利于图书馆发展的。”贝壳：“图书馆存在肯定有意义，现在是否是明灯，得看现在能做什么。”钱溪源：“@雨过天晴 毁前途的应该不是专业的问题。其他地方工作过挨过锤打的，到图书馆可绝不是拉跨的那批人。”二木：“别的馆我们不了解不敢评价，我们馆已经成为‘收容所’了。”悦然：“干吧，要不咋整呢？”雨过天晴：“@徐徐清风 至少要根据工作需要，进相关专业的毕业生吧，我是真心看不惯图书馆作为‘太太大本营’的存在。不是说‘太太’都不好，而是这种模式有问题。”徐徐清风：“图书馆对各种员工应该有更大的宽容度，允许一些人被收容进来，允许一部分人躺平，换个思路来看，这恰恰是它能存在发展的吸引力！”飞飞：“我能容忍进一般人，容忍不了安置一个领导过来，天天说自己没能力才被安排到图书馆。”

雨过天晴：“@钱溪源 缺乏合理准入门槛的地方，谈专业性很难。正常情况下，能干愿干的人可不会选择图书馆，这是工作性质决定的。”飞飞：“有时候讲多了也累，自己多干点算了。”雨过天晴：“@徐徐清风 嗯，有道理。”绿叶：“@飞飞 图书馆现在干活的人都这心态，不干活的都是你爱干你就干，看你积极

得……我不干就是不干。”雨过天晴：“@飞飞 别人不干你干，反而会被人排挤的。”绿叶：“@雨过天晴 哈哈，看来不是个例。”弯曲的直线：“@雨过天晴 别人不干你干，结果就是养成一些自私的人，而自私的人是永远喂不熟的，一旦你不干就全是你的问题，干的人被排挤是确定的事情。”徽子：“@雨过天晴 如果就是想要为学校文化事业做点事呢？例如，对我来说，最好的工作是在档案馆工作。自己查档案方便到在其次，主要是通过自己的努力能够帮到更多的学者，推广地方文史，多么有意义的事啊！”谓之Vina：“@雨过天晴 不干的人占着想去干的人的坑位。”紫蓝：“干好自己的事，有余力再协助同事。”飞飞：“我才不管她讲什么，我们馆有几个干活的人，我都跟他们在一起。”紫蓝：“有时候带不动的，还会招人嫌。”钱溪源：“@飞飞 对！”飞飞：“那些不干活还喜欢蛐蛐别人的人，我都不想理，看着就难受。”

弯曲的直线：<https://mp.weixin.qq.com/s/gQIXqbQAHIOPtxhVfkg4Sg> 公司里的顶尖人才，往往是被‘能者多劳’逼走的。”中原劲草：“@biochem 不合格还不都是高校培养出来的，尤其是那套《中国当代文学编年史》所折射的头部高校的学风问题是相当严重。”绿叶：“@飞飞 所以做好自己的份内事，其他的爱咋咋地，随她去吧。”图漾：“@就选C 图书馆这一行并不需要多么高的智力或多么高的学历，工作态度最重要。@徐徐清风 不要搞狭隘的医院民族主义观，什么只进本专业人员的观点是不利于医院发展的。”闽农林大*：“单纯从生物学角度看——近亲繁殖不利于种群发展……。”弯曲的直线：“如果图书馆全是图情专业的人，有共同语言，沟通起来比较融洽，另外因为都是同专业，同事之间暗暗较劲比高下地竞争，有助于工作的开展与高绩效行为的产生。缺点之一是在学科服务方面，因为知识背景相同，存在服务短板，思维同化也是一个问题。”

弯曲的直线：“人与人之间的思维差距是很大甚至巨大的。”徐徐清风：“就算是大学的学院，现在也是推进学科交叉融合发展，引进各类专业人才。”弯曲的直线：“过于强调图书馆的专业化不合时宜，一个图情教授来图书馆，恐怕也解决不了什么现实问题。”煲汤糊涂：“教授也没有全力，啥也解决不了。”图书馆员许*：“我们这里馆长都是从学院过来等退休的，图书馆面上过得去就行，里子好像越来越不重要了。”徽子：“所以说需要一批给力的馆员。毕竟里子的执行还是要靠馆员。”图漾：“最后再说一次吧，图书馆门槛不是指学的图书情报学，图情博士、图情教授并不适合干图书馆。图书馆门槛是其他专业背景+图情硕士，这也是许多其他专业性职业的培养路径。”徽子：“@飞飞 看在单位的份上，还是好好干吧。”弯曲的直线：“@图漾 哦，新的门槛又加了一个‘其他专业背景’。”以前你老说图书馆的门槛是图情硕士，‘其他专业背景’，我

是第一次听你说。”图漾：“图情硕士本身就蕴含着其他专业背景，你高中毕业就直接上图情硕士吗？”弯曲的直线：“图情本科再上个图情硕士不可以吗？”King J*：“没有图情本科。本科只有图书馆学档案学信管。”弯曲的直线：“@King Julien 我说的是概称。”King J*：“没看你们前面聊的什么。”图漾：“@弯曲的直线 理论上可以，实际是错位，应该予以纠正，以后图书情报硕士招生要求应该改为非图情专业本科，就像最开始招收的法律硕士一样，只招非法学本科。”小白：“为什么是错位呢？”弯曲的直线：“@图漾 如果纠正，图情专业本科反而不能报考图书情报硕士了？”小白：“本专业继续深造不是很正常的吗？”图漾：“@小白 因为图情硕士不是图情本科的深造，是其他专业的图情职业培训。图情本科深造路径是图情博士，就业方向是图情教授或图情研究人员。”图漾：“让专业的人干专业的事，业界的归业界，学术的归学术，这个东西理清了，别说小小的图书馆，教科文卫其他的顽疾也能解决一多半。”红巾翠袖：“专业的人做专业的事情，领导是协调和掌舵的。”

biochem：“图谋 2025/3/20 10:20:58 傅平. 学术图书馆员招聘标准探讨：终端学位与学科背景的重要性. <https://blog.sciencenet.cn/blog-3316383-1478224.html> 近日，国内有文章讨论学术图书馆在招聘时倾向于录用博士学位持有者担任图书馆员。对此做法，我认为值得商榷。首先，大多数专业图书馆员岗位并不需要博士学位。其次，博士学位持有者未必适合从事图书馆工作，这是由行业特点所决定的。美国图书馆学会（ALA）大学与研究型图书馆分会（ACRL）在 1975 年明确规定，ALA 认证的图书馆与信息科学硕士（MLIS），或由 ALA 人力资源招募办公室认可的其他国家的同等学位，是美国学术图书馆员的终端学位（Terminal Degree）。相关文件可参考 ALA 官方声明。这一标准规范了学术图书馆员的入职要求，并成为众多学术图书馆招聘馆员的唯一学历要求（required qualification）。无论候选人是否拥有博士学位，ALA 认证的硕士学位才是必需的。即使候选人拥有双博士学位，但未取得 ALA 认证的硕士学位，仍然不具备成为学术图书馆员的资格。建议中国的学术图书馆学会进一步规范学术图书馆员的入职门槛，而非简单以博士学位作为招聘标准。实际上，博士学位持有者未必适合图书馆工作，除非其博士学位为图书馆与信息科学领域（Ph. D. in LIS）。图漾 2025/3/20 12:00:08 建议仔细阅读一下图谋转的傅平的博文。这个门槛不是图情专业，而是图情硕士（MLIS），图情的本科、学硕、博士都不是。区分专业学位和学术学位，让不同的学位干各自该干的工作。图漾 2025/3/20 16:05:38 门槛本身就是体制和机制，这个东西不理顺，困扰图书馆的各种问题起根上就无解。图漾 2025/3/20 12:09:15 美国的门槛，傅平那篇博文说的很清楚：‘美国图书馆学会（ALA）大学与研究型图书馆分会（ACRL）在 1975 年明确规定，A

LA 认证的图书馆与信息科学硕士 (MLIS), 或由 ALA 人力资源招募办公室认可的其他国家的同等学位, 是美国学术图书馆员的终端学位 (Terminal Degree)。相关文件可参考 ALA 官方声明。这一标准规范了学术图书馆员的入职要求, 并成为众多学术图书馆招聘馆员的唯一学历要求 (required qualification)。’ 图漾 2025/3/20 14:23:16 门槛和多元专业背景并不矛盾。你读了一百个博士, 想当老师, 就要老老实实考那个教师资格证。同样, 你拿了一百个博士学位, 相当图书馆员就要再拿一个 mlis 学位, 这就叫门槛。”

闽农林大* : “谢谢拜老师的汇总。帮助我厘清了思路。硕士专业介绍-图书情报硕士 (MLIS) - 徐州医科大学 管理学院 https://glxy.xzhu.edu.cn/rcpy/vjsjyl/tsqb_MLIS_zyxss.htm。西北大学公共管理学院 2025 年图书情报专业硕士 MLIS (全日制) 招生简章 <https://spa.nwu.edu.cn/info/1129/8387.htm>。华东理工大学商学院 图书情报专业硕士 (MLIS) <https://bs.ecust.edu.cn/grad/detail/oid/2-4284033/m/>。河海大学 商学院 图书情报硕士 <https://hhbs.hhu.edu.cn/tsqbss/list.htm>。” hanna : “@图漾 那为啥现在法考又改回去了? 而且律师是营利性职业, 市场足够大。图书馆这行, 事业非营利, 空间那么小, 也不需要多少人搞研究啊。十个本科生能有一个上博搞研究就不错了, 剩下的九个怎么办?” King J* : “@图漾 你这是把图书馆学本科往死里逼。”

弯曲的直线 : “@King Julien 不用担心, 图情硕士的门槛只是图漾老师的畅想, 图书馆的根本问题是管理问题, 不是专业化问题, 如果是专业化的问题, 最专业化的编目何必要外包出去呢。” 徽子 : “最专业化的不是图情论文嘛。” King J* : “现在图书馆学本科想进高校图书馆基本不可能, 有些大的公共馆也不要图书馆学本科。不读研只能转行。” 图漾 : “@King Julien 美国都没有图情本科, 没逼就主动死了。” 东北猫 : “图书馆的业务是否需要较强的专业背景, 如果不需要的话那当个收容所也算给高校做贡献了, 谁来都无所谓。如果图书馆业务有一定的专业性那当然要本专业的人来做, 这不是狭隘的图书馆民族主义观, 是图书馆保持专业性发展必须坚守的底线。” 徽子 : “图漾老师的意思是经由专业化, 把图书馆进入图情硕士化, 从而杜绝安置家属现象吧, 所谓 ‘专业的人做专业的事’。但我有一事不懂, 假设进图书馆的都是图情硕士, 如何在本职工作中体现专业性。例如, 图情硕士坐服务台, 能呆得住吗?”

图漾 : “@hanna 图书馆这行空间并不小, 完全能消化掉现有的图情硕士, 当然, 如果位子都被夫人子弟占了那肯定就不够了, 所以才说门槛的重要性。至于图情本科, 没那么多研究职位说明没有那么多需求, 可以砍掉那些冗余的。” 雨过天晴 : “@King Julien 这是不正常的, 图书馆里的很多工作, 比如外借阅览岗位, 本科去做绰绰有余。” @东北猫 图书馆作为专业技术岗位, 如果不强调专

业性，那真是滑天下之大稽。”东北猫：“@雨过天晴 我觉得这是市场决定的，我所在城市的图书馆一开始招图情硕士，结果没人报名，第二年就把学历要求改成本科了。”雨过天晴：“@徽子 我觉得，图书馆如果能按照一定比例形成本科、硕士、博士的专业梯队是最科学的。”hanna：“@图漾 这个得等图书馆不再成为‘三后一弟’的收容所领导干部落地缓冲区才行。”

雨过天晴：“@东北猫 @东北猫 要看招聘岗位，很多岗位本科足够了，甚至硕士博士反而干得不如本科。”hanna：“现在不要说正式岗，现在就是外包、派遣岗都是一堆关系户。”图漾：“@徽子 @徽子 这个可以参照医院，如果只是简单的咨询，根本就不需要用专业馆员，你看医院导诊台不会让医生去服务吧。”东北猫：“现在七大姑八大姨都来和图情毕业生抢饭碗了，还有人为这种现象开脱，我真不理解。”雨过天晴：“图书馆里如果分专业岗和服务岗可能会更好，清一色的专业技术岗位反而乱象丛生。服务岗位可以参照行政岗位管理。”cpu lib*：“本科按信息资源管理或信息管理与信息系统招比较稳妥。我们学校这个专业今年保研学校都不错，清华，复旦，中南都有。”东北猫：“先解决图书馆在高校的话语权问题吧，馆长都是外来熬退休的就谈不到管理的事了。”hanna：“某某是领导小孩一个班的家长，某某是领导拐着弯的亲戚，某某的妈和领导是同学。某某‘后’在图书馆二十多年连索书号都不认识，都还要申正高呢。”东北猫：“这怎么评上的副高。”hanna：“@东北猫 和夫君联合写文啊。”弯曲的直线：“不解决‘管理’问题，‘专业化兴馆’是实现不了的。”hanna：“图书馆这行在@麦子 那边如此专业化的境况下都一落千丈，更何况我们这边？”图谋：“有些‘感觉’不见得对。”

(10) 图书馆人如何在现实中寻求平衡？

麦子：“@hanna 一落千丈未必，但这不是一个朝阳行业，现在还在图书馆工作就自己偷着乐吧。我自己在2010年后就再也向人推荐这行业了。”闽农林大*：“我自己入行，仅仅是因为我自己是真的喜欢在图书馆看书——没想到真的在图书馆工作，连看书的时间都没有。是我草率了……当年还是太年轻了啊……”麦子：“@biochem 的确如此。本来大家都高高兴兴的，往往一说真话，就不是了。”闽农林大*：“和谐的氛围——啪，木有了……”麦子：“@闽农林大圖-李林 以前真是这样。”闽农林大*：“@麦子 忙起来是真的忙，结果学校其他部门还一直觉得图书馆最清闲……”麦子：“@闽农林大圖-李林 卷的核心是攀比，但要有信息才能攀比。但如果到了怎么努力都无法攀比，那是很郁闷的。是啊，就是乱七八糟的事务性工作。”陈墨不语：“@闽农林大圖-李林 +1。”boner：“所以现在流行躺平。”陈墨不语：“现在招学生助理，一听喜欢看书所以来的，

就淘汰。”陈墨不语：“来了估计有落差，干不长。”闽农林大*：“@麦子 其实进入图书馆，对我本人性格而言确实是最合适的——可以只关心实际业务，无视人际关系（因为我每天面对一堆电脑硬件，大多数时间连个活人都见不到）。”闽农林大*：“@陈墨不语 喜欢看书不要紧，要紧的是不要在学生助理当班期间只会看书啥事儿不做——那就相当尴尬了。”

飞飞：“我们馆对着电脑的这个小伙子，领导觉得他很闲，让他报考勤，修电脑，管资产，桌子椅子坏了都找他。”绿叶：“说一个我现在正经历的事，我们馆楼顶漏水需要闭馆清理楼顶垃圾修整，于是就给全校师生发了闭馆通知，于是今天我来上班，就每个人都问我，都闭馆了你还来上班干啥、你们太舒服了时不时还闭馆休息……而且不是一个人说，最后问我的一个人，我忍不了，于是就很不语的回了一句，图书馆除了服务读者自习和学习还有许多事要做的，如果仅仅是开门关门的话，我相信我们已经早就被人事处分流到你们系部学院了……她说也是哈，现在哪个部门都不轻松哈。”图林小鹿：“其实也说明大部分人不了解图书馆。”飞飞：“这些人都不来图书馆的。”武汉邹*：“看来都是差不多的，常态啊。可能在学校里，教学是一线，图书馆再怎么，不是一线很难改变固有印象。”闽农林大*：“@武汉，邹双林 就是这样——教学永远是第一位的。何况图书馆永远只是‘教辅单位之一’……。”

图林小鹿：“今年我们江科大图书馆的读书会分享了一本书《世上为什么有图书馆》，许多老师都看了这本书，并分享了感受，原来图书馆从资金的筹措，建房过程中楼梯拐角的一个小细节，图书的购置等等吧，都是有图书馆人在默默用心付出。”武汉邹*：“是的对于这个 我的心态也是有个变化的过程现在接受了比如学校每周出的校级的‘一周会议安排’，很少有图书馆。”闽农林大*：“这本书还是有利于外界了解一部分图书馆业务的——起码管窥一下，建立图书馆需要考虑哪些问题……。”武汉邹*：“每周就看着，哦，学校他们又在忙什么事儿了。”图林小鹿：“@闽农林大圃-李林 对的，老师们大概知道原来图书馆工作这么不容易，图书馆是天堂的模样，可是，是谁构建了这样的天堂，是一代代图书馆人。”武汉邹*：“可能得站在学校的‘体系’看图书馆，然后干一些事，说一些话，‘最大化’图书馆地位、作用、口碑站在图书馆角度，看图书馆，肯定是自我理解的。他们也不是不知道，图书馆有时候也忙，也辛苦只是他们会想：那又怎样。”绿叶：“哎……临近评估时就使劲压任务，平时貌似可有可无。”

骑鹿踏雪：“@武汉，邹双林 只要不是让他动手，忙死你和他有什么关系？”武汉邹*：“地位与任务的重要性，成正比。”武汉邹*：“@绿叶 评估结束后，会恢复平静。”绿叶：“@武汉，邹双林 是的是的，评估过后就靠后站靠后看。”

I. A. A. L: “很难改变外人‘图书馆工作清闲’的固有印象, 以前我还试图解释: 图书馆的工作不只你看到的借书还书上书工作, 还有需要专业知识的工作。人家听了不过尔尔, 大部分不搞科研的人接触不到学科服务部的工作, 所以现在我也不咋解释了。”陈墨不语: “最惨的是, 人家不认可。我们: 这些书我们加工的、我们搬上架的, 很重很重的。外行: 你们有学生助理, 你们请外包。”绿叶: “@骑鹿踏雪 对对……我们搬新校区, 合并升本那几年我们忙死累死, 有老师还说闲了那么多年累这一段算啥。”陈墨不语: “在他们眼里可能图书馆的老师就是坐在前台看书, 清闲得很。所以领导才想要塞关系户进来受虐吧。有些进来没多久就转走了, 太辛苦了, 到别处享福去了。”绿叶: “@陈墨不语 我认识一个党办到图书馆的馆领导, 她说来之前真的是觉得图书馆能看很多书, 结果来了才发现无暇顾及看书, 要看书还得拿回家去放床头才有时间认真翻一翻。后来再有人说她, 她也解释也忍人了。”

(11) 图书馆人的“小确幸”

湖北科技*: “悄悄的说, 大家别打我啊, 感觉群里消沉消息太多啊, 大家说的应该都是所处环境的事实, 可是我们可不可以想一些积极的方向呢? 我觉得有为才有位, 我觉得自己心态调整好, 图书馆真是一个好地方啊, 可以看遍天下好书, 也可以链接青年, 保持年轻态……可以做的事情很多啊, 不必在乎别人怎么想, 我们自己内心稳定且丰盈就好啊。”陈墨不语: “那我们肯定都爱图书馆的。”辰良: “说的好。”陈墨不语: “吐槽归吐槽, 还是希望图书馆好。”闽农林大*: “@麦琪 吐槽只是表面现象……实际生活中, 这些人大概率都是图书馆干活的牛马……”绿叶: “@图林小鹿 我导师来我们学校讲学, 我也是学习者之一, 就拿我举例讲清楚明白一些理论, 于是大家都知道我是他学生……后来也是, 遇到我的不止一个人说, 你为啥读了研究生还在图书馆工作? 我说我要去哪里? 我读了四年的图书馆学, 教育管理我只读了三年我说可是学这个的。”点: “只有一线的馆员身有体会。”图林小鹿: “@麦琪 赞同。”

湖北科技*: “活儿要干, 因为是本职工作。心态是自己的, 关乎我们自己的生命质量。我觉得职业自信、尊严、价值 都是自己给自己的外求不得哈, 也没必要在其位就接受其特殊性。”闽农林大*: “@麦琪 这里是群主为大家准备的一个树洞, 所以你才会在这里听到一些吐槽……。”闽农林大*: “@麦琪 你就把它当作讨论的一部分就好了。”湖北科技*: “图书馆本来就是公共文化事业, 我就是一线最普通的工作人员。我挺开心自己在图书馆的, 没有行政的高强度和复杂性, 没有教学的高压力可以尽力做好自己的工作, 然后想办法做好一点儿, 内心愉悦知足就挺好哈。”

闽农林大*：“@麦琪 我是怕你被这种感受带偏——其实群内的抱怨都只是表面现象，你可以忽略。”湖北科技*：“对啊！工作履职尽责，摸着良心尽量做好，不必讨好任何人做一个纯粹的、快乐的图书馆人哈。”闽农林大*：“@麦琪 如果你要考究抱怨的原因——那这就是一个天大的话题了……。”飞飞：“以前年轻时候也在乎，也想扭转人家这种想法，但是当你见多后你会发现，这些都是浅薄的人，你跟领导接触，人家才不会说这种话。”湖北科技*：“@飞飞 是的。

不必在乎，世上那么多人，不是所有人都这么肤浅哈。我本科是档案学老师一上来就和我们说，档案工作要学会甘坐冷板凳我择业时候，觉得图书馆更朝气蓬勃，于是最终来到地方高校图书馆，同时带着坐好冷板凳的心态这些年，感觉挺好 不外求。”绿叶：“@闽农林大圃-李林 @闽农林大圃-李林 其实也不是抱怨，就是说一个事实而已！工作生活都得继续，本职工作是必须要干好的，生活是必须要开心快乐过好的，比起生死，这些算个啥，都是生命进程中的小插曲而已。”

湖北科技*：“放下名利，做好普通的事、简单的事，然后努力提升一下，我真心觉得图书馆工作是世界上最美好的工作！”绿叶：“是的是的——我前几天还在开玩笑：工作生活虐我千百遍，我待工作生活如初恋。”图林小鹿：“@麦琪 我这么觉得，幸福指数高。”武汉邹*：“相比来说，图书馆工作还是很不错的想学习，也有机会会有氛围想躺平，也有空间和余地。”弯曲的直线：“@麦琪 @麦琪 挺好！上班上出了结婚的感觉，说明是快乐的。”湖北科技*：“是的。”徐徐清风：“不管哪个行业，任何专业，都存在金字塔现象，处在顶尖的只是小部分人。都有发展前途，也都存在大量工资收入一般般没有出头机会的普通人。”绿叶：“其实心态真的很重要，我在这里十多年了，虽然受到了普通老师的‘职业歧视’，但是我一直积极向上干好本职工作，对于我个人而言，不管我要申报职称还是要深造，这么多年来还是没有任何一个领导为难过我也许是我自己容易满足。”老图书馆新人：“@绿叶 羡慕你的，我觉得这就是我们图书馆人的幸福。”天津空港*：“褒贬是买主，喝彩是闲人。”绿叶：“@老图书馆新人 谢谢馆长夸奖我的人生信条是：踏实做事，诚实做人——努力追求不强求，不抛弃不放弃不离不弃。”

(12) 图书馆与档案馆工作的差异性探讨

徽子：“@麦琪 @湖北科技学院 茹 档案馆收藏的都是二手文献多好啊，读者/研究者不一定去图书馆，但档案馆一定要去。”@绿叶 读了研究生为什么不能在图书馆工作呢？积极？在遍地躺平的地方，努力认真负责工作就是积极啊，指出问题很正常，不算消极。”红巾翠袖：“@徽子 浪费了材质。”湖北科技*：“@徽子 那里都是过去的事，没意思啊图书馆都是朝气蓬勃面向未来的。”红

巾翠袖：“@湖北科技学院 茹 档案馆很多是看不到的有限制。”湖北科技*：“我就是自己当年一个简单的判断，到现在我也觉得这个选择挺好。每个人的兴趣不一样。”道无言：“@湖北科技学院 茹 去公图少儿馆，更朝气蓬勃。”湖北科技*：“分身乏术都挺好，高校和大学生在一起。”徽子：“@闽农林大圃-李林 职场身心愉悦首先要自洽，图书馆里干活首先是服务读者，其次是借由对图书(或其他)的管理实现整序，这本身就是非常愉悦的事情，怎么会是牛马呢？图书馆里干活不就和在家里做家务是一回事吗？难道做家务就是牛马了？何况工资不少发。”

徽子：“@湖北科技学院 茹 图书馆有点避实就虚了……档案馆里那是实打实的，一步一个脚印，不断出成果。”道无言：“@湖北科技学院 茹 借书率高么？”徽子：“@红巾翠袖 读研究生只是思维，方法的提升，阅读面的扩展哈，如果一定要和职业挂钩意思就不大了，选择职业还是要贴合自身性情。”老图书馆新人：“@徽子 因为我也是档案馆馆长，确实档案馆跟图书馆有较大的区别，大家都按部就班，事情还是比较多的。”徽子：“老师您哪个档案馆啊，去你们那查档啊？”徽子：“@老图书馆新人 去年暑假在江西乐平市档案馆，安徽婺源县档案馆工作了半个月，拍下了大量原始档案，现在都没开始整理，更不用说撰写论文了，太惭愧。”老图书馆新人：“图书馆图书管理以及阅读推广都觉得是良心工程，责任心强的可以做很多事情，但如果想虚一点也可以。档案馆不行，政策性很强，时效性也很强，做不到位，是要被考核的。”绿叶：“@徽子 普通老师的认知我们学校是从中职升高职，高职升职业本科的 85+周年的老校，所以有些固有的意识没有跟上学校发展。”biochem：“@徽子 @徽子 为什么一定要去档案馆？”徽子：“对于研究者来说，没有一手材料做啥研究。”biochem：“@徽子 您说的是‘读者/研究者不一定去图书馆，但档案馆一定要去。’不管研究什么，都要去档案馆查档案吗？读者更不是都要去档案馆。”徽子：“是我表述不够严密，就是想说稀缺性问题。”cpulib*：“其实，学生/科研人员都离不开图书馆，不一定非要去图书馆这个空间。不信你把数据库全关了，看你能活到第二天。”徽子：“可惜，数据库的所有权不在图书馆。”biochem：“在村委会，无法登录图书馆的数据库。”

(13) 有没有关于古籍整理与研究方面的群推荐？

激昂康凯：“有古籍整理与研究方面单独的群么？或地方文献研究方面的也行@图谋 我的方向比较偏哈。”图谋：“这类问题不需要单独@图谋。圃人堂群成员，可以说方方面面的‘圃人’均有。我不了解是否有，有多少？但可以肯定的是，随时都可以有。成员之间，遇到志趣相投者，随时可以组建。群成员中实

际从事估计整理与研究的成员并不少。”情兮兮*：“@激昂康凯 我主要做这一块，尚在起步阶段。”图谋：“激昂康凯将愿望或诉求表达出来，立即便有成员呼应。这是没有‘脚本’的，未进‘彩排’的。圖主题方方面面工作，均有可能有人在群。国家层面，近些年很重视古籍整理与研究（地方文献研究），有一批人在从事这方面的工作。群成员中，有多位。适当形式表达，有助于增进了解，更好地交流与分享。”激昂康凯：“我起步好几年了，但收获甚微，主要是学术断层，有种‘前不见古人，后不见来者’的独怆感。古籍整理需要经费支撑，但只有高校或省馆才知道课题申请并获经费支持的渠道吧？像我们这种地方图书馆都很难接触到，大家怎么看？”图谋：“积极结交同行，相携相助。”情兮兮*：“@激昂康凯 学术断层是啥意思？我这里几乎为零，之前的工作者只知道开门关门，到现在编目都没有厘清。”

激昂康凯：“就是没有人带啊，和你遇到的情况差不多，自己学术水平有限，整理过程中遇到问题无人可以请教，尤其是遇到那种本来有很多卷，但馆藏只有中间的几卷，没法判断其版本、序跋、流传等一系列的问题，然后它就一直是问题，无法解决，这种问题如果是在高校或省馆就会有资深学者教给后辈怎么处理，这就是问题真正所在。”图谋：“下次，试着把一两个具体的问题晒出来，说不定可以一举多得。网络社群的交流与分享亦是讲究缘分的。倘若啥也不做，啥也不说，待人神机妙算，让自个得偿所愿的可能性比较低。互动交流过程，彼此增进了解，相熟相知，相助相携，奇迹不奇，心想事成。祝君好运！”徽子：“@激昂康凯 你做哪一块地方的文献研究？”中原劲草：“@激昂康凯 现在想学习古籍编目，网上免费资源足够多啊，就先从把所在馆的书目梳理出来开始，利用好互联网来把自己馆没编目的编下，这个过程就是一个很好的提高过程，日积月累就知道从哪里下手了。”图谋：“古籍保护方面的问题，找‘各位‘老师问不大靠谱，具体到圖人堂群内，可能得找‘个位’老师。”金铃子：“古籍保护用知网可以搜到很多专业权威精准的经验与理论。”

中原劲草：“@激昂康凯 @激昂康凯 做古籍和民国文献的编目，记住有个最笨的办法，利用已有的书目和图像比对，做的多了你绝对会有收获的。国图、上图、江苏、广东、台港澳等等，包括国外，做了那么多的数字化工作，有那么多的图像可供比对，只要你愿意学又能静下来，肯定会有提高的。关注一下古保民保中心的网站，先从基本知识入手，慢慢上手。”cpulib*：“图书馆有古籍的话到现在还没保护？不早烂了。”Mercury：“@cpulib2009 不知道这里古籍的定义是什么，1911年之前的吗？还是1949年之前的。倘若是1911年前的古籍，精装本保存得当，应该是可以的，不至于发烂。以前的私人藏书出版印刷会对纸张有要求，脱酸做得好，不至于损毁太快。”中原劲草：“@cpulib2009 @cpul

ib2009 古籍好的收藏条件是其能够较好保存下来重要原因，但最为重要的是承载了文化的纸张。民国时期的图书为啥很多现在都发黄发脆，一摸掉渣？就是纸张的问题。现在民保中很多都在实验做脱酸处理，然而古保领域里的纸却远远好于近现代以来的纸张，能保存近千年而基本完好。复旦大学为啥为了一张纸，杨玉良教授带队跑了全国近 300 多个造纸厂，做了多少的纸张分析，这可不是在做啥无用功。”

(14) 是否有图书馆各空间命名的中英文对照的文件或规范？

莲雾：“请教各位老师：是否有图书馆各空间命名的中英文对照的文件或规范？” 闽农林大*：“@莲雾 国家出台过专门的命名规范文件，对应版本的图书——似乎叫《公示语翻译教程》。公示语翻译教程（教师用书）<https://baike.baidu.com/item/%E5%85%AC%E7%A4%BA%E8%AF%AD%E7%BF%BB%E8%AF%91%E6%95%99%E7%A8%8B%EF%BC%88%E6%95%99%E5%B8%88%E7%94%A8%E4%B9%A6%EF%BC%89/17569069>。当年深圳还专门发布过《深圳市公示语英文译写和使用管理办法》颁布 <https://www.sz.gov.cn/cn/xxgk/xwfy/wqhg/20130926/>。深圳图书馆行业公示语中英文手册 <https://www.publicsigns.cn/second/111>。二级细分页面为 <https://www.publicsigns.cn/entrylist/111001>。公示语中英译写查询系统(深圳) <https://publicsigns.cn/>。人民日报总结的 100 个常见公共场所英语标示 http://mp.weixin.qq.com/s?__biz=MzI1MTkzNjUxMA==&mid=2247590161&idx=4&sn=aac07662a1797cd6301630a032834b35&chksm=e8e3e2a307f696a46c9da9fe3b50b1f9059e0fe8f610fe84af083f959ff86d446a5b214cd913&scene=27。” 莲雾：“谢谢李林老师！”

(15) 正在使用的教材是否有必要上架？

花儿：“各位同仁：大家觉得学生正在使用的教材是否有必要上架？” 点：“可以单独设一个区域，不需要按照中图法排架。” 我就是名侦探：“这属于教参书吧？我们学校图书馆有专门的书库放这些。” 花儿：“嗯，是属于教参，上架量大吗？所有年份都展示吗？@点 请问每年是否都会采购教参呢？” 点：“我们学校教参不归图书馆负责，归教务处。” 莉香滢骅：“教参的管理每个高校可能不同吧。如果归教务处管的话，图书馆就没必要费这心了。每年毕业生也会给后届的学生留下大量用过的教材流转。现在教材更新的速度超快的。有些老师也不一定会用正儿八经的教材类书籍来教学（政治类的书籍除外），教学素材多元化。” 花儿：“嗯，是不是都倾向于买电子教参平台？”

(16) 大學圖書館的發展趨勢是智能體？

易水寒：“智能體應該是發展趨勢。”西航王*麗：“@湖北 陳誠 陳老師：這是什麼會？有線上直播嗎？”道無言：<https://m.chaoxing.com/ncs?sw=%E7%A8%8B%E7%84%95%E6%96%87&strchannel=1&appId=1000025>。”湖北陳*：“@西航 王倩麗 @西航 王倩麗 湖北高校的圖書館館長會。需要資料的可以聯繫私發。”木木貝：“4月28日華夏圖書館新館開館儀式上葉艷鳴先生就做了智能體的報告。@道無言 你的意思是看完程教授發表的所有論文就不用買那本書了？”



截圖由木木貝提供分享

湖北陳*：“現在看趨勢，如果圖書館未來發展智能體，往技術服務方向靠，才能微提升一下在學校的地位，要不然就成了一個後勤服務部門，建議並到學工部門。”道無言：“新技術的萌生、成熟、應用、普及需要什么基礎條件與環境，智能體？”彎曲的直線：“智能體這類東西都是‘硬’問題。‘軟’問題，比如讀者、館員，就需要依靠管理的能動性去解決，‘軟’解決不了，‘硬’就硬不起來。以前有高校圖書館耗資上千萬打造 IC，最後關閉，就是沒解決‘軟’的問題。”徽子：“@彎曲的直線 是的。說到硬件頭頭是道，說到軟件垂頭喪氣。”@湖北 陳誠 本來就是提供文獻和閱讀空間保障服務的部門吧，不然呢？”彎曲的直線：“這上千萬如果花在館員身上，花在吸引讀者身上，花在圖書館宣傳推廣方面……效果會好很多。”湖北陳*：“@徽子 我意思是圖書館的這個定位有很多年頭了，能不能根據時代的發展適當調整呢？閱讀空間保障這是基本要求，我們也能承擔部分通識教育任務，以後搖身一變成為承擔教學任務也不是不可能，信息化程度以及技術研究方面我們不比某些學院差。”

徽子：“@湖北 陈诚 那么问题来了，某些高校本来就有图书情报的硕士点，承担文献检索课的教学任务，你猜为啥纷纷撤销硕士点或者并入学院了呢。”弯曲的直线：“本来就是心脏，在图书馆人的‘不懈努力’下，变成了‘阑尾’，最终会变成‘烂尾’。”贵图周雄：“好像大家讨论的都是高校图书馆。”木木贝：“公共图书馆也可以形容为城市的眉毛@贵图周雄。”徽子：“@贵图周雄 公共图书馆好啊，评职称没那么难。”湖北陈*：“@徽子 哎，理想终究抵不过现实。今天开会有个专家现场打广告，我们专业（信息管理学院）还有大量的即将毕业未落实的学生，如果在座的哪位领导缺人的可以考察考察。台下一听一个不吱声。@木木贝 公共图书馆现在应该是城市的半边脸了吧至少！”hanna：“@木木贝 @木木贝 有趣。”贵图周雄：“用的人还有，至少还有一些用，不能说是眉毛，其实高校也一样。只是感觉利用率与投入有很大差距，工作在图书馆也有困惑，有些时候有无力感。”图漾：“这个眉毛说，我要是能喘气，谁还敢不重视我？”

图漾：“@湖北 陈诚 @湖北 陈诚 一个非教学单位，为什么总把承担教学当做奋斗目标？是不是对教学有什么误解？教学了，档次就高了？”湖北陈*：“哈哈，说白了就是变成教学单位资金多了，就好比职业学院升级职业本科一样。毕竟没有钱很多事不好办，领导想法也没错。”贵图周雄：“不少高校图书馆的老师都承担有教学任务的。”图漾：“@湖北 陈诚 个别人承担教学任务是很常见的事，但把图书馆变成教学单位是不务正业。”徽子：“@图漾 @图漾 我说两句，看多了自媒体文章不难发现，民间对于在大学上班的叙事，默认了就是在大学当老师（教学或者科研），大学里其他部门是被忽视的，但其实在大学里承担教学科研任务的，最多占在编人数的一半左右。”biochem：“我们学校现有教职工 867 人，其中专任教师 748 人。”

(17) 馆藏目录里某本书的 MARC 元数据的由来

我就是名侦探：“请问各位前辈，图书馆馆藏目录里查找出来某本书的 MARC 元数据，是该馆专门进行编目的工作人员著录的吗？还是购书时自带的？那又是谁一个字段一个字段的输入进去的啊？”徽子：“从 calis 或者国图套录的。”图漾：“@我就是名侦探 所以说现在的教学和实践脱节严重，这种实践性强的课程应该安排实习，让工作人员讲解一下就明白了。”我就是名侦探：“嗯嗯。可能我们大三暑假的专业实习会涉及到这些。”@徽子 每个图书馆套录出的结果，不是完全一样的吧？我在三个图书馆官网搜同一本书。CNMARC 的那些字段不是完全一样。”图漾：“@我就是名侦探 绝大部分是套录的，就是有编目资质的馆员做好数据上传到联合目录中心，如 calis、国图等。书商提供的，绝大部分也

是书商做的套录。个别情况，比如是你馆独有特藏，那就需要编目员从头进行原始编目。”骑鹿踏雪：“一套国图标准，一套 calis 标准。”图漾：“@骑鹿踏雪 也有可能就是在没有联合目录之前各馆自己编的。”徽子：“@我就是名侦探 套录来还可以根据情况做一点微调。”我就是名侦探：“谢谢大家！@图漾 是哦，视情况而定，这样也比较方便。”

绿叶：“@我就是名侦探 没有买数据使用权的单位自己零星都采编的自己敲键盘录入的，大规模的就是采新书时书商套录后按各馆要求做好备份导过来的。”道无言：“国图联编中心对图书馆是免费的。”雨过天晴：“@我就是名侦探 不同的人套录的都可能不一样。”道无言：“会不会是套录来源不同、不同软件取舍字段造成的？”雨过天晴：“是的。”骑鹿踏雪：“@道无言 国图数据和 calis 数据本来就有差异。”道无言：“差异很大？@骑鹿踏雪 不是标准数据？各自立山头。”骑鹿踏雪：“差异不大，就是某几个字段不同。”我就是名侦探：“@闽农林大圃-李林 谢谢分享。”

(18) 以后要进图书馆工作只能和博士结婚吗？

雨过天晴：“@湖北 陈诚 我们馆从 2007 年以后就没有进过毕业生了，成为家属收容站。”徽子：“@雨过天晴 太可怜了吧，三七或者四六开还能接受。”雨过天晴：“@徽子 嗯，2007 年以前也有家属，不过占比也就是两三成，大多数都是各种学校的毕业生，都是年轻人，那是多么朝气蓬勃欣欣向荣的年代啊！2007 年以后，好不容易时不时来几个新人，呵，都是三十多岁，甚至四五十岁的孩他妈，活力和二十出头的毕业生没法比。”我就是名侦探：“难道以后要进图书馆工作，只能和博士结婚吗？”徽子：“羡慕！我们馆资深馆员也是说二千年左右图书馆特别朝气蓬勃。”雨过天晴：“@我就是名侦探 目前在有些地方是。”我就是名侦探：“那离婚了是不是就失去了工作？”徽子：“@雨过天晴 多招点男生。@我就是名侦探 是的，比如我毕业想去黄山学院图书馆，就死活进不去，根本不招。”我就是名侦探：“那进图书馆工作，就不仅是考研提升学历能解决的了，根本没有岗位。”

我就是名侦探：“@雨过天晴 我不懂婚姻生活怎么样，如果夫妻一方的工作来源于另一方，不会造成婚姻里的不平等吗？”雨过天晴：“2019 年的时候，有个 211 学校的图情硕士毕业想来我们馆，都被一口回绝了，连面试的机会都没有，虽然馆长看着她的简历一直赞不绝口，那是一个很优秀的毕业生。@我就是名侦探 我也不懂，为什么女性是男性的附属品能体现到工作上，但是，这就是有些地方的现实，就算是馆长恐怕都改变不了高校图书馆的困境。”我就是名侦探：“@雨过天晴图书馆学培养的那么多优秀的师兄师姐，最后不找专业对口的

工作，他们后来从事什么了呢？”雨过天晴：“@我就是名侦探 还是会有图书馆要毕业生的啊！只是有些地方不要。@我就是名侦探 还可以考公，图情专业考公很香的，还可以进一些公司。”我就是名侦探：“您说的对。把考公给忘了。”

徽子：“@雨过天晴 看来馆员真该好好珍惜现有的工作，好好干。当年没有进人名额吗？”雨过天晴：“@徽子 2007 年以后就不进毕业生了，只进家属。”我就是名侦探：“@雨过天晴 好震惊，07 年我才一岁。现在我都 20 了，这些年都只进家属啊。”雨过天晴：“@我就是名侦探 你好小啊，比我的孩子还要小几岁。”我就是名侦探：“我早上了一年学。”雨过天晴：“@我就是名侦探 加油！年轻就是优势，只要好好努力，未来有无限可能。”我就是名侦探：“有位图书馆学的前辈在朋友圈发给咱们群，我就加群了。最近看到大家对图书馆工作的讨论和聊天，学到了很多呢。”biochem：“群成员从十几岁到八九十岁的都有。”雨过天晴：“嗯嗯，圖人堂是图书馆人的精神家园，里面有很多专业知识，还有很多有趣的话题。”我就是名侦探：“是啊是啊。”道无言：“@雨过天晴 @雨过天晴 高校馆，有点难以想象。”

图漾：“@我就是名侦探 和博士结婚，和教授结婚，和领导结婚。再有一个途径就是等着图漾当上教育部长。”绿叶：“@雨过天晴 你们好惨，我是 2007 通过招考进入单位的，我是第一个，后来连续进了四五个，最近还来了一个图情专硕突然发现我好幸运。@图漾 还有一种途径就是拼爹拼妈，直接打招呼留名额进但是现在好像有规定主要领导者家孩子不能进入本单位工作了，但是有私下‘交流’，你家的到我这里来，我家的到你那里去。”疏桐初影：“@雨过天晴 我以为我们图书馆已经够惨了，没想到你们更夸张。”cpulib2009：“卖惨。”扬抄：“@我就是名侦探 你可能也不用学很明白，因为人工智能马上就会替代。”图漾：“@扬抄 没有的事。没有从天而降的‘人工智能’，人工智能只是辅助工具。”雨过天晴：“@cpulib2009 还好吧，对于图书馆而言也不是太惨，毕竟现在的博士家属素质也比较高，这两年来的都是硕士了。只是对于图书馆这个专业而言比较惨，因为专业性不被承认嘛；对于每年的图书馆专业的毕业生更惨，因为少了就业很多就业机会。”

hanna：“@我就是名侦探 博士不行，得人才，博士自己都找不到工作。还有对方离职、跳槽等，这方都会失去工作。”弯曲的直线：“现在的高校，有博士学位的教师人数，数百名，上千名……博士海了！”251849*：“我们这都来博士了，虽然不是图情专业的。”雨过天晴：“@hanna 至少在三线城市里，博士还是很香的，来了可以解决家属工作，还拿几十、上百万的安家费。”hanna：“@雨过天晴 挺好呀。”徽子：“@雨过天晴 @雨过天晴 你们好惨，我是 2014 年通过面试进入单位的，当年进了 3 个，后面每年招两次每次招 5 人，一

直到 2018 年开始不招了突然发现我好幸运。”煲汤糊涂：“@hanna 博士是需要家庭条件好的去读。”

1.4 圃人堂主题

(1) 圃人堂周讯 (总第 578 期 20250606)

图谋：“圃人堂周讯 (总第 578 期 20250606) H5 电子杂志版：<https://flbook.com.cn/c/BVamgGptA0> 科学网版：<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1488754.html> 李爱玲 整理 王启云 助理。”

(2) “我与圃人堂：11 年同行，有趣有味有力量”主题征文

图谋：“‘我与圃人堂：11 年同行，有趣有味有力量’主题征文活动方案 <https://mp.weixin.qq.com/s/9YVzpQgnoa03DSE3VjGa1Q> 2025 年 5 月 10 日是圃人堂 QQ 群成立 11 周年。作为图书馆及图书馆学相关人员（‘圃人’）的专业交流平台，圃人堂始终以‘贴近现实，关照现实，联系理论，旨在实践’为堂风，资源共享、服务创新、互助成长，陪伴无数图书馆从业者、研究者及爱好者共同成长。为回顾历程、凝聚共识、展望未来，特举办‘我与圃人堂’主题征文活动，鼓励群成员分享与圃人堂的温暖故事、成长感悟或专业思考，展现平台价值，传递行业温度。投稿方式邮箱投稿：发送至指定邮箱（37825775@qq.com），邮件标题格式为‘【征文】+标题+作者姓名’。群内投稿：通过 QQ 群文件上传，文件名标注‘【征文】+标题+作者姓名’。截止时间：2025 年 6 月 9 日 24:00。激励措施优秀奖（若干）：视参与情况而定。奖品由世界艺术鉴赏库提供。参与奖：所有投稿者均可获得世界艺术鉴赏库提供的文创产品。欢迎感兴趣的成员继续关注与参与！”

图谋：“‘我与圃人堂：11 年同行，有趣有味有力量’主题征文选刊辑录按科学网图谋博客编发顺序。（1）张宁：我与圃人堂的缘分。<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1486187.html>（2）李存霞：圃人堂是我打捞到的一条锦鲤——写在圃人堂 11 周年。<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1487446.html>（3）梁荣贤：圃人堂——温暖圃人的心灵港湾。<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1487829.html>（4）赵娜：与圃人堂同行——县级图书馆员的成长与蜕变。<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1487887.html>（5）图乐：聚散有时，各生欢喜——圃人堂印象。<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1487963.html>（6）图情小编：学术不息，圃人不止！<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1488477.html>（7）张怀涛：祝圃人堂以文会友同愿共情（藏头诗）<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-148851>

[5.html](#)。”

图谋：“《祝圖人堂以文会友同愿共情》这首诗是张怀涛先生为庆贺‘圖人堂’（图书馆人交流平台）成立十一周年而作的藏头贺诗，全篇构思精巧、意蕴深厚，既赞颂了图书馆事业的价值，又传递了以文会友的情怀。张怀涛先生此作，恰似为圖人堂点亮一盏文字的琉璃灯——光映十一载历程，更照见无数爱书人‘于卷帙间相逢，在墨香中同心’的清澈理想。”

图谋：“圖人堂的‘圖人’指图书馆及图书馆学相关人员。它包括图书馆员、图书情报专业教师和学生、图书馆利益相关者（包括政府主管部门、相关资源商、硬件商、平面媒体等等）。圖人堂管理员团队（含《圖人堂周訊》编辑团队）均是圖人志愿者，构成多元。征文活动，欢迎方方面面的‘圖人’关注与参与！圖人堂运行 11 年，由衷感谢所有关注者、支持者、建设者！‘我与圖人堂：11 年同行，有趣有味有力量’主题征文活动精美文创激励均由世界艺术鉴赏库赞助，特此致谢！”



图谋：“截图呈现‘我与圖人堂：11 年同行，有趣有味有力量’主题征文选刊‘圖人堂服务体系’展示效果（现阶段）。此次征文活动截止时间：2025 年 6 月 9 日 24:00（最初方案截止时间为 5 月 31 日）。圖人堂作为草根社群组织策划该活动亦可以说是‘有板有眼’的。5 月 7 日开始谋划（化缘），至今天足有一个月。6 月 9 日结束，之后还需做后期工作（快递信息收集及奖品、纪念品发放）。圖人堂 11 周年活动月，算是已初见成效。感谢所有关注者、参与者、支持者！”



2 圖人堂专题与群文件共享

2.1 科学网图谋博客圖人堂专题

“我与圖人堂：11 年同行，有趣有味有力量”主题征文选刊辑录

2025-6-11 22:10

2025 年 5 月 10 日是圖人堂 QQ 群成立 11 周年。作为图书馆及图书馆学相关人员（“圖人”）的专业交流平台，圖人堂始终以“贴近现实，关照现实，联系理论，旨在实践“为堂风，资源共享、服务创新、互助成长，陪伴无数图书馆从业者、研究者及爱好者共同成长。为回顾历程、凝聚共识、展望未来，特举办“我与圖 ...

个人分类: [圖人堂](#)|580 次阅读|没有评论|[编辑](#)|[删除](#)|[置顶](#)

图书馆人的幸福

2025-6-10 15:32

图谋按：2025 年 6 月 10 日上午，圖人堂 QQ 群有名成员“麦琪”发表了即兴抒怀。初始的发言为碎片式，且句末不加标点直接换行。发言的内容是阳光的、积极向上的，较好呈现了青年图书馆人的朝气。连缀成篇之后，有散文诗的味道，情感真挚，情真意切。图谋特此予以整理。图书馆人的幸福 作者：麦琪（湖北科技学院 茹） ...

个人分类: [圖人堂](#)|426 次阅读|没有评论|[编辑](#)|[删除](#)|[置顶](#)

闲话高校图书馆人事改革

2025-6-8 20:30

2025 年 6 月 8 日，圖人堂成员“老图书馆新人“提问：“部门合并、岗位调整、人员缩减，一连串动作下来，高校的组织架构来了个大变脸。高校图书馆成了这轮改革的‘急先锋‘。.....高校图书馆人事改革，有没有哪个高校已经开始了，能不能给我点介绍，谢谢！”我在群中分享了个人的观察与思考，特此梳理成 ...

个人分类: 圖人堂|631 次阅读|没有评论 |编辑| 删除 | 置顶

乘风破浪的图书馆

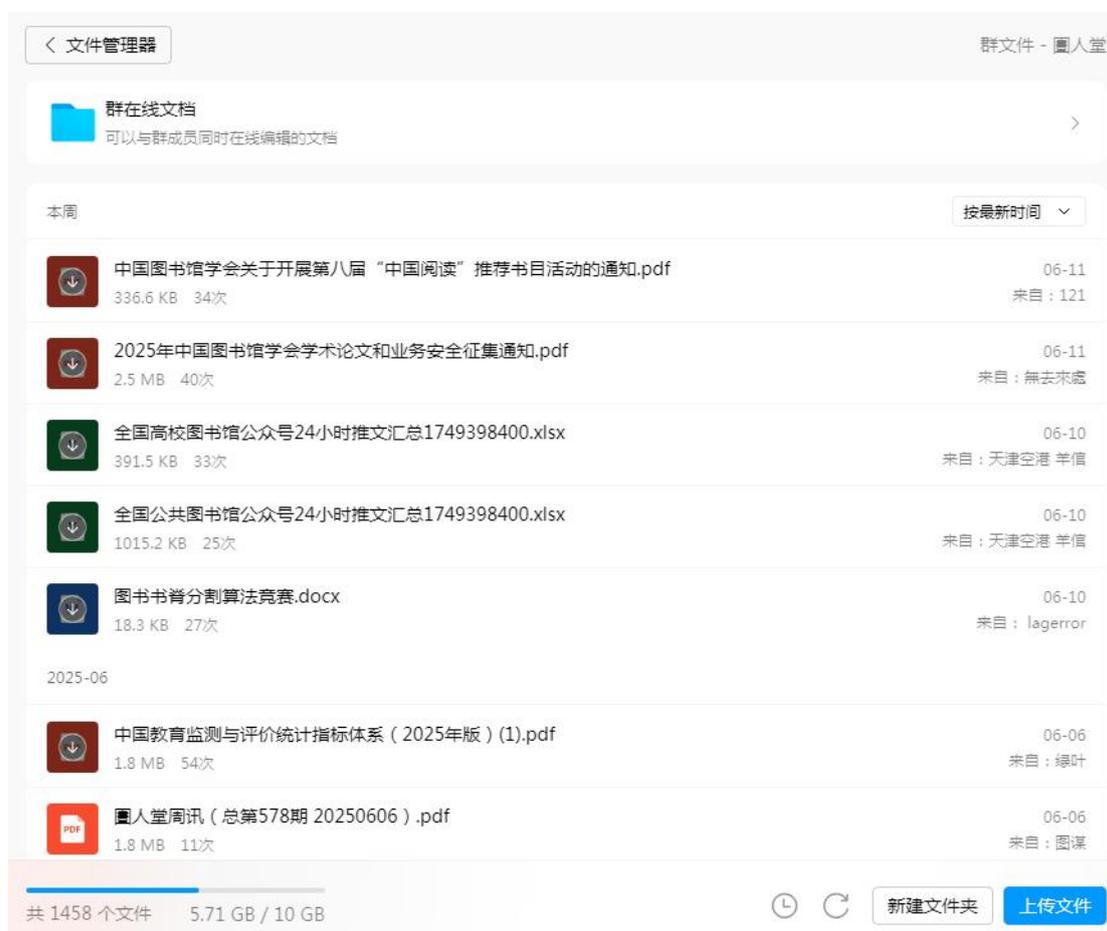
2025-6-7 11:01

近期与图书馆同行各种形式的交流,有些较为零碎的感想,特此联缀成本文。现在写东西的积极性越来越小。我自己的感觉:一方面 AI 生成的比我自己写的好;另一方面,我费了半天劲写的东西,经常挨骂,有的骂的很难听。相对而言,我胆子真小,小心翼翼同样被照骂不误。群成员交 ...

个人分类: 圖人堂|621 次阅读|没有评论 |编辑| 删除 | 置顶

2.2 群文件共享

本周共分享 7 个文件。



3. 大事记

(1) 2025 年 5 月 10 日是圖人堂 QQ 群成立 11 周年。作为图书馆及图书馆学相关人员(“圖人”)的专业交流平台,圖人堂始终以“贴近现实,关照现实,联系理论,旨在实践“为堂风,资源共享、服务创新、互助成长,陪伴无数图书馆

从业者、研究者及爱好者共同成长。为回顾历程、凝聚共识、展望未来，特举办“我与圉人堂”主题征文活动，鼓励群成员分享与圉人堂的温暖故事、成长感悟或专业思考，展现平台价值，传递行业温度。本次征文活动选刊来稿 7 篇，按科学网图谋博客编发顺序辑录。详见：“我与圉人堂：11 年同行，有趣有味有力量”主题征文选刊辑录。 <https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1489442.html>。

(2) 2025 年 6 月 10 日上午，圉人堂 QQ 群有名成员“麦琪”发表了即兴抒怀。初始的发言为碎片式，且句末不加标点直接换行。发言的内容是阳光的、积极向上的，较好呈现了青年图书馆人的朝气。连缀成篇之后，有散文诗的味道，情感真挚，情真意切。图谋特此予以整理。详见：麦琪. 图书馆人的幸福。 <https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1489266.html>。

(3) 2025 年 6 月 13 日 16: 30，群成员达 2961 人（活跃成员 392 人，占 13.2%），本群容量为 3000 人。圉人堂微信公众号总用户数 12508 人。

4. 延伸阅读

圉人堂 QQ 群知识库 <http://tuan.pub/>

www 老师研制。内容源自《圉人堂周讯》，涉及图书馆各项业务和热门话题，对业务学习、日常工作、科研等具有一定参考价值。功能特点：1.具备检索功能；2.提供对话模式和原文模式两种浏览方式；3.点击具体某一期《圉人堂周讯》可以下载 PDF 版全文。



圉人堂团结一切可以团聚的力量。

圉人堂堂风：贴近现实，关照现实，联系理论，旨在实践。

(本期编辑：史蓓 整理 王启云 助理)