



“碧海潮生”2024年参与的话题

<http://tuan.pub/>

目 录

1.求助：这本国外出版图书是正规出版的图书吗？	2
2.链接资源，分享推荐	3
3.为什么现在发表论文这么难？	5
4.链接资源、分享推荐	7
5.加入中国图书馆学会后如何获得会员证书	9
6.图情会议，招聘信息	9
7.百地圖人春日风光秀	10
8.怎么看待AI馆员这件事？	12
9.当代图书馆是内刊还是外刊？	13
10.关于图书馆期刊分类及论文写作的讨论	13
11.图情小白的投稿烦恼	19
12.如果处理学校非教工借书问题？	20
13.美国高校图书馆部门主任与国内同行互动问答	21
14.当下促进工作经验交流的渠道、平台和形式	25
15.请问有类似公众号发论文的渠道吗？	25
16.古籍定义与图书馆管理小探	27
17.图书馆在理论与实践间寻找平衡，夯实基础是关键	29
18.加群审核是事关圖人堂群安全的基础工作	36
19.你提问，我回答：国内有哪些已经建设的图书馆未来学习中心项目？	38
20.会议转播：2024年高校图书馆知识服务与创新应用研讨会	38
21.大家来谈谈：这个馆标什么含义呢？	39
22.大家帮忙看看这些早年借还卡片哪里不对？	40
23.学术期刊过于学术，实践论文遭遇发表“寒冰期”	41
24.图情会议、招聘信息	41
25.CSSCI来源期刊扩展版目录（2023-2024）是否发布？	43
26.图书馆是‘心脏’还是‘阑尾’	44
27.大学图书馆“心脏”的光环“退去”了吗？	49
28.评中级职称时所用论文之后获奖，在副高评定中还有用吗？	52
29.新书推荐《图书馆员能力提升十四讲》	53
30.职称评定：老同志与年轻人的平衡之道	54
31.新人一名，有哪些途径获取更多图书馆相关信息呢	57
32.麦子的米兰、佛罗伦萨和梵蒂冈艺术之旅分享	58
33.傅平.为什么‘智慧图书馆’在美国高校难以流行	59
34.国内外文献计量分析软件中，是不是只有CiteSpace具有突现词（burst term）功能呢？	62
35.关于图书馆职称要不要科研	63
36.麦子老师的里斯本的视觉日记	66



1.求助：这本国外出版图书是正规出版的图书吗？[2024-01-05]

- **梦随风*：**

求助群友们，我这里有一个老师提供了一个国外出版的图书让我查，看看是否为正规出版的图书。我通过library of congress的catalog网站没有查到，也没有找到出版社网站地址。特在此请群友出谋划策，提供帮助及参考意见。

- willa：图书都有ISBN号，这个是唯一号码。

- **梦随风*：**@willa 978-1-955607-13-1。

- **骑鹿踏雪：**感觉这书不土不洋。

- **梦随风*：**

我也是这么认为的，版权页不太对劲，一般没有定价，国内的才会标明定价。

- **骑鹿踏雪：**不是原版引进，也不是影印版。

- willa：

正规出版很难界定，至少从书号看应该是从美国申请的书号，但是感觉就是买了个美国书号而已。

- **梦随风*：**@willa 买了书号，具体的出版情况不能够确定是吧？

- **碧海潮生：**

朗文出版社，版权页信息怎么都是中文？责编也是国内人士，印刷厂家信息也没有，朗文出版社在大陆地区有代理机构？还是套朗文的书号，在内地找个小厂少量印刷？

- willa：

版权页来看不像是朗文出版社正规出版物，最好上朗文出版社网站找找有没有出版物目录，如果目录中没有这本书，就不是他们出版社出的。

- **碧海潮生：**感觉不像是正规出版物。

- willa：如果有图书馆人士可以查查worldcat看看有没有这个书号的信息。

- **骑鹿踏雪：**上面那个版权页可以看做一眼假。

- **图漾：**

为什么要执着于所谓的‘正规出版’或‘出版社级别’呢？为什么不能专注于图书本身的质量呢？国外出版的图书没有什么真假之分，因为书号很便宜，谁都可以成立出版公司，没有造假的必要。我在美国注册一个‘世界图书情报研究院’，授予麦子、弯曲的直线、雨后彩虹等人院士称号，你说是真是假？具体到这本书，几乎可以判断是华人成立的公司，给国内人出职称书的。你说是假，他有书号。你说是真，质量可想而知。



- 梦随风*：@图漾 你这个解释很OK。
- 弯曲的直线：@图漾 抓紧注册吧，要当院士了。
- 麦子：@图漾 有点像如果一个人没有去报户口，这个人就不能算是人，而且人品也有问题一样。
- 图漾：
其实以前解释过多次，好像也是这个Longman的书，麦子也贴过书号的批发价。

2.链接资源，分享推荐[2024-01-05]

- **碧海潮生**：《图书馆杂志》• 特别策划 •
下一篇专业化建设：图书馆高质量发展的基石 <http://www.libraryjournal.com.cn/CN/Y2023/V42/I392/4?o1rLJfIhVrpT=1703833950135>。
- 图谋：图书馆建设《图书馆建设》入编《中文核心期刊要目总览》2023年版
https://mp.weixin.qq.com/s/CyLRh12kBTtTH-e-SRT_DQ。
- 图谋：图谋. 2023数智阅读与出版融合发展学术研讨会参会略记。
<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1415968.html>
2023年数智阅读与出版融合发展学术研讨会在哈尔滨举办。会议由中国图书馆学会阅读推广委员会主办，黑龙江省图书馆学会、黑龙江省图书馆、《图书馆建设》编辑部承办，来自全国公共图书馆、高校图书馆的馆长、副馆长、业务骨干等300余人参会。
笔者受邀在‘主题论坛’环节分享《数智阅读与出版融合发展——图书馆工作中版权之惑》。主办方各项工作井井有条，热情周到，哈尔滨之行，硕果累累，由衷致谢！哈尔滨之行，甜蜜温馨，感恩遇见！
- 图谋：图谋 圖人堂LibChat，再话信息检索能力
<https://mp.weixin.qq.com/s/5xEVBLmkJFvuQfIWKI95WA>。
- 西安小图：臺灣華文電子書庫 <https://taiwanebook.ncl.edu.tw/zh-tw>。
推荐一个电子书网站，台湾华文电子书库。
- 依霖：图谋 摘编 圖人堂LibChat. 2022年中国高校图书馆基本统计数据摘录
<https://mp.weixin.qq.com/s/upDbzKFHEcgyDEq2YP6f9g>。
- Minami：原创 教图报刊. 2023年热点文章盘点
<https://mp.weixin.qq.com/s/1NQck4pcIgQY29JUQN52Qw>。
- Minami：原创 OARE期刊分区表. 70%科研人员愿意共享数据，你呢？
<https://mp.weixin.qq.com/s/nwdwjKKxgQhREYROvlefWQ>。
- 图谋：图谋. 走近图书馆学家世良先生.



<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1416266.html>

世良（1931—2009）是中国第三代图书馆学学人中的代表人物之一。哈尔滨之行，激发我进一步做点工作，以期更好地走近图书馆学家世良先生。

- **西安小图**：北京发布 e线图情 .

图情要闻|绿心赤印、璀璨绽放，北京城市图书馆正式对外开放

<https://mp.weixin.qq.com/s/td1e5OVEEdAAkHeny2Y6ug>。

- **西安小图**：海洋出版社 e线图情 . 新书快报|《信息技术在图书馆的应用》

<https://mp.weixin.qq.com/s/jEDuGhrungMRXOlwwoi1UQ>。

- **会议君**：全国报刊索引机构版 . 图书情报 | 2024年IFLA国际营销奖开放申请

<https://mp.weixin.qq.com/s/NNY788k8-1NKluImsnXYAA>。

- **碧海潮生**：柯平，王洁，刘倩雯 . 生成式AI视域下智慧图书馆建设的关键路径

http://journal03.magtech.org.cn/Jweb_xdqb/CN/10.3969/j.issn.1008-0821.2024.01.001。

智慧图书馆已经成为当今图书馆学界和业界最热门的主题之一。智慧图书馆建设的理论研究与实践工作已经取得了初步成效，生成式AI也在蓬勃发展的同时参与到各行各业的建设中。因此有必要立足当下发展，放眼远景目标，确定生成式AI参与智慧图书馆建设的策略。

本文从智慧图书馆空间升级、服务打造、业务重组、人才培养、体系建设5个方面阐明了生成式AI视域下智慧图书馆建设的关键路径。关键路径研究将为生成式AI引入智慧图书馆下一阶段的建设工作提供借鉴与依据。--

- **图谋**：图谋 . 记萧红文化传播者章海宁先生.

<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1416555.html>

2023数智阅读与出版融合发展学术研讨会参会期间，萧红文学馆执行馆长章海宁先生的现场教学，让我领略了萧红的‘爱与温暖’，不仅如此，也感受到了章先生乃至哈尔滨传递给我的‘爱与温暖’。

- **低调**：原创 Zeyuan Grad Lounge 不止学术 .

历史系博士毕业后，我转行成为图书馆员

<https://mp.weixin.qq.com/s/9PSjuCIYA7bDWNxN1oce6Q>。

- **弯曲的直线**：‘阅读推广’与‘图书馆学五定律’之关联研究

<https://mp.weixin.qq.com/s/KWEKf-lvoBX0SX00ZkaW2g>。

- **弯曲的直线**：我们为什么要办‘图书馆人奇妙夜’？

<https://mp.weixin.qq.com/s/gsCeKXzjtvTbIZNisA019A>。

- **图谋**：图谋 . 让馆员发光，明亮图书馆前行之路！

<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1416710.html>



在哈尔滨听了李东来先生《数智时代图书馆再发现：让馆员发光》演讲，他说‘图书馆员是图书馆专业集中、突出、能动的最佳体现，让馆员发出光芒，将会明亮图书馆前行之路！’这种理念具有较强的现实意义。实践领域，还有待进一步形成共识，更好地前行。人和事联系紧密。适度宣传图书馆人物，让馆员发光，实质是一种推进图书馆事业发展的有益举措。

3.为什么现在发表论文这么难？[2024-03-01]

- **书香：**

为什么现在发表普通刊物论文也难了，为什么就没有人知道这个问题的原委呢。

- **低调：卷呗。**

- **诲人不倦：供需决定的。**

- **碧海潮生：**

文章内容变长、版面紧张，稿件质量要求提高，都影响着文章录用。

- **陕科大高：僧多粥少。**

- **ren：普通期刊是指哪些？**

- **书香：@ren 就是非核心期刊。**

- **陕科大高：都是断崖式。**

- **图谋：关于‘发文难’，以上几张图‘可见一斑’。**

- **煲汤糊涂：是太难了。对普通人。**

- **图谋：对不普通的人也不容易。**

- **图谋：田野：中国大陆图情档多层次教育。**

<https://blog.sciencecn.com/blog-213646-1327222.html> 《图书馆杂志》2022年第2期刊发田野《中国大陆图情等级多层次教育进展及思考：2016-2021年》。

研究发现：

图情档学科群规模创历史新高，共有各层次学科点107个，其中本科41个、硕士93个（学硕57个、专硕75个）、博士17个、博士后站点14个，另有高职（专科）4个。

学科点区域分布更加均衡，目前已有29个省市或地区设有相关层次的图情档专业教育。硕士教育概况。

截至2021年11月，中国大陆开设有图书馆学、情报学、档案学或图书情报硕士4种专业中至少1种的硕学科点共计93个，其中学术型57个，专业型75个。招生人数及结构方面，结合各校2021年硕士拟录用名单来看，共计招收3286人，其中学术型硕士1015人（图书馆学143人、情报学322人、档案学177人、



按一级学科373人），专业型硕士2271人（含非全日制289人）。博士教育概况（含博士后）。

在图情档各层次专业教育中，博士层次呈现稳步增长的良好态势，未来还会继续扩大博士教育规模。截至2021年11月，中国大陆共有图情档各级博士点17个，博士后设站14个。招生人数及结构方面，以2021年各校的博士拟录取名单为准，共计招收195人，其中图书馆学21人、情报学52人、档案学9人、图情档一级学科113人。单单是硕博士培养，需要多少版面资源？

• **图情后学**：代价太高，有点想放弃评职称了。

• **徽子**：放弃评正高了吗。

• **图情后学**：不好意思，想评骄傲的副高。

• **一滴墨**：

您好！来稿收悉。目前我刊2023年度和2024年度‘图书情报’栏目收录稿件已饱和，为保证刊发稿件的时效性，现阶段暂停收录‘图书情报’类文章。

请见谅！内蒙古科技与经济2023年投稿回的邮件。

• **徽子**：@一滴墨。。。

这刊曾经何时一个月出2期，每期刊发二十多篇图书情报类的文章的啊！

• **图情后学**：不和那些硕博年轻人争版面了。

• **徽子**：@图情后学 去接项目挣钱吧，项目出版也算成果。

• **图谋**：

‘外文期刊’是非常宽泛的概念，‘好的’或‘比较好的’（或者说被各种评价体系认可的）也并不容易。兹举两例。JOURNAL OF ACADEMIC LIBRARIANSHIP。

• **低调**：高校馆会给编外馆员提供评职称的机会吗？

• **徽子**：

一级人事代理一样可以评职称，待遇与在编几乎等同。临时工和外包不存在评职称问题。

• **低调**：高级也给评？占学校名额吗？

• **图情后学**：@图情后学

这本杂志看过十几篇，一般要问卷，要数据，个人觉得内容比较单薄。

• **图谋**：前边两种看，一种是SSCI、一种是ESCI，年载文量也不大。

• **徽子**：@低调 给评的，不过到评高级阶段，一般已经转编了，所以也不清楚人事代理评副高占不占学校名额，评中级肯定是占的。

• **猫奴一枚**：

看了图谋的推荐图表，很同情年轻的同行们，庆幸我走过了那些年的幸福时



刻。

- **低调**：有一招可破，哪个单位创个刊。
- **扬抄**：就是要卷起来，人生才充实有意义。
- **图情后学**：卷卷其他领域，可能也有收获。
- **小图图**：@书香

有的，评了职称走专业技术岗位的都有科研考核分，没挣够就扣钱。

- **猫奴一枚**：@书香@图谋 忽然想到一句话，任何事情都要赶早不赶晚，想当年有多少人看不上普通期刊，如今就有多少人高攀不上这些普通期刊，真应了‘此一时彼一时’这句话了。

- **徽子**：@猫奴一枚 扎心了。

- **猫奴一枚**：

过去的普通期刊基本是投稿必用，现在也高高在上，挑拣没商量。

- **徽子**：@猫奴一枚 普通期刊发表难也是好事，打消发文章的念头，全心全意地投入到具体的事务性工作中，去服务读者、去阅读推广、去采访图书、去研究编目、去学习流媒体制作。

- **陕科大高**：@徽子 不发文章不评职称，事务性工作再出彩，单靠低阶的固定工资很难养家糊口啊，除非有副业支撑，一文钱难倒英雄汉啊。

- **猫奴一枚**：现在那个行业都不好混，副业也不是随便就可以有所收获的。

- **图情后学**：@猫奴一枚 确实比以前难了许多，合同收紧，短视频兴起，不过确实是比较适合图书馆员的副业。爽文只以盈利为目的，和摊煎饼同样的道理。

- **猫奴一枚**：体验结果，还是单位的钱好挣，踏踏实实工作吧，感恩职业吧。

- **徽子**：@猫奴一枚

可以兼顾。上班时间一心工作，跟下班时间一心兼职，不矛盾。

4.链接资源、分享推荐[2024-03-08]

- **Minami**：美国生理学会将推出‘订阅开放模式’(S2O)
<https://mp.weixin.qq.com/s/mSioL3rBoy9DbGhxAYIRbA>.
- **图谋**：
新书推介：杨涛《基于小数据的高校图书馆用户电子资源使用习惯研究》
https://mp.weixin.qq.com/s/IWZ0ITISn0dSb1HIDjI_GA。
- **图谋**：争做好圖人，助力圖发光
<https://mp.weixin.qq.com/s/d7-wum3LlxDgDWITNrfuFg>。
- **Minami**：转换协议究竟在多大程度上推动了开放获取？



<https://mp.weixin.qq.com/s/fQ8ZgOK-b5x8zJJbKhTUSg>。

- Minami : 学术出版的第二次数字化转型 (一)

https://mp.weixin.qq.com/s/tRBbXI3H24A-JdR_ijYopA。

- Minami : 2024出版技术趋势 <https://mp.weixin.qq.com/s/iH-iZFkTegkmjhbkV3AdA>。

- 木木贝 : 「刊界」2024CSSCI新刊速览 (二)

https://mp.weixin.qq.com/s/_cSUSPNr7igHCtmFWSnN8g。

- 图谋 : 名额有限, 欲报从速 | 首期 '中国图书馆领导力' 专题研修班 (CLLFP) 招生啦 !

https://mp.weixin.qq.com/s/XIkzsIq3xkl4ofrbt1wv_w。

- 图谋 : 谢涛 : 图书馆观察与思考

<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1422895.html>。

- 图谋 : 尴尬的 '专业馆员' 梦想

<https://mp.weixin.qq.com/s/fbxbrhr9Nkc0cnn5BtyjVg>。

- 图谋 : 对新一代图书馆员的期望 | 图书馆人奇妙夜直播全文 (六/大结局)

https://mp.weixin.qq.com/s/tVQ7taO8ewV23hvB_CLvoA。

- 低调 : 2023最美公共文化空间大奖揭晓 ! 这些图书馆喜获殊荣

<https://mp.weixin.qq.com/s/qcuLUYFO9OkrhRG4M3BPPQ>。

- 图谋 : 经历回顾 : 值得一提的图书馆空间改造项目

<https://blog.sciencenet.cn/blog-3316383-1423771.html>。

- 图谋 : 新书推介《图书馆之美:南方科技大学图书馆的空间与特藏》

<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1388776.html>。

- Minami : 学术不端的赏金猎人是噱头, 还是未来

<https://mp.weixin.qq.com/s/AjVMIJW0ei7l9T4EnErxiw>。

- 图谋 : 学术讲座通知 <https://mp.weixin.qq.com/s/FcizJN11mVY6gZuEBVIDzA>。

- Biochem : 关于学科服务的思考

<https://mp.weixin.qq.com/s/Lqt0TLeSBGd2E2cKI5nL0g>.

- 木木贝 :

普通小馆低投入的数字化之路 (浙大宁波理工学院) -- 主讲嘉宾 : 王建涛 https://www.bilibili.com/video/BV1i2421K7KE/?buvid=Z7437E7F129216A14342AD10243BEFADB2DB&is_story_h5=false&mid=p%2Fd%2Fk8wvhOSU9tlHDjXHBg%3D%3D&plat_id=193&share_from=ugc&share_medium=iphone&share_plat=ios&share_source=QQ&share_tag=s_i × tamp=1709761279&。

- 碧海潮生 :



委员提案 | 刘忠斌：加强濒危民族古籍文献的抢救性保护与综合利用

[https://mp.weixin.qq.com/s/8wfTvR7RdXOCPmHkO23ZHA。](https://mp.weixin.qq.com/s/8wfTvR7RdXOCPmHkO23ZHA)

- **图谋**：圖人堂好故事，谁来写谁来听？

[https://mp.weixin.qq.com/s/Qh9Hk1Ei6oeHp49ICdb40A。](https://mp.weixin.qq.com/s/Qh9Hk1Ei6oeHp49ICdb40A)

- **Minami**：管理并共享研究数据，成本究竟是多少？

[https://mp.weixin.qq.com/s/Wu5qKt8rbEdEmsHQzn_k6A.](https://mp.weixin.qq.com/s/Wu5qKt8rbEdEmsHQzn_k6A)

- **扬沙**：今天关注女性图书馆员 | 节日快乐

[https://mp.weixin.qq.com/s/P4vh_ZEcJw74wnQb5QdGQ。](https://mp.weixin.qq.com/s/P4vh_ZEcJw74wnQb5QdGQ)

5.加入中国图书馆学会后如何获得会员证书[2024-03-22]

- **搬砖的***：

各位老师早上好，我们图书馆最近刚加了中国图书馆学会，但是还没收到证书。请问有没有老师知道这个证书大概多久会到？

- **hero8151**：没有发证书吧。

- **闽农林***：加入中国图书馆学会，应该是没有颁发证书的吧？

- **闽农林***：@搬砖的醇香土豆泥 但是你留意一下中国图书馆学会组织的各类培训活动——有些培训活动是有证书的。

- **图雷**：没证书，楼上楼是集体加入还是个人？个人可以登录截图会员。

- **图雷**：集体是会员单位？

- **搬砖的***：原来是这样，好嘞，感谢各位老师。

- **闽农林***：就比如这个培训。

- **搬砖的***：我看那个会费收取通知里说会寄单位证书，还以为有个加入证书。

- **闽农林***：@搬砖的醇香土豆泥 有没有可能是给你们整个单位一份证书呢？

- **搬砖的***：对的，就是这个单位证书。

- **闽农林***：那就需要直接咨询中图学会了吧？

- **碧海潮生**：@搬砖的醇香土豆泥 中图学会不发放纸质证书，进入个人中心，点击基本信息，上面有打印会员证书，自行打印或保存即可。

- **搬砖的***：好嘞，谢谢老师。

- **biochem**：现在的一些网络培训，有的有证书，有的没有证书。

- **biochem**：同样的培训，但不同的年份，有时有证书，有时没有证书。

- **biochem**：感觉还是发个电子证书比较好。

- **飞飞**：个人会员没有证书。

- **飞飞**：我都是截图的。

6.图情会议，招聘信息[2024-03-29]



- **冬月**：图情招聘 . 广东省立中山图书馆、深圳图书馆等招聘
<https://mp.weixin.qq.com/s/QA2ZnQrXf5W-8ceo3GDlbQ>。
- **会议君**：全国报刊索引机构版 . 图书情报 | 第七届未来智慧图书馆发展论坛暨第二十届数智图书馆前沿问题高级研讨会(ADLS2024)5月在沪召开 (第一轮) <https://mp.weixin.qq.com/s/0bVdX9jApVxv71QDytfuzw>。
- **碧海潮生**：
上海市图书馆学会. ‘书香沪韵’——2024上海阅读推广论坛暨上海市图书馆学会阅读推广委员会成立十周年研讨会案例征集名单公示
<https://mp.weixin.qq.com/s/zWIOPC3p27ERWpiiE3B0vA>。
- **不喝可乐***：职等你来的 浙江理工大学 .
公开招聘！等的就是你！(内有图情岗)
<https://mp.weixin.qq.com/s/ySQINigpFsAFR2JwuxwW8w>。
- **初雯**：图书情报求职 .
三馆、干部信息中心、大中学校等多个岗位，体制内，事业编！
https://mp.weixin.qq.com/s/Eecs梓W-5Fx9Ce81u_Tzw。
- **会议君**：全国报刊索引机构版 . 图书情报 | 中图学会专业图书馆分会 '2024年图书馆先进知识服务工具培训班' 5月广州举办
<https://mp.weixin.qq.com/s/vqbP1due194jqNRHI2wn0g>。

7.百地圖人春日风光秀[2024-04-05]

- **图谋**：
麦子在外看风景并记录风景、分享风景。图谋在家看麦子分享的风景，记录麦子分享的风景，并打算进一步分享麦子分享的风景。来一段‘绕口令’。
- **麦子**：
我觉得旅游这个东西和幸福有点像：太多的人往往注意外地的景点，千里迢迢去看，但从来不注意自己家附近的东西。
- **图谋**：@全体成员 圖人堂‘百地圖人春日风光秀’主题活动。有缘圖聚，三生有幸。积极分享，活跃氛围。增进了解，促进交流。各美其美，美美与共。圖聚是缘，相知是福。相助相携，其乐融融！圖人堂的春天一定很美。因为有您，有我，还有他/她，来自五湖四海。参与者每人展示3-5张照片（最好是不同视角）。把地名附上，来个各地美景大联欢，也许更加有趣有味有力量。期待更多成员参与！因为您的分享，圖人堂更美！
- **图谋**：
春光明媚，百花齐放。休闲时段，期待有更多成员参与展示。圖人堂的春天



一定很美。因为有您，有我，还有他/她，来自五湖四海。谢谢雨过天晴老师的分享！因为您的分享，圖人堂更美！

- 雨过天晴：@图谋 春日安康。
- 图谋：湖北武汉东湖美景，对吗？
- 雨过天晴：是的。
- 图谋：

把地名附上，来个各地美景大联欢，也许更加有趣有味。期待更多成员参与！。百地圖人春日风光秀。

- 图采编梁：济南齐鲁软件园。
- 图谋：

有缘圖聚，三生有幸。积极分享，活跃氛围。增进了解，促进交流。各美其美，美美与共。每人展示3-5张图（最好是不同视角）。梁老师的分享，可能会进一步促进来自济南的成员进一步交流。圖聚是缘，相知是福。相助相携，其乐融融。

- 图谋：
- 焦老师展示的是二月兰。烟花三月下扬州，此时此地，此情此景……期待更多展示。

- 扬大图焦：@图谋 是啊，我们全家刚刚去鉴大道散步，刚刚回。扬州的游客夜晚都还在樱花下打卡。
- 图谋：瘦西湖游人如织吧？
- 扬大图焦：@图谋 不只瘦西湖，整座城市都是，明天扬马。栖灵塔。
- 图谋：

圖人堂‘百地圖人春日风光秀’主题活动，看看未来一周会有多少成员参与。回头可以‘选美’，看看谁的分享最美。今天麦子、biochem、图谋、扬大图书馆焦、雨过天晴、图采编梁已分享过。

- 扬抄：三亚。
- 迷图：宋夹城的二月兰火了。莲花桥，白塔。茱萸湾。
- 扬大图焦：@迷图(芷芸) 你也在宋夹城么？我发的二月兰也是。
- 迷图：扬马，五台山大桥。

- 依霖：
- 还记得去年这个时候在群里分享了武大的樱花，今年拍的珞喻路上路两边的樱花。
- 持之以恒：记录图人堂的美好时光和瞬间。
 - 爱书人：这是二十天前我们学校校园的景色。



- **图谋：**

圖人堂‘百地圖人春日风光秀’主题活动。今天图片征集到不少。稍微遗憾的是未附上地名。

- **碧海潮生**：今日图片信息补充：砀山县东湖公园度假村梨园。

- **酷暑狮子**：石家庄封龙山景区。

- **图妍**：黄色的土垣，湛蓝的天空，不错的风景。

- **云在天边**：处处都是春天的气息，祖国河山多美。

- **图谋：**

昨天和今天的分享，已在圖人堂微信公众号推出部分内容。受精力和能力制约，呈现的效果不够‘完美’，祈请海涵。欢迎诸位成员继续参与交流与分享！。

- **爱书人**：我今天发的照片在昆明阳宗海湖畔。

- **会飞的猫**：我今天发的照片是国家博物馆，中山公园，北海公园。

- **木木贝**：桃子木瓜常见，图三认不出。图四是无花果吧。图三可能是杨梅。

- **biochem**：

3、石榴。5、艾蒿。石榴都是上午照的。路上也看到杨梅，但只有几个果，没拍照。

- **木木贝**：

毛桃青青木瓜肥，石榴新结蜜果稀。日长篱落无人过，惟有蜻蜓蛱蝶飞。

- **biochem**：杨梅的花是这样的。

8.怎么看待AI馆员这件事？[2024-04-12]

- **慎独**：ai馆员，**咋想的？技术革命，先革馆员再革学院教授。

- **阁中侍卫**：也可能只革馆员。

- **慎独**：我的母校专业都快黄了。

- **四年级***：以后恐怕夜市摆摊的人会越来越多。

- **ren**：大环境不好。

- **四年级***：

现在也得考虑以后谋生的问题了。前几天还有新闻报道说英国那边人工智能的发展将会导致数以万计的工人失去工作岗位。

- **慎独**：

更可笑的是，我们现在买着先进技术替代我们，相当于把刀子给别人捅我们。

- **猫奴一枚**：我再琢磨下一代失业问题。



- **四年级***：@慎独 可不是吗，现在AI自学习的能力越来越厉害了，做科技情报整编或者科技查新也是完全能够胜任的，以后不仅是简单机械的事务性工作岗位会被AI顶替，连具有一定思维创造的岗位也保不住了。

- **碧海潮生**：

图书馆变革到最会最终会变成什么模样，理想中的天堂模样还是更高层阶虚拟元宇宙式图景，目前也只能拭目以待了，无限的可能预留给未来的馆员们了。

- **四年级***：唯一能保住的就只剩下AI替代的成本大于人工的成本的工作。

- **ren**：成本会被时间打薄。技术发展，AI成本会逐渐降低。

- **四年级***：图书馆员们可能以后也会加入学校周边摆摊的大军。

- **木木贝**：

手机支付让大量银行柜员失业，馆员和柜员的重要性应该是差不多的。

- **四年级***：@木木贝 我们负责流通典藏业务的馆员还真差不多。

9.当代图书馆是内刊还是外刊？[2024-04-26]

- **一滴墨**：当代图书馆是内刊还是外刊？

- **碧海潮生**：内刊。

- **一滴墨**：这上面的文章从哪可以看到。

- **碧海潮生**：

《陕西当代图书馆》（原《当代图书馆》）由陕西省文化和旅游厅主管、陕西省图书馆学会和陕西省图书馆共同主办，登载图情类学术论文以及与图书馆学理论、图书馆工作实践有关的各类研究文章。

我们以‘倡导理论联系实际，注重对图书馆实际工作的推动与指导’为宗旨，以为广大图书情报工作者以及相关专业学生、老师、专家学者提供优秀的学术、工作交流平台为目的，兼具指导性、知识性、实用性、工具性，现设有理论纵横、服务论坛、实践天地、一线调研、资源建设、文史天地、图苑写真、寻访图林、业内动态等栏目。

《陕西当代图书馆》链接：[https://www.sxlib.org.cn/xuehui/xhcbw/ddtsg/。](https://www.sxlib.org.cn/xuehui/xhcbw/ddtsg/)

- **碧海潮生**：

维普网有收录《当代图书馆》，更新至2024年01期，可以看看@一滴墨。

10.关于图书馆期刊分类及论文写作的讨论[2024-04-26]

- **老教授**：《图书馆》这次是没有入选北大核心吗？

- **图谋**：



如图所示，表明《图书馆》未入选2023年北大版核心期刊要目总览。遗憾。

• **海上生*：**

好像这一版的北大核心除了图书馆工作与研究这个C扩之外，其他都是C刊，这俩重合了啊。不对，信息资源管理学报没有入选北大核心啊。

• **图谋：**

北大版中文核心期刊的发布标准是《中文核心期刊要目总览：2023版》一书，什么时间正式出版发行。2023年12月，《中文核心期刊要目总览》官方已向具体期刊发出收录通知，因此相关期刊官网（官微）的宣传通常是可信的。《图书馆》正式期刊封面上的信息，应该是准确无误的。

• **西安小图：**《中文核心期刊要目总览》（2023年版）书目信息如下：

中文核心期刊要目总览：2023年版/陈建龙，张俊娥主编. – 10版. – 北京：北京大学出版社，2024.3ISBN978-7-301-34958-8。

北京大学图书馆主持的中文核心期刊研究项目的研究成果《中文核心期刊要目总览》（2023版）由北京大学出版社在2024年3月底正式出版发行。所有网络或自媒体发布的各种版本的《中文核心期刊要目总览》都是虚假信息。《中文核心期刊要目总览》（2023年版）购买链接：<http://ccj.lib.pku.edu.cn/page/s/order-submit.html>。

• **海上生*：**

如果以上为真，和上一版相比，剔除了图书馆，增加了现代情报；和CSSCI相比，主要体现在北大核有图书馆工作与研究，CSSCI把其替换成了信息资源管理学报。

• **图谋：**

关于北大版核心期刊，大多数可以通过中国知网的出版来源检索，查看最新一期‘原版目录浏览’，留意封面上是否有‘全国中文核心期刊’加以核实。

• **兵主独*：**@图谋 看封面有时候不准，之前山西档案被踢出中文核心了，但是封面一直有‘全国中文核心期刊’的字样。

• **徽子：**@兵主独圈一尺 拿掉了全国中文核心期刊字样，应该就不是了吧。

• **图谋：**

我的表述，实际上已经考虑了特殊情况。比如‘一般’‘加以核实’等，那些表述是有所考虑的。依据原理，介绍一般性方法，供参考。

• **老教授：**

确认过了，图情档领域，《图书馆》，《信息资源管理学报》《档案与建设》这次落选了北大核心，《图书馆工作与研究》《现代情报》《山西档案》



入选了北大核心。

- **诲人不倦：**

@老教授《信息资源管理学报》从来不是北大核心。《图书馆工作与研究》一直是北大核心。

- **猫奴一枚：**

《图书馆》怎么能越混越差呢，竟然还能落选北大核心，有些不可思议。这得差到何程度？这些年如何运作的呢。七八年没翻看过专业期刊了，但过去感觉《图书馆》期刊那是高攀不起的。

- **图书馆*：**同名，相似名称的有很多期刊。

- **猫奴一枚：**如今竟落魄的北大核心都不是。

- **听：**

好的期刊还是要看编辑是否负责，现在很多刊物所谓的核心，退稿或是返修都懒得给个具体的建议，对作者不友好的多的是。

- **沉默是金：**@猫奴一枚

现在大多数作者一样高攀不起，没入核心名录不代表人家不牛逼。

- **海上生*：**

的确，很多期刊不给退稿意见，好多还是CSSCI，比如图书馆学研究，情报理论与实践。

- **扬抄：**@听 给建议又怎么样呢，就说论文创新性不够，说了也是白说。

- **海上生*：**

创新性不足可不是白说，真要是给的是这个意见，八成说明你写得确实没特色，或者说不够新。

- **扬抄：**一票否决，而且无法修改，等于白写。

- **海上生*：**

这个不一定，创新性不足只是某一个编辑的看法，不代表多数，可以换个刊投。

- **peacef*：**《图书馆》还是c扩吧。

- **听：**@扬抄 这叫批示，不叫建议。

- **闽农林*：**@扬抄 试试换个刊物投稿？

- **扬抄：**@听 嗯，对，意见。

- **海上生*：**

其实推荐大家试试图书情报工作、情报资料工作这种，比较友好，初审都给意见的。

- **碧海潮生：**《图书馆》录用难度还是很大的。



- **海上生***：

情报理论与实践，刊挺好的，发文也快，但是最可气的是外审回来的意见都不给。

- **海上生***：既然都花了钱外审了，干嘛不把返修意见给投稿人呢。

• **扬抄**：@海上生明月这俩给图书馆的版面是不是不多呀，多是情报方面的。

• **沉默是金**：@碧海潮生 专刊好像难度都不小吧，哪个相对容易中？

- **海上生***：

图书情报工作不错的啊，图书馆类的不少。情报资料工作这个好像的确不多，不过咱们写也不一定完全和图书馆挂钩。现在工作实践类的文章都没人喜欢，还是要和学界靠近。

• **扬抄**：@海上生明月 他家效率很高，一周内给答复。

- **海上生***：

是的，发文也快，一般周期六个月以内搞定，这在图情领域非常迅速了。

• **徽子**：毕竟半月刊。

- **海上生***：

初审一般是一周，不过外审看运气，我遇到过好几次，都是外审专家不按时审，结果再送外审，折腾两个月进去。

• **猫奴一枚**：@peaceful 如果是C扩，那也不算太落魄。老教授：

• **海上生***：C扩的确也还不错，但是很多项目要求C刊结项，不算C扩啊。

- **天天**：

所以做学术写论文也还是要注意研究国家政策走向的啊。中宣部下过文：3版5000字，自查自纠。从那时候起论文就不好发了。

• **猫奴一枚**：@海上生明月 起码可以和北核相当。

• **天天**：C扩在部分高校比北核加分还高。

• **海上生***：嗯，如果有评职称认可C扩的，那还可以。

• **碧海潮生**：@沉默是金 版面减少，论文选题，创新性要求比以往往上提升，都不太容易，但此种情况也因人而异，牛人不难。

- **海上生***：

其实图书馆人难的主要原因还是工作，没时间写，上班时间写领导会认为你不好好工作，下班时间家里事情也不少，只能寒暑假写了。

• **李婷婷**：其实图书馆挺轻松了。

• **猫奴一枚**：@海上生明月

图书情报类，北核和CSSCI期刊基本一样，但其他学科差别很大。

- **海上生***：



再加上硕博扩招，很多学界的原来都是鼓励发外文，现在忽然要求也要有国内代表作。

- **李婷婷**：医生们更没时间写，不也每年都有成果产出。

- **海上生***：这就麻烦了。

- **老教授**：

很多期刊为了提升影响因子，会大幅减少发文量。因为提升影响因子就两个方法，或者增加分子，或者减少分母，分子如果很难增加的话，就只能减减小分母，所以发文量就少了，很多期刊从半月刊改回月刊，从月刊变成双月刊，有很大一部分原因是因为这个。

- **猫奴一枚**：@海上生明月 北核数量太大，Cscsi数量少，显得更珍贵。

- **海上生***：

医生他们和我们其实还真不一样，他们很多东西都是基于实验得出的，平时工作时就可以收集数据，当然写的过程都很费劲，但是数据比我们好得到。

- **徽子**：@天天 啥时候发的？3版5000字是字数要求？

- **碧海潮生**：

评职称做研究还是得趁早，不积跬步，无以至千里，功课还是在平时，多学习积累，避免评职称时拿不出需要的材料慌张不已。

- **扬抄**：我觉得的图书馆人难的原因还不是没时间，而是写不出来。

- **碧海潮生**：@海上生明月 评价体系不同。

- **海上生***：

以前我也感觉北大核心不行，感觉比南大核心好发，直到昨天和群里讨论时查了一下图情类的北大核心名单，才发现好像也差不多。

- **碧海潮生**：没时间不是主要原因啊@扬抄。

- **老教授**：

再图情领域，北核和CSSCI差不多。只有十八个里面，只有两三个不同。

- **天天**：

那个做父母的不爱自己孩子的，就是都到国外听闻乡音也是感觉极好的，你导儿二选一不选你选个不认识的？地域人情都有的。

- **海上生***：其实只要你想写，没时间其实还真是主要原因。

- **徽子**：@海上生明月 图书馆工作还没有忙到写东西时间都没有吧，保持每天都做了一定量的工作，同时也写点东西看看文章，别闲着。

- **天天**：知足吧，看看博物馆系列几个核心。加油努力就是了。

- **海上生***：

理论上是的，但是现在图书馆都缩编啊，听说哈工业都只给60个编制名额了



。人少事多的情况太普遍了。

• **徽子**：@李婷婷 赞实话。

• **天天**：

北核要不是北大图书馆主导，图书馆与博物馆比，给你这多核心期刊，凭什么啊。话语权很重要的。

• **蓝色海洋**：CSSCI里面，图情期刊也够多了，确实也是话语权。

• **天天**：

发核就是有能力，不管北核南核，不管扩不扩，期刊不少了，还发不出来，就是自己原因了，学业学术不精。

• **徽子**：@海上生明月

没错，一干起活来就把写文章给忘了，每天不跑几十趟书库不舒服。

• **天天**：或者人情那块儿导儿还没带你，就这两条路，自己选吧。

• **boner**：@扬抄 的确是，每次看别人，都佩服怎么那么能写呢。

• **扬抄**：@碧海潮生 岂不闻古人曰两句三年得，一吟双泪流。吟安一个字，拈断数茎须。脑子里没思路，写不出来才是主要原因。

• **海上生***：

说写不出来的，其实你就下载中国图书馆学报、图书情报工作、情报学报、图书情报知识、情报资料工作这几个刊的近十期文章，然后按照背诵的要求去看，每篇文章读几十遍，做笔记，我打包票读完后你能发C。

• **天天**：

核心期刊一定是依托地方高校的，就是你当地的图情档学科要在内说得上话的，这样才有人给你说话。其次还要处理好人情稿和学术稿的关系，好多编辑也难啊：我们自己人的还发不完呢，见谅啊。

• **骑鹿踏雪**：@天天 图书馆论坛没有依托高校吧。

• **海上生***：

想多了，还是看质量的，期刊也是要考评的。都是本校的文章，那叫本校内刊。还想上知名度。马上就得被踢出C或者北大核心。

• **天天**：

我没有攻击期刊的意思啊，只是想说条条大道皆可行，你得先看看都有什么路，然后再想想你能走那条路，不要死转牛角尖。

• **湘咪妈**：@海上生明月 那我来试试。

• **扬抄**：

突然想起如花老师前几天直播讲过论文写作中的常见问题，这是回放链接。

直播课老师：黄教授直播名称：论文写作中的常见问题观看链接：<https://tieyf>



.xetslk.com/sl/8k5nl。

11. 图情小白的投稿烦恼[2024-05-17]

- *の猫：

各位老师，论文写一个投一个拒一个，是不是说明我和科研没缘分啊。

- 一滴墨：现在发文太难了一般单位的话。

- *の猫：我就是个初级，是不是肯定就没希望了。

- 610661*：@图书馆の猫 先从小的开始投，比如知网非学术，或者直接看看万方维普，然后最好申点省市学会的课题练手。

- *の猫：之前上学的时候有老师指导，核刊都能发，现在连普刊都拒我。

- 清：@图书馆の猫 现在发文章难了。期刊少刊文量也少。

- *の猫：和职称关系大吗？正高就好发，初级写的还行也不发这种。

- 清：大佬的话，应该比较好发，别人可能会找你要文章。

- *の猫：

好的，这就改行。讲座也听过，但个人觉得空话比较多，什么选题要有前沿性，提出的对策要深入这种，根本没抓手啊。

- *小肥羊：@图书馆の猫

不是大佬都不好发，有些期刊为了进核心，约稿占比特别多。

- *小肥羊：慢慢来吧，熬吧。

- 碧海潮生：

现在图情普刊版面压缩，图情专业毕业生发文量激增，编辑部对稿件质量和创新性要求大大提升，越来越内卷了。

- 诲人不倦：

约稿的都是行内大佬专家，同时这些人也是核心期刊评定过程中的学科评审专家。在这种情境下，抱大腿，进圈子是成功的捷径，完全靠个人奋斗比较辛苦些。

- *の猫：不认识大腿，认识估计也抱满了。

- 徽子：@图书馆の猫 让导师给题目吗？

- *小肥羊：@图书馆の猫 你的导师是你最大的大腿。

- *の猫：毕业了，导师也无暇顾我了，学弟学妹们都很上进。

- 徽子：@碧海潮生 为啥毕业生发文量激增，扩招了？

- *の猫：好像招图情专硕的越来越多。

- 碧海潮生：图情硕士毕业有期刊发文要求啊。

- 徽子：专硕不是面向实践，不写论文？毕业论文要求都简单好多。



- *の猫：为什么他们都是说得好听。
- 碧海潮生：1. 《大学图书情报学刊》，安徽省高校图工委主办；
2. 《图书馆研究与工作》，浙江图书馆学会主办；
3. 《图书馆研究》，江西省图书馆学会主办；
4. 《晋图学刊》，山西省高校图工委主办；
5. 《河北科技图苑》，河北省高校图工委主办；
6. 《农业图书情报学报》，中国农业科学院农业信息研究所主办；
7. 《四川图书馆学报》，四川省图书馆学会主办；
8. 《山东图书馆学刊》，山东省图书馆学会主办（邮件投稿）；
9. 《图书馆界》，广西图书馆学会主办（邮件投稿）；
10. 《图书馆学刊》，辽宁省图书馆主办；
11. 《河南图书馆学刊》，河南省图书馆学会主办（邮件投稿）；
12. 《图书情报导刊》，山西科学技术情报学会主办（邮件投稿）；
13. 《图书情报研究》，江苏大学主办；
14. 《中国中医药图书情报杂志》，中国中医科学院中医药信息研究所主办。

12.如果处理学校非教工借书问题？[2024-05-31]

- A.C：
请教：学校的（非教工）后勤外包集团员工如超市、饭堂、产业公司等员工来学校图书馆借书，如何处理借书问题，是否享受免押金借书？
- 闽农林*：@A.C 这要看你校借阅规则是怎么制定的啊！如果是规定仅对校内服务，可能就无法对外包员工服务。
- A.C：
谢谢，就是暂时缺失这方面规则看看考虑是收押金还是引入支付宝信用借阅比较好。
- 碧海潮生：
可针对此类有借阅需求的群体单独设置借阅规则，文献借阅册（天）数。
- 弯曲的直线：
为了稳妥起见，收押金办证是比较合适的，这些人员流动性比较大，离开后很可能找不到人。
- A.C：收押金的话，工作量增很多，管理押金收退是一件烦心事。
- 弯曲的直线：那就让后勤公司出面做背书担保，然后和师生借阅一样对待。
- Shirle*：
跟后勤公司协商好，办理离职时需要到图书馆盖章，确认有无欠书欠款。



- 徐徐清风：

还是交押金好，掌握主动权，让读者自己上心，让别的单位离职时把关，只是一厢情愿。

13.美国高校图书馆部门主任与国内同行互动问答[2024-06-21]

- 图谋：作为美国高校图书馆资深馆员，您对专业化馆长有何意见或建议？

- 麦子：

我一向的观点是馆长的专业化在小馆是必须的，因为没几个人，不可能养一个不做实事的馆长，但到了经费过1000万美元的中大型馆，馆长的图书馆专业化就没这么重要，但有还是好的。问题是太多的人，尤其是以图书馆为职业的人眼界不够高，到了这个位置还是不放手，总觉得自己的做法好，习惯对日常事务指指点点，这就是大忌，到了后来，就像我们的情况：从上到下累死，但人都不想做了，只想躺平，反正什么都是你对，那你就分10个身子自己做吧。

图书馆的事情，其实基本都差不多，两种做法，没有什么对错，但做到一个管理的位置一定要放手，让手下觉得这个事是他自己做的，而且得到这个成果。

另外，馆长千万不能和手下争功。我自己向来是一切具体的事情如果做成了，都是具体做的人的成绩，而且我会记一笔，在年终的评语中体现，这样能让这个人拿credit能多拿钱。因为反正不是我的钱发工资。

另外，任何我部里的成绩其实到后来，都是我的，我何必和手下人争呢？对了，后来我做了主任，原来的主任做了我的手下，但我不计前嫌，后来一直对她不错，她和后来新来的副馆关系更僵。尽管我给她写了不错的评语，而且给她加了级，但到了这个媳妇熬成婆的副馆，居然否定了我的评语，并让这个馆员做PIP，每月向我汇报进展。后来还是我写了很好的报告，让副馆没机会开除她，后来她还是顺利地混到这个副馆离开，退了休。

- 图漾：

这话说的不错，不过前提是把专业的事情给副馆长和馆员去做。现状是我们的馆员没有决定权，连买10块钱的东西也要馆长签字，上千万的经费交给不专业的馆长行不行？

- 麦子：

你说的不错，完全不同的场合。我的这个办法，完全不行。美国其实是等级极其森严，什么级别的paygrade有多少的权力。美国的馆员和管理员之间在工资和日常工作的差别巨大，而且管理员时常提醒这个差别：这事我们需要问



馆员。当然，我因为只在一个地方工作，其他小的馆也没去过。

• **碧海潮生：**

在纷繁复杂的人事中，能像你这样不为所扰，有所为有所不为，把主要精力放在认为该做的值得做的事上，真的不容易，点赞。

• **麦子：**

我工作的时候倒也没觉得，而且这一辈子也没做什么，也不想做什么。如果不追求什么，老老实实地做事，不亏待什么人，其实还是很容易就过了一辈子。其实就是一个饭碗，只要饭碗还在，什么都好说。

• **微风清扬：**专业化馆长，什么才叫专业化？

• **麦子：**比较简单的说法大概是：对图书馆的运作有起码的常识。

• **图漾：**

我经常打交道的一个技术出身的校信息中心主任，现在还是动不动就自己亲自维护网络，一方面的确是业务精熟，另一方面我总感觉不对劲。我想业务干部大多有这种‘技痒’的毛病，也就是麦子老师说的‘眼界不够高，到了这个位置还不放手’。

• **徽子：**下面人不给力，难道要继续错下去，没什么不对劲的。

• **图漾：**

并不是简单的谁不给力的问题。领导事必躬亲肯定是觉得下边人不给力，可那不就成麦子说的那样了吗？退一步说，即使就是下边人不给力，那对劲吗？下边人不给力领导应该通过各种手段让下边人给力起来，而不是自己去干下边人的事。

• **麦子：**

是，如果下面人不做，馆长自己做，其实这个馆长就是不专业，因为你这个位置，雇你来是让其他人把事情做好，而不是让你做这些人的事。否则，这图书馆会完蛋的。

我们馆的馆长赚30万美元加35%左右的福利，管理员大概5万美元，馆员12万美元到15万美元，如果让馆长处理琐碎的事情，成本太高。

我以前每次从中国买书来，因为管理员不懂中文，所以我往往就自己拆了而且核对单子，但有次有个副馆来和我说，我这个不合适，因为你的薪水我们不是让你来做这个的，你如果要看这些书，应该让管理员给你准备好，放在架子上让你看，他们可以用ISBN来核对书。

• **cpulib2009：**

图书馆日常事务算不上压力，就怕非常规任务，大多没有先例，面临精神，身体多方面压力。首先你要想怎么弄，这可能要想很久，弄得过程也面临结



果是否达到要求，不断探索，不断改进，有时可能要熬夜赶进度。

- **麦子**：@cpulib2009 其实，最折磨人的是挫折感。如果是有趣的事情，即使工作量很大往往也并不会感到累，而是时间很快过去了。但图书馆往往会有自以为是的人，如果做了管理阶层，喜欢让人做很多没有任何实际意义但很费精力的事情，或者朝三暮四，整天改主意，今天拍脑袋想出来的主意，明天看看不行就改。这在很多新来的，对一个系统不熟悉的新官尤其常见，但你知道这些做法以前都试过，肯定会失败，但不得不去做，这种情况，你真会被折腾死。

这种人图书馆里很多，如果一直做普通馆员，往往是那些看其他人不满然后很多事的主，但一旦做了官，做下属的就有苦头吃了。所以我说，大家对周围同事好一些，这就是一个工作而已，没有必要为此损害健康。

- **弯曲的直线**：@麦子 因为新上任者自身认知的原因，导致考虑问题不全面，屡次出错，并且把精力放在了一些不重要的事情上面。做事前的详细论证很重要，这就需要多方沟通，判断可行性，评估效果。如果只是自上而下的指令，事情还没开始抵触情绪就产生了。改变本身就打破了馆员自在的舒适区，一旦出错，就更加怨声载道了。

- **徽子**：

有没有意义是非常主观的事情，如果觉得领导在瞎指挥，完全可以做自己觉得有意义的事。但恐怕现实是沉迷于手机与发呆更多一点吧。

- **麦子**：@徽子 在我这里，如果你不同意领导的做法自己做自认有意义的事，是绝对会丢掉饭碗的，这基本是职场第一大忌。另外，有没有意义，很多是常识，不是主观意识。

- **徽子**：

所以，我巴不得领导喜欢折腾，而不去评判领导安排本身。但如果领导本人比较无为，比如说不安排工作，那也没有关系，自己就能转起来。

- **麦子**：

躺平是可以的，因为躺平是一种中立的做法，但找自认有意义的事情很可能和领导唱反调。

- **www**：@麦子 我也是部主任，非常赞同您前面说的，鼓励部门人员做事，不争他们的利益，同事做得好，我反而会在不同级别的领导面前夸赞他们。即使做得不好，也尽可能去发掘他们的价值，给各种机会。可惜的是，我们是小馆，即使他们很优秀，但环境决定了很多东西。下面三条，是每个到我部门我必然会说的，如果能做得，我就接受：做好自己，不和别人比low，不计较得失，保持好的心态；忙是一种常态，不忙岗位可能不保，付出和报酬可



能不成正比；忠实的执行能力胜过能力，阳奉阴违，南辕北辙是工作中的大忌。之前没有有毒的图书馆这个概念，其实每个图书馆都会或多或少都会有毒素的。

如果不能接受那三条，同事会很不开心，因为我这个部门工作量比较大，大家都很开心地忙着自己的事，如果突然来了新人，不能接受，不仅他自己不开心，也影响他人。单位从来不是你优秀，你做得多就能得到多，如果看不明白这一点，那你在哪个岗位都难受。

• 麦子：

这类的讨论的确有点难度，因为其实是绑定很多因素的，还有参与的人基本行为准则。在我这里，我基本可以保证，他是不会拿一个你不能签的合同让你签的。而且，这些人也不会去通过合同来私下贪污什么的。不过，这类是不是没有，我们学校以前有个管基建的，在验收时要了对方5万，在外面一家快餐店交接，让FBI的人赃俱获，判了5年，之后退休，现在还拿学校2万多的退休金。至于和手下人抢功。

我们这里也没有绩效奖，所以简单。但如果有季度业绩奖，我就不知道是不是还会这样。我听说过周围一个私校（私校收入低，包括所有大家知道的牛校）有每年几百的奖励，开始大家轮流，没问题。后来说应该评，结果露出本性，吵死了，后来还是轮流才太平了。@www 组自己的团队很重要，美国很多人一直跳槽，即使图书馆也是这样，除了找好的收入，还有就是只要受委屈，就不干了。我因为知道自己在任何情况下是不能离职的，我是十分注意经营我自己周围圈子，把对我有利的人放在我周围，可以是我的上级也可能是我的下级，这样在很多不可以控制的事件中可以调节。

美国这点还好，因为图书馆收入低，愿意来的人基本是找不到工作的文科背景的，总体来说，生性软弱的比较多，但同时的确有问题，如很多人能力差，做事慢，如果都是弄了一帮老好人，主管就太累了。我是平时就注意这个问题，看馆里那个部门里有能干的人，我们部门缺人的时候，我就会和这人私下接触，看看有没有意思。最后，我部里所有骨干都是我选的人，当然布局的时间花了10几年。

• 徽子：@麦子 笑死，轮流。

• 麦子：@徽子 好像没什么好笑的，觉得不公平的，可能是那些自己觉得自己做的最多最好而且是最有能力的，我应该拿，而且每年都拿。但我自己的体会是，其实所有人都很努力，只是人各自的能力和具体工作的能力发挥不同，这样，每个人都可以拿，所以，在制度下没法每人都得一份，轮流是最公平的。对一个组织来说，避免这类矛盾和内耗最重要。如果不轮流不抓阄，



另外一个办法是在没有钱给每人平均一份的情况下，干脆一分都不给。差别对待的给小额奖，事情很多不说，其实会打击大量拿不到的人，实际上并不能起到提高人们积极性的作用。我说的例子是一个大约20个人的馆，每年学校给大概2000，他们轮流的时候，大约3、4年轮到一次，没问题，后来开始评，这样就会出现有几个人每年都拿到。

14. 当下促进工作经验交流的渠道、平台和形式 [2024-06-28]

- **予君歌：**

请问有没有什么类似公众号发论文的渠道吗，就是想促进交流，不想发期刊了。

- **闽农林*：**发论文——应该还是走期刊吧？

- **钱溪源：**@予君歌 也想问哈哈哈，或者别的促进交流的渠道。

- **碧海潮生：**@予君歌

如是业务交流，可以选择给圖人堂chat、图书馆报、图情招聘等公众号投稿。

- **闽农林*：**或者自己去科学网 <https://www.sciencenet.cn/> 写博文？同类似乎还有 <https://www.zhihu.com/> 知乎、美篇 <https://www.meipian.cn/>。

- **闽农林*：**@予君歌 正规出版物，你还可以给图书馆报、还有各类报纸（比如各省日报、经济报等）投稿……

- **予君歌：**

就感觉期刊又要掏版面费，编辑挑挑捡捡，基础琐碎工作的经验还不给发。

读者没法交流评论，最主要核心期刊下载量最多也就1000。

- **闽农林*：**@予君歌

要不你向‘图情那些事儿’学习——自己运营一个微信公众号吧。

- **图漾：**

网上发表什么都可以，平台、形式有很多，但没有经过同行评审，学术界是不认的。

- **徽子：**@图漾 基础琐碎工作的经验交流给期刊卡脖子了。

- **图漾：**@徽子 经验交流干嘛非要发期刊，圖人堂就不错嘛。

- **予君歌：**

不以评职称为目的的发文，能更加轻松一点吧。期刊上很多文章也都食之无味弃之不可惜，除了给下一个人增加一条参考文献，谁在乎你写了些什么呢。

15. 请问有类似公众号发论文的渠道吗？ [2024-07-05]



- **予君歌：**

请问有没有什么类似公众号发论文的渠道吗？就是想促进交流，不想发期刊了。

- **闽农林*：**发论文应该还是走期刊吧？

• **钱溪源：**@予君歌 也想问，哈哈哈，或者别的促进交流的渠道。

• **闽农林*：**试试知网写作投稿服务平台 <https://xztg.cnki.net/#/home-index>。

- **碧海潮生：**@予君歌

如是业务交流，可以选择给圖人堂chat、图书馆报、图情招聘等公众号投稿。

• **闽农林*：**或者自己去科学网 <https://www.sciencenet.cn/>写博文？同类似乎还有 <https://www.zhihu.com/>知乎、美篇 <https://www.meipian.cn/>。

• **闽农林*：**@予君歌 正规出版物，你还可以给图书馆报、还有各类报纸（比如各省日报、经济报等）投稿……

- **予君歌：**

就感觉期刊又要掏版面费，编辑挑挑捡捡，基础琐碎工作的经验还不给发。

读者没法交流评论，最主要核心期刊下载量最多也就1000。学术交流真不应该是期刊的样子。

- **图漾：**学术交流就应该是期刊的样子。

• **图情那*：**@予君歌 公众号就可以啊。

• **予君歌：**想到了一个点子，赛博论文，AI转成视频发B站。

• **闽农林*：**这不就是UP主入驻B站嘛。@予君歌

要不你向‘图情那些事儿’，学习自己运营一个微信公众号吧。

- **图漾：**

网上发表什么都可以，平台、形式有很多，但没有经过同行评审，学术界是不认的。

• **予君歌：**@闽农林大圖-李林

我名下的公众号已经上交给单位了，不然真想弄一个。

• **徽子：**@图漾 基础琐碎工作的经验交流给期刊卡脖子了。

• **图漾：**@徽子 经验交流干嘛非要发期刊，圖人堂就不错嘛。

- **予君歌：**

不以评职称为目的的发文，能更加轻松一点吧。期刊上很多文章也都食之无味弃之不可惜，除了给下一个人增加一条参考文献，谁在乎你写了些什么呢。

• **芦苇：**喜欢的公众号有唐家弄潮儿、奎林说。

• **图漾：**@予君歌



纯学术内容的文章，除非你是有影响的人物，否则有几个人关注。

- 钱溪源：@芦苇 不是有图情四大叔。就是公众号是单向的，互动少些。

- 图谋：

图情领域比较活跃的公众号运营者，多数为本群成员。当前，信息的交流与分享确实受到很大制约。

- 图情那*：@图漾 纯学术的内容，即使没有影响力的人物，甚至是一个小透明，也有人关注。公众号也开通留言了，欢迎大家交流互动。自我介绍一下，我是图情那些事儿的独立运行人。

- 扬抄：关注一波不迷路。

- 图慕：赞，关注。

- 闽农林*：@图情那些事儿 我这也算是帮你推广公众号啦。

- 图情那*：谢谢李老师。

- 予君歌：公众号文章也是计入知网查重的吧，也算保护自己的成果了。

- 图漾：

图情这个领域本来就小众，这些公众号里面大概图情招聘能挣钱。该号负责人有前瞻，有眼光（如cssci一般），有抱负（ambition），也有好的技术合作伙伴，该他能挣钱。

16. 古籍定义与图书馆管理小探[2024-07-12]

- 呼吸*：古书，古籍，书籍，分别是怎么定义的，谁知道？

- 红巾翠袖：@呼吸（费*明）

一般就是古籍。古书是什么。古籍一般分普通古籍和珍贵古籍。

- 呼吸*：古籍是什么？

- 红巾翠袖：天啊。你们馆没有古籍吗。

- 普罗大众：没有。中国这么大，地区间差异大。

- 红巾翠袖：@普罗大众@呼吸（费*明）辛亥革命一声枪响古籍就定义了。一般来说珍贵古籍和普通古籍国家偶已经数据入库登记了。可以看国图电子版的。

- 闽农李*：@呼吸（费*明）请教费老师，目前常见的古籍定义——是不是将1911年之前的各类出版物都视为古籍？

- 红巾翠袖：@普罗大众@呼吸（费*明）

辛亥革命一声枪响古籍就定义了这句话吗？

- 闽农李*：@图漾 有没有可能，依据不同国家——对于古籍存在不同定义。

- 图漾：@闽农李* 肯定啊，其他国家有什么理由拿辛亥革命做区分。



- **会飞的猫：**

古籍定义：(1) 广义的古籍统指古人所著图书，而不论其出版年代的早晚。

(2) 在中国，古籍指1911年以前抄写、出版的图书，但民国时期出版的古人所著的线装图书，通常也被视为古籍。

学科：图书馆·情报与文献学_文献学_一般概念来源：图书馆·情报与文献学名词。古籍定义：古代书籍。通常指1912年以前在中国书写或印刷的图书。学科：编辑与出版学_出版物_图书来源：编辑与出版学名词。

- **图漾：**

麦子原话大概是某某年之后的图书和普通书一样，没有特殊待遇。这个某某年是多少记不清了，不过肯定远早于1912。

• **麦子：** @图漾 如果要算古的话，我们的特藏部是1895年，但即使如此很多比这个更老的书如果不用也会被踢出，除非能查到全世界少于5本。另外品相是一个因素，普通书必须是没有破损，书脊没有内部开裂，否则就需要去修，修不好，有时只能扔了。国内的一些大馆的旧书，品相实在是惨不忍睹，我这里是没法放在架子上的，因为我们的旧就是自然旧，而且速度也比较慢，因为普通书库都是中央空调温度湿度控制的，如果是特藏，温度更低，我以前做过报纸原始编目，因为东西太大而且搬运会造成破坏，在一些低温库做的，就是像冰窟里一样。当然，效果是明显的，编过汪精卫的国民日报，品相除了很淡的泛黄，东西像新的一样。

因为是图书馆不是博物馆，所以我们基本是看内容的保存而不是东西。因为要使用，就必须让东西状态良好，所后后期的成本很高，我10年前看到的研究数字是每本书每年4美元，所以我们是灭绝复本（就是处理掉已经在架上偶尔造成的复本）。其实，好像欧美一些国家都是这样，房子造好了，此后每天就是要保持原来的状态，即使是塑胶地板我们是每月都像打蜡一样需要打光的。因为这些原因，大面积的造新馆是很难的，因为后期的永久维持花费太大。其他不说，24小时在整个空间保持21摄氏度以下，你需要用多少电？我们不少女馆员都有自己的电热扇（你只要和后勤发一个邮件他们就给你送一个）。

特藏的很多东西其实是很新的，因为旧不是特藏的一个原因。因为特藏都是有专题的，有些书过很短时间就没法找到了，当然稀缺也不是一个特藏的原因。

- **ren：** 不知道国外图书馆剔旧吗？剔除下来的书怎么处理？

- **碧海潮生：**

今天馆里剔除一部分图书，废品回收报价四毛五一斤，看着泣血。



- 麦子：

我举一个简单的例子，我是东南亚资源委员会的成员，这个委员会其实是包括了所有做这行的人，大概就20个，来开年会的一般在15个人，有一次开会议题之一是最近东帝汶在选举，当地的竞选文宣资料我们如何去弄来，结果是在雅加达的国会图书馆在地的负责人负责协调（他有时还提供安保），有两个在座的提供自己的渠道，最终的使用者就是康奈尔等一两个大学的2、3个人。@ren 大量的，但过程也是有点复杂，你去看我写的文章吧。<https://www.loc.gov/acq/ovop/jakarta/jakarta-about.html>。

- ren：好的！谢谢。

- 麦子：@图漾 这个办公室大概有20个人，除了头，其他的都是当地人，除了LC他们自己的需要，就是按成员馆地区要求（各自有很细的大纲）提供采购，然后用原价加30%卖给你，但负责运费和简单的条目。用这个的，大概就15个馆。@洛林 他们这个人头每年开年会（就是一个不到20人的会，核心的大馆是Cornell, Madison, UW，但他们都有特长和地域覆盖。这个雅加达办公室的人会做报告，其中包括安保。

17. 图书馆在理论与实践间寻找平衡，夯实基础是关键[2024-07-12]

- 图谋：

图书馆领域，有部分有条件的‘头部馆’，跟踪前沿技术，积极开展理论与实践研究，无可厚非。当前，诟病较多的是，实在没有条件的也在跟着感觉走，轻轻地就像风一样自由。

- 图谋：

zhxy老师别骂我就好，其实我知道您这个提问是有预设答案的（想要的答案是‘不必要’）。

- 宇：

积极跟风，慢慢图书馆传统本职工作已经不重要了，忘记了什么才是基础。

- zhxy：还是平台会玩。

- 木木贝：基础不牢，地动山摇。

- 徽子：@小河弯弯

有实力也得把基础工作做好啊，实力不还是从基础工作中来吗。

- 徽子：@图谋 一个馆有可能通过内部分工，实现同时开展理论与实践研究和做好基础工作吗？我觉得可能是可能，就是做好基础工作的馆员相当于是在奉献啦，活干得挺多，待遇差不多，对评职称也没用。

- 读书达理：



做基础工作相当于做家务，不利于炒作宣传。毕竟‘炒作是炒作者的通行证，低调是低调者的墓志铭’。

• 麦子：@扣肉 大数据一定是同样命运，这用的地方实在不对。等于是菜市场里买菜的说要用高等数学。

• www：

不过，这次的热点AI比元宇宙靠谱，在图书馆看得见的领域应用都还比较成功。而且大环境open力度大，以后应用的门槛会越来越低。

• 麦子：@www 是，这AI实在厉害。

• www：@扣肉 还有阅读推广，对高校馆的误导是极深的。个人建议，公共馆叫阅读推广，高校馆叫文献导读。两个类型的图书馆，服务对象不同，目的不同，评价不同。那么手段就不同，但是我见到的高校图书馆这类工作跟风公共图书馆，自娱自乐。阅读推广的提出本来就是面对全面文化素养来的。可高校图书馆的职责或者说社会分工是为教学科研服务的，不要去抢人家公共图书馆碗里的饭。高校图书馆完全可以从学科服务的角度入手，面向教学和科研做好文献导读服务，效果比那些活动，微信号推广实在，实用多了。

• 徽子：对。高校馆有学科馆员，但好像不干文献导读的事。

• 麦子：@www 只要是前几年这里常讨论这个问题，我就像附近住户遇到跳广场舞的，弄怕了。

• www：

文献导读做好了，你比老师们更了解学科领域的文献资源，学科动态，老师都回来找你，你在学校就被人依赖，才有岗位，才不会被压缩编制，因为你是专业的，老师没有时间精力做得比你好，他会让他的学生找你咨询。

• 風帆：@www 完全赞成，现在有些高校图书馆的服务已经变质了，搭着阅读推广和提高图书馆知名度的旗号，开展什么传统文化、英语之类的竞赛等活动，完全和图书馆本职工作不搭边，好像图书馆是个大舞台，只要和文化相关的东西都可以弄，真是可笑啊。

• www：确实。

• 麦子：@風帆 另外就是阅读治疗，这好比是凭空取物。

• www：

我发现，一些高校图书馆一提到阅读推广，就是搞活动。如果面对校外，当然是搞活动有效，但面对校内，还没见过有效的，都是自娱自乐。

• 風帆：

我们也想把资源推出去，让读者成为图书馆资源建设的主导者，可是读者尤其是老师都比较忙，自身也有经费，推荐资源热情都不高。让我们也比较头



疼。@www 完全是为了搞活动而搞活动，而且那些活动千奇百怪，连看电影都算在图书馆推广‘系列’活动里了，唉，真是无语啊。

• www：

国外是不是有这个东西libguide，有这个就老师就不烦你，只要你花了真功夫就能见成效。

• 徽子：@www 有道理哦。

• 風：

我在一年内至少和5-6个学院座谈过，征集需求，了解学科动态，也建立微信群了，可是一到需要他们推荐资源或者指明学科图书采购方向的时候就都不言语了，没办法啊。

• www：@風 如果我是老师，你要让我给你图书馆推荐资源，出非是我需要，我不会理会你。你自己的工作，干嘛找我？给食堂提意见的人多，但你见过几个人去指导食堂怎么买菜的。

• 風：

为了学科资源建设，我们都把分类法和学科相对应做出表格，仔细收集资源采购，可是老师们这样有点伤心啊。

• www：

高校图书馆的工作就是久久为功，需要有人沉浸进去，想投机取巧，短平快的，那都是领导思维，没办法他们压力大。

• 風：@www 可是领导让我们说出采购依据啊，。

• 徽子：@www 这我不赞同。馆藏资源还是需要共创好一点。给食堂提意见，并不是指导怎么买菜，而是上湘菜川菜赣菜徽菜等等。类似于向图书馆荐购资源。

• 風：

有些老师连图书馆有啥资源都不知道，需要的时候就问，结果都在图书馆主页摆着呢。有的时候还说你图书馆不承担责任，不推广，主要是推广了他也不知道啊。

• www：@風 这样的老师我其实挺欢迎的，他能想到你，那就是你的成功。

• www：我从不埋怨用户不知道。

• 風：

图书馆是高校三大支柱之一，现在看来，我们图书馆应该是被学校最忽视的部门，都没有之一。

• 徽子：

比如某博士生，要做某个方向论文，需要大量的文献资源，其中主体材料一



定是博士生不太具备条件拥有的，这就需要图书馆上了。@www。

• 麦子：@飓风 有，而且做得很细，经常调整。这是学科馆员的活，但现在这个岗位已经淡化了。

• www：用户的问题和需求，都是你改进工作激发创新的依据。

• 徽子：@飓风 老师不知道很正常啊，馆员要知道。

• 徽子：@www 对。

• 飓风：@徽子 这样的馆员首先要有学科背景，其次要有时间积累的经验和能力，大多数图书馆都不会这样去培养馆员。领导在位时间短，只看短期效益，所以不会花功夫去做这样的事。

• www：@徽子 肯定的啊，文献资源很复杂的，要很好地满足研究需求，几个图书馆合力都难的，所以有了馆际互借与文献传递。我挺佩服前辈们曾经做的工作：某某学科研究级文献收藏单位。

• 麦子：@飓风 让老师推荐书我们是不做的，这其实馆藏建设的基本功，因为尽管你不是做这个学科的，你对资源的了解要比老师高。我们是反过来，老师很少推荐，但推荐的，我们有时会婉拒，因为往往是我知道，但我没钱买的。美国这是入职的基本要求。

• 飓风：

其实图书馆还有一个主要功能是藏，有些书买完可能就被借过一次，那也是有价值的，可是领导只看借阅率。

• www：@飓风 这个事情我肯定不会去做，即使征求意见，大家心知肚明，走形式而已。说真的，如果我负责某个学科领域，我对文献的掌握一定会超过老师。

• 碧海潮生：

外在的社会环境在变，技术在变，用户的需求也在不断变化，当前图书馆在活动推广上都在迎合，为了完成既定的目标而服务，为了目标而推广，就像不停转动的机器上的螺丝钉，只管沿着设计好的方向不停转动就好了。

• www：@麦子 就是这个意思。

• 飓风：@麦子 我们也是根据学校的学科设置和科研教学需要来采购的，但是学校不这么看，有个学生说图书馆怎么会有言情小说，结果领导让把言情小说全部下架。

• www：这个学生不错。

• 飓风：@www 图书馆不该有言情小说吗。

• 碧海潮生：图书馆的边界越来越模糊，什么都干。

• www：麦子老师之前有很多这方面的发言。



• 麦子：

我举一个以前说过的例子，我和以前的直接上司聊过，她是退休后来我们这里的。说现在哈佛不行了，因为以前是老师跑到图书馆来发现新文献，但现在有延迟，这就不行了。

• www：

我重复一下，高校图书馆，又叫学术图书馆，和公共图书馆不同的。他要看小说，去就近公共图书馆借，咱们不要抢人家公共图书馆碗里的饭。

• www：当然，如果你们有相关专业就另当别论。

• 麦子：@飓风 你这个藏的角度其实有问题的，但我一两句话说不清，因为这有很多论述，出版后的使用周期，另外和剔旧也有直接联系。我自己的一些文章也写过。

• 飓风：@www 如果这么定义的话，现在80%的高校图书馆的馆员都应该下岗，因为他们干的工作和学术基本都没有什么关系。

• 麦子：@www 是，我们这类的东西除非是简爱之类的，否则是绝对不进门的，否则这馆藏会给人笑的。

• www：

行业脱实向虚好多年了，否则也不会有专业化的这个话题讨论这么多年。

• 麦子：@飓风 当然是这样，但这说起来就没底了。

• www：@麦子 今年热书发现系统本科高校榜单榜单，还小学语文，儿童读物之类的，我一看借阅数据来自某高校。

• 碧海潮生：@www 这样的问题将会更加加剧。

• www：所以有一句话叫做不作死就不会死，行业其实就是自己把自己玩死。

• 飓风：

还是那句话，首先是外行领导内行，其次是都只看眼前效益，才造成这样的结果。

• 阿拉丁：@www 我们就靠小说撑门面呢。

• 麦子：@www 我以前一直对专业化这个字觉得可笑，因为觉得画蛇添足，而且也没人会让不专业的医生看病。但后来@图谋 解释，我理解了：其实现在就是一个小学毕业的在做医生，你只能给里面的人重新教育，希望出一些专业的。

• 麦子：@www 哎，就是这样。

• 徽子：@阿拉丁 小说借阅量比学术书大多了。

• 飓风：@徽子 都知道是这样才会买小说，因为数据好看啊，再说哪有那么多专业书来买啊。



• 阿拉丁：现在理念是能来借就不错了。

• 風：还有一点就是领导不敢缩减经费，万一哪天说评估，藏书量不够咋整。

• 阿拉丁：@風 突击买啊。

• 風：后续加工呢，咋整！买回来做不出来还是不行。

• 麦子：@www 我们是不能买任何教学类书籍的，不要说中小学的了。上课的课本是放在限时借阅（2小时），课完了，这书是扔掉的。这是图书馆的服务，但和馆藏无关，我们是一个人管理员负责的。

• 阿拉丁：@風 那是外包的事。

• www：@麦子 涨见识了，这应该和知识产权制度有关。

• 叮咚：

图书馆各种不规范、不专业的操作，归根结底还是馆长的非专业化，那么为什么学校总让外行来当馆长呢？我想了一下，应该是因为学校的组织部门都是行政人员，平时根本用不着图书馆，也不了解图书馆，他们向校领导推荐人选的时候，根本不会想到图书馆是一个专业机构或者学术机构。如果校领导也没有这个意识，就导致现在的局面了。

• 麦子：

说实话，美国高校馆每年要进5万本书其实难度极大，因为不能有复本，绝大多数的出版物是不在馆藏计划里的，另外书实际上是一本本选的，由于有大纲采购，所以解决了大部分的问题，但遇到像中国的出版物，就只能一本本选。

• 叮咚：@麦子 书商提供的纲目采购目录里，不包括中国的书吗？

• 麦子：@www 不是，和馆藏策略有关。就是馆藏计划（是按索书号分的）是把这些书排出的。

• 風：@徽子 如何真能这样，还会出现上面讨论专不专业的问题吗。

• 麦子：@叮咚 纲目采购只有英语世界的。

• www：@風 挺多的啊，学术领域，英语语种的你都买不完。

• 風：@叮咚

中国高校也不会在采购目录里制定外版图书，只是按需采购而已。

• 叮咚：@麦子 原来如此，明白。

• www：@麦子 感谢，原来是这样啊。

• 風：@www

对于综合性院系当然没问题，对于专业类院校采访简直是受罪。

• 叮咚：@風 有进出口公司会向国内的馆配商一样提供征订目录的。



- 麦子：@www 是，我一直说我是只看出版社，不注意什么国家的。
- 飓风：@麦子
能买外文原版当然好了，可是大多数图书馆中外文经费是分开的。@叮咚
给老师发过去老师会看吗，除非有学科馆员来采选。
- www：
所以要做到研究级的文献保障真的不容易，但可以在一个地区，通过协作共建还是可以做到的。
- 徽子：@飓风 比如说，策划一个选题，以安徽省休宁县为例，整理《近代报刊中的休宁文献选辑》《申报休宁文献选辑》《休宁茶业文献选辑》《休宁土地文献选辑》等等等等。那么，以休宁县或者皖南为研究方向的学者，马上就要订车票来你家图书馆了。
- 叮咚：@飓风 那不会，这不是老师的职责。
- 飓风：@徽子 如果这么简单就好了，我们某一特色专业的图书涵盖95%以上，但是受众面窄一样无人问津啊。
- 徽子：嗯，面要打开，久久为功。
- 飓风：@叮咚
原来我们所买的原版书只有两种形式，第一现书展，第二老师推荐。
- 叮咚：@飓风
是，对外文图书经费比较少的学校来说，这算是不错的两种方法了。
- 麦子：@www 这是一个大系统，极费时间精力，我们在10年前因为电子书的大量出现，做了一次小的调整而且根据学科的变化重新审阅了纲目，当时我是馆藏建设的主管和3个馆员和2个管理员前后花了大概一年，和书商代表也开了几次会（每次是一整天的）。不过，这事做了一次可以管10几甚至几十年。@飓风 我们的预算其实是分学科的，这对年度报告和分析有帮助，但我自己不是很喜欢。
- 飓风：@麦子 我们也想这么做，但是学校领导不会批，举个例子，上一年新换的主管领导说要多买提升学生人文素质的书籍，这样你的预算会全部打乱。我们原来是根据各个专业学生培养计划制定采访原则的，但是学校已经8年没有修改计划了，而且还有新增专业，我们只好不断的调整以配合学校的变化。
- 飓风：
其实我最初的想法是纸本资源只买专业图书，电子图书作为其他方面的补充，因为毕竟有一定的滞后性，但是经费得花完而且学校的政策不断变化，想法一直未能实现。



- 麦子 : @飓风

我理解，我做了30年，但只做了一次大改。这类东西基本像盖房子一样。

- www : @麦子 这就是专业的模样。

- 飓风 :

我想了解学校各个院系的专业课程设置以及学生的培养方案，去网站上查找，有的居然是十年前的，去教务处要课程安排，人家都懒得搭理你，唉。

- www : @飓风 我现在能拿到所有数据，包括每个学生的选课情况，课程教学计划，教学大纲，得益于学校的信息化建设成果。

- 图漾 : @叮咚 有一部分是这样，不认可图书馆的专业性。不过网络中心是专业机构这没问题吧，依旧会任命外行领导。一句话，什么专业不专业，在领导眼里这就是个科级、处级或厅级的官位而已。

- 叮咚 : @图漾 嗯，因为领导也是这么被任命的。学而优则仕。

- 麦子 : @图漾 只要是任命的，都有类似的问题。另外，即使不是任命的也会一样的问题。比如Claudine Gay，尽管比直接任命更多合理性，但有时想只是程序不同。我当时看这个人就不行。

18. 加群审核是事关圖人堂群安全的基础工作 [2024-07-26]

- 图谋 :

不大清楚为什么还会有‘为什么把我移出去了啊’这样的问题。移除操作之前，发了两遍@all 信息。

- 图谋 : 理论上，所有人均通知到了。

- biochem : 根本就不看群消息，也从不分享信息，从不参加讨论。

- 碧海潮生 : 可能开启了群消息免打扰，所以发的消息提醒都看不到。

- 图谋 :

qq群的管理功能也是在不断发展变化。QQ的版本在变化，不同终端（手机上、电脑上）的操作功能也不一样。

- 图谋 :

需要者，随时欢迎重新加群。建议通过搜索群号的方式，圖人堂QQ群群号：311173426。无论是新成员还是被移除后重新加群成员，加群申请时，敬请提供圖主题信息（与图书馆、图书馆学及其相关信息）。

- 图谋 :

未提供圖主题信息者，通常是予以拒绝并告知‘圖主题群’。有的时候，不让输入拒绝理由，一点拒绝就结束了。还有一种情形，有的加群申请会被直接过滤，提示‘该账号存在风险，请谨慎操作’，即便提供了圖主题信息也



是需要慎重起见，予以拒绝的。

- biochem：@碧海潮生 那待在本群的意义何在？

- **图谋：**

加群审核是事关群安全的基础工作。审核时可能出现误判或误操作。第二道安全措施是群成员相互监督、共同维护，如果发现违背本群群规范的行为，欢迎第一时间告知（最好附截图，以便核实并采取进一步行动）。

- **图谋：**

一般情况下，群消息设置为‘接收消息但不提醒’，如果选择‘屏蔽群消息’，不如将位置留给更需要的人。

- **碧海潮生：**@biochem 很多进群一开始为了学习些专业知识，时间长久可能就选择不参与或很少参与，主动选择隐身，慢慢的成为了潜水者。

- **图谋：**我的手机上，设置的亦是‘消息免打扰’。

- **图谋：**

圖人堂QQ群（群号：311173426）是图书馆及图书馆学相关人员的交流群，其愿景（VISION）是：圖結就是力量！其定位（MISSION）是：专业讨论、行业交流、信息共享、资源、人脉。圖人堂圖結一切可以圖聚的力量。圖人堂堂风：贴近现实，关照现实，联系理论，旨在实践。

《圖人堂周讯》综述‘圖人堂’QQ群一周交流信息，对‘圖人堂’全体成员公开，同时亦对社会公开（当前主要通过科学网图谋博客‘圖人堂’专题公开）。（圖人堂QQ群规范。

<https://blog.sciencecn.com/blog-213646-1191529.html>）。

- **图谋：**圖人堂服务体系简介. <https://blog.sciencecn.com/blog-213646-1442693.html>
圖人堂服务体系是一个以图书馆及图书馆学相关人员为主要服务对象的综合性服务体系，通过‘一体两翼一检索平台’的架构，提供开放、多层次、多元化的服务。

- **图谋：**

体系架构一体：以圖人堂QQ群为体，作为主要的交流平台和社区中心。两翼：以‘科学网图谋博客圖人堂专题’及‘圖人堂微信公众号’为两翼，通过这两种形式扩大服务范围，增强信息传播的广度和深度。一检索平台：指圖人堂QQ群知识库（<http://tuan.pub/>），为成员提供便捷的知识检索服务。

- **图谋：**

对于长期屏蔽本群消息的成员，建议退群。利用圖人堂资源与服务，不一定非得要在圖人堂QQ群，可以有多种关注与利用方式。

- **图谋：**圖人堂微信公众号当前的总用户数为9457。



- 图谋 : <http://tuan.pub/server/issue.php>。
- 图谋 : 圖人堂QQ群知识库 , 各期的更新是及时的。
- 图谋 :
受到诸多制约 , ' 圖人堂服务体系 ' 的运营与运转 , 存在不当不周之处 , 敬
请海涵 !

19. 你提问 , 我回答 : 国内有哪些已经建设的图书馆未来学习中心项目 ? [2024-08-09]

- 平湖晓色 :
请教:图书馆未来学习中心建设项目 , 国内目前哪些家公司或哪些馆做的比较好 ?
- 碧海潮生 : @平湖晓色 上海交通大学、西安电子科技大学、西安交通大学、
中国科学技术大学、华东师范大学、吉林大学.....
- 平湖晓色 : @碧海潮生
谢谢啦我们有个类似的项目规划 , 想联系个靠谱的公司做个方案。
- SamDeng : 重庆医科大学 , 西南政法大学 , 重庆中医药学院做了几个。

20. 会议转播 : 2024年高校图书馆知识服务与创新应用研讨会 [2024-08-30]

- 妙妙 : CNKI知识资源 . 议程预览 |
8月29日 ! 2024高校图书馆知识服务与创新应用研讨会议程发布
https://mp.weixin.qq.com/s/V_RSr6FTE96tCNJDQypWVQ。
- 笛子 : 怎么用 ? 课在哪里啊 ?
- 琼琚 : 知网大讲堂。
- 自然 : 请问这个有回放吗 ?
- Daisy1.0 : 有回放的。
- 港湾 : 说了吗 ? 最好自己先截图 , 不少内容值得学习领悟。
- Daisy1.0 : 看直播那个地方写了 ' 有回放 ' 三个字。
- 香草娃娃 : 请问可以发一下回放链接吗 ?
- 碧海潮生 : 2024高校图书馆知识服务与创新应用研讨会-8月29日上午
<https://k.cnki.net/courseDetail/52858>。回放还在生成中。
- 香草娃娃 : @碧海潮生 谢谢 !
- 碧海潮生 : 不谢。
- 港湾 : 沈老师又获奖了 , 还进行大会交流。
- Sunny* : 奎林说。
- 齐乐融融 : 终于见到沈老师了。



- 阿拉丁：@港湾 获什么奖？
- 木木贝：启智领航奖@阿拉丁。
- 港湾：启智领航奖。沈老师挺实在的，内容有高度，可操作性也强。
- 钱溪源：沈老师的课干货多，爱听。

21.大家来谈谈：这个馆标什么含义呢？[2024-09-06]

- 木木贝：
这个馆标，右上角应该是代表图书馆建筑，左边是4，右下角是e，可能是想表达图书馆要以4e为服务宗旨，4个e可能是4个e开头的英文字母。
- 木木贝：
有可能是基于‘4E’理论模型，从社会效益、经济效益、社会效益、公平效益4个维度构建一套PDA绩效评级体系。E1社会效益（效率Efficiency）、E2经济效益（产出Economy）、E3社会效益（效果Effectiveness）、E4公平效益（参与性Engaging）。
- 图谋：这也太有文化、太有内涵了吧？
- 木木贝：大胆假设。
- biochem：小心求证。
- boner：我第一反应是首字母拼音根本没有想到那么深远。
- 徐徐清风：这是哪家图书馆的馆标？还是看官方解读比较准确。
- 图谋：e代表电子化，数字图书馆，有可能。
- 图谋：e旁的一点，代表一滴墨么？
- 徐徐清风：右半部分，更像繁体字‘書’的草书变形，下半部分变成‘e’。
- 图谋：左侧代表F4？
- 图谋：徐徐清风的解读，我联想到‘读者至上，以书育人’八个大字。
- 图谋：可能还真是含书，还是电子书。
- 徐徐清风：
左侧像‘4’这个造型，就不知道什么含义，可能跟城市或校名有关？
- 图谋：含‘读者’‘书’。
- 弯曲的直线：
‘e’代表地球，圆点代表支点，意指书籍（知识）是撬动地球的支点。
- 图缘：左侧像‘4’是不是甲骨文，是指手，手拿一本书，手搜数据库。
- 弯曲的直线：左侧像燕子的东西可能指在知识的天空里翱翔。
- 徽子：一滴墨在四川？
- 图谋：我猜我猜我猜猜猜。



- 图谋：徽子老师在旁敲侧击。
- 圖緣：左侧像‘4’是不是甲骨文，是指手，手拿一本书，手掌数据库。
- 香草娃娃：大家太有才了，果然高手在民间。
- 图谋：作为馆徽/标，一般含馆/校名简称，目前好像没识读出来？
- 徐徐清风：还有城市名。
- 一滴墨：
听领导说这个馆标左边是海燕，右上边是‘书’的一种什么字体右下面是E时代的意思。
- 木木贝：学子们在e时代的知识海洋里翱翔。
- 弯曲的直线：e也可能表示‘电子’，某电子科技大学。
- biochem：electronicera。
- 弯曲的直线：善用AI的，把徽标输进去，估计就能查到了。
- 图谋：
关于哪个馆的馆标，实际还没揭晓。馆标的释读，目前也没有‘正解’。
- 图谋：如果能得到‘谜底’，交流的效果会更好。
- 图谋：
图谋进一步检索了一下，该馆的馆训为‘读者至上以书育人科学求实团结进取’，馆标为：。
- 图谋：(图片来源：<http://lib.hxu.edu.cn/>)。
- 碧海潮生：
个人理解从‘e•书•情’三个英汉文字变体组成图书馆标识，构成该馆在数字化时代的图书馆的定位及发展方向。

22.大家帮忙看看这些早年借还卡片哪里不对？[2024-09-13]

- 木木贝：总感觉哪里不对，大家找找看。
- 皖西学*：第一张，书到现在还没有还。
- 木木贝：2015年还是手工借阅？
- 今本位*：@木木贝 这个是不是可以算本馆的地方文献了？
- 碧海潮生：20年前图书馆普遍采用的借阅记录卡片。
- 读书达理：手工管理。
- 骑鹿踏雪：@碧海潮生
时间节点不对，20年前都普及了集成化系统里，好坏不说。
- 读书达理：暴露了年龄。
- 骑鹿踏雪：2000年都差不多更迭完成了。



- 读书达理：没有吧？我们是04年上的系统。可能跟地区有关。
- 二木：30年前吧，没有记错的话，98我们已经用金盘系统了。
- 骑鹿踏雪：02年某县里专科学校使用填空式编目。
- 二木：

除了日常借还管理，还做了一次全馆盘点。04年我在另一个馆用博菲特（后来改名妙思），中间还用过丹诚。

- 读书达理：博菲特是不是大连的公司？好象有试用过。
- 碧海潮生：@骑鹿踏雪 大多数图书馆还是手工登记，集成系统应用多数还是在大馆，普通图书馆还是手工登记，卡片目录柜检索，刚工作的第一年就是做卡片人工著录。
- 骑鹿踏雪：

我98年借书卡片登记，2000学校就没用卡片了。02年在专科学校上班简易集成系统，当时那个学校全部卡片都没有，所以感觉应该是2000年左右。

23. 学术期刊过于学术，实践论文遭遇发表“寒冰期” [2024-09-27]

- 图漾：
今天收到近期的中国学报和大图学报各一份，翻了翻真不知该如何评价，用不那么激烈的话来说：是不是过于‘学术’了一些？
- 碧海潮生：学术需要引领。
- 广东-*：
我刚进入图书馆也有这种错觉，图书馆学术期刊好‘技术’。然后听一些教授学者教怎么写C刊，发现部分人对案例型、实践型的论文不感冒，说没有学术价值——来自公共馆小学徒的震撼。
- 徽子：@广东-Syem 巧了，我都实行写的实践型的论文，难怪这么难发。
- 广东-*：技术及数据层面，作为基层公共馆，我上哪里搞数据，搞模型。

24. 图情会议、招聘信息 [2024-10-11]

- 查新检索知：知情会 / 最新培训通知
<https://mp.weixin.qq.com/s/kB6t6Od0W0hal-2BSdb-Ig>。
- 图情那些事儿：钻石开放获取全球峰会：
以学术交流中的社会正义为中心，推动研究成为公共事业
<https://mp.weixin.qq.com/s/dYg9nRWdKCSS9qmDGAcTbA>。
- 边城浪子：图书馆同仁、师生：好。武汉大学中国科学评价研究中心研制了‘中国图书馆影响力评价报告’，受到社会各界的广泛关注，光明网、新华网



、电视台等报道。我们拟主办"首届中国图书馆发展论坛暨 2024 年中国图书馆影响力评价报告发布会"。大咖云集，我们诚邀大家金秋十月，来杭交流，畅游杭州，西湖论剑，共商图书馆发展大计。详情见下方链接：<https://rccse.whu.edu.cn/info/1061/2281.htm>。

• **李*飞：**

首届中国图书馆发展论坛暨图书馆影响力评价报告发布会参会通知官网链接：<https://rccse.whu.edu.cn/info/1061/2281.htm>。

• **明天你好：**

参会|首届中国图书馆发展论坛暨图书馆影响力评价报告发布会（10.17-19，杭州）https://mp.weixin.qq.com/s/GOynAxMP8zjE2UBf_t0Gow。

• **碧海潮生：**阳光悦读大咖讲座今晚重磅开播 欢迎各位老师聆听~讲座主题：

四大构‘图’：一个未来图书馆的图景特邀嘉宾：黄晨讲座时间：今晚19：30准时开播观看链接：<https://ouyqv.xetlk.com/sl/3Hit5C>

主办方：《图书情报工作》杂志社北京爱迪科森教育科技股份有限公司。

• **biochem：**上海国际图书馆论坛 <https://conference.library.sh.cn/conf20>

上海国际图书馆论坛 2024 (SILF 2024) 将于 2024 年 10 月 23-25 日在上海图书馆东馆举行。本届论坛的主题是‘图书馆：数字赋能与永续发展’。欢迎全球图书馆领域的专家学者、研究人员踊跃参会，围绕与主题相关的热点问题、研究成果、新颖观念、先进技术等开展深入广泛的学术交流。

会议地点：上海图书馆东馆（上海市浦东新区迎春路 300 号合欢路 300 号）

主要议程：2024/10/23 星期三全天 报到

2024/10/24 星期四上午 开幕式、主旨报告 下午 大会报告

2024/10/25 星期五上午 主题分会场

参会费用：2024 年 8 月 31 日之前 早鸟价 1500 元/人 2024 年 9 月 1 日-9 月 20 日 原价 2000 元/人

主办机构：上海图书馆（上海科学技术情报研究所）

协办机构：上海市图书馆学会 智慧图书馆技术应用联盟

学术支持：《图书馆杂志》《信息与管理研究》上海图书馆(上海科学技术)。

• **会议君：**全国报刊索引机构版 / 图书情报 | 2024

上海市图书馆学会年会学术活动申报启动

https://mp.weixin.qq.com/s/tl7OC0YydlkM82BO_KFTmg。

• **biochem：**每日高教要情 / 教育部：停用‘函授’等名，统一使用这个名称！

<https://mp.weixin.qq.com/s/aE7QBHaoYsQyZqBNdGNiTA>。

• **查新检索：**知情会 / 10-11 月最新培训通知



[https://mp.weixin.qq.com/s/OAMKaqEMjUDHmfA_uxlCaQ。](https://mp.weixin.qq.com/s/OAMKaqEMjUDHmfA_uxlCaQ)

- **会议君**：全国报刊索引机构版 / 图书情报 | 首届全国高校档案学本科生论坛 11月济南举办 [https://mp.weixin.qq.com/s/-xTpsr0BkF6isfpA1KIoMA。](https://mp.weixin.qq.com/s/-xTpsr0BkF6isfpA1KIoMA)

- **中原劲草**：

复旦大学中华古籍保护研究院/讲座回顾 | 陈传夫教授：新型学术生态与图书馆发展 [https://mp.weixin.qq.com/s/217CPiyIAhxcHIZEmBuXoQ。](https://mp.weixin.qq.com/s/217CPiyIAhxcHIZEmBuXoQ)

- **木木贝**：图书馆报 / 关于举办 2024 智慧图书馆建设与推广学术研讨会的通知 [https://mp.weixin.qq.com/s/EKAvi_E8xQ9pya0zaQvB4A。](https://mp.weixin.qq.com/s/EKAvi_E8xQ9pya0zaQvB4A)

- **雨过天晴**：

阅读与心理健康研讨会上午的分享结束了，如果打扰了大家，表示谦意。今天下午和明天不再选择一部分会议讲座 ppt 图片进行群里分享，欢迎关注阅读疗法工作的朋友们通过知网等途径了解并实践阅读疗法。

25.CSSCI来源期刊扩展版目录（2023-2024）是否发布？[2024-10-11]

- **JUST梨子心**：

请教大家：南大官方的C源、C扩一直都不更新，还是2021-2022的数据。C源还好些，有库可以查，C扩怎么说呢，以什么为准？

- **叩天**：知乎非首发，cssci（2023_2024）最新版南大核心期刊目录正式发布 [https://zhuanlan.zhihu.com/p/709738004。](https://zhuanlan.zhihu.com/p/709738004)

- **叩天**：小芳老师 / CSSCI来源期刊扩展版目录（2023-2024）全名单 https://mp.weixin.qq.com/s?__biz=MzA5ODAzMjExNg==&mid=2650380437&idx=4&sn=9da35e85b426a91d498f7b99e5fe8c0d&chksm=893e9ac0638d7320f6e3733f58cf558b7e3538d0b61f74dac823f686578252151f2e21778607&scene=27。

网上流出了CSSCI2023-2024以及扩展版的相关信息，从版式上看，感觉是真的。就图书情报学而言，CSSCI2023-2024刊物没有任何变化，扩展版多了一份《科技情报研究》。https://mp.weixin.qq.com/s?__biz=Mzg4NTM2NTI5Ng==&mid=2247595695&idx=3&sn=055f5b0c37e55718225e7e87635b0fe8&chksm=ce3c597a063fdb29161e2fe3345e89b690f4a59c41eaae0a9bd7a9f46a2d1f3e042fd311eef6&scene=27。

- **JUST梨子心**：官方不出，非官方的满天飞，现在流行过完了数据年再公布？

- **碧海潮生**：江苏的叫《图书情报研究》，江苏大学主办。

《图书情报研究》力求实现理论性与实践性相结合、微观性与宏观性相结合、探索性与指导性相结合、学术性与可读性相结合、普及性与提高性相结合的办刊方针，及时、准确地报道图书馆学、情报学、档案学领域学科建设和



教育发展的最新动态，反映科学的研究的最新成果。

《图书情报研究》在线投稿网址：<https://ptsq.cbpt.cnki.net/EditorH3N/index.aspx?t=1>。

• **煲汤糊涂**：@碧海潮生 太难投了，也许文章档次不够。

• **碧海潮生**：

结合各家刊物用稿方向和当年选题指南，仔细打磨。图情业界和学界投稿对专业期刊投稿需求比例逐渐增多，增加了期刊投稿难度，编辑部对来稿处理优中选优，期刊出版周期和版面减少已经成为不争的事实。

26.图书馆是‘心脏’还是‘阑尾’[2024-11-01]

• **图谋**：关于‘图书馆是‘心脏’还是‘阑尾’，发展由谁来主导?’，这个问题实际上是在探讨图书馆在社会和文化中的角色以及其发展方向应由谁来决定，它用‘心脏’和‘阑尾’

这样的比喻来形象地描绘图书馆的重要性。

将图书馆比作‘心脏’意味着图书馆被看作是文化和知识的核心，是社区或社会不可或缺的部分，它滋养着人们的精神生活，推动着知识和文化的传播。而如果将图书馆视作‘阑尾’，则暗示图书馆可能被视为一个不再重要或甚至多余的存在。

图书馆是‘心脏’还是‘阑尾’，很大程度上取决于我们如何看待和对待它。而图书馆的发展方向应由政府、图书馆管理者与从业人员、社会公众以及技术与创新等多方面共同主导，形成一个多元化的决策机制，以确保图书馆能够持续、健康地发展，并更好地服务于社会和公众。

图谋整理. 图书馆好比大学的什么器官？<https://blog.sciencecn.com/blog-213646-1368941.html>

图谋按：2022年12月23日，圖人堂群中有较为热烈的交流与探讨。本文主要将我自身的发言整理出来，取了一个较为吸睛的题目，希望有助于促进利益相关者关注与思考。

大学图书馆是什么？还有许多表述，比如科研基础设施、知识基础设施等等。对于这样的表述，高校教师群体的感知与认知，或许是比较弱的。比如有一定比例的教师会说，我多少年未进图书馆（未借图书馆一本书，未进图书馆一次门），潜台词是图书馆对自己来说是无用的。实际上，对于科研和教学能力较强的教师，很有可能是图书馆资源与服务的‘深度用户’，是切实的受益者。

• **弯曲的直线**：图书馆是‘心脏’还是‘阑尾’，发展由谁来主导?以及微波



炉现象，其实最好的、最有效的解决办法就是大力整合网络资源，读者的兴趣和关注在何处，图书馆的服务就要相应紧紧跟随，图书馆必须转移服务阵地，转移到整合网络资源上。

整合网络资源是最正确的方向，能解决诸多的图书馆现实问题。对高校馆来说，建立以网络资源为主导的人文集合库和专业集合库是明智之举。

我的预测：最终，所有的高校图书馆都会把主要精力放在整合网络资源上，因为那是读者的兴趣和关注之处。

- **诲人不倦：**

不敢苟同，网络资源的治理一直是难题，尤其是近年来生成式AI和用户生成内容的大量充斥，无法保证信息资源的真实性和可靠性，而图书馆相对网络资源来说，最大的优势在于知识的可信度和可溯源，也就是负责任的知识提供，我认为图书馆最重要的还是守正，保持知识中心的地位，提供知识基础设施。

- **弯曲的直线：**

高校馆的中心工作放在整合网络资源上确实是必然趋势，要比建设未来学习中心有意义的多，读者与信息资源的匹配是最大的匹配，是图书馆最核心的工作。

- **邹双林：@弯曲的直线**

近三年吧，读者座谈会提到最多的是空间、硬件，提资源的较少。

- **弯曲的直线：这是因为图书馆指望不上，读者自己上网络找资源去了。**

- **邹双林：**

为此，我准备在明年座谈会上更改一下座谈对象试试，比如学院已有的某团体，学委或是竞赛团队。有没有可能，有一部分学生暂时还没有寻找资源——文献需求不强烈。

- **弯曲的直线：或许可以问问他们寻找资源的路径和方式。**

- **图谋：常薇。‘图书馆是大学的心脏’源头之辨。**

[https://www.jianshu.com/p/d168d5324156。](https://www.jianshu.com/p/d168d5324156)

图书馆是大学的心脏，这句话在图书馆员心目中的熟悉程度不亚于另一句‘如果有天堂，那一定应该是图书馆的模样。’与后一句大家都知道出自曾担任过阿根廷国家图书馆馆长的博尔赫斯之手相比，‘图书馆是大学的心脏’一句就显得没有那么出处清楚、流传有序了，很有必要查查看。

我们常常把大学图书馆叫做‘大学的心脏’，它源自19世纪末哈佛大学校长查尔斯·威廉·艾略特 (Charles William Eliot) 的一句名言，‘图书馆是大学的心脏’ (The Library is the heart of the Un



iversity)。同样，城市图书馆是城市的心脏，社区图书馆是社区的心脏，公共图书馆常常被认为是区域社会的活力之源泉 (Public libraries are commonly thought of as the lifeblood of their community) ——吴建中编。

转型与超越无所不在的图书馆[M].上海：上海大学出版社.2012.第66页。

吴建中馆长在另外一篇期刊论文《大学图书馆的昨天、今天和明天》(图书馆杂志，2014年12期)中也采用了这个出处。

• **弯曲的直线**：图书馆要重回‘大学的心脏’地位，应该有些核心的东西，那么这些核心的东西是什么呢？有没有一家这样的高校图书馆，办学层次不高，经费也不宽裕，但是图书馆运行得红红火火呢。如果有的话，这样的图书馆馆长才是真正的大咖，伟大的图书馆馆长。

• **徽子**：

划重点：高校图书馆，办学层次不高。高校图书馆限定了读者群为大学生，办学层次不高也就意味着生源质量不高，几乎等同于不爱学习不爱阅读，试问图书馆又怎么运行得红红火火呢？

• **木木贝**：

那得遇到张桂梅这样的校长才行，生源不好，经费有限，学校办得应该也算红红火火，要有张桂梅式的馆长，也许能办到。

• **老图书馆新人**：

作为馆长，我的想法要主动作为，紧跟学校重点工作以及读者需求，做变革，瞎混肯定不行。现在高校图书馆，有一些已经实现经费包干制（人员经费+运行经费打包），这个特别好。我一直在向学校建议，给我经费包干。

曾经有个著名图书馆馆长说过，现在的图书馆越来越不像图书馆了，实际上很多图书馆已经转变了思想，图书馆的功能有了很多新的。曾经，我听一个报告，台湾的高校图书馆已经在图书馆里面设置了动漫专区、游戏区，这个确实让人很惊奇。

• **碧海潮生**：@老图书馆新人 抱残守缺，因循守旧都不是新时代图书馆的发展特色，图书馆的发展需要与时代同步，需要与用户的需求同步，需要与科技进步同步，需要与国家发展战略同步，需要与教育改革保持同步。

• **52y**：

图书馆尤其是普通高校图书馆怎么定位自己，怎么发展？现在只能随波逐流，没钱没人没地位，还不能自己做主，只能走一步看一步。我们馆的情况是，空间局促，设备老化，人员老龄化（十几年没进新人）。图书馆的本职功能20%，剩下80%的就是学生自习功能。

• **弯曲的直线**：



我倒觉得，目前的高校图书馆的处境，其根源不是因为经费，也不是因为技术等其他原因，恰恰是图书馆人自己造就的。馆长尽力了吗？馆员尽力了吗？我们都尽力了吗？

- 52y：

其他人我不了解，从大学学图书馆专业到工作，对图书馆还是有很深感情的，二十多年了，理想很高大，现实很无奈，有很多是我们控制不了的因素。馆长总换，就算馆长想做点儿什么业绩也收到各种条件的制约。

- 老图书馆新人：

我在图书馆工作也近20年，对图书馆很有感情。但目前来看，图书馆的人员配置不高，效率偏低，很多想做的事情不太好办。我目前的思路是：智能化和社会化，原来的同志逐步退休不再随意补充人员，只进一下有专业性的同志，其余全部社会化。图书馆要善于花钱和争取经费，这个很重要。比如图书，我建议不要为了追求数量而花大钱。多争取一些平台和称号，给学校发展助力，让学校重视图书馆。传统的那些围绕着几本图书转来转去的图书馆可以休矣。

- 52y：@老图书馆新人 专业化外包是个思路，好多公共馆在走这条路，有的兄弟馆也有部分业务外包。

- 老图书馆新人：

我追求的外包不是传统意义的外包，我希望的是在专业馆员指导下的外包。人员不是我的，但归我来指挥。

- 52y：

我们这有个区建的新馆就是这种模式，专业公司运营，有运营馆长，正式编制只有一个馆长。

- 老图书馆新人：

其实高校图书馆管理规程说的很清楚，专业馆员和辅助馆员，我说的外包值得是辅助馆员。我的做法是：你给按标准的书钱，我保证完成数量要求，但多余的经费，我可以干别的，当然是用于图书馆的发展。

- 碧海潮生：@老图书馆新人 实现这样的理想状态实际上是很困难的，外包派遣的人员归外包公司管理，且不论专业性如何，从价值理念和服务成本考虑，在日常图书馆工作性事务上就会和图书馆产生很多磨合和冲突，你认为的专业话外包，对外包公司来说对他们来说就是掣肘，最后双方会因一些服务问题搅得精疲力竭。

- 老图书馆新人：

我准备把具体的工作外包给公司，但我们馆员负责监督和指导，要有外包人



员绩效分配的评价权和人事权，可以扣钱和开除，有点残忍。实际，我们现在保洁是外包的，有经理管理，但无权开除人员。

• **碧海潮生：**

图书馆服务外包经费是算很死，在没有足够利润保障的前提下，要提高外包公司人员专业化素质或服务效益，从长远合作共赢角度看，只有让外包公司让渡一部分利益提高图书馆服务质量，如果选择的外包企业没有这方面的牺牲意愿，图书馆外包也就是变相的雇了一批人来管理图书馆日常服务。从目前高校图书馆整体外包情况来看，要实现双方在服务理念和运营成本上的良性循环还有很长的路摸索。

• **老图书馆新人：**

2009年，我曾经参加过一个培训会，北京高校当时已经开始外包，比如北京第二外国语，他们有丰富的经验。

• **碧海潮生：**

图书馆服务外包可以将基础性服务进行外包（如流通岗位、新媒体宣传、阅读推广及保洁等工作），图书馆核心岗位还是要抓在自己手里，领导者要从图书馆长远发展考虑，服务外包看似省时省力，但对一个图书馆来说却无疑是饮鸩止渴。

• **老图书馆新人：**

外包主要是图书流通这个部分，很容易标准化，加上机器人盘点设备的出现，我个人觉得应该问题不会太大。本身这块业务更多的是开放时间长和保持图书整齐以及环境卫生，技术含量不高。我今年暑假去浙江大学图书馆，我目睹了一个保安竟然非常熟悉图书管理系统，指导学生使用自助借还设备，其实书库保安水平就可以了。

• **骑鹿踏雪：**请教一下，现在全国有多少具有资质的图书外包服务公司。

• **老图书馆新人：**有劳务外派资质的都行。

• **碧海潮生：**

具备图书馆外包资质？没有这样的标准吧，您开办个公司，营业执照经营范围有图书馆文化场馆运营范围就行了，资质谁说了算呢？

• **cplib2009：**

如果馆长都解决不了人力资源问题那就不要干了，那还是管理能力问题。

• **碧海潮生：**

图书馆也不可能十年二十年甚至无限期一直外包下去吧，几十年都由同一家外包公司承接运营，招投标以及后期审计也会有诸多问题，换另一家外包公司又要重新磨合，服务能力和服务水平如何又需要重头开始，图书馆外包又



陷入死循环当中。

- cpulib2009 :

一个学校混到图书馆都要外包，除了编目特殊外，那还不关掉得了。

- 碧海潮生 :

是的，除了平衡利益关系，还要规避服务外包中的各项隐形风险，建立和优化考核机制，基层公共图书馆以及社区文化服务中心，公共文化空间可以由政府主导进行外包，高校图书馆服务外包看似省时省力、一劳永逸，实则是就是对图书馆不负责任。

- ren :

政府购买服务，政府机构很多这样操作了啊。政务服务中心，员工大多数就是等于外包员工。

- 碧海潮生 :

图书馆纸本图书采编加工都有馆配商代劳了，采编部一年甚至都加工不了多少纸质书，可以和资源建设部合并重组，资源建设部下设采编组，负责馆配商供应的图书书目数据验收、审核和入库。

- 碧沚东楼 :

我们采还是自己采的，审校抓的也很紧，数据库也有走程序采购，自行编目图书也不少。现在也叫资源采编部了。我们审校非常紧，不少书商都不愿意学习我们的规则。听书商说大量图书馆审校走个形式而已，没有像我们这么严厉的。

- 碧海潮生 :

辩证看待当前图书馆发展中面临的一些问题，不盲目苛责和唱衰图书馆事业，图书馆领导者能够积极为图书馆发展争取更多外部支持（经费、政策、人才），馆员能够立足自身岗位发光发热，将个人发展融入到图书馆集体之中，尽心尽责完成本职工作同时提升并适应图书馆不断变化的新型服务能力要求，相信图书馆会越来越好。

27.大学图书馆“心脏”的光环“退去”了吗？[2024-11-08]

- 图谋：原创 友宁 闲人斋youyou. 大学图书馆‘心脏’的光环‘退去’了吗？

<https://mp.weixin.qq.com/s/HeFFtz4feLv7D2i4ZMAQmQ>。

- 叮咚：

刚翻完聊天记录，有个感想：不管是阑尾还是心脏，不管是图书馆还是未来学习中心，如果不想被边缘化，想主动有所作为，最重要的还是馆员。在这个信息泛滥的时代，优秀的馆员甚至能做到无米之炊。但是，社会环境的变



化、学校的人事制度尤其招聘流程、人员调动、绩效工资、职称晋升等因素，都不利于优秀人才流向图书馆，反而考核少、保稳定等优势总是吸引养老的人过来，那么谁来支撑图书馆的长远发展或者职能转变？或者兜兜转转又回到之前的话题：如何让现有的馆员发光？

- **徽子**：@叮咚 没毛病。观察下来，还是毕业生有干劲。
- **叮咚**：@徽子 我们以前3年一换届，行政教辅可以自由流动，优秀的人都往别的部门调动。这两年学校才规定了入职后6年内原则上不允许跨单位调动。
- **弯曲的直线**：@叮咚 严重同意，一个图书馆是一些优秀的核心馆员在支撑，必须善待他（她）们，才有图书馆的未来。
- **老图书新人**：@弯曲的直线
严重同意您的观点。我们馆目前都是少量核心馆员在撑着。
- **徽子**：@叮咚 没觉得别的部门比图书馆好在哪里，所以我馆有流动出去的，我还干的有滋有味。
- **叮咚**：@徽子 每个人追求不一样，在行政大楼里，校领导眼皮底下，晋升机会比图书馆高不少。而去学院做行政的话，年底绩效也比图书馆高很多。
- **弯曲的直线**：
如果这些优秀的核心馆员一个个因为这样那样的原因逐渐失去动力、活力，图书馆离死不远了。
- **图漾**：@叮咚 你愿意晋升没问题，这是个人选择，问题是看不上图书馆的就别回图书馆做官，图书馆的逃兵回来管理图书馆，让那些热爱图书馆的人情何以堪，这不是明明白白告诉大家；在图书馆没有前途。
- **弯曲的直线**：
从上到下的内耗太严重了，太多的馆员确定了一些事，再也不愿意努力了。
- **叮咚**：@图漾 是的，这是对图书馆员很大的伤害。明明白白告诉你：做馆员辛苦工作比不上搞行政的。瞬间想起来新东方年会上改的《沙漠骆驼》的歌词：累死累活比不上做PPT的。
- **徽子**：@弯曲的直线 馆员可不能失去动力、活力，我有时穿梭在书库、阅览室，总是看见一个个在刷手机，不禁在心里升起一个疑问：手机就那么好玩吗？
- **徽子**：@弯曲的直线 但是作为馆员，我不能去说他们。估计领导也是睁一眼闭一眼。麦子老师举的例子，对睡觉的馆员怒从胆边生。我想知道，对于玩手机的馆员呢？
- **碧海潮生**：
让馆员发光发热，需要从制度层面入手，提高馆员的向心力、凝聚力，增强



职业成就感、荣誉感和归属感。

- **图漾**：@徽子 你要是遇到几个不上班的，会觉得玩手机的都是劳动模范了。
- hanna：@图漾 我们最爱玩手机的上晚班最多。
- **新生学习**：@图漾 现在职称聘任学校指标不考虑图书馆，核心馆员工作动力和热情减弱，图书馆服务水平一般，降低在学校的位置，指标更不考虑图书馆，恶性循环。
- **图谋**：友宁.大学图书馆‘心脏’的光环‘退去’了吗？.

<https://mp.weixin.qq.com/s/HeFFtz4feLv7D2i4ZMAQmQ>

图书馆大学‘心脏’的光环‘退去’了吗？作为曾在这个‘江湖混迹’，多年的退役老兵，也被如此的话题圈住了，引入以下一番议论。

图情近来有一个话题很热，即：图书馆作为大学‘心脏’的光环逐步‘退去’，喻其地位的慢慢下降。事由‘圖人堂LibChat’公众号转发现任澳门大学图书馆馆长吴建中先生在10月7日个人微博‘建中读书’中短短的几行字引起的。

- **图谋**：

图书馆是‘心脏’还是‘阑尾’话题，这个话题我在策划，实际算个连续剧。前后做了不少工作。吴建中馆长微博中的内容，实际是他在图书馆建设网络首发文中的小段内容。近期，陈凌先生的相关文字算是进一步延伸。吴建中先生打头阵。也算是一种互动交流。那组内容，幕后我得做沟通协调工作，尽可能平衡好方方面面。转眼间，这个话题快一个月了。目前更多同行积极参与交流与分享，很好！期待引发进一步关注与思考。

图谋.图书馆是‘心脏’还是‘阑尾’话题背后的故事.

<https://blog.sciencenet.cn/blog-213646-1457225.html>

种种原因，图书馆话题是非常小众的，关注度或阅读量非常有限。我在试图制造几个较有影响力的话题，期待更好地形成一些共识并形成一股‘正能量’，助力图书馆事业高质量发展。理论上需要面对问题，正视问题，奔着问题去，盯着问题改。行动上亦步亦趋。这是当前的尴尬处境。

- **图谋**：

圖人堂话题：图书馆是‘心脏’还是‘阑尾’？该话题的讨论在进一步‘升温’。近期参与讨论着在持续增加中。

- **有点迷糊**：

其实这也反应了图书馆人的一种焦虑和无奈，特别是高校图书馆。

- **弯曲的直线**：@有点迷糊 只是少部分人的焦虑和无奈，大部分人麻木且混着，工资拿到手就行，图书馆的死活与他（她）有何关系，毕竟还没到最后危



险的时刻。

- **有点迷糊**：还是有希望的，很多行业比图书馆更无奈，比如中国足球。

- **弯曲的直线**：

从心脏到阑尾，既是科技革命的结果，也是图书馆人自残、挥刀自宫的结果，先是以编目外包开始的诸多外包，发展到竟然有资源采访的外包，虽然目前看来是个别现象，但至少说明了图书馆和图书馆人做事的无厘头现象。

- **有点迷糊**：愿意钻研业务的太少了，既然有人愿意做，那就外包。

- **徽子**：@有点迷糊 愿意做事的人太少了。

- **道无言**：

这就是大佬专家说的‘图书馆事业发展良好’。即使愿意做事，最后也灰心混日子糊口了。

- **图漾**：@有点迷糊 不要自我感觉过于良好，其实足球比很多行业都强。

- **徽子**：@道无言 你们馆认真做事的人多吗？

- **道无言**：现在没有。

- **hanna**：@弯曲的直线 线就是我们这个无厘头。

- **徽子**：@道无言 那不就能解释通了，在编的不愿意干活，那就推给外包的干。其实干点活好，有益身心健康，图书馆的活又不是真正的苦活累活。

- **cpulib***：大多数图书馆已经严重走下坡路，没必要再过度追求热度。

- **徽子**：@道无言 啥希望。

- **道无言**：买彩票中大奖@徽子。@cpulib2009

图书馆还是有必要存在的，在青少年阅读上，在落后地区。

- **骑鹿踏雪**：@cpulib2009 我感觉这话没有经过调查。

- **图书馆陈***：

普通馆员干事创业又能怎样？不干又能怎样？可能求知干事都是为了一份信仰一份热爱一份责任。大部分的图书馆人员应该都是体制内的工作，队伍建设绩效激励都是技术活。

- **道无言**：没有公心，一切不谈。

28. 评中级职称时所用论文之后获奖，在副高评定中还有用吗？[2024-11-15]

- **yan**：

各位老师好，还有个问题想问一下，我报中级的时候写了2篇核心论文，后来评完中级后这2篇核心论文申报了教育厅人文社科的奖项，获了教育厅人文社科一等奖，这个一等奖在申报副高时还能用吗？

- **玉林师院林某**：@yan中级以后的才算吧？



- **徽子**：按我们单位的规定，报中级用过的论文不能用于副高了。
- **徽子**：@yan评中级也需要2篇核心？太卷了吧。我们有1篇普刊就行。
- **碧海潮生**：按规定不能重复使用。
- yan：
论文没用，就是后面又用这个论文申了个一等奖，能不能用是不是需要问问科研处？
- **雨过天晴**：
@yan问问你们科技处，我的理解还可以用，毕竟这是一个另外的奖项。
- yan：好的，谢谢老师。
- **永远的图书馆新人**：@yan有用。
- yan：
老师们好，我的情况是这样的，我有两篇CSSCI论文一个是2016年5月份发表的，一个是2016年9月份发表的，我的中级资格证书拿到的时间是2016年12月份，用这两篇论文申报的省教育厅人文社科优秀成果奖，获得了两个一等奖的证书一个是2018年7月份拿到的，一个是2017年4月份拿到的，想咨询下我这两个一等奖证书今年评副高可以用吗？谢谢各位老师。
- **付*帅**：个人感觉获奖证书可以用。
- **筱筱**：获奖证书可以用。
- **二木**：发表时间在获得中级之前，评副高用不上。
- **Follow**：
职称问题，在这里问没多大意义。搞清楚当地的政策文件是第一重要，第二就是所在单位的政策，有用没有用，都是单位人事科研管理部门或者学术委员会说了算，出了单位就是当地职称序列评审权所在单位有解释权。这是办事的程序问题。
- **cpulib2009**：
管它有没有用，直接交了，人事处会审核的，获奖又不是必须条件。
- **徽子**：
@yan获奖证书可以用，不过评副高还需另外准备论文？问问单位的申报条件了。

29.新书推荐《图书馆员能力提升十四讲》[2024-11-15]

- **碧海潮生**：
本书收录了数十位业内知名专家的培训讲稿，共十四讲，内容涵盖公共文化政策解读、图书馆使命与价值、资源建设、信息组织、参考咨询、阅读推广



、古籍保护、未成年人服务、图书馆新技术、智慧图书馆实践、图书馆建筑、服务效能、知识产权、重大事件应急管理等多个专题，涉及图书馆工作的方方面面，理论与实践相结合，通俗易懂，实用性强。

本书可作为馆员继续教育配套用书，也可作为案头业务用书，为馆员日常工作提供指南与参考。<https://mp.weixin.qq.com/s/a3XomzepvYSw0BGLM0BmFQ>

。

30. 职称评定：老同志与年轻人的平衡之道[2024-11-15]

• yan :

各位老师好，想问下一个年轻点的人和一个马上就要退休的人，同评同一级别职称，科研业绩同样满足3条，贵单位是怎么处理的？

• 十七岁故我：

一般我们这个领导会去找上级领导申请多给一个名额，否则是按照实际情况排序，但会对退休的有照顾。

• 广东小肥羊：@yan 这个没有定数。

• Follow : @yan 我当领导会退休的优先。

• yan :

现在我们这边有一个这种情况，今年评副高变化很大以前需要核心现在不需要了，目前我们馆里四个人报副高，三个人满足三条科研业绩，一个人满足二条科研业绩，满足三条的有一个评了两三年有核心的，另外一个是后年8月要退休的，还有一个是年轻点的，干了比较多工作，只有一个名额，咋弄？

• Vanila : 谁能力强贡献大给谁吧。

• 徐徐清风：

不要得罪老同志，同样条件下老同志应该优先考虑。年轻人可能较劲，我干得工作多，但老同志在本单位工作时间更长，累积起来的工作成果比不一定比年轻人少。

• 十七岁故我：主要就是条件还是有点差异的。

• 虫：退休优先，不用想。

• 徐徐清风：

而这工作成果，不仅限于论文和课题，一个老员工经年累月基础性工作必须得到尊重和认可。

• 十七岁故我：

正常我们单位是按够条件的人数去分配，全校申报副高且满足条件的人数乘百分比，然后再按百分比给二级单位去往学校申报，比如你们现在有三个满



足条件的，那可能从比例上学校允许你报两个人，这两个人到了学校层面，谁能留下就是委员会的事了。

• **十七岁故我：**

老同志是最后一次机会了，我觉得大概率是给老同志了。除非科研水平有明显的巨大的差异。否则基本是给老同志。

• **广东小肥羊：@yan**

评职称是综合考虑，工作业绩和科研业绩都要考虑，不只是看科研业绩的。

• **yan：**

但是现在评职称条件一改，不需要核心，3篇普刊一本书就够条件了（直接买都可以，很快就能准备好），如果只考虑老同志，每年都有要退休的，那都给退休的，岂不是年轻人没有任何机会了，只能一年又一年的等下去，等到啥时候是个头呢？

• **木木贝：**

人无你有，人有你优，人优你精，你只能尽量比对手优秀才有机会胜出。@yan。

• **yan：**

况且现在体制内，大家也知道快退休的几乎不怎么干工作了，都是年轻人在干，如果职称仅考虑退休的，感觉对年轻人工作积极性的打击很大~。

• **木木贝：**

尤其是评审条件模糊化，核心论文改成高水平论文，可操作的空间变大的情况下。

• **十七岁故我：**这个属于领导的‘见仁见智’范畴了。

• **哈尔滨某高职是：**

现在正常的领导也会协调的，一部分给资历的，一部分给干活的年轻人的。

• **徽子：@yan** 快退休的也是从年轻过来的，这样很公平。

• **十七岁故我：**

我们是往高级晋时，需要有一个真正核心的成果，不是花钱就能买的那种，所以还算公平吧。

• **哈尔滨某高职是：**

但是我现在快四十了，才感觉到这个干活这件事，水太深了，什么才叫干好工作，领导和你的想法可能差十万八千里。

• **十七岁故我：**

还有句话叫，说你好你就好，不好也好，说你不好就不好，好也不好所以，自己内心得有数。



- **徽子**：@哈尔滨某高职是风是，所以论资排辈，轮流做庄。

- **徽子**：

不要假装公平了，人很难做到公平。我们的横向项目也是的，几十万元的经费，平均分配，不讲献。但是每个人负责的部分，一定要负责到底。项目负责人有权利从项目本身统筹工作安排。

- **图雷**：一般给老同志，最后机会冲冲，年轻人晚几年还年轻，年限多的是。

- **十七岁故我**：

除非科研水平明显有特别大的差距，这样年轻馆员我觉得可以争取一下，但感觉应该没那么大，这种有一定胜算吧。比如说特别突出的献，拿个诺奖啥的，就是大家都公认的，说诺奖就是开个玩笑，只是想表明难度比较大。

- **图雷**：

校内推荐成员大多是干部，老员工年限相对长，他们再去找找反映的话，即使差距大，科研方面，人情也会倾向照顾他们。某单位今年就推了临退休的同志，拿下科研优秀的年轻的没推荐，结果老同志没过，浪费名额。

- **雨过天晴**：@yan

这种情况，我们学校评是一样评，聘的时候年纪大的优先。@徐徐清风是的，谁不是从年轻时候过来的呢！人家老同志年轻时恐怕干得更多，只是现在的年轻人没看见而已。@yan 年轻人的成绩明显多于老同志就行了，同等情况下才可能老同志优先。@木木贝 还是应该强调核心期刊的论文，现在评高级居然没有核心都可以，我完全不能理解。

- **ren**：评价高水平论文的标准是什么？

- **雨过天晴**：

我觉得能够发在核心期刊上的论文才算是高水平论文。普通期刊的约稿除外。

- **雨过天晴**：

约的稿当然是高水平的。或者，高水平论文至少要发在正规的图情专业期刊上吧，现在好多人拿发在乌七八糟的期刊上的论文评高级，真是让人无语。

- **广东小肥羊**：@雨过天晴 这还是以刊定文。

- **碧海潮生**：

能够在核心期刊尤其是同行评议期刊发表文章，说明该文在专业领域具有较高的研究价值，也能更好体现出研究者的真实水平和研究能力，相反没有硬性的规定，必然会造成大量低质量期刊和文章的诞生，无法真正体现出职称申报者本人应有的研究水平。

- **苏州千成**：@碧海潮生 教师分教学岗与科研岗。对侧重教学实践的教师，其



科研要求不高。同理，图书馆从事读者服务类基础性工作，其科研也不能要求太高。

- 忍者为王：@碧海潮生 同意。

31. 新人一名，有哪些途径获取更多图书馆相关信息呢[2024-11-22]

- 小Y：新人一名，有哪些途径获取更多图书馆相关信息呢。
- 小Y：工作也有几年了，始终找不到研究方向，怎么突破。
- 图林新人：多读文献？
- 小Y：嗯嗯，我目前也是只有这个方法。
- 图林新人：有可能的话多读外文文献。
- 小Y：机缘巧合加入圖人堂，真是太幸运了，从群里收获了很多。
- 小Y：@图林新人 现在还是可以读一读的，感谢ai的翻译功能。
- 碧海潮生：

这样的学习渠道就太多了，如中国图书馆学会、各省市公共图书馆学会、图工委网站；各大数据库平台（知网学术大讲堂）；拓迪、上海阿法迪等微信视频号。

- 图林新人：大量的读maybe能发现适合自己的长期的研究主题。
- 小Y：

之前尝试着把研究方向和自己的业务工作联系起来，但是失败了，就像群里之前有老师提过，业务工作形成的文献，不太受欢迎。

- 碧海潮生：将业务实践提升到理论高度，实现业务同理论研究的融合。
- 颖怡：@小Y 确实，现在文献关于实操工作的好难发。
- 徽子：@小Y 确实，我有一篇文章，自认在前几年可以发C的，这两年投到头破血流，打算扔给图书情报算了。
- 颖怡：

要提到理论高度，好像又离我们这些基层馆员太远但是评职称又得发论文普刊还不行。

- 徽子：普刊已经很不错了。
 - 小Y：
- 是的，单纯搞学术，就脱离了工作，但是结合工作，又太基础了，提不到太高的高度。
- 小Y：@徽子 好可惜啊，我现在能发普刊都很开心了。
 - 图林新人：@小Y 现在很多研究方向和实际联系不大，而且很多交叉学科的方法也逐渐在图书情报领域得到应用，只看业务的小圈圈肯定不行。



• 金铃子：@小Y 多看看专业书籍。

• 小Y：

每天就是基础性工作，想搞学术的时候就是看最新文献，没有其他途径了，觉得还是有点不够，很多最新的观点和同行的成果还是没有了解到。

• 图林新人：@小Y 还得有在研究方法和技术上的知识储备，不然有idea也实现不了。图书馆学的期刊相对好些，情报学近年的成果越来越技术化。

• 小Y：是的，很多成果看不懂，技术性太强了。

• 图林新人：学的不如发展得快。

• 典典：技术性强到感觉跟图书馆都没有什么关系了。

• zhxy：

研究，我认为应该是化解问题或者矛盾或者主要矛盾的一系列可复制可推广或者可借鉴的办法，没有了问题，应该就不必要研究了，但是，问题似乎一直有，主要矛盾也不断变化论文与研究的关系，现在仍然感觉似乎是，论文等于研究，或者研究等于论文。

32.麦子的米兰、佛罗伦萨和梵蒂冈艺术之旅分享[2024-11-22]

• 麦子：地图廊太震撼。

• 麦子：

多亏现在科技，米开朗琪罗在缎带上的名字拍的清清楚楚。其实从下面看，肉眼是看不到这个字的，我是事先知道去找的。

• jerrycat：谢谢分享，美。

• 图谋：感谢麦子老师的分享！精美图片为周末好心情助兴。

• 金铃子：@图谋 好有趣的新馆员，谢谢分享！

• Sunny*：@麦子 老师这是哪里呀？精美的艺术，让我们一饱眼福。

• 麦子：@Sunny 前几天在米兰和佛罗伦萨，昨天在梵蒂冈。

• Sunny*：@麦子 这个雕塑的外衣多么的逼真。

• 麦子：

几点体会：近2000年连续的实体文物积累和传承太厉害，其他地方看到几间房子妆点不错，这里是几十间，几百间的美轮美奂的像篮球场这么大的厅。500年前盖的建筑的规模和现在的体育馆一般大。

• 麦子：这是1506年开始建的，花了100多年。

• Sunny*：

谢谢麦子老师的分享，让我‘身未动，心已远’，他们的艺术文物保护的这么好。



- 麦子：@Sunny 就是反复修缮。
- 麦子：佛罗伦萨这个是1436年建成的。
- 碧海潮生：@麦子 建筑壮美。
- 麦子：@Sunny 米开朗琪罗25岁时的作品。
- Sunny*：创作者有极大的自由。
- Sunny*：多么的美。
- Sunny*：@麦子 这个雕塑讲的是什么故事？
- 麦子：
这类东西（自然景观更如此）看多了，觉得人生苦短，很多就不太在意了。
- 金铃子：@麦子 大饱眼福。
- Sunny*：
没有外部的破坏，也没有自己人的损毁，加之有保护意识，才能如此精美。
- 麦子：早上去到了梵蒂冈图书馆的新馆，不照相。
- 麦子：新馆是1560年建的。
- 齐乐融融：请描述一下基本情况，我们想象一下。
- 麦子：阅览室是欧洲最漂亮的。
- 麦子：
图书馆大阅览室的一角现在是一个礼品店，天花板是连在一起的，可以通过玻璃看到用部分……

33. 傅平.为什么‘智慧图书馆’在美国高校难以流行[2024-11-22]

- biochem：傅平.为什么‘智慧图书馆’在美国高校难以流行？
<https://blog.sciencenet.cn/blog-3316383-1460930.html>
‘智慧图书馆’在美国难以流行的原因，不仅在于这一概念忽视了图书馆员和用户的核心作用，还反映了中美在文化、技术观念和资源分配上的显著差异。美国图书馆更强调服务的实际效果和对人的尊重，而不是盲目追求技术的包装。技术固然重要，但它的作用始终是支持，而不是替代图书馆的根本使命。对于美国高校图书馆而言，未来的方向是通过技术优化服务、增强用户体验，而不是简单地让‘智慧’成为标签。希望这一点能够帮助您更好地理解美国高校图书馆的实践。
- 微风轻扬：被公司捆绑太多。
- hanna：
是这样。这学期，我们的柜子、盘点机、图书芯片全在陆陆续续地开始坏掉，这才上马不到两年。网有时连不上，盘点机就不工作，也大大影响效率。



- hanna：还有的学生看到书里的芯片好奇，把它抠掉的。
- 中国药*：用上一个新系统苦了馆员，只是让老师或学生有可能方便些。
- 中国药*：
像机构知识库，学校一用到里面数据时，人好忙了，各种问题找你。
- hanna：
为了没人看的书投入这么大，真是笔相当不划算的买卖。还有就是有的书的排架号和实际位置根本不一样，学生根本找不着。原因就是，盘点机过于灵敏，把其他架位上的书也给改了层加标，还有就是学生上架时懒得用盘点机直接按索书号排了。就这样，领导还强力要求我们乱架排放弃索书号。
- Wade：
我工作这个中职图书馆没有芯片只有磁条，只能按索书号顺序排架，每天就是和那些乱放图书的学生斗智斗勇。
- Wade：怎么提醒都老是能看见被乱放的图书。
- hanna：
按索书号排，你还能知道他们放错了，还能斗智斗勇。放弃索书号的话，那就听天由命吧，谁知道放哪了，又该放哪。咋放都是对的。
- 中国药*：盘点看看，估计有的都不敢盘点。
- 弯曲的*：
技术的应用应重点放在对资源的访问和获取的便利与有效性方面，简言之，技术与资源应发生最佳匹配关系，这样的技术应用才是值当的。
- 过客*：美丽四川公需课都要money。
- 弯曲的*：
随着纸质书利用率继续降低，图书盘点就失去了应有的意义，盘点机最终会被放在某个犄角旮旯，上面铺满厚厚的灰尘……这或许是盘点机最后的呐喊。
- 坤：公共图书馆读者对纸质书的需求还是比较高。
- 弯曲的*：基础管理到位，压根用不着盘点机。
- 徽子：是的。
- 徽子：我觉得盘点机碍事。
- 徽子：
先不说并不准确，容易报错，好不容易盘点出一本问题书，找都要找半天。
- zhxy：闭架管理的话，我猜，用机器盘点领导们可能比较容易信任和放心。
- zhxy：
应该是很多人感觉机器比人可靠，才想出了机器人，才有了机器人，‘没有做不到，只有想不到’。



- 麦子：@hanna 是这样，90%以上绝大多数的书过了三年，基本是没人借的。我们是15年，有些学校是10年没人借的书就开始剔旧，并对照联盟的远程书库的存目。如果已经在远程书库有，就直接剔除了。所以，如果从这个角度看，绝对多数的书是扔掉的。这是事实！既然知道这样，你就要想办法降低储存费用。国内的心理我觉得是否正不是我的钱，这种新奇的东西，做了对自己好处太多，否则让人觉得自己落后，另外还有其他的，另外，国内只要是新的就是好的，所以没有不做的道理。
- 馆不了*：@hanna 基于芯片的图书管理方案目前从有记录的开始来算已经整整走过快20年了，刚开始以给每本书一个‘身份证’而流行起来，因为其在流通也就是借还书环节有天然的优势，迅速风靡图书馆，现在随着时间和技术的发展，这种方案的弊端就慢慢显现出来了，芯片的优势在于绑定图书ID，在流通环节实现读者自助借阅，但是正是这一方面给管理者带来了巨大的工作量。规范管理的图书馆还好，稍微不规范管理，真的一个星期就让馆里乱了套，基于盘点机的盘点模式，说白了跟人工一本本去点没有降低多大工作量，人工的话虽然慢，但是准确度极高。盘点机目前超高频能达到一层书50正确30的就算不错了，就算准确率高，差一本，你人工还得回头把整层看完，才知道哪本不再，便捷扫描，人工复核的模式其实变相加大了工作量。估计不出2-3年，就会有越来越多的呼声‘这哪个上的盘点机’。
- 馆不了*：
南京大学图书馆一直潜心研究如何提高基于芯片盘点的准确率上，个人感觉投入产出比太小，无非让机器人盘，盘完了告诉你数据，这数据大概率‘惨不忍睹’然后馆里再安排人去复核。好多先进的技术都是有两面性，方便了读者固然不方便了管理者。
- 金铃子：他们自己都是馆员盘点。
- 馆不了*：
我相信会有技术成熟的一天，也会有新的方案来代替，我们要做的是如何不让机器技术抢占我们的工作，提高自己在馆的核心竞争力。
- 小Y：
现在ai的发展，已经开始影响到馆里上课了，学生会觉得文献检索没有必要了。
- hanna：我确实不知道上课该讲什么了。
- hanna：感觉检索式都过时了。
- 图漾：@小Y 这个不必担心，没有ai的时候学生也没觉得检索课有多重要。



- **图漾：**

很多时候不是技术是否成熟的问题，即使成熟的技术，应用起来也要看性价比。

- **图漾：**@一米阳光 如果说ai对哪个行业有冲击，图书馆算是小的。举个例子，一场考试结束，由于某些原因成绩作废，最失望的是考满分的还是不及格的？有的行业，需要高分考入，多年苦读外加多年经验，四十来岁才稍微能独当一面。有的行业普通天赋，随随便便读个小硕就能应付，这两个行业有一天说你们的技能都被ai取代了，你说哪个行业哭死？

- **麦子：**@图漾 是，说实话就是自己折腾自己，原因是前辈被折腾过，不想让以后的人更容易。另外，因为没有门槛，只能在入门后增设晋升的障碍，否则没有这些，领导的门岂不要踏破了，这样，你们自己去消耗自己吧。

- **麦子：**

我们学校图书馆一直是愿意做的多，而职位少。美国的勤工俭学和奖学金的分配权在学校。有些资助是说好了需要做工，不是直接给钱的。比如学校资助你5000元的勤工俭学，如果你不在学校的系统做事，你是一分钱也拿不到人。2) 在图书馆工作的收入，起码可以拿到外面的最低工资，现在加州是每小时16，而且每年起码加50分。学校工作，你进入图书馆就开始打卡，很省时省力。最后，这都是视为正式工作，你以后申请工作我们是给推荐的。当然，如果期间图书馆有全职的管理员，你是可以直接申请的。我们有同事的工龄从18岁开始，一看就知道是从学生时候起就在图书馆开始打工的。

- **碧海潮生：**稀缺的图书馆能人不是被挖走了就是主动出走了。

34.国内外文献计量分析软件中，是不是只有CiteSpace具有突现词（burst term）功能呢？[2024-11-29]

- **馆员bing：**

求助：请教各位老师，目前国内文献计量分析软件中，是不是只有CiteSpace具有突现词（burst term）功能呢？

- **小胡子：**sci2也能做Burst Detection，但是结果没有citespace好看。

- **小胡子：**<https://cns.iu.edu/docs/presentations/2012-polley-netsci-tutorial3.pdf>。

- **馆员bing：**

收到，谢谢！如果我写‘CiteSpace具有探测文献中突现词的功能优势’，请问这句话是否正确？我没有找到直接相关的参考文献来支持这句话。

- **骑鹿踏雪：**病句。

- **馆员bing：**请指教。



- 骑鹿踏雪：具有功能。
- 碧海潮生：‘CiteSpace具被探测文献突现词功能’
‘CiteSpace对所探测文献突现词具有丰富的呈现优势’。
- 碧海潮生：不知是否适合？供参考。
- 馆员bing：我写作水平一般的，真的谢谢指正。
- 馆员bing：收到，谢谢建议。

35. 关于图书馆职称要不要科研[2024-11-29]

- 图漾：@徽子 论文是学术界的要求，拿来评定业界根本就不合适。那么多其他行业的晋升机制不能学学吗？厨师评级看论文吗？足球运动员，论文写的好转会费高？怎么到了图书馆就只会看论文？
- zhxy：
关于论文，我的理解是，可以忽略问题，作为研究成果的量化指标，促进学术交流，文字长周期的交流效果优于即时聊天工具，而且更容易高质量的工作。
- zhxy：
我觉得，考核应侧重引导人才向解决问题、教学改革、高校图书馆线下体验建设以利于创新创业就业以及提高网络以文化人影响力方向聚集，引导管理者向借助数字画像、AI评价方向发力，缓解信任问题，在组织内部和服务对象层面，体现公平、正义。
- 吕品1988：
图书情报是管理类吧。管理，专技，工勤岗位的划分理念有点机械。有干货的论文少。重理论轻实践。图情专业学生有实践课吗，到工作岗位能立即较好完成排架，编目，咨询，阅读推广工作，或者是创新改革编目分类规则，图情行业制度，或者发明创造改进几项图情行业用品用具。
- 吕品1988：
图书馆工作中遇到的问题，通过论文和图书，图书馆途径解决的比例是多少。
- zhxy：
更改一下上面那段话，我觉得，考核应侧重引导人才向解决问题、教学改革、高校图书馆线下体验建设以利于创新创业就业、提高网络以文化人影响力、数字画像、AI评价方向聚集，引导管理者向借助人才、数字画像、AI评价方向发力，减少官僚，利人利己，同时可能缓解信任问题，在组织内部和服务对象层面，体现公平、正义。



- **中国药*：**

可以分成学术馆员，业务馆员。就像学校有的规定行政人员既可以走专技又可以走管理一样。

- **雨过天晴：**@hanna

医生没有论文一样评不上高级职称，这就是专技岗位的要求。

- **雨过天晴：**

就好像教师分科研型，教学型，教学科研并重型，评职称时的要求不一样。

- **雨过天晴：**我现在不用评职称了，还在天天琢磨写写写……

- **雨过天晴：**

不一定是论文，还包括微信公众号文章等等，反正就是写写写，写和工作有关的主题。

- **雨过天晴：**@biochem 所以，在我看来，写作和评职称并没有必然联系。

- **biochem：**一般的写作和发表学术论文又是两码事。

- **雨过天晴：**@biochem

和工作有关的微信公众号文章评职称时和论文一样用的，算业绩。

- **biochem：**看单位吧。

- **雨过天晴：**确实不同学校的规定不一样。

- **biochem：**我们这里，发表在增刊或专辑上的论文一概不算业绩，等于没发。

- **雨过天晴：**这个规定我们也有。

- **biochem：**就像写日记，有的人一写就是几十年，一辈子。

- **biochem：**

像我这号人，从不当官，不需要阿谀奉承，不用请客送礼，不用讨好任何人。把自己承担的教学、科研、社会服务工作做好就行了。

- **biochem：**不用活得太累。

- **雨过天晴：**@biochem 我也是这样的人，所以三十年来不断学习，努力工作。

喜欢写写写最开始可能有些被逼，因为弱小，所以总是被欺负，得不到公平对待。所以我写写写，职称一步步上去，终于可以基本得到公平对待了，也养成了习惯。

- **弯曲的*：**

现实中见过的那些情商高的人，有一些人确实不错，也有能力，与其相处比较舒服。情商高这东西不是爹妈教的，也不是老师教的，似基因一样，是骨子里带来的，当然也可以有意识后天去培养。

- **猫眼看*：**

别人情商高没有错，只是我等情商低的人学不来而已，为了在现有的自身条



件下生存的更好就只能另辟蹊径了，自个努力便是一条自救的路，不能指望别人来施舍。

• **猫眼看***：

所以，讨论职称要不要科研我觉得很没有必要，每个评价方法都不会人人高兴，只能根据自身条件去打造了。

• **猫眼看***：你不去打造，那就等着别人打造你。

• **猫眼看***：@雨过天晴 写作的过程也是一个人自我成长的过程，自我总结的过程，这种经历也是很难得的人生经历，虽然过程很苦，但对于一些人来说却乐在其中，一个人的潜能也是需要激发的，在评职称这个压力下逼迫一下自己也许就把自己的潜能给激发了出来，也许会出现一个自己都意想不到的自己呢，何必受政策的左右呢。

• **徽子**：当然，论文尤其核心期刊论文是硬的。

• **煲汤糊涂**：努力不一定成功，成功需要很多条件。

• **碧海潮生**：

好的论文也是在日积月累的写作训练下形成的，哪有生下来就会跑的，学术论文有它的规律和体系，想一步登天哪有那么好的事。

• **图漾**：@徽子 现在是这样的。问题是我声讨的就是这种做法。对于非学术类行业的晋升，叫职称也好，或者叫其他什么别的也罢，你要说除了论文没有更好的方式，那说明你管理者水平太低。

• **碧海潮生**：

打个比方，医生治病救人也是如此，没有患者给了医生在临床诊治中积累和沉淀学习的机会，一个刚毕业的医学生就能上手术台？能保证能解决各种疑难杂症？为什么那么多人挤破头挂专家号，找专家会诊？所以说，任何事情不要只局限于眼前，学习是一个循序渐进的过程，专家也不是天生的。

• **碧海潮生**：

除非你能凭一己之力撼动当前的评价标准，要不然也只能是想想而已。

• **碧海潮生**：想法很美好，现实很骨感。

• **徽子**：有的，只是对管理者的道德水准要求比较高罢了。

• **徽子**：

那为什么美国图书馆从业者可以不以论文评职称？如果我没记错的话。

• **图漾**：

是的，蚍蜉撼树谈何易，不过该发声还是要发声，本群三千之众，说不定哪位将来会有话语权。

• **水远烟微**：



经历过不公之后，会希望有个量化标准作为参考。可以质化评估，但不要玷污专业判断这个词，总是用综合考虑和投票作为遮羞布。

36.麦子老师的里斯本的视觉日记[2024-12-06]

- 麦子：里斯本破破烂烂的，但相当漂亮。
- 麦子：房间里看到对面的山。
- 碧海潮生：不仅景色优美，美食也别具匠心。
- biochem：这所谓的破破烂烂的美景建筑，这里也找不出几个。
- hanna：还是西班牙？
- 麦子：@hanna 里斯本。
- 苏州*：咱们在干活，麦子在外玩。